På svenska (/sv/cirkular/2026/10/avtalshojningarna-i-kommunsektorn-2026-och-deras-fordelning)

YLEISKIRJE 10/2026 22.5.2026

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset ja niiden kohdentaminen

Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.8.2026	**Yleiskorotus**	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	**Paikallinen järjestelyerä**	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	**Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)**	0,40 %	0,18 %**	0,20 %**	0,40 %*	0,40 %*

**TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 paikallisten erien osalta tarkoituksena on antaa yleiskirje kesäkuussa 2026.*
*** 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä on alun perin sovittu 0,4 % suuruiseksi. Koska sopimusta uudesta erityisopettajien*

työaikajärjestelmästä ei syntynyt, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämiserästä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä. OVTESin A–F osiossa 0,02 prosenttiyksikköä käytettiin keskitettyyn ratkaisuun.

Tässä yleiskirjeessä muistutetaan elokuussa ja lokakuussa 2026 toteutettavista sopimuskorotuksista sekä annetaan näihin sopimuskorotuksiin liittyen tarkentavia ohjeita.

Kehittämisohjelmaerää 1.10.2026 oli mahdollista neuvotella kokonaan tai joltain osin keskitetysti käytettäväksi tai siirrettäväksi myöhempään ajankohtaa. Tässä yleiskirjeessä ilmoitetut paikallisen erän prosentit eivät enää tule muuttumaan ja niiden perusteella voidaan kunnissa valmistella paikallisten erien toteuttaminen.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES

Elokuun 2026 yleiskorotus 2,27 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta ennen 1.8.2026 yleiskorotusta, tulee palkkasummassa huomioida yleiskorotus (2,27 %).

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,40 %:

- Kehittämisohjelman (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028) mukaan vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä (ks. KT:n yleiskirje 15/2025). Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat todenneet, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti.

Paikallisia järjestelyeriä jaettaessa on noudatettava allekirjoituspöytäkirjan mukaisia määräyksiä mm. neuvottelumenettelyn osalta.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES

TS- ja TTES-sopimuksissa sovittu elokuun 2026 yleiskorotus 2,27 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

TS- ja TTES-sopimuksissa sovittujen 1.10.2026 paikallisen järjestelyerän 0,20 % ja kehittämisohjelmaerän (paikallinen erä) 0,40 % jakamiseen liittyen tarkoituksena on antaa KT:n sekä JUKO ry:n, JAU ry:n ja JHL ry:n yhteinen yleiskirje kesäkuussa 2026. Työnantajien tulee odottaa näitä ohjeita.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES

Elokuun 2026 yleiskorotus 2,27 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti kaikilla OVTESin piirissä olevilla. Yleiskorotus tulee ottaa huomioon palkkasummassa, josta lasketaan lokakuun 2026 paikalliset järjestelyerät. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu kuukausi, jonka palkkasumma ei sisällä 1.8.2026 tulevaa 2,27 %:n yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerien euromäärää kertoimella 1,0221.

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 %:

- Toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti OVTESin piirissä oleville. Erä 0,2 lasketaan koko OVTESin palkkasummasta eikä erää jaeta erikseen osioon G ja muihin OVTESin osioihin.

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä 0,4 %:

Allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta 0,4 % kehittämisohjelmaerästä oli varattu 0,2 % OVTESin palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska erityisopettajien työaikajärjestelmää ei saatu määräaikaan mennessä sovittua, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämiserästä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä.

- OVTES osiossa G toteutuu 0,20 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, joten paikallisena eränä käytetään 0,2 % OVTES osion G palkkasummasta.

- Muussa OVTESissa (pl. osio G) toteutuu 0,18 % paikallinen erä (kehittämisohjelma)

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorien palkkaperusteryhmään liittyvään uudistukseen (ks. KT:n yleiskirje 9/2026). Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä jaettaessa on noudatettava allekirjoituspöytäkirjan mukaisia määräyksiä mm. neuvottelumenettelyn osalta.

Kunta-alan muusikkojen työehtosopimukset 2025–2028 ja Kunta-alan näyttelijöiden työehtosopimus 2025–2028

Kehittämisohjelma (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028) ei koske kyseisiä työehtosopimuksia. Paikallisen eränä maksetaan 1.10.2026 ko. työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaiset paikalliset erät.

Kuukausipalkkaisten muusikoiden 1.8.2026 toteutettava yleiskorotus on 2,27 prosenttia. Tilapäisten muusikoiden palkkioita korotetaan 1.8.2026 2,25 prosenttia. Näyttelijöiden sopimusalalla 1.8.2026 toteutettava yleiskorotus on 2,27 prosenttia. Muusikoiden ja näyttelijöiden sopimusaloilla lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 prosenttia toteutetaan näiden sopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaisesti.

Järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Neuvottelujohtaja Hannu Freund



Yleiset palvelussuhdeasiat

Sähköposti: kvtes@kt.fi



Opetus- ja sivistystoimen palvelussuhdeasiat

Sähköposti: ovtes@kt.fi



Teknisen henkilöstön palvelussuhdeasiat

Sähköposti: ts@kt.fi



Tuntipalkkaisen henkilöstön palvelussuhdeasiat

Sähköposti: ttes@kt.fi

KT-lehti

(https://www.ktlehti.fi/ajassa/tiesitko-etta-kunta-ja-hyvinvointialalla-lahes-

puoli-miljoonaa-palkansaajaa)

Tiesitkö, että kunta- ja hyvinvointialalla on lähes puoli miljoonaa palkansaajaa?

(https://www.ktlehti.fi/ajassa/tiesitko-etta-kunta-ja-hyvinvointialalla-lahes-puoli-miljoonaa-palkansaajaa

TYÖMARKKINAT /2026

Ammatit kertovat tärkeistä palveluista – katso, mitkä nimikkeet ovat kasvussa

(https://www.ktlehti.fi/teemat/tyomarkkinat/ammatit-kertovat-tarkeista-palveluista)

SOPIMUKSET /2026

Uusi tasopalkkamalli vaatii yhteistyötä hyvinvointialueilla

(https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/uusi-tasopalkkamalli-vaatii-yhteistyota-hyvinvointialueilla)

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni | En löytänyt etsimääni | Sisältö oli hyödyllistä

Kuntatalo
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 771 3000