YLEISKIRJE 17/2026 16.6.2026

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta

Tämä yleiskirje koskee Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS) ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta (TTES).

Myöhentämistä ja määräaikaisen prosentuaalisen lisän maksamista koskeva työ- ja virkaehtosopimus koskee vain kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevaa henkilöstöä.

Neuvottelut uuden TATES-sopimuksen yleisistä sopimusmääräyksistä sekä tasopalkkajärjestelmästä ovat kesken, minkä vuoksi on sovittu erien myöhentämisestä ja prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta.

TS- ja TTES-sopimusten aikataulu ja sopimuskorotukset 2025–2028 1.8.2026 lukien ennen nyt tehtyjä muutoksia

Yleiskorotukset sekä TS- että TTES-sopimuksissa yhteensä 4,27 %

- 1.8.2026: 2,27 %
- 1.4.2027: 2,00 % tarkentuu myöhemmin, vrt. perälautakirjaus*)

Paikalliset järjestelyerät sekä TS- että TTES- sopimuksissa yhteensä 0,60 %

- 1.10.2026: 0,20 %
- 1.4.2027: 0,40 % tarkentuu myöhemmin, vrt. perälautakirjaus *)

Kehittämisohjelmaerät, yhteensä 1,80 %

- 1.10.2026: 0,40 %
- 1.4.2027: 0,40 %
- 1.2.2028: 1,00 %

*) Erän suuruuteen vaikuttaa ns. perälautatarkastelu. Perälautatarkastelun perusteella erien suuruus voi muuttua (ks. TS- ja TTES-sopimusten allekirjoituspöytäkirja).

Uuden TATES-sopimuksen käyttöönoton aikataulu

TATES-sopimuksen määräyksien (yleiset määräykset ja tasopalkkamääräykset) arvioidaan valmistuvan 31.3.2027 mennessä.

TATES-määräysten valmistumisen yhteydessä keskustasolla sovitaan ja annetaan erilliset ohjeet uuden TATES-sopimuksen käyttöönoton aikataulusta. TATES-sopimus on tarkoitus ottaa käyttöön viimeistään 31.1.2028.

Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta

- Yleiskorotukset 1.8.2026 (2,27 %) ja 1.4.2027 (2,00 %) toteutuvat aikaisemmin sovitun aikataulun mukaisesti, huomioiden perälautakirjaus *)
- Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.
- Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti.
- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 (0,40 %) toteutuu aikaisemmin sovitun mukaisesti.
- Kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu, ks. yleiskirjeet 19/2025 ja 23/2025, liitteet: Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.
- Kehittämisohjelmaerä 1.2.2028 (1,00 %) toteutuu aikaisemmin sovitun aikataulun mukaisesti.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksaminen (1.10.2026-1.4.2027) korvaa paikallisen järjestelyerän siirtoa toiseen ajankohtaan.

Ajankohtaan 1.4.2027 siirretyn paikallisen erän 1.10.2026 kohdentamisesta annetaan ohjeet myöhemmin samalla kuin ohjeistetaan 1.4.2027 (0,4 %) erän käyttö.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen toteutetaan aiemmin sovitun mukaisesti, jollei keskustasolla myöhemmin toisin sovita.

Siirretyt kehittämisohjelmaerät otetaan käyttöön siinä vaiheessa, kun siirrytään soveltamaan TATES-sopimusta, jollei keskustasolla toisin sovita. TATES-sopimuksesta sovittaessa sovitaan myös kehittämisohjelmaerän 1.2.2028 jakamisesta.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 0,20 % maksaminen TS- tai TTES-sopimuksen piirissä olevalle palkansaajalle

Määräaikaiset prosentuaaliset palkanlisät maksetaan palkansaajalle hänen normaalina palkanmaksupäivänään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,20 %) maksupäivä	Maksetaan kokonaisansioista ajalta
Tammikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.10.2026–31.12.2026
Huhtikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.1.2027–31.3.2027

TTES-sopimuksessa määräaikainen prosentuaalinen lisä maksetaan kuun jälkimmäisenä palkanmaksupäivänä.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien laskentapohjana oleva kokonaisansio TS- ja TTES-sopimuksessa

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan (TS) tai aikapalkan/urakkapalkan (TTES) palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha/tossuraha).

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua määräaikaista prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista

palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha).

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

- Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.
- Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa (TS) tai aikapalkkaa (TTES), joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (TS, todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä) tai aikapalkasta (TTES, todellinen tai laskennallinen aikapalkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Esimerkki:
Palkansaaja on tarkastelujakson aikana virka-/työvapaalla omalta työantajaltaan työskennelläkseen toisella työnantajalla. Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen liittyviä esimerkkejä on yleiskirjeen liitteenä 2.

Yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n ja JUKO ry:n sekä JHL ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Liitteet

Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta
Liite 2 Esimerkkejä TS:n määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen (TTESiä koskevat laskentaesimerkit toimitetaan elo-syyskuussa)

-
Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta (/sites/default/files/media/document/yleiskirje2617aki-liite1-tesves-TATES-myohentaminen.pdf) (20.04 KB)

-
Liite 2 Esimerkkejä TS:n määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen (/sites/default/files/media/document/yleiskirje2617aki-liite2-tesves-TATES-myohentaminen.pdf) (24.23 KB)

KT-lehti

(https://www.ktlehti.fi/taxonomy/term/446/kunta-ja-hyvinvointialan-elakemaksuja-voitaisiin-keventaa-huomattavasti)

AJASSA /2026

Tiesitkö, että kunta- ja hyvinvointialalla on lähes puol miljoonaa palkansaajaa?

(https://www.ktlehti.fi/ajassa/tiesitko-etta-kunta-ja-hyvinvointialalla-lahes-puoli-miljoonaa-palkansaaja

TYÖMARKKINAT /2026

Ammatit kertovat tärkeistä palveluista – katso, mitkä nimikkeet ovat kasvussa

(https://www.ktlehti.fi/teemat/tyomarkkinat/ammat kertovat-tarkeista-palveluista)

SOPIMUKSET /2026

Uusi tasopalkkamalli vaatii yhteistyötä hyvinvointialueilla

(https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/uusi-tasopalkkamalli-vaatii yhteistyota-hyvinvointialueilla)

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni | En löytänyt etsimääni | Sisältö oli hyödyllistä | En ym

Kuntatalo
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 771 3000