

Kunnanhallitus

Aika 06.06.2022 klo 16:00 - 18:45

Paikka Valtuustosali/ etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 137	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (KHall)	3
§ 138	Pöytäkirjantarkastajien valinta (KHall)	4
§ 139	Hallintokuntien asiakirjat	5
§ 140	Saapuneet kirjeet	6
§ 141	Kuntayhtymien ja yhteistoimintaelinten asiakirjat	7
§ 142	Hinku-verkostoon liittyminen	8
§ 143	Kunnanhallituksen vaali / Kokoonpanon täydentäminen	10
§ 144	Viestintäasiantuntijan rekrytoiminen	13
§ 145	Työsuunnittelijan toimenkuva	16
§ 146	Oulunkaaren kuntapalvelutoimisto / Talous- ja henkilöstöhallinto	18
§ 147	Oulunkaaren kuntapalvelutoimisto / ICT palvelut	22
§ 148	Simon Vesihuolto Oy / Kunnan omavelkaisen lainan takaus	26
§ 149	Osavuositarkastus 1-4 kk 2022	29
§ 150	Hyvinvointialueen valmistelu / Simon sote-palvelut	30
§ 151	Simon kunnan lausunto / Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi	40
§ 152	Oulunkaaren kuntayhtymän purkaminen	42
§ 153	Lapin perinnebiotooppien alueellisen yhteistyöryhmän perustaminen	44
§ 154	Pirssillä kylille - hanke	45
§ 155	Verotuksen oikaisulautakunta	46
§ 156	Viranhaltijapäätökset (KHall)	47
§ 157	Kunnanjohtajan katsaus	48
§ 158	Vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle	49
§ 159	Pöytäkirjan tarkastus (KHall)	50
§ 160	Kokouksen päättäminen (KHall)	51

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	2
-------------	------------	---	---

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Niskala Lauri	16:00 - 18:45	Puheenjohtaja	
	Hamari Helvi	16:00 - 18:45	Varapuheenjohtaja	
	Alanaatu - Haapaniemi Leena	16:00 - 18:45	Jäsen	
	Böök Tuomo	16:00 - 18:45	Jäsen	
	Leinonen Tuomo	16:00 - 18:45	Jäsen	Etänä
	Posti Harri	16:00 - 18:45	Jäsen	Pois § 156
	Veittikoski Niina	16:00 - 18:45	Jäsen	
	Simoska Raimo	16:00 - 18:45	I valtuuston varapuheenjohtaja	
	Korpikoski Terho	16:00 - 18:45	II valtuuston varapuheenjohtaja	
	Marttila Vivi	16:00 - 18:45	Kunnanjohtaja	Pois § 148
	Vaittinen Maria	16:00 - 18:45	Hallintojohtaja	
	Karhinen Santtu	16:00 - 16:31	Hinku-verkoston esittely	
Poissa	Tavia Esko	16:00 - 18:45	Valtuuston puheenjohtaja	

Allekirjoitukset

Lauri Niskala
puheenjohtaja

Maria Vaittinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

137 - 160

Pöytäkirjan tarkastus

Simossa (pvm)

Leena Alanaatu-Haapaniemi
pöytäkirjantarkastaja

Helvi Hamari
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnanvirastolla,
Ratatie 6 ja kunnan verkkosivuilla
08.06.2022

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	3
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 137	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (KHall)

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 137

Hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen kokouskutsu tulee lähettää viisi (5) päivää ennen kokousta kunnanhallituksen varsinaisille jäsenille ja niille, joilla on läsnäolo-oikeus kunnanhallituksen kokouksessa. Kokouskutsu, esityslista ja liitteet voidaan lähettää myös sähköisesti.

Kunnanhallituksessa on seitsemän jäsentä ja kunnanhallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Kuntalain 103 §:n mukaan toimitellaan päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Kunnan hallintosäännön 126 §:n mukaisesti kokoukseen voidaan osallistua myös sähköisesti etänä. Koska kyseessä on suljettu kokous, on etäosallistujan vastuulla tästä varmistuminen.

Päätösehdotus kj

Koska kokous on kutsuttu koolle kunnanhallituksen hyväksymällä tavalla ja riittävä määrä jäseniä on paikalla, todetaan kokous laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös kh

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	4
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 138	06.06.2022
----------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta (Khall)

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 138

Kunnanhallituksen kokouksella tulee olla kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää valita kokoukselle pöytäkirjantarkastajaksi Helvi Hamarin ja Leena Alanaatu-Haapaniemen.

Päätös Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	5
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 139	06.06.2022
----------------	-------	------------

Hallintokuntien asiakirjat

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 139

Kunnanhallitukselle on jätetty seuraavat kunnan eri hallintokuntien asiakirjat:

- Teknisen lautakunnan pöytäkirja 5.5.2022
- Sivistyslautakunnan pöytäkirja 12.5.2022

Päätösehdotus kj Kunnanhallitus merkitsee asiakirjat tietoonsa saatetuksi sekä toteaa, etteivät pöytäkirjoihin sisältyvät päätökset anna aihetta kuntalain 92 §:n mukaisiin ottotoimenpiteisiin.

Päätös khall Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	6
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 140	06.06.2022
----------------	-------	------------

Saapuneet kirjeet

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 140

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Kunnanhallitukselle on saapunut seuraavat kirjeet:

Digi- ja väestötietovirasto

- Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2023

Sisäministeriö/ Maahanmuuttovirasto

- Ukrainan sotaan liittyvän muuttoliikkeen tilannekuva 25.5.2022

Päätösehdotus kj

Kunnanhallitus päättää merkitä saapuneet kirjeet tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	7
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 141	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kuntayhtymien ja yhteistoimintaelinten asiakirjat

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 141

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Kunnanhallitukselle on saapunut seuraavat eri kuntayhtymien asiakirjat:

Simon vanhusneuvosto

- Pöytäkirja 11.5.2022

Meri-Lapin kuntapalvelut

- Johtokunnan pöytäkirja 2/2022 (20.5.2022)

Päätösehdotus kj

Kunnanhallitus päättää merkitä saapuneet kuntayhtymien ja yhteistoimintaelinten asiakirjat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	8
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 142	06.06.2022
----------------	-------	------------

Hinku-verkostoon liittyminen

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 142
1501/00.04.01/2022

Valmistelija Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

Simon kunta osallistuu Ilmastoviisas Meri-Lappi hankkeeseen. Hankkeen tavoitteena on kehittää seudullista yhteistyötä ja kuntakohtaisesti avustaa ja tukea jokaisen kunnan omia ilmastotavoitteita. Hankkeessa valittiin Simon kunnan yhdeksi tavoitteeksi liittyä Hinku-verkostoon. Hinku-verkostoon liittyminen tukee Simon kunnan strategisia tavoitteita.

Taustatietoja HINKU-verkostoon liittymisestä

Hinku-verkosto

Hinku-verkosto on vuonna 2008 perustettu ilmastonmuutoksen hillinnän edelläkävijöiden verkosto, joka kokoaa yhteen kunnianhimoisiin päästövähennyksiin sitoutuneita kuntia, ilmastotyöhön profiloituneita maakuntia, ilmastoystävällisiä tuotteita ja palveluita tarjoavia yrityksiä sekä energia- ja ilmastoalan asiantuntijoita. Hinku-verkostossa on jo mukana jo yli 80 Hinku-kuntaa sekä viisi Hinku-maakuntaa. Hinku-verkosto jakaa tietoa ilmastonmuutoksen hillinnän parhaista käytännöistä, tukee kuntien ilmastotyötä sekä luo kysyntää ilmastoystävällisille tuotteille ja palveluille.

Hinku-kriteerit

Hinku-kunnaksi ryhtyminen edellyttää kunnalta sitoutumista valtuuston päätöksellä ns. Hinku-kriteerien täyttämiseen. Hinku-kriteereillä tarkoitetaan kuntien ilmastonmuutoksen hillintätoimia ja linjauksia, joilla kunta uskottavasti sitoutuu vähentämään oman toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä sekä vaikuttamaan alueensa toimijoihin (asukkaat, yritykset, maa- ja metsätalousyrittäjät, vapaa-ajan asukkaat) siten, että alueen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä tavoitellaan hiilineutraaliutta.

Hinku-kunnat sitoutuvat verkoston yhteiseen tavoitteeseen, jossa tavoitellaan koko kunnan alueella 80 %:n vähennystä kasvihuonekaasupäästöissä vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tavoite koskee kaikkia kunnan rajojen sisäpuolella syntyviä päästöjä pois lukien päästökauppaan kuuluvien teollisuuslaitosten polttoaineiden käyttö, teollisuuden sähkönkulutus, teollisuuden jätteiden käsittelyn päästöt sekä kuorma-, paketti- ja linja-autojen läpiajoliikennettä.

Hinku-kunnan tulee ottaa kasvihuonekaasupäästönäkökulman huomioon kaikessa merkittävässä päätöksenteossaan. Kunnan tulee perustaa Hinku-työryhmä sekä nimetä Hinku-yhteyshenkilö. Työryhmä pyrkii aktiivisesti vähentämään eri hallinnonalojen toiminnasta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä. Yhteyshenkilö toimii tiedonvälittäjänä kunnan ja verkoston toimintaa koordinoivan Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) välillä.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	9
-------------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 142	06.06.2022
----------------	-------	------------

INKU-työryhmä ja -yhteyshenkilö vastaavat seuraavista tehtävistä:

- Kunnalle laaditaan vuosittain suunnitelma päästöjä vähentävistä investoinneista. Investoinnit hyväksytään seuraavan vuoden talousarviossa.
- Kunnalle laaditaan vuosittain hillintätoimien suunnitelma, joka osoittaa, millä toimenpiteillä ja investoinneilla kasvihuonekaasupäästöjä pyritään vähentämään koko kunnan alueella. Vuosikello sisältää suunnitellut investoinnit sekä keinoja asukkaiden ja paikallisten yritysten aktivoimiseen.
- Kunnan alueella toteutuneet merkittävimmät hillintätoimet kootaan vuosittain ja julkaistaan kunnan verkkosivuilla sekä Energialoikka-verkko-palvelussa. Toimenpiteisiin liitetään mahdollisuuksien mukaan saavutetut päästövähennykset. SYKE voi tarvittaessa täydentää tiedot Energialoikkaan.
- Kunnan henkilöstölle ja kunnanvaltuustolle tiedotetaan vuosittain hankkeen saavutuksista.
- Alueen asukkaille, yrityksille sekä maa- ja metsätalousyrittäjille viestintään ilmastonmuutoksen hillinnän mahdollisuuksista.

Hyötyjä Hinku-verkostoon kuulumisesta

INKU-verkoston jäsenenä kunta saa:

- osallistua ilmastonmuutoksen hillinnän edelläkävijöiden verkoston toimintaan (esim. koko verkoston seminaarit kahdesti vuodessa)
- kontakteja muihin kuntiin ja alan toimijoihin
- tietoa ja tukea päästövähennystyöhön
- osallistua erikseen rahoitettaviin tutkimus- ja kehityshankkeisiin
- näkyvyyttä omalle työlle, tuotteille ja palveluille

Hinku-verkostoon liittyneet kunnat saavat oikeuden käyttää Hinku-logoa. Hinku-verkostoon liittyminen ja jäsenyys ovat maksuttomia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että Simon kunta liittyy Hinku-verkostoon ja sitoutuu sen tavoitteisiin.

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä Hinku-työryhmään teknisen lautakunnan puheenjohtaja Raimo Simoskan, teknisen johtajan Ilkka Soukan, kiinteistöhuollon päällikön Seppo Arolan ja kunnanhallituksen teknisen lautakunnan edustajan Harri Postin.

Kunnanhallitus päättää nimetä Hinku-yhteyshenkilöksi teknisen johtajan Ilkka Soukan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tuomo Böök esitti, ettei lähdetä mukaan Hinku-verkostoon. Esitys kaatui kannattamattomana.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	10
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 193	21.06.2021
Kunnanvaltuusto	§ 108	09.08.2021
Kunnanhallitus	§ 19	17.01.2022
Kunnanvaltuusto	§ 13	14.02.2022
Kunnanhallitus	§ 143	06.06.2022

Kunnanhallituksen vaali / Kokoonpanon täydentäminen

Kunnanhallitus 21.06.2021 § 193

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kunnan henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kunnanhallituksessa on seitsemän jäsentä ja heillä henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee kunnanhallituksen jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan noudattaen samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia valittaessa.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Lain 4 a §:n 1 mom. mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia ja varajäseniä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto suorittaa
1) kunnanhallituksen seitsemän jäsenen ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsen vaalin
2) puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalin kunnanvaltuuston päättämäksi toimikaudeksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 09.08.2021 § 108

Päätösehdotus Valtuusto päättää suorittaa
1) kunnanhallituksen seitsemän jäsenen ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen vaalin
2) puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalin kunnanvaltuuston päättämäksi toimikaudeksi

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	11
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 193	21.06.2021
Kunnanvaltuusto	§ 108	09.08.2021
Kunnanhallitus	§ 19	17.01.2022
Kunnanvaltuusto	§ 13	14.02.2022
Kunnanhallitus	§ 143	06.06.2022

Päätös Valtuusto valitsi kunnanhallituksen vuosille 2021 - 2023 seuraavasti:

Puheenjohtaja	Hanna Tikka	Varajäsenet
Varapuheenjohtaja	Helvi Hamari	Anu Veittikoski
Jäsen	Tuomo Leinonen	Eero Halttu
Jäsen	Harri Posti	Joonas Sankala
Jäsen	Leena Alanaatu-Haapaniemi	Tapani Kuusela
Jäsen	Niina Veittikoski	Saara Kaarnalinna
Jäsen	Tuomo Böök	Eino Martimo
		Tiina Puotiniemi

Kunnanhallitus 17.01.2022 § 19

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Valtuutettu, kunnanhallituksen jäsen ja kunnanhallituksen puheenjohtaja Hanna Tikka on ilmoittanut eroavansa luottamustoimesta. Valtuuston tulee valita Hanna Tikan tilalle uusi jäsen kunnanhallitukseen sekä valita kunnanhallitukselle uusi puheenjohtaja.

Kuntalain 33 §:n mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista. Tällä voidaan varmistaa poliittisen suhteellisuuden toteutuminen puheenjohtajistossa. Varsinainen vaalitoimitus ei ole tarpeen, jos valinta on yksimielinen. Tässä tilanteessa on kyse täydennysvalinnasta, jossa täydennetään kunnanhallituksen kokoonpanoa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se valitsee
1) uuden kunnanhallituksen jäsenen ja
2) nimeää uuden kunnanhallituksen puheenjohtajan

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 14.02.2022 § 13

Päätösehdotus Valtuusto päättää valita
1) uuden kunnanhallituksen jäsenen ja
2) nimeää uuden kunnanhallituksen puheenjohtajan

Päätös Valtuusto päätti valita uudeksi kunnanhallituksen jäseneksi ja samalla kunnanhallituksen puheenjohtajaksi Lauri Niskalan.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	12
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 193	21.06.2021
Kunnanvaltuusto	§ 108	09.08.2021
Kunnanhallitus	§ 19	17.01.2022
Kunnanvaltuusto	§ 13	14.02.2022
Kunnanhallitus	§ 143	06.06.2022

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 143
1069/00.01.01.03/2021

Valmistelija	Hallintojohtaja Maria Vaittinen:
	Kunnanhallituksen jäsenen Tuomo Leinosen varajäsen Joonas Sankala on valittu 13.9.2021 § 147 tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajaksi. Kuntalain 73 §:n ja 75 §:n mukaan sama henkilö ei voi olla yhtä aikaa kunnanhallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsen.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se valitsee Tuomo Leinoselle uuden kunnanhallituksen varajäsenen.
Päätös	Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	13
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 92	28.03.2022
Kunnanvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kunnanhallitus	§ 125	16.05.2022
Kunnanhallitus	§ 144	06.06.2022

Viestintäasiantuntijan rekrytoiminen

Kunnanhallitus 28.03.2022 § 92

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Vaittinen

Simon kuntaan on tarpeen rekrytoida kahden vuoden määräaikaiseen työsuhteen viestintä ja elinvoima-asiantuntija, joka vastaa kunnan elinvoiman lisäämisestä viestinnän ja markkinoinnin keinoin. Tehtävään valittava henkilö osallistuu myös yritysysteistyöhön, hankehallinnointiin ja kilpailutuksiin.

Simon kunnassa on käynnissä useita elinvoimaa lisääviä hankkeita ja toimenpiteitä, joiden menestyminen riippuu oleellisesti hankkeiden saamasta näkyvyydestä. Teollisuusalueen yhteyteen ollaan suunnittelemassa laajennusta uusille yritystonteille. Simoniemen matkailun kehittäminen vaatii markkinointia uusien yrittäjien houkuttelemiseksi. Leuannokan alueelle ollaan kaavoittamassa merenrannalla sijaitsevaa omakotitaloaluetta. Alueelle on tarkoitus houkutella uusia asukkaita myös Simon ulkopuolelta, joten alueen markkinoiminen ulkopuolisille on ensisijaisen tärkeää.

Viestinnästä ja markkinoinnista vastaaminen vaatii osaamista ja työaikaa. Viestintä edellyttää sekä markkinointimateriaalin tuottamista itse että mainostoimistojen kilpailuttamista markkinointimateriaalin tuottamiseen ja viestintäkampanjoiden toteuttamiseen. Näkyvyyden lisääminen ja markkinointimateriaalin aktiivinen hyödyntäminen vaatii toimivien jakelukanavien perustamista, jatkuvaa tietojen päivittämistä, markkinointimateriaalin jakamista esim. sosiaalisessa mediassa, messuille ja konferensseihin osallistumista. Lisäksi aiheesta kiinnostuneiden henkilöiden kyselyihin vastaamista.

Talousarviossa 2022 eikä henkilöstösuunnitelmassa ole varauduttu viestintäasiantuntijan palkkaukseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää laittaa viestintäasiantuntijan paikan auki. Kunnanhallitus päättää, ketkä luottamushenkilöt osallistuvat haastatteluun. Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se myöntää 35 000 euron lisämäärärahan keskushallintopalveluiden henkilöstökuluihin.

Päätös

Hyväksyttiin. Kunnanhallitus päätti, että haastatteluun osallistuu koko kunnanhallituksen kokouspiiri.

Kunnanvaltuusto 11.04.2022 § 24

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	14
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 92	28.03.2022
Kunnanvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kunnanhallitus	§ 125	16.05.2022
Kunnanhallitus	§ 144	06.06.2022

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää myöntää 35 000 euron lisämäärärahan keskushallintopalveluiden henkilöstökuluihin.

Päätös Hyväksyttiin.

Tuomo Böök esitti Tiina Puotiniemen kannattamana, että viestintäasiantuntija palkataan vasta vuoden 2023 alusta. Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaesityksestä poikkeava esitys, jota on kannatettu, joten tulee äänestää. Ne, jotka kannattava pohjaesitystä, äänestävät JAA, ja ne, jotka kannattavat vastaesitystä, äänestävät EI. Nimenhuutoäänestyksessä pohjaesitys sai 14 ääntä (Leena Alanaatu-Haapaniemi, Eero Halttu, Helvi Hamari, Saara Kaarnalinna, Jouni Kalmakoski, Tuomo Leinonen, Jani Pajari, Harri Posti, Joonas Sankala, Raimo Simoska, Esko Tavia, Anu Veittikoski, Niina Veittikoski, Kaisa Vääräkangas) ja vastaesitys 3 ääntä (Tuomo Böök, Terho Korpikoski, Tiina Puotiniemi). Puheenjohtaja totesi pohjaesityksen saaneen eniten ääniä ja tulleen siten valtuuston päätökseksi.

Kunnanhallitus 16.05.2022 § 445

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Viestintäasiantuntijan paikkaan tuli määräaikaan mennessä 11 hakemusta. Hakemusten ja niiden liitteiden perustella on arvioitu hakijoiden koulutus- ja työkokemustaustaa sekä heidän soveltuvuutta tehtävään. Vertailun pohjalta haastatteluun on kutsuttu neljä henkilöä.

Lisätietoaineisto Vertailutaulukko viestintäasiantuntija (ei julkisuuteen)

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää linjata jatkovalmistelua.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 144
1436/01.01.01.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Kunnanhallitus on suorittanut alustavan ansiovertailun pohjalta eniten pisteitä saaneiden hakijoiden kesken haastattelut 19.5.2022. Hakijoiden soveltuvuutta tehtävään on arvioitu huomioiden heidän koulutus- ja työkokemustausta. Lisäksi hakijoiden soveltuvuutta tehtävään on arvioitu

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	15
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 92	28.03.2022
Kunnanvaltuusto	§ 24	11.04.2022
Kunnanhallitus	§ 125	16.05.2022
Kunnanhallitus	§ 144	06.06.2022

haastattelussa ja sen yhteydessä suoritettulla soveltuvuustehtävällä.
Sitten yksi haastatelluista on vetänyt hakemuksensa pois.

Lisätietoaineisto	Vertailutaulukko viestintäasiantuntija (ei julkisuuteen)
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää valita viestintäasiantuntijan ja päättää viestintäasiantuntijan palkasta.
Päätös	Kunnanhallitus päätti valita tehtävään KM Tiina Fagerin. Kunnanhallitus päätti vahvistaa viestintäasiantuntijan palkan.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	16
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 145	06.06.2022
----------------	-------	------------

Työsuunnittelijan toimenkuva

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 145
1509/01.01.00.03/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Simon työpajalla työskentelevä yksilövalmentaja toimii AVI:n rahoittamalla hankkeella, josta hankkeen toteutumasta raportoidaan AVI:lle kerran vuodessa. AVI rahoittaa hyväksyttävästi toiminnasta 75 %. Toiminnan tulee olla nuorisolain mukaista ja sen tulee kohdistua alle 29-vuotiaisiin nuoriin. Simon kunnassa nuorten määrä on vähäinen ja suurin osa nuorista ohjautuu normaaleja palveluprosessaja pitkin opiskelu-, oppisopimus- tai työpaikkoihin. Hyvin harva nuori tarvitsee erityistä tukea. Vuosittain tuettavien nuorten määrä on vaihdellut 2-4 henkilöä.

Hankkeeseen palkattu yksilövalmentajan työsuhde on päättynyt maaliskuun 2022 lopussa. Osaavan henkilöstön saaminen ja pysyvyys on ollut haastavaa. Työntekijöiden näkemyksen mukaan myös osa-aikainen työvoima riittäisi tehtävien hoitamiseen. AVI:n kanssa on keskusteltu mahdollisuudesta toteuttaa nuorten yhdistämällä yksilövalmentajan tehtävät työsuunnittelijan tehtäviin. Vastaava malli on käytössä mm. Ylitorniolla. AVI:lle on jätetty muutoshakemus 16.5.2022.

Työsuunnittelija vastaa jo nyt peruskoululaisten, lukiolaisten ja muiden nuorien työelämäohjaamisesta esim. kesätöihin liittyen ja pitää nuorille työelämävalmennusta. Simolaiset 18-29 –vuotiaat nuoret ovat jo nyt työsuunnittelijan asiakkaita työttömyystilanteessa, jossa heitä neuvotaan opiskelu-, oppisopimus- ja työpaikan löytämiseksi. Työsuunnittelija on arvioinut, että pystyy osallistumaan työtoiminnan ohjaamisen nuorten osalta. Nuorten määrä kunnan palveluissa on kuitenkin vähäinen.

AVI rahoittaa myös Simon kunnan etsivän nuorisotyöntekijän paikkaa. Nuorten tukeminen edellyttää tehokasta yhteistötä kunnan eri palvelualueiden ja erityisesti työsuunnittelijan, vapaa-aikaohjaajan ja etsivän nuorisotyöntekijän kanssa.

Työsuunnittelija on antanut suostumuksensa yhdistelmätehtävään. Työpajan ohjausryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 31.5.2022 ja puoltaa yhdistelmätehtävää.

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää yhdistää työsuunnittelijan ja yksilövalmentajan tehtävät. Lisäksi kunnanhallitus päättää toimen uudeksi tehtävänimikkeeksi työkoordinaattori sekä päättää työkoordinaattorin tehtäväkohtaisen palkan.

Muutettu päätösehdotus Kunnanhallitus päättää yhdistää työsuunnittelijan määräaikaiseen (30.11.2023 päättyvä) tehtävään yksilövalmentajan tehtävät. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi määrätään 50 % molempien tehtävien tehtäväkohtaisesta palkasta.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	17
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 145	06.06.2022
----------------	-------	------------

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	18
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 146	06.06.2022
----------------	-------	------------

Oulunkaaren kunta palvelutoimisto / Talous- ja henkilöstöhallinto

Kunnanhallitus 28.03.2022 § 82
1446/00.01.01.03/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Kunta palvelutoimiston tulevaisuus

Oulunkaaren kuntayhtymän kunta palvelutoimisto tuottaa jäsenkunnille talous-, henkilöstö- ja tietopalvelut. Laki hyvinvointialueiden perustamisesta tuli voimaan 1.7.2021. Hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät 1.1.2023 kuntien ja sairaanhoitopiirin vastuulla olevat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ja pelastustoimen palvelut. Oulunkaaren toiminnasta suurin osa siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueille.

6.11.2020 omistajaohjauksen neuvottelukunta otti vuoden 2021 tavoitteisiin kunta palvelutoimiston tulevaisuuden mallin hahmotuksen ilman sotea ja linjasi lisäksi toteuttamaan se ostopalveluna. Jäsenkunnille tuotettavien palvelujen järjestämisestä on suunniteltu keväästä 2021. Asiantuntijapalvelu on ostettu Sofigate Oy:ltä. Selvityksen loppuraportti valmistui 29.11.2021 ja loppuraportin lisäliite 22.12.2021.

Omistajaohjauksen neuvottelukunta linjasi 14.1.2022, että käynnistetään neuvottelumenettely inhouse-yhtiöiden kanssa talous- ja henkilöstöpalveluiden osalta Kuntien Hetapalvelut Oy, Monetra Oulu Oy ja Sarastia Oy sekä ICT-palvelujen osalta Laplt Oy ja Tiera Oy. Neuvotteluihin osallistuvat kuntien hallintojohtajat, Utajärven palvelujohtaja ja Oulunkaaren hallintojohtaja sekä kunta palvelutoimiston esihenkilöt.

Hankintayksikön ei tarvitse kilpailuttaa hankintojaan lainsäädännön mukaisesti, mikäli se tekee hankinnan hankintalaissa tarkoitetusta sidosyksiköltään, vaikka sopimus täyttäisikin hankintalain mukaiset hankintasopimuksen tunnusmerkit. Sidosyksikkö hankinta on eräs merkittävimmistä soveltamisalapoikkeuksista hankintalainsäädännössä. Sidosyksikkö hankinnasta käytetään myös usein nimitystä in-house hankinta.

Ohjausryhmässä 15.3.2022

- linjattiin, että ainakin vuosi 2023 jatketaan nykyisillä talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistoilta ja toimittajan uusin järjestelmiin siirtymisestä kukin kunta tekee oman päätöksen
- tarjouspyyntöön kirjataan ehto liikkeenluovutuksesta
- käytiin keskustelua, pyydetäänkö tarjouspyyntö kaikille kunnille yhteisesti vai kunnittain

Yhteisen toimijan edut:

o Yhteistyöllä Oulunkaaren kuntien vaikutusmahdollisuus palveluihin ja niiden kehittämisen ohjaukseen kasvaa Käyttöönottoprojektin kulut ja riskit ovat huomattavasti pienempiä kuin tehtäessä useita päällekkäisiä käyttöönottoprojekteja.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	19
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 146	06.06.2022
----------------	-------	------------

o Yhteistyöllä Oulunkaaren kuntien vaikutusmahdollisuus palveluihin ja niiden kehittämisen ohjaukseen kasvaa Käyttöönottoprojektin kulut ja riskit ovat huomattavasti pienempiä kuin tehtäessä useita päällekkäisiä käyttöönottoprojekteja.

o Yhdeltä toimittajalta hankittu Oulunkaaren kuntien yhteinen ICT-ympäristö mahdollistaa tehokkaan yhteistyön myös toimialojen ja kunnan palveluiden sähköistämiseksi ja digitalisoinnille.

o Oulunkaaren kuntien yhteinen toimittaja mahdollistaa kaikille kunnille tehokkaammat palvelut ja edullisemmat hinnat esimerkiksi tehokkaamman konesalin käytön ja suurempien kokonaisvolyymien avulla

Johtotiimissä 23.2.2022 tuli esille, että jokainen osallistujakunnan tekisi linjauspäätöksen hankintalain mukaiseen sidonnaisyksikköhankintaan.

Lisätietoaineisto: Kuntapalvelutoimiston tulevaisuus - loppuraportti 29.11.2021
Kuntapalvelutoimiston tulevaisuus - loppuraportti lisäliite 22.12.2021

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunta sitoutuu hankkimaan nykyiset kuntapalvelutoimiston palvelut yhteishankintana ohjausryhmän linjausten mukaisesti muiden Oulunkaaren kuntien kanssa uudelta toimijalta.

Muutettu päätösesitys Simon kunta päättää, että Oulunkaaren kuntayhtymän kuntapalvelutoimiston tuottamien tukipalvelujen siirtoa in house -toimijoille valmistellaan omistajaohjauksen neuvottelukunnassa linjatulla tavalla. Tavoitteena on, että kaikki Oulunkaaren jäsenkunnat päättävät yhteisillä tarjouspyynnöillä tahe- ja ict-palvelutuottajien valinnasta, jolloin pykälätekstissä mainitut yhteisten käyttöönottoprojektien toiminnalliset ja taloudelliset hyödyt voidaan saavuttaa. Varsinainen palveluhankinta ja sen laajuus päätetään jokaisessa kunnassa myöhemmin erikseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 146
1446/00.01.01.03/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Oulunkaaren jäsenkunnat ovat kilpailuttaneet sidosyksikköhankinta (in-house) menettelyn mukaisesti talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut toukokuussa 2022. Hankintaneuvotteluiden tavoitteena oli varmistaa parhaan mahdollisen palveluntuottajan valinta, läpinäkyvä ja kaikille tarjoajille tasapuolinen prosessi ja Oulunkaaren kuntien palvelutarpeiden huomioiminen. Neuvotteluissa käsiteltiin talous- ja henkilöstöhallinnon palvelusisällöt, tietojärjestelmäratkaisut, palveluiden kehittäminen, siirtymävaiheen toteutus, kustannukset sekä henkilöstön asemaan liittyviä asioita. Neuvotteluiden jälkeen tarjouspyyntö Oulunkaareen kuntien Talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinnasta kokonaispalveluna toimitettiin Kuntien Hetapalvelut Oy:lle, Monetra Oulu Oy:lle ja Sarastia Oy:lle.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	20
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 146	06.06.2022
----------------	-------	------------

Siirtyvän henkilöstön työnantaja on Oulunkaaren kuntayhtymä. Kuntayhtymä on käynyt asiasta useita yhteistoimintaneuvotteluja Oulunkaaren henkilöstöedustajien kanssa.

Tarjouspyynnössä esitetyt tavoitteet palveluille:
Hankintaneuvotteluiden perusteella palveluiden toimittaminen on vaiheistettava siten, että vuoden 2023 alusta alkaen palveluntarjoaja tuottaa palvelut ns. as-is mallilla, eli nykyisillä Oulunkaaren kuntien käytössä olevilla tietojärjestelmillä, niihin liittyvillä integraatioilla sekä muilla liikkeenluovutuksen mukaisilla ehdoilla. Myöhemmässä vaiheessa vuoden 2023 jälkeen, Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut tulee toimittaa ns. kokonaispalveluna eli palvelun tulee sisältää tarvittavat järjestelmät, niihin liittyvät integraatiot ja keskeiset työtehtävät. Tärkeänä pidetään myös tarjottavien palveluiden riittävän tarkkaa kuvaamista vastuiden ja tehtävien osalta niin, että tarjouksesta selviää yksiselitteisesti, mitkä tehtävät tulevat kuntien vastuulle ja mistä tehtävistä tarjoaja vastaa. Palveluissa tulee hyödyntää tehokkaasti moderneja teknologioita ja prosesseja, joilla taataan palvelun korkea laatu ja kustannustehokkuus. Teknologiaratkaisujen ja rajapintojen tulee pohjautua mahdollisimman pitkälti yleisesti käytössä oleviin teknologioihin ja rajapintoihin.

Tavoitetilassa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tulee tehostaa ja tukea:

- kuntien taloudenohjauksen automatisointia,
- mahdollistaa kunnan johtamisen tietojohtamisen avulla,
- tuottaa reaaliaikaista talouden- ja toiminnan tietoa päätöksentekoa varten,
- tuottaa reaaliaikaista talouden- ja toiminnan tietoa kunnan toimintojen kehittämistä varten,
- kuntien henkilöstö- ja palkkahallinnon käsittelyn automatisointia,
- tuottaa reaaliaikaista henkilöstötietoa päätöksentekoa varten,
- tuottaa reaaliaikaista henkilöstötietoa kunnan toimintojen kehittämistä varten

Tarjousten vertailussa painotetaan laatua 40 % ja hintaa 60 %. Laadullinen vertailu koostuu kuudesta kohdasta:

- Palvelutasojen – ja laadun mittaus
- Asiakkuuden hoitomalli, asiakaspalveluiden laatu ja asiakastyytyväisyyden mittaaminen
- Yhteistoimintamalli
- Kehitystiekartta
- Käyttöönottoprojektin suunnitelma ja laatu
- Palvelutuotannon toimintamallin joustavuus ja palvelutuotannon henkilöstön osaamisen ja palvelutoiminnan varmistaminen

Vertailuhinta on kokonaishinta, joka muodostui palvelun hinnasta (48 kk) ja käyttöönottoprojektihinnasta.

TaHe-palvelujen tarjousten määräaikaan 11.5.2022 mennessä, tarjouksen jättivät Monetra Oulu Oy ja Sarastia Oy. Asiantuntijana kilpailuttamisessa on ollut Sofigate Oy. TAHE- ohjausryhmänä on toiminut kuntien hallintojohtoa, kuntien nimeämät jäsenet ja Oulunkaaren kuntapalvelutoimiston TaHe-esihenkilöt.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	21
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 146	06.06.2022
----------------	-------	------------

Tarjousvertailun perusteella eniten pisteitä sai Monetra Oulu Oy:n tarjous. Monetra Oulu Oy:n tarjous todettiin laatuvertailussa ja 48 kuukauden elinkaarihinnaltaan kokonaistaloudellisesti edullisemmaksi, jonka perusteella esitetään valittavaksi Monetra Oulu Oy.

Simon kunnan tulee hankkia yksi Monetra Oulu Oy:n osake, koska kyseessä on in-house -toiminta.

Lisätietoaineisto Vertailu hankintapäätökseen luottamuksellinen (JulkisuusL 24 § 20-kohta)

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi, että

1. Talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut hankitaan 1.1.2023 alkaen Monetra Oulu Oy:ltä
2. Monetra Oulu Oy:n kanssa solmitaan tarvittavat sopimukset talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalveluiden tuottamisesta.
3. Valtuusto valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan ja hyväksymään tarvittavat sopimukset
4. Valtuusto valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan tarvittavat sopimukset nykyisten Talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmäpalveluiden toimittajien kanssa sekä käynnistämään siirtoprojektin Monetra Oulu Oy:lle.
5. Valtuusto toteaa, että Oulunkaaren kuntayhtymässä käydään asianmukaiset yhteistoimintaneuvottelut siirtyvän henkilöstön liikkeen luovutuksesta ennen sopimusten allekirjoittamista.
6. Valtuusto valtuuttaa viranhaltijat hankkimaan yhden Montra Oulu Oy:n osakkeen ja hyväksyy tähän liittyen talousarviomuutoksen, 1200 euron lisäyksen osakkeiden ostoon.

Päätös Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	22
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 147	06.06.2022
----------------	-------	------------

Oulunkaaren kunta palvelutoimisto / ICT palvelut

Kunnanhallitus 28.03.2022 § 82
1446/00.01.01.03/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Kunta palvelutoimiston tulevaisuus

Oulunkaaren kuntayhtymän kunta palvelutoimisto tuottaa jäsenkunnille talous-, henkilöstö- ja tietopalvelut. Laki hyvinvointialueiden perustamisesta tuli voimaan 1.7.2021. Hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät 1.1.2023 kuntien ja sairaanhoitopiirin vastuulla olevat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ja pelastustoimen palvelut. Oulunkaaren toiminnasta suurin osa siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueille.

6.11.2020 omistajaohjauksen neuvottelukunta otti vuoden 2021 tavoitteisiin kunta palvelutoimiston tulevaisuuden mallin hahmotuksen ilman sotea ja linjasi lisäksi toteuttamaan se ostopalveluna. Jäsenkunnille tuotettavien palvelujen järjestämisestä on suunniteltu kevästä 2021. Asiantuntijapalvelu on ostettu Sofigate Oy:ltä. Selvityksen loppuraportti valmistui 29.11.2021 ja loppuraportin lisäliite 22.12.2021.

Omistajaohjauksen neuvottelukunta linjasi 14.1.2022, että käynnistetään neuvottelumenettely inhouse-yhtiöiden kanssa talous- ja henkilöstöpalveluiden osalta Kuntien Hetapalvelut Oy, Monetra Oulu Oy ja Sarastia Oy sekä ICT-palvelujen osalta Laplt Oy ja Tiera Oy. Neuvotteluihin osallistuvat kuntien hallintojohtajat, Utajärven palvelujohtaja ja Oulunkaaren hallintojohtaja sekä kunta palvelutoimiston esihenkilöt.

Hankintayksikön ei tarvitse kilpailuttaa hankintojaan lainsäädännön mukaisesti, mikäli se tekee hankinnan hankintalaissa tarkoitetusta sidosyksiköltään, vaikka sopimus täyttäisikin hankintalain mukaiset hankintasopimuksen tunnusmerkit. Sidosyksikköhankinta on eräs merkittävimmistä soveltamisalapoikkeuksista hankintalainsäädännössä. Sidosyksikköhankinnasta käytetään myös usein nimitystä in-house hankinta.

Ohjausryhmässä 15.3.2022

- linjattiin, että ainakin vuosi 2023 jatketaan nykyisillä talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistoilta ja toimittajan uusin järjestelmiin siirtymisestä kukin kunta tekee oman päätöksen
- tarjouspyyntöön kirjataan ehto liikkeenluovutuksesta
- käytiin keskustelua, pyydetäänkö tarjouspyyntö kaikille kunnille yhteisesti vai kunnittain

Yhteisen toimijan edut:

o Yhteistyöllä Oulunkaaren kuntien vaikutusmahdollisuus palveluihin ja niiden kehittämisen ohjaukseen kasvaa Käyttöönottoprojektin kulut ja riskit ovat huomattavasti pienempiä kuin tehtäessä useita päällekkäisiä käyttöönottoprojekteja.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	23
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 147	06.06.2022
----------------	-------	------------

o Yhteistyöllä Oulunkaaren kuntien vaikutusmahdollisuus palveluihin ja niiden kehittämisen ohjaukseen kasvaa Käyttöönottoprojektin kulut ja riskit ovat huomattavasti pienempiä kuin tehtäessä useita päällekkäisiä käyttöönottoprojekteja.

o Yhdeltä toimittajalta hankittu Oulunkaaren kuntien yhteinen ICT-ympäristö mahdollistaa tehokkaan yhteistyön myös toimialojen ja kunnan palveluiden sähköistämiseksi ja digitalisoinnille.

o Oulunkaaren kuntien yhteinen toimittaja mahdollistaa kaikille kunnille tehokkaammat palvelut ja edullisemmat hinnat esimerkiksi tehokkaamman konesalin käytön ja suurempien kokonaisvolyymien avulla

Johtotiimissä 23.2.2022 tuli esille, että jokainen osallistujakunnan tekisi linjauspäätöksen hankintalain mukaiseen sidonnaisyksikköhankintaan.

Lisätietoaineisto: Kuntapalvelutoimiston tulevaisuus - loppuraportti 29.11.2021
Kuntapalvelutoimiston tulevaisuus - loppuraportti lisäliite 22.12.2021

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunta sitoutuu hankkimaan nykyiset kuntapalvelutoimiston palvelut yhteishankintana ohjausryhmän linjausten mukaisesti muiden Oulunkaaren kuntien kanssa uudelta toimijalta.

Muutettu päätösesitys Simon kunta päättää, että Oulunkaaren kuntayhtymän kuntapalvelutoimiston tuottamien tukipalvelujen siirtoa in house -toimijoille valmistellaan omistajaohjauksen neuvottelukunnassa linjatulla tavalla. Tavoitteena on, että kaikki Oulunkaaren jäsenkunnat päättävät yhteisillä tarjouspyynnöillä tahe- ja ict-palvelutuottajien valinnasta, jolloin pykälätekstissä mainitut yhteisten käyttöönottoprojektien toiminnalliset ja taloudelliset hyödyt voidaan saavuttaa. Varsinainen palveluhankinta ja sen laajuus päätetään jokaisessa kunnassa myöhemmin erikseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 147
1446/00.01.01.03/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Oulunkaaren jäsenkunnat ovat kilpailuttaneet sidosyksikköhankinta (in-house) menettelyn mukaisesti ict-palvelut toukokuussa 2022. Hankintaneuvotteluiden tavoitteena oli varmistaa, että hankintayksiköllä on ymmärrys parhaista markkinoilla olevista in-house toimijoista ja heidän edustamistaan palveluistaan.

Siirtyvän henkilöstön työnantaja on Oulunkaaren kuntayhtymä. Kuntayhtymä on käynyt asiasta useita yhteistoimintaneuvotteluja Oulunkaaren henkilöstöedustajien kanssa.

Tarjouspyynnössä esitetyt tavoitteet palveluille:

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	24
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 147	06.06.2022
----------------	-------	------------

- Palvelut tulee toimittaa ns. kokonaispalveluna eli palvelun tulee sisältää tarvittavat järjestelmät, niihin liittyvät integraatiot ja keskeiset työtehtävät.
- Ensiarvoisen tärkeänä pidetään myös tarjottavien palveluiden tarkkaa kuvaamista vastuiden ja tehtävien osalta niin, että tarjouksesta selviää yksiselitteisesti, mitkä tehtävät tulevat kunnan vastuulle ja mistä tehtävistä tarjoaja vastaa.
- Palveluissa tulee hyödyntää tehokkaasti moderneja teknologioita ja prosesseja, joilla taataan palvelun korkea käytettävyys, laatu ja kustannustehokkuus.
- Teknologiaratkaisujen ja rajapintojen tulee pohjautua mahdollisimman pitkälti yleisesti käytössä oleviin ja avoimiin teknologioihin ja rajapintoihin.

Tavoitetilassa

In-house toimittaja tuottaa Oulunkaaren jäsenkuntien loppukäyttäjä- ja kapasiteettipalvelut.

Tarjousten vertailussa painotetaan laatua 40 % ja hintaa 60 %. Laatu arvioidaan seuraavilla kriteereillä:

1. Palvelunhallinta (Tiketointi) ja palvelutasot
2. Yhteistoimintamalli
3. Sopimusehtojen tarkoituksenmukaisuus hankintayksikölle
4. Kehitystiekartta
5. Käyttöönottoprojektin aikataulu ja laatu
6. Tarjottujen palveluiden vastaavuus Nyky- ja tavoitetilan linjauksiin

Vertailuhinta on kokonaishinta, joka muodostui palvelun hinnasta ja käyttöönottoprojektihinnasta koko kuuden vuoden elinkaaren ajalle.

ICT-palvelujen tarjouspyyntö on lähetetty Lapit Oy:lle ja Tiera Oy:lle. Tarjousten määräaikaan 31.5.2022 mennessä, tarjouksen jättivät LapIT Oy ja Kuntien Tiera Oy. Asiantuntijana kilpailuttamisessa on ollut Sofigate Oy. ICT-ohjausryhmänä on toiminut kuntien hallintojohtoa, kuntien nimeämät jäsenet ja Oulunkaaren kuntapalvelutoimiston ICT-esihenkilöt. Simon kunta omistaa 3489 kpl Kuntien Tiera Oy:n osakkeita. LapIT:n tullessa valituksi, tulee in-house aseman vuoksi hankkia LapIT:n osakkeita.

Oulunkaaren kunnan käsittelevät saapuneet tarjoukset maanantaina 6.6.2022 ja niiden pohjalta laaditaan tarjousvertailu, jonka perustella päätösesitys annetaan kokouksessa. Tarjousvertailun perusteella eniten pisteitä saanutta toimijaa esitetään uudeksi yhteistyökumppaniksi.

Lisätietoaineisto	ICT kokonaistaloudellinen vertailu luottamuksellinen JHL:n kannanotto
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Päätösesitys annetaan kokouksessa.
Muutettu päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi, että 1. ICT tukipalvelut hankitaan 1.1.2023 alkaen LapIT Oy:ltä 2. LapIT Oy:n kanssa solmitaan tarvittavat sopimukset ICT tukipalveluiden tuottamisesta. 3. valtuusto valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan ja hyväksymään tarvittavat sopimukset

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	25
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 147	06.06.2022
----------------	-------	------------

4. valtuusto valtuuttaa viranhaltijat valmistelemaan tarvittavat sopimukset nykyisten ICT-hallinnon tietojärjestelmäpalveluiden toimittajien kanssa sekä käynnistämään siirtoprojektin LapIT Oy:lle.
5. valtuusto toteaa, että Oulunkaaren kuntayhtymässä käydään asianmukaiset yhteistoimintaneuvottelut siirtyvän henkilöstön liikkeen luovutuksesta ennen sopimusten allekirjoittamista.
6. valtuusto valtuuttaa viranhaltijat hankkimaan yhden LapIT Oy:n osakkeen ja hyväksyy tähän liittyen talousarviomuutoksen, 10 000 euron lisäyksen osakkeiden ostoon.

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	26
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 370	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 46	08.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 3	15.03.2021
Kunnanhallitus	§ 148	06.06.2022

Simon Vesihuolto Oy / Kunnan omavelkaisen lainan takaus

Kunnanhallitus 21.12.2020 § 370

Valmistelija Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

Simon Vesihuolto Oy on anonut 15.12.2020 päivätyllä kirjeellä Simon kunnalta lainan takausta. Lainaa ei ole vielä kilpailutettu eikä lainan varsinaiset ehdot ole vielä selvillä. Kunnanhallitus voi tehdä ennakkollisen päätöksen lainan takauksesta, mutta varsinainen takauspätös tehdään vasta kun lainaehdot (lainamäärä, takaisinmaksuaika, lainan korko, lainanhoitokulut) on selvillä.

Lisätietoaineisto: Simon Vesihuolto Oy anomus

Esittelijä Kunnanjohtaja Marttila Vivi

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää myöntää ennakkoluvan lainantakaukselle, edellytyksenä on, että Simon Vesihuolto Oy kilpailuttaa lainan. Kilpailutuksen jälkeen, kun lainaehdot on selvillä, Vesihuolto Oy tuo lainan takauseesityksen kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jolloin asia varsinaisesti päätetään. Lisäksi kunnanhallitus toteaa, ettei se tule vaatimaan takaukselle vastavakuuksia eikä takaus vaaranna kunnan taloudellista tilannetta.

Päätös Hyväksyttiin.

Tarja Leskinen totesi olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 16.11-16.14.

Kunnanhallitus 08.02.2021 § 46

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Simon Vesihuolto Oy on kilpailuttanut lainan ja saanut kolmelta eri rahoituslaitokselta lainatarjouksen, joista Kuntarahoituksen tarjous on kokonaistaloudellisesti edullisin. Simon Vesihuollon hallitus on hyväksynyt sähköpostikokouksessa Kuntarahoituksen 15 vuoden 185.000 euron pitkäaikaisen lainan (euribor 6 kk).

Lisätietoaineisto

Esittelijä Hallintojohtaja Vaittinen Maria

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	27
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 370	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 46	08.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 3	15.03.2021
Kunnanhallitus	§ 148	06.06.2022

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. myöntää omavelkaisen takauksen Simon Vesihuolto Oy:n Kuntarahoitukselta nostettavalle 185.000 euron lainalle 15 vuodeksi
2. päättää, ettei se vaadi takaukselle vastavakuuksia ja
3. toteaa, että takaus ei vaaranna kunnan taloudellista tilannetta.

Päätös Hyväksyttiin.

Tarja Leskinen ja Vivi Marttila totesivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo: 16:14 - 16:16.

Kunnanvaltuusto 15.03.2021 § 3

Päätösehdotus Valtuusto päättää

1. myöntää omavelkaisen takauksen Simon Vesihuolto Oy:n Kuntarajoitukselta nostettavalla 185.000 euron lainalle 15 vuodeksi
2. ettei se vaadi takaukselle vastavakuuksia
3. todeta, että takaus ei vaaranna kunnan taloudellista tilannetta

Päätös Hyväksyttiin.

Tarja Leskinen, Vivi Marttila ja Lotta Nurmela totesivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 19.12 - 19.16.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 148
870/02.05.07/2020

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Simon kunnanvaltuusto on 15.3.2021 § 3 päättänyt myöntää Simon Vesihuolto Oy:lle omavelkaisen takauksen 185 000 euron lainalle. Valtuusto päätti samassa yhteydessä, ettei se vaadi takaukselle vastavakuuksia ja totesi, ettei takaus vaaranna kunnan taloudellista tilannetta.

Kuntalain 129 §:n mukaan kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla tai vastavakuuksilla.

Lain tulkinta ja käytäntö lainan takauksen ja vastavakuuden suhteen on tiukentunut, minkä vuoksi Simon kunnanhallitus edellyttää, että Simon Vesihuolto Oy hakee pikaisesti riittävät vastavakuudet kunnan takaamalle lainalle Kuntalain 129 §:n mukaisesti.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	28
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 370	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 46	08.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 3	15.03.2021
Kunnanhallitus	§ 148	06.06.2022

Simon Vesihuolto Oy:tä on pyydetty 24.5.2022 lähetetyllä kirjeellä antamaan selvitys vastavakuuden hakemisesta 6.6.2022 kokoontuvalle kunnanhallitukselle.

Lisätietoaineisto	Vastavakuus kunnanhallituksen kirje Simon Vesihuolto Oy:lle
Esittelijä	Hallintojohtaja Vaittinen Maria
Päätösehdotus	Simon kunnanhallitus edellyttää Simon Vesihuolto Oy:lta vastavakuuden hakemista lainalle.
Päätös	Hyväksyttiin. Kunnanjohtaja totesi olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 17:42 - 17:45.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	29
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 149	06.06.2022
----------------	-------	------------

Osavuositarkastus 1-4 kk 2022

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 149

1517/02.02.02/2022

Valmistelija	Hallintojohtaja Maria Vaitinen:
	Simon kunnan hallintosäännön 60 §:n mukaan kunnanhallitus raportoi talousarvion toteutumisesta huhti-, kesä- ja elokuun lopun tilanteesta valtuustolle. Simon kunnan huhtikuun 2022 toteuma on valmistunut. Kunnan palvelualueet ovat pysyneet niille asetetuissa talousarviotavoitteissa.
Lisätietoaineisto	Osavuositarkastus 1-4 2022
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se merkitsee asian tiedoksi
Päätös	Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	30
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

Hyvinvointialueen valmistelu / Simon sote-palvelut

Kunnanhallitus 04.10.2021 § 310

Valmistelija

Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

Simon kunnan sote-toimintojen järjestämisestä on jo kymmenen vuoden ajan vastannut Oulunkaaren kuntayhtymä. Vuodesta 2017 alkaen Simon perusterveys- ja terveydenhuollon kuntoutuspalvelut on tuottanut palvelusopimuksen perusteella Mehiläinen Länsi-Pohja Oy. Erikoissairaanhoidosta vastaavat puolestaan Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri ja Mehiläinen Länsi-Pohja Oy.

Sote-uudistuksessa Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä kokonaisuudessaan hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Uudistuksessa hyvinvointialueet noudattavat maakuntajakoa (pl. HUS), joten Oulunkaaren kuntayhtymä on osa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuetta ja Simon kunta puolestaan osa Lapin hyvinvointialuetta.

Oulunkaaren kuntayhtymän toimintaa ja palveluja on kehitetty viiden kunnan kanssa yhdessä. Sote-palveluihin Oulunkaaren kuntayhtymän järjestämänä ollaan tyytyväisiä ja yhteistyö on ollut tuloksellista sekä kustannustehokasta. Yhteistyö on konkreettista ja Simossa on mm. yhteisiä sote-virkoja Oulunkaaren kuntayhtymässä muiden kuntien ja erityisesti Iin kunnan kanssa. Pääsääntöisesti Ii-Simo yhteisissä tehtävissä työpanos Simon puolelle on vähemmän kuin puolet. Lisäksi merkittävää on, että Oulunkaaren palvelujohtajat ovat yhteisiä kaikille viidelle kunnalle, jolloin työpanos Simossa ei ylitä 50 %:ia eikä siten olisi siirtymässä Lapin hyvinvointialueelle.

Huomioon otettavaa on se, että Meri-Lapin kunnista myös Tornio, Tervola, Kemi ja Keminmaa ovat ulkoistaneet merkittävältä osin perusterveydenhuoltoa eri toimijoille. Lapin hyvinvointialueella ei valmistelun tässä vaiheessa ole vielä ollut selkeitä esityksiä mm. Meri-Lapin perusterveydenhuollon järjestämisestä.

Pohjois-Pohjanmaalla valmistelu on puolestaan edennyt nopeampaa ja hyvinvointialuetta on hahmoteltu kuuden maantieteellisen alueen varaan, joista yksi on Oulunkaari.

Simo on toistaiseksi mukana molempien hyvinvointialueiden valmistelussa.

Lainsäädäntö mahdollistaa tulevien hyvinvointialueiden välisen yhteistyön. Laki hyvinvointialueesta 7 §:ssä todetaan, että hyvinvointialue voi hoitaa tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	31
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

hyvinvointialueelle. Yhtenä ratkaisuvaihtoehtona alustavissa keskusteluissa olemme Simon kunnan näkökulmasta esittäneet mahdollista järjestelyä, jossa Lapin hyvinvointialue hankkisi Simon kuntaa koskevat tarvittavat sote-palvelut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelta ja nykyinen toimiva yhteistyö osana Oulunkaaren kuntayhtymää/aluetta voisi jatkua.

Sote-uudistuksen aikataulu on kovin nopea. Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.7.2021 väliaikaisen valmistelutoimielimen johdolla. Aluevaalit järjestetään 23.1.2022 ja aluevaltuustot aloittavat toimintansa maaliskuussa 2022. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kokonaisuudessaan hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää linjata Simon kunnan hyvinvointialueen valmistelua

Päätös Kunnanhallitus linjasi Simon kunnan hyvinvointialueen valmistelun osalta kantanaan, että perustason sosiaali- ja terveystalveluiden tuottaminen säilyisi kokonaisuutena ja nykyisellään Oulunkaaren kuntayhtymällä / palvelutuotantoalueella.

Raimo Simoska oli pois kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.22 - 17.05.

Kunnanhallitus 08.11.2021 § 360

Valmistelija Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

Simon kunnan aloitteesta Simon sosiaali- ja terveystalveluista on järjestetty 8.10.2021 neuvottelu, jossa oli osallistujia STM:stä, Simon kunnasta, Oulunkaaren kuntayhtymästä, LPSHP:n kuntayhtymästä sekä Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikaisesta valmistelutoimielimestä.

Neuvottelussa todettiin, että on syytä selvittää, miten sosiaali- ja terveystalvelut Simon alueella toteutetaan osana Lapin hyvinvointialuetta, mm. voiko Lapin hyvinvointialue järjestämisvastuullisena hankkia palveluja Simon alueelle sopimuksellisesti Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelta. Koska Simo on osa Lapin hyvinvointialuetta, selvitystyön käynnistäminen on Lapin vastuulla.

Lapin väliaikainen valmistelutoimielin on 14.10.2021 § 96 päättänyt selvitystyön aloittamisesta em. palaverissa sovitun mukaisesti. Selvitystyön

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	32
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

tarkoituksena on katsoa, onko ja millä reunaehdoilla, Lapin hyvinvointialueella mahdollisuutta ostaa palveluja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelta Simon kunnalle.

Pohjois-Pohjanmaan väliaikainen valmistelutoimielin on puolestaan päättänyt kokouksessaan 26.10.2021 sitoutua Lapin hyvinvointialueen organisoimaan selvitykseen palvelujen toteuttamisesta Simon asukkaille. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen edustajat selvityksessä ovat Ilkka Luoma, Jouko Luukkonen, Leena Pimper-Koivisto ja Kirsti Ylitalo-Katajisto. Tavoitteena Pohjois-Pohjanmaalla on, että linjaukset selvityksen pohjalta on tehty tammikuun 2022 loppuun mennessä.

Lisätietoaineisto Lapin VATE 14.10.2021
Pohjois-Pohjanmaan VATE 26.10.2021

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi valmistelun etenemisen ja nimetä kunnanjohtaja Vivi Marttilan Simon kunnan edustajaksi selvitystyöhön.

Lisäksi kunnanhallitus päättää saattaa Simon kunnan ja hyvinvointialueiden välisen selvitystyön etenemisen kunnanvaltuuston tietoon ja päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se päättäisi linjata Simon kunnan tahtotilaksi jatkaa hyvinvointialueella yhteistyötä Oulunkaaren kanssa.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 15.11.2021 § 161

Lisätietoaineisto Lapin VATE 14.10.2021
Pohjois-Pohjanmaan VATE 26.10.2021

Päätösehdotus Valtuusto päättää merkitä Simon kunnan ja hyvinvointialueiden välisen selvitystyön etenemisen tiedoksi ja päättää linjata kunnan tahtotilaksi jatkaa hyvinvointialueella yhteistyötä Oulunkaaren kanssa.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 20.12.2021 § 425

Valmistelija Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	33
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

FCG laatii Lapin hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen tilauksesta (Sote-rakenneuudistus Lapissa -hanke) selvitystyötä Simon kunnan asukkaiden sosiaali- ja terveystalveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta vuoden 2023 alusta lukien, jolloin hyvinvointialueet aloittavat toimintansa.

Selvityksessä tarkastellaan oikeudellisia reunaehdoja, kartoitetaan eri toimijoiden kantaa aiheeseen sekä arvioidaan vaihtoehtoja tiiviisti palveluiden tarkoituksenmukaisuuden näkökulmasta.

FCG on pyytänyt vastauksia Simon kunnalta, Lapin hyvinvointialueelta ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelta 8.12.2021 mennessä. Simon kunnan vastaukset on valtuuston linjauksen mukaiset ja vastaukset on lähetetty 10.12.2021. Vastauksia on mahdollista vielä täydentää.

Lisätietoaineisto	Kysely Simon kunnalle
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy tehdyt toimenpiteet ja tarvittaessa täydentää lausuntoa.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 07.02.2022 § 42

Valmistelija Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

FCG on laatinut Lapin hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen tilauksesta (Sote-rakenneuudistus Lapissa -hanke) esiselvityksen Simon kunnan asukkaiden sosiaali- ja terveystalveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta vuoden 2023 alusta lukien, jolloin hyvinvointialueet aloittavat toimintansa. FCG:n esiselvityksen loppuraportti on kunnanhallituksen esityslistan liitteenä.

Ohjausryhmä on kokoontunut 27.1.2022 ja käynyt läpi esiselvityksen loppuraportin. Ohjausryhmä linjasi esiselvitysräportin perusteella seuraavasti:

Selvitetään eteenpäin vaihtoehtoja 1. ja 3.

1. Lapin hyvinvointialue järjestäisi ja tuottaisi Simon asukkaiden sosiaali- ja terveystalvelut ja

3. Laaja yhteistyö Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueiden välillä (lain sallimissa rajoissa), jolloin Lapin hyvinvointialue järjestäisi asukkaiden sosiaali- ja terveystalvelut, mutta Pohjois-Pohjamaan hyvinvointialue

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	34
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

suurelta osin tuottaisi nämä palvelut. Siirtymävaiheen ratkaisu tarkoittaisi, että Pohjois-Pohjamaan hyvinvointialue suurelta osin tuottaisi nämä palvelut tarkoituksenmukaisen siirtymävaiheen ajan siihen pisteeseen, että asia voidaan viedä päätöksentekoon ja että päätöksestä voidaan edetä toimeenpanovaiheeseen.

Selvitystyöstä vastaa Lapin hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin, mutta sitä tehdään yhteistyössä Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueiden kesken tarkoituksenmukaisella tavalla.

Lapin väliaikainen valmistelutoimielin valmistelee ja vastaa konsulttitoimeksiantoon liittyvistä kysymyksistä. Konkreettinen suunnitelma palvelujen tuottamisesta pitäisi olla valmis huhti-toukokuussa 2022, jotta siirtymävaihe on hallittu.

Todettiin, että kumpi tahansa etenemisvaihtoehto otetaan, niin valmistelussa joudutaan jatkuvasti huomioimaan erilaisia reunaehtoja mm. laillisuusarviointiin liittyen.

Lopullinen päätöksenteko on Lapin hyvinvointialueen poliittisen päätöksentekojärjestelmän vastuulla. Laillisuusarviointia on jo tässä esiselvitysvaiheessa tehty huolella, mutta koska kyseessä on vasta voimaan tullut uusi lainsäädäntö, niin lainsäädännön soveltamiseen liittyy epävarmuustekijöitä.

Esiselvityksen ohjausryhmä toimii seurantaryhmänä valmistelun jatkovaiheissa.

Lisätietoaineisto	Sote-palveluiden järjestäminen ja tuottaminen loppuraportti 27.1.2022
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä saadun raportin tiedoksi ja hyväksyy osaltaan tehdyt jatkovalmistelun linjaukset. Kunnanhallitus esittää huolestuneisuutensa valmistelun kireästä aikataulusta, jotta tulevan muutoksen täytäntöönpanoon jää riittävästi aikaa ja myös simolaisten sote-palvelut saadaan tuotettua keskeytyksettä 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Kunnanhallitus 06.06.2022 § 150 1249/00.04.00/2021	
Valmistelija	Kunnanjohtaja Vivi Marttila

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	35
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

Lapin hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielimen päätti selvityksen ohjausryhmässä sovitun mukaisesti 3.2.2022 § 46, että aluehallitukselle esitellään viimeistään huhtikuussa 2022 selvitys kahdesta vaihtoehdosta:

- a) Lapin hyvinvointialue järjestää ja tuottaa sosiaali ja terveysterveyst palvelut myös Simon väestölle (lainsäädännön mukainen toimintamalli, joka toteutuu, jos Lapin hyvinvointialueen aluevaltuusto ei muuta päätä)
- b) Lapin hyvinvointialue järjestää sosiaali- ja terveysterveyst palvelut ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä yhteinen inhouse-yhtiö tuottavat ne Simon väestölle (edellyttää yhtiöittämistä sekä yhteisiä virkoja ja/tai sopimusta viranomais tehtävän hoitamisesta). Em. selvitys kahdesta vaihtoehdosta oli tavoitteena saada aluehallituksen käsittelyyn 27.4.2022.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on 25.5.2022 § 135 käsitellyt Simon kunnan sosiaali- ja terveysterveyst palvelujen järjestämistä ja tuottamista seuraavasti:

”Simon sosiaali- ja terveysterveyst palvelujen järjestämisen ja tuottamisen osalta on selvitetty kolmea vaihtoehtoa:

1. Lapin hyvinvointialue järjestää ja tuottaa sosiaali- ja terveysterveyst palvelut myös Simon väestölle (lainsäädännön mukainen toimintamalli, joka toteutuu, jos Lapin hyvinvointialueen aluevaltuusto ei muuta päätä),
2. Lapin hyvinvointialue järjestää sosiaali- ja terveysterveyst palvelut ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä yhteinen in house -yhtiö tuottavat ne Simon väestölle (edellyttää yhtiöittämistä sekä yhteisiä virkoja ja/tai sopimusta viranomais tehtävän hoitamisesta),
3. Lapin hyvinvointialue järjestää ja tuottaa sosiaali- ja terveysterveyst palvelut Simon väestölle ja Pohjois-Pohjanmaan kanssa tehdään viranomaisyhteistyötä viranomais tehtävien hoitamisessa siirtymävaiheessa (tarvittaessa yhteisiä virkoja ja/tai sopimusta viranomais tehtävän hoitamisesta).

Jatkoselvityksessä on tehty tarkempaa tarkastelua Simon ja Oulunkaaren yhteisistä tehtävistä. Sosiaali- ja terveydenhuollossa yhteisiä tehtäviä on 18. Niistä 11 on alueellisia esihenkilötehtäviä, joita hoidetaan koko Oulunkaaren kuntayhtymässä alueellisesti tai Simon ja lin kuntien alueella. Alueelliset esihenkilöt siirtyvät Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Simon sosiaali- ja terveydenhuollon johtaminen tulee järjestää Lapin hyvinvointialueelta tai viranomaisyhteistyönä Pohjois-Pohjanmaan kanssa. Esihenkilötehtävät ovat pääasiassa sellaisia viranomais tehtäviä, joita ei voida yhtiöittää. Pääosa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä työskentelee paikallisesti Simossa. Työntekijöitä paikallisesti on n. 131 henkilöä. Paikalliset työntekijät

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	36
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

muodostavat Simossa käytettävästä henkilöstöresurssista n. 97 % (HTV). Yhteiset työntekijät muodostavat henkilöstöresurssista n. 3 % (HTV). Isoimpien toimintayksiköiden lähiesihenkilöt ovat paikallisia Simossa. Simon sosiaali- ja terveyspalvelut toteutetaan pääasiassa Simossa työskentelevällä paikallisella henkilöstöllä, joka siirtyy Lapin hyvinvointialueen henkilöstöksi, ellei Lapin hyvinvointialue muuta päättä. Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja ICT-tukipalvelut on järjestetty Oulunkaaresta.

Vaihtoehto 1 - lainsäädännön mukainen toimintamalli:

Simossa työskentelevä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueelle.

Siirtyvä henkilöstö käsittää n. 97 % Simossa tarvittavasta henkilöstöresurssista. Alueelliset tehtävät hoidetaan Lapin hyvinvointialueelta. Lapin hyvinvointialue järjestää ja tuottaa sosiaali- ja terveyspalvelut Simon väestölle kuten kaikille Lapin hyvinvointialueen asukkailla. Simon terveysasemaa voivat käyttää edelleen myös muut kuin Simon asukkaat valinnanvapauden perusteella. Palvelujen tuottaminen Lapin hyvinvointialueen osana lisää oman palvelutuotannon määrää Länsi-Pohjan/Meri-Lapin alueella. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 8 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueella tulee olla järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. Perustason ja erikoistason terveydenhuoltoa on ulkoistettu laajasti Länsi-Pohjan/Meri-Lapin alueella. Järjestämisvastuun vaatimus riittävästä omasta palvelutuotannosta puoltaa Simon sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä ja tuottamista Lapin hyvinvointialueen omana toimintana. Em. lainkohdan mukaan hyvinvointialueella on oltava riittävä osaaminen, toimintakyky ja valmius vastata sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä ja sen on huolehdittava asukkaidensa palvelutarpeen mukaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuudesta kaikissa tilanteissa. Lapin hyvinvointialueen järjestäessä ja tuottaessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut Simossa, toiminta on suoraan Lapin hyvinvointialueen operatiivisessa johdossa, määräysvallassa ja valvonnassa.

Vaihtoehto 1 edistää sosiaali- ja terveydenhuollon integraation toteuttamista Lapin hyvinvointialueella. Asiakassuhteissa tulisi muutoksia siltä osin, kun Oulunkaaren muiden kuntien alueelta hoidetut suoraan asiakastyötä sisältävät tehtävät siirtyisivät Lapin hyvinvointialueen hoidettavaksi. Pääosa Simon palvelutuotannon henkilöstöstä työskentelee kuitenkin Simossa, joten asiakassuhteet näiltä osin pysyvät ennallaan.

Vaihtoehto 2 - Lapin hyvinvointialue järjestää sosiaali- ja terveyspalvelut ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä yhteinen in house -yhtiö tuottavat ne Simon väestölle.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	37
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

Simossa työskentelevä tuotantohenkilöstö yhtiötetään Lapin hyvinvointialueen ja Pohjois-Pohjanmaan yhteiseen in house -yhtiöön. Yhtiötettävä henkilöstö käsittää n. 97 % Simossa tarvittavasta henkilöstöresurssista. Kyseinen henkilöstö siirtyisi muutoin Lapin hyvinvointialueen palvelukseen. Järjestämisvastuuta ei voida siirtää Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Järjestämisvastuu säilyy Lapin hyvinvointialueella, jonka täytyy huolehtia järjestämisvastuuseen liittyvistä tehtävistä yhtiöittämisestä huolimatta. Muiden kuin järjestämisvastuuta koskevien virkatehtävien osalta tehdään sopimus viranomaistoiminnasta/ perustetaan yhteiset virat Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa. Viranhaltijat ovat tältä osin sekä Lapin hyvinvointialueen että Pohjois-Pohjanmaan johdossa ja valvonnassa. Palvelutuotanto on yhtiössä, jolloin Simon sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita ohjataan, johdetaan, tuotetaan ja valvotaan kolmesta organisaatiosta eli Lapin hyvinvointialueen järjestämisestä vastaavien viranhaltijoiden, Pohjois-Pohjanmaan viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä in house -yhtiön johdon taholta. Palvelujen järjestämisen näkökulmasta haasteena on se, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja sidosyksikköasemassa olevan yhtiön tulisi tuottaa palvelut Simon kunnan asukkaille samalla tavalla kuin Lapin hyvinvointialue tuottaa ne muille Lapin hyvinvointialueen asukkaille. Palveluiden yhdenvertaista saatavuutta, tarvetta, määrää ja laatua tulisi siten arvioida Lapin hyvinvointialueen kriteereillä ja tämä on kyettävä myös todentamaan. Asiakasohjauksessa olisi erilaiset ohjeet, mallit ja kriteerit riippuen siitä, kumman hyvinvointialueen asiakkaasta olisi kyse. Henkilöstön työn sisältöön järjestely vaikuttaisi siten, että osa henkilöstöstä joutuisi toimimaan kahden hyvinvointialueen ohjauksen ja sääntelyn piirissä (mm. palvelujen myöntämisen kriteerit, palvelupäätösten teko, muutoksenhaku palvelupäätöksiin), mikä vaikeuttaa päivittäistä työtä.

Tässä mallissa Simon asukkaiden palvelut voisivat mahdollisesti jatkua nykyisen kaltaisena. Edellyttäisi kuitenkin koko palvelutuotannon tuotteistamista, jotta Lapin hyvinvointialueen järjestämisvastuu voisi toteutua lain edellyttämällä tavalla (yhdenmukaiset palvelut koko hyvinvointialueen väestölle, suunnittelu-, ohjaus- ja valvontavastuu). Toteuttaminen edellyttäisi mittavaa suunnittelutyötä ja uudenlaisia sopimuskäytäntöjä, joista ei ole ennakkotapauksia. Työ on erittäin vaikeaa toteuttaa annetussa aikataulussa. Vaihtoehto edellyttäisi myös tietojärjestelmien yhteentoimivuutta siten, että Lapin hyvinvointialue voisi todentaa palvelujen toteutumisen sovitulla tavalla. Tällä hetkellä tämä ei ole mahdollista.

Yhteisiä tehtäviä Oulunkaaren alueella on n. 3 % Simon henkilötyövuosista. Näistä tehtävistä virkoja on 11, joiden osalta yhteistoiminta ei edellytä palvelutuotannon yhtiöittämistä. Yhteisiä tehtäviä on suhteellisen vähän koko Simon sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöresurssista. Ottaen huomioon in house -yhtiön perustamiseen ja

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	38
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

toiminnan järjestämiseen, ohjaamiseen ja tuottamiseen liittyvät haasteet sekä Oulunkaaren yhteisten tehtävien määrän ja sen, että yhteiset tehtävät ovat merkittävässä määrin virkoja, vaihtoehtoa 2 ei voida pitää tarkoituksenmukaisena.

Vaihtoehto 3 - Lapin hyvinvointialue järjestää ja tuottaa sosiaali- ja terveyspalvelut Simon väestölle ja Pohjois-Pohjanmaan kanssa tehdään viranomaisyhteistyötä viranomaistehtävien hoitamisessa siirtymävaiheessa Lapin hyvinvointialue vastaa palvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta Simon väestölle. Simossa työskentelevä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö siirtyy Lapin hyvinvointialueelle. Siirtyvä henkilöstö käsittää n. 97 % Simossa tarvittavasta henkilöstöressista.

Sisällöltään vaihtoehto 3 vastaa vaihtoehtoa 1 sillä lisäyksellä, että Lapin hyvinvointialue ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tekevät viranomaisyhteistyötä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa tehdään tarvittaessa sopimus viranomaistoiminnasta tai perustetaan yhteiset virat siltä osin, kun Pohjois- Pohjanmaan viranhaltijat osallistuvat Simon alueen palvelujen johtamiseen ja tuottamiseen. Jatkovalmistelussa selvitetään, onko tarvetta sellaiselle pysyväälle viranomaisyhteistyölle, joka edellyttäisi yhteisten virkojen perustamista.

Yhteistyön sisältö tarkentuu valmistelun edetessä. Länsi-Pohjan alueella sosiaalihuolto järjestetään omana toimintana, mutta terveydenhuoltoa on laajasti ulkoistettu. Valmistelussa on tunnistettu tarvetta viranomaisyhteistyölle Simon terveydenhuollon johtamisessa siirtymävaiheessa. Yhteistyö varmistaa terveydenhuollon turvallisen siirtymisen Lapin hyvinvointialueen toiminnaksi ja Oulunkaaren hyvien käytänteiden huomioimisen Lapin hyvinvointialueella. Sosiaalihuollon tehtävät hoidetaan 2023 alkaen Lapin hyvinvointialueelta. Valmistellaan lisäksi mahdollista työsuhteisten työntekijöiden työskentelyä Lapin hyvinvointialueen ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen välillä työvoiman vuokrauksena olemassa olevan in house -yhtiön Tervia Osajat Oy:n kautta.

Vaihtoehto 3 on tarkoituksenmukainen vaihtoehto Simon sosiaali- ja terveyspalveluiden siirtyessä Oulunkaaren kuntayhtymästä Lapin hyvinvointialueen toiminnaksi.

Jatkotoimenpiteenä aluehallitus pyytää Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Oulunkaaren kuntayhtymän sekä Simon kunnan lausuntoa Simon sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta vaihtoehdon 3 mukaisesti. Lausuntoa pyydetään 8.6.2022 mennessä.

Lisäksi Simon sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen toimeenpanoon rekrytoidaan projektipäällikkö.”

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	39
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 310	04.10.2021
Kunnanhallitus	§ 360	08.11.2021
Kunnanvaltuusto	§ 161	15.11.2021
Kunnanhallitus	§ 425	20.12.2021
Kunnanhallitus	§ 42	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 150	06.06.2022

Lisätietoaineisto	Lausuntoluonnos Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle 6.6.2022 BDO raportti luottamuksellinen (JulkisuusL 24 § 20-kohta) Niiranen/ Simo yhteiset vakanssit Niiranen/ Lappi teksti Simo Niiranen/ Simon palvelut ilman lähipalveluita Ruokamo/ Yhteiset tehtävät
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa liitteenä olevan lausunnon Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle.
Päätös	Hyväksyttiin kokouksessa tehdyin lisäyksiin ja saatetaan valtuuston tietoon.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	40
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 151	06.06.2022
----------------	-------	------------

Simon kunnan lausunto / Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 151
1507/14.07.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen

Hyvinvointialueiden aloittamisen takia työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetussa laissa tehdään muutoksia, jotka astuvat voimaan 1.1.2023. Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain ja kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta.

Vuoden 2023 alusta alkaen järjestämisvastuu sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista siirtyy kunnilta hyvinvointialueille. TYP-lain muutoksessa kunta on tarkoitus korvata hyvinvointialueella sosiaali- ja terveystyöpalvelujen järjestämisvastuun siirtymisen johdosta. Lakiehdotus on sinänsä selkeä muutosten rajoituksissa kuntien korvaamiseen hyvinvointialueilla. Kun laissa ei enää mainita kuntia, jäävät samalla kuitenkin huomiotta myös kuntien palvelut ja tilanteet, joissa sote-palvelut eivät yksin riitä asiakkaan palvelutarpeeseen vastaamiseen tai asiakkaalle ei löydy sopivaa palvelua.

Laissa määritetään, että TYP-palveluissa tulee olla riittävä määrä henkilöstöä palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioiden. Pykälä jättää kuitenkin avoimeksi, miten riittävä henkilöstö määritellään. Pykälän ollessa tulkinnanvarainen, ei kuntien yhdenvertaisuutta voida taata. Kunnissa on TYP-työssä mukana myös työllisyyspalveluiden henkilöstöä, joka jäisi nyt pois, mikäli TYPPI-tunnuksia ei voi enää saada kuntien työntekijöiden käyttöön. Mikäli kuntia ei mainita laissa, ei kuntien työntekijöillä olisi myöskään mahdollisuutta saada TYPPI-käyttöoikeuksia. Jääminen TYP-työn ulkopuolelle vie kuntien työllisyyspalveluiden ohjaajilta välineitä tehdä omaa työtään ja voi pahimmillaan johtaa myös työllisyyspalveluissa työskentelevien irtisanomisiin. Kuntien työllistymispalvelut ovat tarjonneet työttömille muun muassa työhönvalmennusta ja mahdollistaneet sen avulla TYP-asiakkaiden työllistymisen.

Vaarana on myös, että TYP-toiminta hiipuu siellä, missä ei ole työllisyyden kuntakokeiluja ja asiakkaat eivät enää ohjautu TYP-palveluihin. Mikäli lakimuutos toteutetaan esitetyssä muodossa ovat kuntakokeiluissa mukana olevat ja kuntakokeilujen ulkopuolella olevat kunnat keskenään eriarvoisessa asemassa. Simon kunta ei ole mukana kuntakokeilussa. Tämä vaikuttaa myös siihen, millaisia palveluita asiakkaat saavat asuinkunnasta riippuen.

Lausuntoa pyydetään 27.6.2022 klo 9.00 mennessä.

Lisätietoaineisto Simon kunnan lausunto työllistämispalvelut

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	41
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 151	06.06.2022
----------------	-------	------------

Päätösehdotus Simon kunnanhallitus antaa liitteenä olevan lausunnon Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain muuttamisesta

Päätös Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	42
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 152	06.06.2022
----------------	-------	------------

Oulunkaaren kuntayhtymän purkaminen

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 152
1518/00.01.00.01.00/2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Vivi Marttila ja hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Samalla sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyvät kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille ja lisäksi Oulunkaaren jäsenkunnille tuottamat kuntapalvelutoimiston palvelut siirtyvät kuntien valitsemille in-house -yhtiöille, joten Oulunkaaren kuntayhtymä tulee purkaa.

Kuntalain 56 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta sovitaan kuntayhtymän perussopimuksessa. Kuntayhtymän perussopimuksen 26 §:ssä on sovittu, että kuntayhtymän purkamisesta päättävät jäsenkuntien valtuustot. Kuntayhtymän purkautuessa yhtymähallitus huolehtii loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Kuntayhtymän purkamista varten on laadittu alustava purkamissopimusluonnos ja kuntayhtymän purkuprosessia on kuvaava toimenpide- ja asiakirjaluettelo.

Kun jäsenkunnat ovat päättäneet purkautumisesta, noudatetaan prosessissa perussopimuksessa sovittua tapaa:

- Laaditaan purkamissopimus, joka hyväksytään jäsenkuntien valtuustoissa.
- Aloitetaan selvitysmenettely ja laaditaan loppuselvitys.
- Loppuselvitys ja viimeinen tilinpäätös hyväksytään jäsenkuntien valtuustoissa.

Sille ei ole estettä, että päätös kuntayhtymän purkamisesta ja purkusopimus hyväksytään samanaikaisesti jäsenkuntien valtuustoissa.

BDO on laatinut lisäksi kuntayhtymän johdon ja hallituksen sekä jäsenkuntien johdon käyttöön viiteaineistona olevan selvityksen.

Oulunkaaren yhtymähallitus on päättänyt esittää yhtymävaltuustolle ja edelleen jäsenkunnille Oulunkaaren kuntayhtymän purkamista. Oulunkaaren yhtymävaltuusto käsittelee asiaa 8.6.2022.

Lisätietomateriaali

Oulunkaari Purkusopimusluonnos
Oulunkaari Toimenpide -ja asiakirjasuunnitelmaluonnos
Oulunkaari laskelma siirtyvistä varoista (Luottamuksellinen)
Oulunkaari selvitys (Luottamuksellinen)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle
1) Oulunkaaren kuntayhtymän purkamista, sillä 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille ja lisäksi Oulunkaaren jäsenkunnille tuottamat palvelut siirtyvät kuntien valitsemille in-house -

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	43
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 152	06.06.2022
----------------	-------	------------

yhtiöille, joten Oulunkaaren kuntayhtymä tulee purkaa.
 2) liitteenä olevan purkusopimuksen hyväksymistä
 3) valmistelun jatkamista liitteenä olevien toimenpide- ja
 asiakirjasuunnitelman perusteella

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	44
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 153	06.06.2022
----------------	-------	------------

Lapin perinnebiotooppien alueellisen yhteistyöryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 153
1514/00.04.01/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Helmi-elinympäristöohjelma 2021-2030 on ympäristöministeriön ja maa- ja metsätalousministeriön yhteinen ohjelma, joka vahvistaa Suomen luonnon monimuotoisuutta ja turvaa luonnon tarjoamia elintärkeitä ekosysteemipalveluja. Samalla hillitään ilmastonmuutosta ja edistetään siihen sopeutumista.

Helmi-ohjelman päätavoitteena on vahvistaa Suomen luonnon monimuotoisuutta ja parantaa elinympäristöjen tilaa suojelemalla ja ennallistamalla soita, kunnostamalla ja hoitamalla lintuvesiä, perinnebiotooppeja ja metsäisiä elinympäristöjä sekä pienvesiä ja rantaluontoa. Ohjelmaa toteuttavat yhdessä ministeriöiden hallinnonalat sekä kunnat ja järjestöt. Toimia tehdään sekä suojelualueilla että niiden ulkopuolella. Ohjelman toimet perustuvat maanomistajien vapaaehtoisuuteen. Ympäristöministeriö ja maa- ja metsätalousministeriö ovat pyytäneet alueelliset elinkeino- liikenne ja ympäristövirastot perustamaan perinnebiotooppien hoidon alueelliset yhteistyöryhmät.

Perinnebiotooppien hoidon edistämiseksi alueellinen yhteistyöryhmä informoi ja kouluttaa vuosittain alueen viljelijöitä ja muita toimijoita mm. ympäristösopimuksista, luonnonsuojelulain tuesta, perinnebiotooppien laadukkaasta hoidosta sekä suojelu- ja Natura-alueilla toimimisesta sopiviksi katsomillaan foorumeilla. Ryhmä edistää tiedonvaihtoa alueellaan siten, että hoitoa kaipaavat kohteet ja hoitajat löytävät toisensa. Yhteistyöryhmä voi lisäksi ehdottaa Helmi-alueita eli monimuotoisuuden kannalta tärkeitä elinympäristöjen keskittymiä, joilla tehtävät kunnostus- ja hoitotoimet kohdennetaan laajoiksi kokonaisuuksiksi.

Lapin ELY-keskus pyytää Simon kuntaa nimeämään jäsenen ja varaehdokkaan perusteilla olevaan yhteistyöryhmään. Ehdotukset pyydetään toimittamaan Lapin ELY-keskuksen kirjaamoon 30.5.2022 mennessä osoitteella kirjaamo.lappi@ely-keskus.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä Lapin perinnebiotyypin alueelliseen yhteistyöryhmään kunnan maaseutuasiamiehen.

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	45
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 154	06.06.2022
----------------	-------	------------

Pirssillä kylille - hanke

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 154
1516/00.01.05/2022

Valmistelija

Tekninen johtaja Ilkka Soukka:

Pirssillä kylille – hanke on iäkkäiden ja liikuntarajoitteisten liikkumismahdollisuuksien tukemiseen suunnattu Lapin kuntien yhteinen hanke. Palveluliikenteen kehittäminen, markkinointi ja viestintä ovat hankkeen teemoja.

Simon kunta on lupautunut hankkeen avustuksen hakijakunnaksi. Kokonaiskustannukset ovat 36 530,00 €, johon ELY-keskus on myöntänyt valtionavustusta 18 265,00 €. Simon kunnan rahoitusosuus on 620 €.

Hanketta varten perustetaan ohjausryhmä, joka kootaan kuntien, hyvinvointialueen ja ELY-keskuksen edustajista.

Lisätietoaineisto:

Työohjelma Pirssillä kylille Lappi työohjelma 20.5.2022
Valtionavustushaku
Kustannussuunnitelma
Rahoitusosuudet
Valtionavustuspäätös 16.5.2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnan osallistumisen Pirssillä kylille - hankkeeseen ja lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä hankkeen ohjausryhmään teknisen johtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	46
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 155	06.06.2022
----------------	-------	------------

Verotuksen oikaisulautakunta

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 155
1524/00.04.01/2022

Valmistelija	Hallintojohtaja Maria Vaittinen: Verohallinto on pyytänyt kunnilta ehdotuksia verotuksen oikaisulautakuntaan 1.1.2023 – 31.12.2027. Meri-Lapin kehittämiskeskuksen seutuhallitus on esittänyt kunnille, että ne esittävät verotuksen oikaisulautakunnan jaoston 14 yritysasiat jäseneksi Tornion kaupungin lakimiehestä ja varajäseneksi Kemin kaupungin lakimiehestä.
Lisätietoaineisto	Verohallinnon kirje
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää verotuksen oikaisulautakuntaan Tornion kaupungin lakimiestä Hannu Markkulaa ja varajäseneksi Kemin kaupungin lakimiestä.
Päätös	Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	47
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 156	06.06.2022
----------------	-------	------------

Viranhaltijapäätökset (KHall)

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 156

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Kuntalain 92 §:n mukaan hallitus, hallituksen puheenjohtaja ja myös johtosäännössä määrätty viranhaltija voivat ottaa hallituksen käsiteltäväksi asian, joka on johtosäännöllä siirretty hallituksen alaisen viranomaisen päätösvaltaan ja jossa asianomainen viranhaltija on tehnyt päätöksen.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

1) lain tai asetuksen mukaisen lupa-, ilmoitus-, valvonta-, tai toimitusmenettelyä koskevia asioita; eikä

2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kokouksessa on esillä johtosäännöillä kunnanjohtajalle ja hallintojohtajalle delegoidun päätösvalan perusteella tehdyt päätökset. Päätökset on pidetty nähtävillä tai niistä on ilmoitettu asianomaisille henkilökohtaisesti.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kunnanjohtajan ja hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 12.5. – 1.6.2022 ja päättää, ettei se käytä Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Harri Posti totesi olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 18.15 - 18.16.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	48
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 157	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan katsaus

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 157

Valmistelija Kunnanjohtaja Vivi Marttila:

Kunnanjohtaja informoi kunnanhallitusta valmistelussa olevista sekä muis-
takin kuntaan ja kunnan toimintaan vaikuttavista asioista. Samassa
yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja
evästää valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla
viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Päätösehdotus kj Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tiedoksi.

Päätös

- LPSHP alijäämä
- Rantakairan Sähkö Oy
- VT4 remontti
- TA laadinta
- Elinvoimaa Simojoesta -hanke
- Simoniemen alue

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	49
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 158	06.06.2022
----------------	-------	------------

Vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 158
1527/00.03.01/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Vaittinen:

Simon kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat allekirjoittaneet kunnanhallituksen puolesta vahvistusilmoituskirjeen ja toimittaneet sen tilintarkastajalle ja tarkastuslautakunnalle liittyen tilintarkastukseen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2021.

Esittelijä Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus Kunnahallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	50
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 159	06.06.2022
----------------	-------	------------

Pöytäkirjan tarkastus

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 159

Päätösehdotus kj Tämän kokouksen pykälät, jotka on päätetty päätösehdotuksen mukaisesti, tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös Pykälät 457-463, 466, 468, 471-476 päätettiin päätösehdotusten mukaisesti ja tarkastettiin välittömästi kokouksessa.

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	51
-------------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 160	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kokouksen päättäminen (Khall)

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 160

Khall Kun kokoukselle esitetyt asiat oli loppuun käsitelty, julisti puheenjohtaja kokouksen päättyneeksi.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo: 18.45

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	52
-------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 156, § 157, § 158, § 159, § 160

Kunnanhallitus

06.06.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

- päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa tai toimielimen sisäisen toiminnan järjestämistä (KuntaL 136 §)
- työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen kunnallisen virkaehtosopimuslain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Em. sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai sen alayhdistyksessä (KVhl 50 §)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EOL 22 §)

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	53
-------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 144, § 145, § 153, § 154, § 155

Yllä oleviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen, päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Kunnanhallitus

06.06.2022

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Toimielin: Simon kunta/ Kunnanhallitus

Postiosoite: Ratatie 6, 95200 Simo

Sähköpostiosoite: simon.kunta@simo.fi

Puhelinnumero: 016-269 111

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.15.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu ja jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä ja toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Mikäli oikaisuvaatimus lähetetään postitse, on se jätettävä postiin niin aikaisin, että posti ehtii toimittaa sen oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen postitse lähetetystä päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettamisestä. Asianosaisen katsotaan saaneen tiedoksi viranomaisen edustajan tai muun asianosaiselle henkilökohtaisesti luovuttaman päätöksen luovutuspäivänä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen

SIMON KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8	54
-------------	------------	---	----

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava tekijän nimi ja kotikunta sekä mahdollisen laillisen edustajan, asiamiehen tai valituksen laatijan nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä

- päätös, johon oikaisua haetaan
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi
- asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä säädetään.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Simon kunnanvirastolta:

Postiosoite: Ratatie 6, 95200 Simo

Sähköpostiosoite: simon.kunta@simo.fi

Puhelinnumero: 016 269 111

Kunnanviraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.15.