

Toivola-Luotolan  
Setlementti

# Toivola-Luotolan Setlementti ry monikulttuurinen työ

28.10.2022



# Toivola-Luotolan Settlementin monikulttuurinen työ

- **Mikseri -projekti** (RAY 100 %) 1.1.2014-31.12.2016. 355 423 €. Ei kuntarahaa.
- **Kohtaamispaikka Mikseri** (kohdennettu toiminta-avustus, pysyvä tuki) Kemin kaupungin sopimusjakso 1/2017 – 12/2019 toteutuma 489 998,17 €, josta Kemin kaupunki 95 400 €, 31 800 €/v. ja STEA 366 025,97 €, 122 008,66 €/v. Toivola-Luotolan Settlementti 1037,60 €, muut tuet ja opetuspalkkiot 27 534,60 €.
- **Monikulttuurikeskus Mikseri**, kohdennettu toiminta-avustus, sopimuskausi 1.1.2020 – 31.12.2022, kokonaisbudjetti 520 289 € josta STEA 377 587 €, 125 862 €/v. Kemin kaupunki 87 000 €, 29 000 € /v., muut tuet 14 284 €.
- **Meri-Lapin äitien järjestölähtöinen kotoutuminen –hanke** (ESR 80 %+ STEA 20%) 1.1.2018-28.2.2021. Äitien ja perheiden kotoutumisen tukemiseen tähtäävä hanke. Kokonaisbudjetti 461 228 €, josta ESR 394 729 € ja STEA 66 499 €. Ei kuntarahaa.
- **Maahanmuuttaja Ohjaamo -hanke** (ESR 80 % + Kemin kaupunki 19,55 %) 15.1.2019 - 31.8.2022. Maahanmuuttajien ura-, koulutus- ja kotoutumisvalmennusta ja neuvontaa työllistymisen ja työkyvyn edistämiseksi. Kokonaisbudjetti 959 924 €, josta ESR rahoitusosuus 767 940 €, Toivola-Luotolan Settlementin omarahoitusosuus 4 349 € ja Kemin kaupunki 187 665 €.
- **Aito -hanke** (ESR 80 %+ STEA 20 %) 1.3.2021 – 31.5.2023. Hankkeella pyritään tukemaan ja etsimään ratkaisuja Meri-Lapin (Kemi, Tornio, Tervola, Simo, Ylitornio) alueen maahanmuuttajaperheiden kotoutumiseen heidän kanssaan työskentelevien tahojen kanssa sekä kehittämään perheiden kotoutumissuunnitelmien käyttöön ottamista. Kokonaisbudjetti 471 501 €, josta ESR 377 201 € ja STEA 94 300 €. Ei kuntarahaa.

# Maahanmuuttaja Ohjaamo Kemi

- ESR Toimintalinja 3: Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
  - erityistavoite 6.1: Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
- Toteutusaika 15.1.2019 – 31.8.2022
- Hankebudjetti 959 924 e
- Kohderyhmänä työikäiset (17 – 63 –vuotiaita) kemiläiset maahanmuuttajat sekä maahanmuuttajien kanssa työskentelevät toimijat, alueen työnantajat ja yritykset
- Tavoitteena
  - Maahanmuuttajien tieto-, ohjaus-, neuvonta- ja kotoutumisvalmennuksen palvelujen kehittäminen
  - Maahanmuuttajien osallisuuden sekä koulutus- ja työllistymisvalmiuksien lisääminen
  - Koordinoitujen, monialaiseen yhteistyöhön perustuvan maahanmuuttopalvelujen toteuttaminen

# Henkilöstö ja toimintamuodot

- Henkilöstö:
  - Kotoutumis- ja uravalmennuksen koordinaattorit, 4 omakielistä kotoutumis-valmentajaa, sihteeri ja projektipäällikkö 7,5 htv
- Palvelukielinä suomi, englanti, venäjä, somalia, arabia dari/persia, kurdi/sorani, turkki
- Tietoa, neuvontaa ja ohjausta koulutukseen, työelämään ja kotoutumiseen liittyen yksilöllisesti ja ryhmissä
- Ryhmätoimintoja mm: Työelämäinfo, Työllisyysstartti, Koulutusinfo, Pop-up –info, Erikieliset keskusteluklubit, Korttitreenit (työturvallisuuskortti, hygieniapassi)
- Pitkäkestoinen, tarpeenmukainen valmennussuhde
- Toimintamallit: Asiakkaan polku, Pick & Mix –palvelutarjotin, Valmennusprosessi
- Verkostoyhteistyötä ja työnantajayhteistyötä

# Hankkeen jatkoaika 15.1-31.8.2021

- Henkilöstö: ura- ja kotoutumisvalmennuksen koordinaattori, 2 ura- ja kotoutumisvalmentajaa, 50 % sihteeri ja projektipäällikkö
- Palvelukielenä 15.1.2022 alkaen suomi, englanti, somalia
- Toiminta:
  - Julkaisu hankkeen toiminnasta
  - Toiminnan juurruttaminen
  - Kotikaupunki Kemi – Opas maahanmuuttajalle
  - Näytön Paikka –sovelluksen jalkauttaminen
  - Kansainvälisten opiskelijoiden pilotti jatkuu
  - Asiakastyö (yksilöohjaus- ja valmennus, tarvittavat ryhmätoiminnot)

Asiakkaista	30.4.2019	31.8.2019	31.12.2019	30.4.2020	31.8.2020	31.12.2020	30.4.2021	31.8.2021	5.1.2022	30.4.2022
Asiakkaita asiakkuudessa, joista (koko hankeaika)	34 (34)	75 (75)	135 (135)	171 (171)	171 (189)	185 (199)	218 (255)	184 (271)	<b>200 (312)</b>	<b>179 (324)</b>
Työssä	3	13	21	22	22	51	45	52	<b>52</b>	<b>44</b>
Ammatillisessa koulutuksessa	2	6	17	29	26	48	51	43	<b>60</b>	<b>53</b>
Kotouttavassa koulutuksessa	12	21	31	35	35	54	48	35	<b>33</b>	<b>33</b>
Muussa koulutuksessa							6	11	<b>9</b>	<b>7</b>
Työkokeilussa	3	3	2	1	1	0	0	1	<b>2</b>	<b>0</b>
Työttöminä työnhakijoina	14	32	63	84	87	32	25	16	<b>20</b>	<b>32</b>
Muut asiakkaat (mm. äitiysloma, sairausloma)			1				17	26	<b>24</b>	<b>14</b>

- Hankeaikana 40 eri kansallisuutta.
- Taulukossa ensisijainen toiminta, esim. opiskelija näkyy vain opiskelijana, vaikka voi yhtä aikaa olla myös työssä.

# Maahanmuuttaja Ohjaamo Kemi, tuloksia

- Valmennus on mahdollistanut luku- ja kirjoitustaidosta tai suomen kielen puutteesta huolimatta polkuja jopa vakituisiin, täysiaikaisiin työsuhteisiin.
- Asiakkaat motivoituivat kouluttautumaan valmennuksen johdosta.
- Hankkeen avulla hankeaikana mm:
  - 191 työllistymistä avoimille työmarkkinoille (sis. palkkatukityöt)
  - 85 aikuisten perusopetukseen
  - 165 tutkintoon tai osatutkintoon johtavaa koulutusta (osa vielä kesken)
  - 13 yrityksen perustamisselvitystä
  - 6 perustettua yritystä + 7 kevytyrittäjää
  - 438 tehtyä työhakemusta
  - 299 tehtyä cv:tä
  - 99 hankkeen kautta suoritettua korttikoulutusta



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto





# International House of Sea Lapland

- Hankeaika 1.11.2022 – 31.10.2025
- Hankealue Kemi, Tervola, Ylitornio, Keminmaa ja Simo  
Päätoteuttaja Toivola-Luotolan Setlementti ry
  - Henkilöstö: projektipäällikkö, projektisihteeri 50 %, 3 omakielistä valmentajaa (kielinä todennäköisesti tarpeellisimmat: englanti, venäjä ja arabia)
  - Hankebudjetti 809 699 €
  - Kuntien osuus 20 %, pl. Tornion osuus, jonka kattaa Toivola-Luotola itse
- Osatoteuttaja Lapin AMK
  - Henkilöstöresurssi 0,7, Lapin AMK:in budjetti 211 680 €

# Vieraskielinen väestö

- Vieraskielinen väestö Lapissa on keskimäärin nuorempaa, kuin muualla maassa
- Eivät ole yksi yhtenäinen ryhmä, kansallisuudesta riippuen painotuksia iässä ja sukupuolella
- Lapin pitovoima maan sisäisessä muuttoliikkeessä on heikko
- Lapissa vieraskielisten osuus väestöstä 3,0 % (1769 henkilöä) vuonna 2021
  - Kemi 4,6 % 926 henkilöä
  - Tornio 2,7 % 586
  - Keminmaa 0,9 % 72
  - Tervola 2,3 % 65
  - Simo 0,9 % 25
  - Ylitornio 2,5 % 95
- Suurimmat kieliryhmät: venäjä, arabia, englanti
- Vuoden 2021 lopussa työttömänä 27 %
  
- Lukuihin eivät sisälly alueella asuvat tilapäistä suojelua saavat ukrainalaiset (Kemin vok 250 asiakasta) eivätkä turvapaikanhakijat.
- *Ukrainalaiset ovat saamassa kuntalaisen statuksen ensi vuoden aikana.*
- *Alueelle on vuoden 2022 aikana tullut työvoimaa, mm. Metsä Fibren suurhankkeeseen ja hoiva-avustajaryhmiä.*
- *KV-opiskelijat*

# Kohderyhmä

- Alueella jo asuvat eritaustaiset maahanmuuttajat (pakolaistaustaiset, opiskelijat, työperäiset, perhesideperustaiset)
- Alueelle muuttavat sekä heidän mukanaan muuttavat puoliset ja perheet
- Ukrainalaiset
- Työnantajat, yritykset

Asiakkaat ohjautuvat palveluiden piiriin laajan yhteistyöverkoston kautta: Alueen kuntiin on olemassa olevia verkostoja Toivola-Luotolan Setlementin monikulttuurisen työn hankkeiden, AMK:n, Lappian ja muun yhteistyön kautta.

# Tavoitteet ja toimenpiteet

- **Edistetään maahanmuuttajien pääsyä avoimille työmarkkinoille, laadukkaisiin ja riittävän toimeentulon mahdollistaviin työpaikkoihin ja yrittäjiksi sekä työllistymistä edistäviin koulutuksiin.**
  - Luodaan polkuja vakituisiin työtehtäviin luku- ja kirjoitustaidon tai kielitaidon puutteesta huolimatta.
  - Tunnistetaan osaaminen, tunnistetaan työllistymisen esteitä ja ratkaistaan niitä.
  - Lisätään valmiuksia urasuunnitteluun sekä koulutukseen ja työelämään siirtymiseen ja siellä pärjäämiseen.
  - Autetaan tietämään omat oikeutensa ja velvollisuutensa, tunnistamaan oman osaamisensa ja saamaan tukea sen hyödyntämiseen suomalaisessa työelämässä.
  - Tuetaan pääsyä työllistymistä edistävään koulutukseen, löytämään polku työelämään ja integroitumaan vahvemmin osaksi suomalaista yhteiskuntaa
  - Maahanmuuttajapalvelut kehitetään asiakasta palveleviksi ja viranomaistyötä täydentäviksi.
- **Haetaan ratkaisuja alueen työvoiman kohtaanto-ongelmaan ja edistetään työvoimapulasta kärsivien alojen mahdollisuutta työllistää maahanmuuttajia.**
  - Madalletaan yrittäjäksi alkamisen kynnystä.
  - Työnantajien ja työntekijöiden tiiviin valmennuksen rinnalla tuetaan myös työntekijöiden perheiden juurtumista alueelle.
  - Ohjataan maahanmuuttajia rekrytointivaikeuksia kärsiville aloille (mm. puunkorjuu, logistiikka, matkailu, sote-ala, ravintola- ja puhtaanapitoala).
  - Työpaketissa huomioidaan muualta tulevien lisäksi erityisesti jo alueella asuvat maahanmuuttajat.

# Tavoitteet ja toimenpiteet jatkuu

- **Kehitetään työnantajille ja työyhteisöille toimintamalli ja työkalupakki maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden palkkaamisen tueksi ja maahanmuuttajien työyhteisöön integroimiseksi.** (AMK:n osio)
  - Madalletaan työnantajien kynnystä työllistää maahanmuuttajia kehittämällä toimintamalli, jossa sekä työnantaja että koko työyhteisö saavat työkaluja maahanmuuttajien rekrytointiin, työhön perehdyttämiseen sekä työyhteisöön integroitumiseen (työkalut kieli- ja kulttuurierojen haasteiden taklaamiseksi).
  - Pää- ja osatoteuttaja tekevät asiakasrajapinnassa tiivistä yhteistyötä osatoteuttajan vastatessa työelämäyhteistyöstä ja toimintamallin luomisesta.
  - Toimintamallissa huomioidaan myös työssäopijat.
  - *Hankkeen alussa tehdään alueen yrityksille kysely, jolla kartoitetaan heidän työvoimantarvettaan ja erityisesti tarvetta ja halua rekrytoida vieraskielistä työvoimaa.*
- **Lisätään alueen elinvoimaa sekä veto- ja pitovoimaa.**
  - Edistetään maahanmuuttajien työllistymistä ja koko perheen/yhteisön kiinnittymistä seutukuntaan.
  - Tärkeitä pitovoimatekijöitä ovat vakituinen, täysiaikainen ja säännöllinen työ, sujuva arki sekä saatavilla oleva apu, joiden tulee olla saavutettavissa matalan kynnyksen periaatteella.
  - alueella jo asuvat ja alueelle muuttavat ihmiset kokevat työskentelyn ja asumisen alueella miellyttäväksi ja houkuttelevaksi ja jäävät perheineen asumaan alueelle.
  - Puolisolle luodaan tarpeen ja kiinnostuksen mukainen koulutuspolku, joka johtaa työllistymiseen.
- **Kehitetään International House of Sea Lapland -hankkeen toimintamalli maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi sekä lisätään työmarkkinavalmiuksia koulutuksen avulla.**
  - Toiminta jalkautuu ja juurtuu kuntien palvelukenttään. Hankkeella tuetaan alueella toteutettavien uuden kotoutumislain ja muiden muutosten (mm. Työllisyydenhoidon siirtyminen kuntiin, hyvinvointialue) mukaisia maahanmuuttajien palveluita ja niiden kehittämistä.
  - Hyödynnetään Maahanmuuttaja Ohjaamo Kemi -hankkeen toimintamallin kokemuksia ja tuloksia.

# Toiminta

- Maahanmuuttaja Ohjaamo Kemin toimintamallien ja hyvien käytäntöjen pohjalta niitä edelleen kehittäen
  - Asiakkaan polku
  - Yksilövalmennus
  - Pick&Mix –malli
- Tieto- neuvonta- ohjaus- ja valmennus: oikea-aikaista ja tarpeenmukaista konkreettista tukea
- Omakielistä ja selkeällä kielellä toteutettua, yhteiskuntaorientaatiosta työpaikolle
- Yksilöille: tarpeen mukaista valmennusta yhteistyössä verkoston kanssa, mm. uraohjausta, työpaikkavalmennusta - huomioidaan myös muut tarpeet
- Ryhmille: koulutus- ja työelämäinfoja, ryhmävalmennuksia, työpajoja
- Koti Kemissä –oppaan (suomi ja englanti) muokkaaminen Koti Meri-Lapissa –oppaaksi ja saavutettavuuden lisääminen uusilla kieliversioilla (arabia, venäjä)
- Työnantajayhteistyö

# Tulokset

- **Edistetään maahanmuuttajien pääsyä avoimille työmarkkinoille, laadukkaisiin ja riittävän toimeentulon mahdollistaviin työpaikkoihin ja yrittäjiksi sekä työllistymistä edistäviin koulutuksiin.**
  - Maahanmuuttajien työllisyysaste kasvaa – maahanmuuttaja ei työllisty itseohjautuvasti.
  - Yhä useampi työllistyminen tapahtuu avoimille työmarkkinoille vakituiseen, kokoaikaiseen työhön ja työnteko on taloudellisesti kannattavaa – osa-aikainen, määräaikainen ja epäsäännöllinen työ ei ole pitovoimatekijä.
  - Yhä useampi maahanmuuttaja on suorittanut vähintään toisen asteen tutkinnon – kiinnitetään huomiota koulutukseen hakeutumisen ja siellä pärjäämisen esteisiin sekä valmiuksiin työskennellä valmistumisen jälkeen.
- **Haetaan ratkaisuja alueen työvoiman kohtaanto-ongelmaan ja edistetään työvoimapulasta kärsivien alojen mahdollisuutta työllistää maahanmuuttajia.**
  - Työvoimapula-alat hyötyvät ja motivoituvat tukemaan työntekijää työssään ja luomaan säännöllisempiä, täysiaikaisia työkokonaisuuksia asiakkailleen.
- **Kehitetään työnantajille ja työyhteisöille toimintamalli ja työkalupakki maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden palkkaamisen tueksi ja maahanmuuttajien työyhteisöön integroimiseksi. (AMK:n osio)**
  - Toimitamalli ja työkalupakki on kehitetty, pilotoitu ja otettu käyttöön
- **Lisätään alueen elinvoimaa sekä veto- ja pitovoimaa.**
  - Alueelle jäädään asumaan ja jaetaan ulospäin positiivista Meri-Lappi –kuvaa.
- **Kehitetään International House of Sea Lapland -hankkeen toimintamalli maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi sekä lisätään työmarkkinavalmiuksia koulutuksen avulla.**
  - Hankkeessa kehitetyt toimintamallit on mallinnettu ja otettu käyttöön.
  - Vaikutus mm. Kela-sakkoihin, poismuuttoon, työmarkkinatuen ja toimeentulotuen tarpeeseen, syrjäytymiseen ja hyvinvointiin



# Hankkeen avulla

- Työllistytään avoimille työmarkkinoille
- Hakeudutaan ja suoritetaan tutkintoon tai osatutkintoon johtavia koulutuksia, etenkin työvoimapula-aloilla
- Uusia yrityksiä / kevytyrittäjiä
- Työnhaun asiakirjat kaikille asiakkaille
- Tarpeen mukaiset korttikoulutukset
- Tuki työn hakuun, työn aloittamiseen ja työsuhteen ajalle / työssä pysymiseen
- Tuki opinnoissa pärjäämiseen
- Lisätään tietoisuutta eri mahdollisuuksista, joka aktivoi
- Koko perheen juurruttaminen työn kautta

# Rahoitus

- EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

- Toimintalinja Työllistävä ja osaava Suomi

Tavoitteena tukea työllisyyttä, osaamista, osallisuutta, työelämän kehittämistä jatkuvaa oppimista ja joustavia koulutuspolkuja, keskeisenä tavoitteena korkea työllisyysaste

Erityistavoite 4.1 Polkuja töihin

Tavoitteena on tukea työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja hyödyntää erilaisia työn tekemisen muotoja yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa. Työyhteisöjen monimuotoisuutta sekä ammatillista ja alueellista liikkuvuutta edistämällä ja ammatillista segregaatiota lieventämällä tavoitellaan työllisyyden parantamista. Monialaisten ja moniammatillisten palvelumallien kehittämällä varmistetaan mm. palvelupolkujen katkeamattomuus ja asiakkaiden palvelutarpeiden kokonaisvaltainen huomioiminen.

- Kustannusmalli flat rate 40 %

- Omarahoitusosuus 20 %

# Kustannukset\*, päätoteuttaja

	2023	2024	2025	Yhteensä
Palkat	149 761	152 455	155 200	457 416
Sivukulut 26,44 % ja lomarahat	39 597	40 309	41 035	120 941
Palkat yhteensä	189 358	192 764	196 235	<b>578 357</b>
Flat rate 40 %	75 742	77 106	78 494	231 342
Kustannukset yhteensä	265 100	269 870	274 729	<b>809 699</b>
Omarahoitusosuus 20 %	53 020	53 974	54 946	<b>161 940</b>

\* Alustava laskelma, jossa henkilöstö:

- projektipäällikkö, 3 omakielistä valmentajaa, 50 % sihteeri

# Omarahoitusosuuden jako

Vieraskielisten osuus kunnan väestöstä 31.12.2021	2023 53 020	2024 53 974	2025 54 946	Yhteensä 161 940
Kemi 4,6 %	17 497	17 811	18 132	53 440
Tornio 2,7 % Toivola-Luotolan Setlementti ry	10 074	10 255	10 440	30 769
Ylitornio 2,5 %	9 544	9 715	9 890	29 149
Tervola 2,3 %	9 013	9 176	9 341	27 530
Keminmaa 0,9 %	3 446	3 508	3 571	10 525
Simo 0,9 %	3 446	3 508	3 571	10 525

# Yhtymäpintoja mm.

- Virtuaalinen International house of Lapland (Talent Boost, aluekehitysraha)
  - Tukee hankkeen toimintaa, kehitetään rinnakkain. Hallinnoi Lapin ELY-keskus.
- Perhevapaalta työelämään -hanke (TEM ja Uudenmaan ELY-keskus)
- Työllisyyden yhteispalvelu Pointti, Työtä Kemissä! (ESR) -hanke
- Töitä tarjolla, tekijää etsimässä -hanke (LPSHP, Kemin kaupunki ja Lappia)
- Lapin sosiaalisesti kestävä kädenjälki -toimintamalli
- Osaamisella työelämään - osatyökykyisten tuettu osaamisen vahvistaminen (ESR)
- Tornion kuntakokeilu
- Pitovoimahankkeita esim.
  - Lapin veto- ja pitovoima –tiekartta (ESR), Keminmaa mukana alueelta
  - Sujuvasti arktiseen elämään - työperäisten maahanmuuttajien asettautumispalvelujen kehittäminen Inarissa 2019-2021 (ESR) -hanke
- Lapin ELY:n verkostot
  - Työllisyys- ja kv-polut
  - Koulutuspolut
  - Kumppanuusverkosto




# Lapin sosiaalisesti kestävä kädenjälki -toimintamalli

- Toimintamallin kehittämisprosessi 8.7.2022

Marko Palmgren  
erityisasiantuntija  
marko.palmgren@lapinamk.fi

# Sosiaalisesti kestävä talous Lapissa

## Social Economy – yhteisötalous – sosiaalisesti kestävä talous

- Sosiaalisesti kestävä talous -käsitteenä on otettu Lapissa käyttöön, koska se kuvastaa yhteisötalous -käsitettä laajemmin yhteyttä ekologisesti, kulttuurisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävään kehitykseen ja vastuulliseen toimintatapaan.
- Lapissa Social Economy -teemaa on lähdetty edistämään osana kansainvälistä älykkään erikoistumisen temaattista kumppanuutta Social Economy.
- **Lappi-sopimus 2022-2025**
  - Arktinen talous ja teollisuus kasvavat kestävästi uudistamalla -strategisen kärjen yhtenä toimenpiteenä on:
    - **Lapin sosiaalisesti kestävä talouden mallin kehittäminen** 
  - Väestönkehityksen ja työvoiman riittävyyden haasteet hallintaan -strategisen kärjen yhtenä toimenpiteenä on:
    - **Paikallisen tuotannon tukeminen toteuttamalla älykkäitä ja kestäviä julkisia hankintoja**
- **Lappi – Arktinen ja kansainvälinen menestyjä. Kansainvälistymisen ja älykkään erikoistumisen strategiset prioriteetit vuosille 2018-2022.**
  - Sosiaalisesti kestävä talous on strategiassa nousevana alana, joka mahdollistaa uutta liiketoimintaa. Strategian toimeenpanosuunnitelman yhtenä nostona on:
    - **Lapin sosiaalisesti kestävä talouden toimintamalli turvaa monipuolista kasvua**
- **LUC 2030 strategia**
  - Vastuullisuus on strategian visio ja yhtenä osaamiskärkenä on **sosiaalisesti kestävä talous**:
    - **Kestävä kasvua ja työtä uusilla liiketoimintamalleilla**
    - **Sosiaalinen kädenjälki sosiaalisesti kestävä talouden todentajana.**

## Lappi-sopimus:

### Toimeenpanosuunnitelma 2022-2023

- Kohtaanto-ongelmien yhtenä ratkaisuna rakennetaan **Lapin sosiaalisesti kestävä kädenjälki -toimintamalli.**
- Mallilla luodaan edellytyksiä:
  - heikommassa asemassa olevien työllistymiselle,
  - edistetään yritysten yhteiskuntavastuun toteutumista sekä
  - tuetaan työyhteisöjä moninaisuuden hyväksymisessä.
- Tavoitteena on, että jokaisella tulisi olla mahdollisuus löytää paikkansa työelämästä oman osaamisen ja voimavarojen pohjalta.
- Kohtaanto-ongelmiin vastaamiseksi hyödynnetään EU:n uuden ohjelmakauden rahoituspalvelut maksimaalisesti ja tehostetaan hankkeiden vaikuttavuutta tekemällä kohdennettuja hankehakuja sekä aktivoimalla hanketoimijoita yhteistyöhön hankkeiden suunnittelussa hankkeiden suunnittelussa (laajat hankekokonaisuudet).



# Lapin sosiaalisesti kestävä kädenjälki -toimintamallin kehittämisen prosessi

## Toimintamallin kehittäminen

### 3-4 työpajaa:

Toiminnan tavoitteet ja visio

Toimijoiden roolit ja vastuut

- ➔ kehittämissideat & kehittämistyöpajoista sopiminen

Taustana kartoitukset:

- Kohderyhmän tarpeet
- Lapin, kansallisen tason ja EU:n tavoitteet
- Kestävän kehityksen linjaukset
- Hyvät käytännöt

## Kehittämistoimenpiteiden käynnistäminen

### 8-10 työpajaa:

Sosiaalinen kädenjälki -hankeperhe

Kehittämistoimenpiteitä esim. teemoin:

- Älykkäät ja kestävät julkiset hankinnat
- Vastuulliset liiketoimintamallit
- Yritysten yhteiskuntavastuu
- Työllisyyden edistäminen
- Osaamisen vahvistaminen
- Sosiaalisen kestävyuden mittaaminen & vaikuttavuus

## Jatkotoimenpiteet

### Työpajawebinaari:

Toimintamallin julkaisu

Kehittämiskokonaisuuden jatkosta sopiminen

- ➔ toimenpiteet Visio ja vuoteen 2025

Syksy 2022

Kevät 2023

Syksy 2023