

Valtionavustukset nuorten työpajatoimintaan

Hakija

Y-tunnus

0193015-4

Simon kunta

Sijaintikunta

Simo

Hakemuksen käsittelevä AVI

Lapin aluehallintovirasto (LAAVI)

Valtionavustuskelpoisuuspäätöksien diaarinumerot

OKM/184/627/2021

Yhteystiedot

Postiosoite**Lähiosoite tai PL**

Ratatie 6

Postinumero

95200

Postitoimipaikka

SIMO

Maksuyhteys

Tilinumero (IBAN)

FI8380001000860305

Pankin tunnistetieto (BIC)

DABAFIHH

Toiminnan tiedot

Toiminnan nimi

Simon työpaja

Tiivistetty kuvaus toiminnasta

Varhaisen tuen tarjoaminen, mahdollisuuden tarjoaminen tuettuun ja ohjattuun työntekoon, räätälöidään polku mahdolliseen koulutukseen, työelämään tai muuhun nuoren tarpeisiin vastaavaan palveluun. (Nuorisolaki 1285/2016, 13§)

Ohjausryhmä

Virkanimike Kunnanhallituksen puheenjohtaja	Organisaatio Simon kunnanhallitus
Virkanimike Kunnan johtaja	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Hallintojohtaja	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Vapaa-aikatoimen johtaja	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Työsuunnittelija	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Työpajan ohjaaja	Organisaatio Lapin hyvinvointialue
Virkanimike Yksilövalmentaja (AVI / OKM rahoittama)	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Etsivä nuorisotyöntekijä	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Vapaa-aikaohjaaja	Organisaatio Simon kunta
Virkanimike Sosiaaliohjaaja	Organisaatio Lapin hyvinvointialue/Simon kunta
Virkanimike Sosiaalityöntekijä	Organisaatio Lapin hyvinvointialue/Simon kunta

Toteutus

Toteuttaja

Toteutusalue

Simo

Toimintasuunnitelma

Miten nuorten työpaja toteuttaa nuorisolaissa säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia?

Työpajatoiminnan tavoitteena on valmentautujan osallisuuden tukeminen ja yhteiskuntaan sijoittuminen, koulutusvalmiuksien parantaminen, valmentautujan opintojen loppuun suorittamisen ja avoimille työmarkkinoille sijoittumisen edistäminen. Kykyä ja edellytyksiä toimia osana yhteiskuntaa. (Nuorisolaki 1285/2016, 13§).

Pajajakson alussa valmentautujalle tehdään henkilökohtainen valmennussuunnitelma ja tulohaastattelu, jossa selvitetään valmentautujan elämäntilanne, koulutus, työkokemus ja terveydentilanne sekä keskustellaan nuoren suunnitelmista, mielenkiinnonkohteista ja harrastuksista. Työpajalla ylläpidetään ja kehitetään nuoren toimintakykyä työtoiminnan, osallistamisen, keskustelun, motivoinnin sekä konkreettisen tuen kautta. Tukea antavien ja motivoivien keskustelujen kautta voidaan purkaa kielteisten elämäkokemusten kautta syntyneitä negatiivisia uskomuksia, kehittää vuorovaikutustaitoja, käsitellä arkojakin asioita luottamuksellisesti ja ohjata nuoren elämää positiivisempaan suuntaan. Ohjaaja on nuorta kunnioittava, hän tukee nuorta, antaa nuorelle aikaa ja kohtaa nuoren sellaisena kuin hän on.

Millaisia valmennuspalveluja nuorten työpaja tarjoaa nuorille?

Konkreettista apua ja tukea ovat asioiden selvittelyt ja tiedon haku, työ- tai koulutushaut sekä yhteydenotot eri instansseihin nuorten tukena yhdessä tehden. Arjen hallinnan ohjaus on keskiössä sisältäen vuorokausirytmien palauttamisen, talous- ja ruoanlaittotoimien harjoittelu, kierrätysajattelu, luontopainotteiset retket, liikunnalliset aktiviteetit ja kunnan tapahtumajärjestelyihin osallistuminen ovat osa työpajan arkipäivää. Työpajalla nuoren on mahdollista suorittaa työllistymisedistäviä ja itsetuntoa vahvistavia käytännön kursseja esim. EA-kurssi, hygieniapassi tai alkusammutuskoulutus. Työpajalle tehdään yleensä kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun tai avotyön sopimus. Työpaja tekee yhteistyötä ammattiopisto Lappian kanssa. Työpajallamme on myös mahdollista suorittaa puu- ja pintakäsittelyn osatutkintoja. Nuoren suuntautumisen ja toivomuksen mukaan on mahdollista tehdä käytännön puu- ja pintakäsittelytyötä. Käsillä tekemisen kautta nuorten itseluottamuksen kasvaa ja nuoret saavat onnistumisen

kokemusta valmiiksi saatetuista työstä. Ohjaajat kiinnittävät erityistä huomioita kannustamiseen ja positiiviseen palautteeseen.

Miten monialainen yhteistyö käytännössä toteutuu?

Ohjaustyötä toteutetaan monialaisen ammattilaisjoukon kanssa, avoimesti nuoren kanssa, yhdessä tehdyn suunnitelman pohjalta. Moniammatillinen ja –alainen yhteistyö on olennainen osa työpajaohjaajan työtä. Onnistunut yhteistyö edellyttää koordinointia, vuorovaikutustaitoja, sitoutumista ja joustavuutta. Tämän yhteistyön ytimessä on aina asiakkaana oleva nuori ja hänen kuuleminen ja hyvinvointi. Kuntoutusjakson aikana käydään väliarviointikeskustelu, jossa arvioidaan tavoitteiden sen hetkistä tilaa ja tarpeen vaatiessa tarkennetaan niitä valmennusjakson edetessä. Työpaja tekee moniammatillista ja –alaista yhteistyötä Lapin hyvinvointialueen / Oulunkaaren mielenterveys- ja sosiaalipalvelujen sekä TE-toimiston kanssa, tarpeen vaatiessa myös Kelan ja oppilaitosten kanssa. Työpaja tekee yhteistyötä myös Simon kunnan eri hallintokuntien kanssa ja vaihtelevasti paikallisten järjestöjen kanssa tapahtumien järjestämisessä.

Kuinka monta kertaa ohjausryhmä kokoontuu vuoden aikana?

Simon kunnan työllisyysasioiden ohjausryhmä toimii myös Simon työpajan ohjausryhmänä. Ryhmä kokoontuu 2 kertaa vuoden aikana.

Arviointi, seuranta ja vaikuttavuus

Nuorten asiakkaiden tilannetta ja polkujen etenemistä seurataan viikoittain keskusteluiden avulla ja tarkempaa tilannearviota tehdään erilaisten lomakkeiden ja väliarviointien avulla työpajajakson aikana. Tärkeää on, että jokaisella nuorella on pajajaksolle selkeä suunnitelma, miten yksilöllisiin tavoitteisiin päästään ja mitkä ovat ne asiat, mitä tulevaisuudessa tavoitellaan. Lisäksi työpajajakson jälkeen yksilövalmentaja pitää säännöllisesti yhteyttä nuoriin ja varmistaa, että sovitut asiat ja tavoitteet ovat toteutuneet. Tällä pyrimme ehkäisemään mahdollisia palveluiden keskeytyksiä ja nuorten tippumista pois palveluverkostoista. Yksilövalmentajan tuki ulottuu myös työpajajaksojen ulkopuolelle.

Nuorten arviointeja eri työllistämistä edistävissä palveluissa tehdään yhdessä nuoren kanssa. Asiakas saa olla itse mukana arvioimassa myös omaa edistymistään ja on tärkeää, että nuori kuulee, miten hänen tilanteensa on edennyt, miten hän on kehittynyt, mitä hän on jo työpajajaksolla oppinut ja mitä asioita olisi hyvä vielä kehittää. Hyvän ja rakentavan palautteen antaminen nuorelle lisää hänen iteluottamustaan ja lisää motivaatiota kehittää asioita ja mennä elämässä eteenpäin. Palautteen antaminen on molemminpuolista. Tärkeää on, että nuoren ääni tulee kuuluviin, hän saa mahdollisuuden vaikuttaa itseään koskeviin asioihin ja kehittää työpajatoimintaa omista näkökulmista. Työpajan asiakaspalautteet ovat pääsääntöisesti hyviä. Työpaja on saanut hyvää palautetta myös yhteistyökumppaneilta.

Lomakkeet ja järjestelmät dokumentointiin, arviointiin ja seurantaan työpajalla: Walmu-asiakastietojärjestelmä, kuntouttavan työtoiminnan palautelomake (Simon kunnan ja Oulunkaaren kuntayhtymän yhteistyössä kehittämä asiakkaan arviointilomake), sosiaalinen kanssakäyminen ja asiakkaiden havainnointi, TE-toimiston työkokeilun palautelomake, työllistettyjen kehityskeskustelu (Simon kunnan kehittämä palautekeskustelu palkkatukijakson vaikuttavuuden ja jatkosuunnitelmien suunnittelun tueksi), Sovari-mittari, Työpajan palautekyselyt työpajatoiminnan kehittämisen ja vaikuttavuuden arviointiin, keskustelut asiakkaiden kanssa, portfolioit tekemistään töistä ja opituista työmenetelmistä puu- ja pintakäsittelyssä. Nuorten osallistava toiminnan kehittäminen.

Toiminnan kehittämissuunnitelma tai strategia

Työpajatoiminta on osa kunnan nuorisotyötä ja työllistämisen palvelua. Tarkoituksena on tuottaa ja tarjota nuorille oikea-aikaista ja tavoitteellista palvelua sekä kiinnittää heitä yhteiskuntaan: kuntouttava työtoiminta, työkokeilu, tet-jaksot, sosiaalihuoltolain mukainen avotyö ja koulutus sopimus. Nämä kaikki kuvattu Simon työpajan palvelukuvauksessa.

Työpajatoimintaa tullaan kehittämään enemmän nuorten näköiseksi ja asiakaskunnan tarpeita vastaavaksi. Työpajatoiminnassa vuodelle 2023 keskitymme erityisesti koronasta aiheutuvien väliinpuotoajien tavoittamiseen ja tukemiseen. Koronaeritys on lisännyt nuorten yksinäisyyttä ja ylisukupolvista pahoinvointia.

Simo on Suomen hiilineutraalein kunta ja huomioimme kestävän kehityksen kaikessa toiminnassa kuntastrategian mukaisesti. Kestävä kehitys ja kiertotalouden kehittäminen on osa työpajatoimintaa.

Yhteistyötahot

Simon kunnan eri hallintokunnat, Lapin hyvinvointialue / Oulunkaari sosiaalipalvelut, Oppilaitokset, TE-toimisto, KELA, etsivä nuorisotyö, toisten kuntien työpajatoiminta, Into Ry, Lapin AVI.

Kustannusarvio ja rahoitus

Haettava summa (€)

30000,00

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.01.2023 - 31.12.2023

Tavoitteet, joihin avustuksenkäytöllä pyritään (lyhyesti)

Tavoitteena on tavoittaa nuoret ja saada heidät takaisin yhteiskunnan piiriin. Ensisijaisesti pyritään osallistamaan syrjäytymisvaarassa olevat nuoret järjestämällä mielekäästä ja tavoitteellista toimintaa, jonka avulla nuori pääsee takaisin osaksi yhteiskuntaa ja etenee elämässä hänelle asetettuun tavoitteeseen. Toimintaa muokataan nuoren yksilöllisen tarpeen mukaiseksi. Toiminta on monipuolista ja eri elämän osa-alueita tukevaa, tarvittaessa tehdään seinätöntä työpajatoimintaa. Haluamme integroida nuoria yhteiskuntaan koulutus- ja työelämänvalmiuksia tukevilla harjoitteilla. Työpaja panostaa liikunnalliseen ja luontoläheiseen sekä kestävän kehityksen mukaisen toimintaan. Lisäksi haluamme tuoda perinteistä käsityöosaamista, ravitsemuksellista- ja arjentaitoja kehittävää toimintaa. Pajan arkeen kuuluvat retket, vierailut ja tutustumiskäynnit esimerkiksi eri oppilaitoksiin käytännön työtoiminnan ohella. Työpajalla ei tavoitella asiakasjaksojen turhaa pitkittämistä, vaan tavoitteena on ohjata nuori elämässä eteenpäin joko kouluun tai työelämään.

Kustannusarvio

Kustannus	Summa (€)	%-osuus	Erittely
Palkkakustannukset sivukuluineen	35000,00	88%	Palkat ja palkkiot, sivukulut
Matka- ja kuljetuskustannukset	1000,00	3%	Tutustumiskäynnit oppilaitoksiin, työpaikkoihin, muihin työpajoihin, messut, esittelyt
Henkilöstön lyhytkestoinen koulutus ja työnohjaus	800,00	2%	Koulutus
Palvelujen ostokustannukset valmentautujien elämäntilanteen edistämiseksi	1300,00	3%	Koulutus- ja kulttuuripalvelut EA, hygieniapassi ym. koulutukset
Materiaali- ja välinekustannukset	900,00	2%	Toimistotarvikkeet, materiaalihankinnat, elintarvikkeet
Tilakustannukset	0,00		
Muut kustannukset	1000,00	3%	Posti- ja kuriiripalvelut, puhelinmaksut, työterveyshuolto
Yhteensä (€)	40000,00		

Rahoitus

Rahoituslähde	Summa (€)	Erittely
Valtionavustus (haettava summa)	30000,00	
Kunnan tai kuntien omarahoitus	10000,00	Osa palkasta, koulutukset, opetuspalveluiden osto
Toimijan omarahoitus		
Kunnan tai kuntien rahoitus		
Muu julkinen rahoitus ja avustukset		
Toiminnasta saatavat tulot		
Muu rahoitus		
Yhteensä (€)	40000,00	

Valtionavustuksen osuus kokonaisrahoituksesta

75,00 %

Tarkemmat tiedot rahoituksesta

Liitteenä talousarvio

Tiedot työpajatoiminnasta**Haetaanko avustusta nuorten työpajatoiminnan aluekoordinaatioon?**

Ei

Arvio nuorten valmentautujien määrästä seuraavan avustuskauden aikana

Ikäväli	Määrä
< 17	0
17 – 20	2
21 – 24	2
25 – 28	2
Yhteensä	6

Arvio nuorten työpajatoiminnan henkilökunnan määrästä henkilötyövuosina (htv) seuraavan avustuskauden aikana**Nuoriin kohdentuva valmennushenkilökunnan määrä (htv)**

Palkattavat	htv
Tällä avustuksella palkattava	1
Muulla rahoituksella palkattavat, josta	
vakinaiset	1
määräaikaiset	0
palkkatuella palkatut	0
Yhteensä	2

Muut tiedot**Onko nuorille suunnattu työpajatoiminta ympärivuotista? Kuinka monena päivänä viikossa toimintaa on?**

Kyllä, tarpeen mukaan, viitenä (5) arkipäivänä viikossa.

Onko työpajan henkilöstöllä riittävä koulutus ja osaaminen työ- ja yksilövalmennuksessa?

on molemmissa

Perustelu

Yksilövalmentajalta vaaditaan relevanttia korkeakoulututkintoa tai työn kautta hankittua monipuolinen ohjaus- ja yksilövalmentajakokemus. Työpajalla työskentelee lisäksi työpajan ohjaaja hyvinvointialueen palkkalistoilla ja hänellä on monivuotinen kokemus työpajatoiminnasta. Lisäksi vapaa-aikaohjaaja on tarvittaessa työpajan tukena esim. sairaustapauksissa. Myös etsivän nuorisotyöntekijän kanssa tehdään yhteistyötä nuorten tavoittamiseksi ja yhteisten toimintojen järjestämiseksi.

Millaiset tilat on käytössä? Millaisia kehittämistarpeita niiden suhteen on?

Työpajan käytössä on kunnan entinen kotitalouskoulu. Konepuolentila, maalaushuone, puuvarasto ja ompeluhuone, varsinainen pajatyötila, varastohuone, siivouskomero, pieni maalivarasto, sosiaaliset tilat, toimisto, pieni keittiötila sekä kahvihuone.

Työpajan seinätöntä nuorten toiveisiin vastaavaa toimintaa voi kehittää esim. kokouskursseja voi järjestää kunnan nuorisotiloissa ja kirjaston yläkerrassa. Yksilövalmentajalle on varattu erillinen työhuone kirjaston yläkerrasta, jossa voi ohjata asiakasta kahden kesken esim. CV tai työhakemuksiin liittyen.

Työpajatoiminnan toimipisteiden tiedot

Toimipisteen nimi	Osoite	Kunta
Simon työpaja	Sahatie 4	Simo
Simon nuorisotilat	Ratatie 6	Simo
Simon kirjaston yläkerta, käytössä keittiö, yhteisötila, yksilöohjaustila	Jenssintie 2	Simo

Tehdäänkö nuoren kanssa työpajalla henkilökohtainen valmennussuunnitelma?

Kyllä, aina

Toteutatteko aikuisille tarkoitettua työpajatoimintaa:

Kyllä Ei

Miten nuorten ja aikuisten työpajatoimintaa käytännössä toteutetaan osittain erillisinä?

Nuoret asiakkaat ovat vain osan työpäivästä yhtäaikaan muiden asiakkaiden kanssa. Nuorille yksilövalmentajan tuki on tiiviimpää ja hän keskittyy työtehtävissään nuorille annettavaan tukeen ja ohjaukseen.

Liitteet

Liitteen nimi	Kuvaus	Lähde
Simon työpajan palvelukuvaus muokattu 2023.docx		Alkuperäinen asiointi
Simon työpajan yksilövalmentajan tehtävänk kuvaus 14.12.2022.docx		Alkuperäinen asiointi
Talousarvio 2023.xlsx		Alkuperäinen asiointi

Asioija

Asioijan etunimi

Maria

Asioijan sukunimi

Vaittinen

Asioijan valtuutustieto

Kirjasto-, liikunta- ja nuorisoasioiden valtionavustusten hakuasiointi

[Aluehallintovirastojen yhteystiedot](http://www.avi.fi) (www.avi.fi)