

Simon kunta
Ratatie 6
95200 Simo
simon.kunta@simo.fi

VASTINE

13.12.2022

Opetus- ja kulttuuriministeriö
PL 29
00023 Valtioneuvosto
kirjaamo.okm@gov.fi

Kuulemiskirje OKM/184/627/2021

SIMON KUNNAN VASTINE TYÖPAJAN VALTIONAPUKELPOISUUTEEN LIITTYEN

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 29.10.2021 myöntänyt Simon kunnan nuorten työpajalle valtionapukelpoisuuden (dnro OKM/184/627/2021).

Simon kunta on tehnyt 21.6.2022 olosuhteiden muutoksen vuoksi muutoshakemuksen työpajan avustukseen liittyen. Ennen muutoshakemuksen lähettämistä Simon kunta konsultoi Aluehallintovirastoa ja edelleen Opetus- ja kulttuuriministeriötä työpajan avustuksella katettavien kustannusten osalta mahdolliseen henkilöstömäärän muutokseen liittyen, jossa hankerahoitteinen resurssi pienennettäisiin 100 prosentista 50 prosenttiin. Tässä yhteydessä sekä AVI että Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistivat, että kyseinen muutos hankkeen henkilöstöresurssissa on mahdollista toteuttaa, eikä se vaaranna Simon nuorten työpajan toimintaa.

Muutoshakemus henkilöstömäärään liittyen koskeen nimenomaan AVI:n hankerahalla työllistettävän henkilön palkkakuluja ja työpajan kohdentamista. Tässä yhteydessä ei otettu kantaa muiden Simon kunnan työntekijöiden asemaan.

Simon nuorten työpajalla on ollut vähän nuoria kohderyhmään kuuluvia asiakkaita. Vuosittain asiakkaiden määrä on vaihdellut 2-5 asiakkaan välillä. Ohjaustoiminnan tarkoituksena on saattaa nuori takaisin normaalin opinto- tai työpolun pariin. Ohjaustoiminnan tavoitteena on siis ohjata nuoret elämässä eteenpäin eikä pitkittää asiakassuhteita.

Lapissa ja muualla Suomessa on paljon pieniä kuntia, joissa nuorten määrä on vähäinen. Simon kunta edustaa tällaista harvaanasuttua kuntaa, jossa ihmiset asuvat kaupunkien ulkopuolella ja osa kohderyhmään kuuluvista nuorista asuu syrjäseuduilla. Myös syrjäseuduilla asuvien nuoret tukeminen on tärkeää, vaikka heitä ei lukumääräisesti olisi paljon. Nuorten määrä vähenee jatkossa monissa kunnissa. Simossa vuosittain työpajan palveluiden piirissä olevat 2-5 nuorta ovat kaikki tärkeitä. Syrjäytymisen estäminen erityisesti alle 29-vuotaiden ryhmässä on myös Opetus ja kulttuuriministeriön prioriteetti ja hankkeen keskeinen tavoite.

Simon kunnassa nuorten lukumäärä on pieni, joten 100 % hanketyöntekijän kohdentaminen tätä tarkoitusta varten on kunnan näkökulmasta turhaa. Toki kunnan on mahdollista muuttaa resurssi takaisin 100 %:ksi.

Simon kunnan fyysisellä työpajalla on töissä AVI / OKM rahoittaman hanketyöntekijän lisäksi kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja (100 %). Tältä osalta ei ole muutosta tapahtunut. Valtion velvoittaman hyvinvointialueuudistus edellyttää, että kyseinen työntekijä siirretään Hyvinvointialueen palkkalistoille, mutta kyseinen työntekijä jää edelleen fyysisesti työpajalle ja toimii edelleenkin kuntouttavan työn ohjaajana. Ainoastaan palkanmaksaja vaihtuu. Tosiällistä toiminnallista muutosta ei tapahdu. Tämän lisäksi Simon kunnan vapaa-aikaohjaaja on vakinaistettu ja hän sijaistaa tarvittaessa nuorten työpajan ohjaajaa.

On tärkeää, että Opetus- ja kulttuuriministeriö sopeuttaa myös omia valtionapukriteereitä muuttuneen lainsäädännön osalta, koskien erityisesti Hyvinvointialueuudistusta ja kuntouttavan työtoiminnan siirtämistä kunnilta hyvinvointialueille.

Simon kunnan nuorten työpajalla on myös muutoshakemuksen jälkeen riittävä määrä valmentavaa henkilöstöä, jolla on tarkoituksenmukainen valmennusosaaminen. Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjeiden mukaan henkilöstömäärä tulee suhteuttaa nuorten määrään. Simon kunnassa nuorten määrä on niin pieni, että henkilöstömitoitus toteutuu. Työpajalla on jatkossakin hankerahoitteinen nuorten työpajaohjaaja (50 %), kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja (100 %) ja tarvittaessa vapaa-aikaohjaaja (sijaistukset ja mahdolliset sairaustapaukset).

Mikäli OKM edellyttää 100 % hanketyöntekijää, Simon kunta sitoutuu järjestämään 100 % hanketyöntekijän. Simon kunta pyytää OKM ilmoittamaan, mikäli hankeresurssi tulee palauttaa takaisin 100 prosenttiin. Tässä yhteydessä OKM tulee arvioida kriteereidensä yhteensopivuutta: Nuorten työpajatoiminnan valtionapukelpoisuuden hyväksymisen edellytyksenä on, että toiminta on tavoitteellista ja taloudellista. Lisäksi edellytetään henkilöstömäärän suhteuttamisesta nuorten määrään. Molemmat ohjeet tukevat hanketyöntekijän työpanoksen muuttamista 100 prosentista 50 prosenttiin.

Lisätietoa antaa hallintojohtaja Maria Vaittinen puh. 040 673 5216 sekä Vivi Marttila 050 575 5450