



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset kesäkuussa 2023

YLEISKIRJE 13/2023 6.4.2023

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset kesäkuussa 2023

Tässä yleiskirjeessä selostetaan sekä kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisesti sovittujen että virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 kohdassa 3.5. sovittujen yleiskorotusten ja paikallisten järjestelyerien sekä kertapalkkion toteuttaminen (ks. KT:n yleiskirje 15/2022).

Palkantarkistusten kustannusvaikutus on 4,09 prosenttia, mutta se vaihtelee eri kunnissa ja kuntayhtymissä riippuen henkilöstörakenteesta.



	1.6.2023	1.6.2023	Kesäkuun
	Yleiskorotus	mennessä	viimeisen
		neuvoteltavat	palkanmaksun
		paikalliset erät	yhteydessä
TTES allekirjoitus- pöytäkirja 3 § 1 mom.	1,5 %		
TTES allekirjoitus- pöytäkirja 3 § 3 mom.	0,7 %		
TTES allekirjoitus- pöytäkirja 3 § 2 mom.		0,4 % työnantaja päättää tarvittaessa	
TTES allekirjoitus- pöytäkirja 3 § 3 mom.		0,3 % *)	
Palkkauksen kehittämisen ohjelman kohta 3.5.		1,2 % työnantaja päättää tarvittaessa	
TTES allekirjoitus- pöytäkirja 3 § 3 mom.			Kertapalkkio 467 €



Yhteensä	2,2 (+0,15) %	1,9 (- 0,15) %	467 €
----------	------------------	----------------	-------

*) Jos ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

1 Yleiskorotukset 1.6.2023 lukien

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksilla, joiden suuruus on yhteensä 2,2 prosenttia.

Yleiskorotukset toteutetaan siten kuin jäljempänä kohdassa 3 todetaan.

2 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan sekä TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentissa sovittu 0,4 prosentin suuruinen että virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman kohdassa 3.5. sovittu 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022).

Jos em. paikallisten yhteensä 1,6 prosentin suuruisten erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Menettely erien laskemisesta ja neuvottelemisesta on selostettu jäljempänä kohdassa 5.



Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 § 3 momentin mukaisesti sovittu 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä.

Jos paikallisen 0,3 prosentin suuruisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

Muutoin menetellään siten kuin kohdassa 5 on selostettu.

3 Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

Perustuntipalkkoja, henkilökohtaista lisää, ja urakkapalkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten kuin jäljempänä todetaan.

Työkokemuslisiä tai työolosuhdelisiä ei koroteta.

Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.6.2023 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Perustuntipalkan korotus snt/tunti
I	A	13,93–15,95	37
	B	12,43–14,43	34
	C	11,50–12,92	31
II	A	10,98–11,92	28
	B	10,76–11,44	28
III		10,43–11,13	24



IV	9,71	24
O	9,92	22
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat	9,12–9,34	22

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

Urakkapalkkaus 1.6.2023 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 2,0 prosenttia. Työajan lyhentämisjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,0 prosenttia.

Tavoiteansiot 1.6.2023 lukien, euroa/tunti

Taso I	17,75–21,98
Taso II	15,89–19,66
Taso III	15,26–17,90
Taso IV	14,60–17,05
Taso V	13,58–15,81
Taso VI	12,38–14,38



Henkilökohtainen lisä 1.6.2023 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosenttia, kuitenkin vähintään 1 sentillä.

4 Keskituntiansion tarkistaminen

Palkantarkistusten vaikutuksesta työehtosopimuksen 35 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on sovittu seuraavasti:

Vuoden 2022 III vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan yhteensä 2,7 prosenttia, koska em. neljänneksen laskemisen jälkeen on toteutettu sekä keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 lukien että yleiskorotus 1.6.2023.

Vuoden 2022 IV vuosineljänneksen ja kuluvan vuoden I vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 2,2 prosenttia, ja kuluvan vuoden II vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 1,46 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

KTA:ta korotetaan takautuvasti

Kesä-heinäkuu 2023	2022/III	2,2 %	+ 0,5 (1.10.2022 korotus, joka on jo voitu huomioida)
	2023/I	2,2 %	
Elo-lokakuu 2023	2022/IV	2,2 %	
	2023/II	1,46 %	
Marraskuu 2023– tammikuu 2024	2023/I	2,2 %	
	2023/III	ei koroteta	



Helmi-huhtikuu	2023/II	1,46 %	
2024	2023/IV	ei koroteta	
Toukokuu 2024	2023/ I ja 2023/III	ei koroteta	

5 Paikallisten järjestelyerien menettelyt

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Touko-kesäkuussa 2023 laskennassa käytetään vuoden 2022 kolmannen ja vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen keskituntiansioita, joita ei ole korotettu siten kuin edellä kohdassa 4 on selostettu.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.



Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

6 Kertapalkkio

Työntekijälle maksetaan kesäkuun viimeisen palkanmaksun yhteydessä 467 euron suuruinen kertapalkkio, mikäli hänen työsuhteensa alkaa viimeistään 2.5.2023 ja on yhdenjaksoisesti voimassa vähintään 31.5.2023 saakka.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyö on täyttä työaikaa alempi 31.5.2023.

7 Vuoden 2024 palkantarkistukset

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisten sekä virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 kohdassa 3.5. sovittujen palkantarkistusten toteuttamisesta vuonna 2024 annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Palkkausjärjestelmän ja muiden sopimusmääräysten kehittämisestä neuvotellaan 1.2.2024 mennessä, ja mahdollisista muutoksista aiheutuviin sopimuskorotuksiin tai -muutoksiin annetaan tieto 1.3.2024 mennessä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022).

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaan 1.6.2024 palkkoja korotetaan 1,5 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 % suuruisella paikallisella järjestelyerällä.

Samasta ajankohdasta lukien palkkoja korotetaan 0,77 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,33 % suuruisella paikallisella järjestelyerällä.



Lisäksi 1.6.2024 lukien palkkoja korotetaan 0,6 % suuruisella paikallisella järjestelyerällä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022).

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta koskevat kysymykset

Sähköposti:

ttes@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Yleiset palvelussuhdeasiat

Suvi Kämäri

johtava työmarkkina-asiamies

Puhelin:

+358 9 771 2381

Matkapuhelin:

+358 50 527 1097

Sähköposti:

Suvi.Kamari@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT





Juha Raunio

työmarkkinalakimies

Puhelin:

+358 9 771 2143

Matkapuhelin:

+358 50 518 1491

Sähköposti:

Juha.Raunio@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT



Hanne Ojanperä

työmarkkinalakimies

Puhelin:

+358 9 771 2283

Matkapuhelin:

+358 50 526 6182

Sähköposti:

Hanne.Ojanpera@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT



<https://www.ktlehti.fi/2023/1/yksiplusyksi-sopimusmalli>

<https://www.ktlehti.fi/2023/1/yksiplusyksi-sopimusmalli>

<https://www.ktlehti.fi/2023/1/yksiplusyksi-sopimusmalli>

<https://www.ktlehti.fi/2023/1/yksiplusyksi-sopimusmalli>

<https://www.ktlehti.fi/2023/1/yksiplusyksi-sopimusmalli>



<https://www.ktlehti.fi/2023/1>

OIKEUSTAPAUKSET 1/2023

Vaativuuden muutos ja arviointijärjestelmän merkitys

<https://www.ktlehti.fi/2023/1/tehtavan-vaativuuden-muutos>

TILASTOT 6/2021

Palkka- ja tilastokäsitteet tutuiksi

<https://www.ktlehti.fi/2021/6/palkka-ja-tilastokasitteet-tutuiksi>

TILASTOT 5/2021

Kuntasektorin kokonaisansion keskiarvo on valtakunnan keskitasoa

<https://www.ktlehti.fi/2021/5/kuntasektorin-kokonaisansion-keskiarvo-on-valtakunnan-keskitasoa>

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Pikalinkit

Muita sivustoja

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat > ([/kayttoehdot-tietosuojat](#))

Yleiskirjeet
([/sopimukset/yleiskirjeet](#))

Avaintyönantajat Avainta ry
(<http://www.avainta.fi>)

KT:n Linja-palvelu
(<http://linja.kt.fi>)

KT-lehden verkkosivut
(<https://www.ktlehti.fi/>)

Saavutettavuusseloste >
([/saavutettavuusseloste](#))

Palaute >

(<https://www.kt.fi/palaute>)

Kuntarekry.

(<https://www.kuntarekry.fi/>)

Saavutettavuuspalaute >

(</saavutettavuuspalaute>)

Asiakirjajulkisuus >

([https://www.kt.fi/kt-](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

[organisaationa/asiakirjajulkisuus-](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

[tietosuoja-saavutettavuus](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus))

