

## Työsuojelun päivitetty asiakirjat toimintakaudelle 2022 - 2025

Kunnanhallitus 17.01.2022 § 14

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Soile Vakkala
	Simon kunnan yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 15.12.2021 hyväksynyt päivitetty työsuojelun asiakirjat toimintakaudelle 2022-2025. Asiakirjat ovat liitteenä.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä päivitetty työsuojelun asiakirjat toimikaudelle 2022-2025.
Päätös	Hyväksyttiin.  Työsuojelupäällikkö Soile Vakkala esitteli kunnanhallitukselle päivitetty työsuojelun asiakirjat toimikaudelle 2022 - 2025. Soile Vakkala poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 16.21.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 76

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Soile Vakkala
	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma ajalle 01.01.2022-31.12.2025 on päivitetty Oulunkaaren Työterveys Oy:n kanssa 15.03.2023. Päivitettyyn työterveyshuoltosopimukseen on uutena lisätty ravitsemusterapeutin palvelut, joihin pääsee erillisellä työterveyshuollosta saadulla läheteellä 1-3 kertaa ja haastavimmissa painonhallintatapauksissa erillisen harkinnan mukaan 1-5 kertaa. Simon kunta on vuodesta 2006 ollut savuton työyhteisö ja nyt Simon kunta tarjoaa 3 kuukauden taloudellisen tuen nikotiinikorvaustuotteisiin tupakoinnin lopetuksesta motivoituneelle työntekijälle. Työpaikkakäyntejä toteutetaan 2023 vuoden aikana kiinteistöhuoltoon, varhaiskasvatuksen uuteen yksikköön Kastepisaroihin sekä Omenalaaksoon.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä päivitetyn työterveyshuollon toimintasuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 04.12.2023 § 312  
1341/01.04.01.01/2022

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Soile Vakkala
	Simon kunnan työsuojeluorganisaation yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 24.11.2023 hyväksynyt liitteenä olevat päivitetty työsuojeluohjelmat ajalle 2022-2025. Liitessä 1 Simon kunnan työsuojeluhenkilöstö on lisätty varavaltuutetut sekä poistettu kaikilta ammattiyhdistysnimike. Liite 5 Tyky-toiminta on kirjattu, että etuudet

kuuluvat vakituisessa virka- ja työsuhteessa oleville sekä määräaikaisille työntekijöille, joiden työsuhde kestää vähintään 3kk. Liite 18 Työntekijän lähtöhaastattelu uusi liite. Liite 19 Huomautus ja Liite 20 Varoitus ovat uusia, joita meillä ei ole työsuojelun asiakirjoissa ennen ollut.

Lisätietomateriaalit	päivitetyt työsuojeluohjelmat ajalle 2022-2025. Liite 1 päivitetty työsuojeluhenkilöstö. Liite 5 Tyky-toiminta Liite 18 Työntekijän lähtöhaastattelu Liite 19 Huomautus ja Liite 20 Varoitus
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä päivitetty työsuojeluohjelmat.
Päätös	Hyväksyttiin.