

Poliittinen työtaistelu 1.2.2024 kunta- ja hyvinvointialalla

Kunnanhallitus 22.01.2024 § 12
2188/01.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Mirja Klasila:

Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT on 17.1.2024 lähettänyt seuraavan ilmoituksen:

”Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry on ilmoittanut poliittisista työtaistelutoimista torstaina 1.2.2024 klo 11.00–15.00 välisenä aikana koskien kaikkia KT:n sopimusaloja eli kunta- ja hyvinvointialaa sekä KT:n jäsenyrityksiä.

Työtaistelun syyksi on ilmoitettu Suomen hallituksen suunnittelemat työelämän muutosesitykset.

Työtaistelutoimet eivät koske viranhaltijoita.

JHL:n nettisivuilla ohjeistetaan liiton jäseniä erikseen kyseisenä päivänä järjestettävästä mielenilmauksesta. Sivuilla todetaan, että on tärkeää, että työnantajalle on ilmoitettu kohtuullisen ajoissa, missä laajuudessa työpaikan henkilöstö osallistuu poliittiseen mielenilmaukseen. Esimerkiksi henkilöstöedustajan olisi hyvä selvittää työnantajalle etukäteen henkilöstön osallistuminen.

KT muistuttaa ns. poliittisista työtaistelutoimista

- Työntekijöiden osalta hallituksen suunnittelemiin toimenpiteisiin (ns. työelämäkirjaukset) kohdistuva työtaistelu on laillinen, jos se ei osaksikaan kohdistu voimassa oleviin työehtosopimukseen tai niiden määräyksiin.

- Viranhaltijoiden osalta hallituksen suunnittelemiin toimenpiteisiin kohdistuva ns. poliittinen työtaistelu on pysyvän työrauhavelvoitteen vastainen ja näin ollen laitton.

- Silloin kun kysymys on liiton/yhdistyksen toimeenpanemasta työtaistelusta siitä ei voi lähtökohtaisesti seurata siihen osallistuville muita seuraamuksia kuin palkan tai muun työ-/virkaehtosopimuksen mukaisen edun menetys.

- Työnantajalla on myös työtaistelutilanteessa työnjohto-oikeus.

- Viranhaltijoilla on velvollisuus tehdä suojelutyötä virkaehtosopimuslaissa säädetyin tavoin. Työsuhteisen henkilöstön suojelutyöstä ei ole olemassa lainsäädäntöä tai työehtosopimusmääräyksiä.

- Työstä poissaolo ko. työtaistelun johdosta on palkatonta aikaa.

- Palvelujen ja toiminnan järjestäminen on työnantajan vastuulla. Työnseisauksen uhatessa palvelujen ja toiminnan järjestämistä työnantajan on syytä viipymättä keskustella työnseisauksen mahdollisesta toteutumisesta ja laajuudesta työpaikan luottamusmiesten kanssa. ”

Simon kunnan osalta ei ole vielä käyty keskustelua henkilöstöedustajan kanssa missä laajuudessa poliittinen työtaistelu koskee Simon kunnan palvelutuotantoa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä tiedotteen tiedoksi ja edellyttää hallintokuntia varmistamaan palvelutuotannon jatkuvuus.
Kokouksessa annettu muutettu päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä tiedotteen tiedoksi ja kehottaa hallintokuntia varmistamaan palvelutuotannon jatkuvuus mahdollisuuksien mukaan.
Päätös	Hyväksyttiin.