



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Täydentävä soveltamisohje OVTES 2022–2025 sopimusmääräyksen A 37 § 4 momenttiin

[På svenska \(/sv/cirkular/2024/1/kompletterande-tillampningsanvisning-UKTA-2022-2025-avtalsbestammelsen-A-37-
YLEISKIRJE 1/2024 26.1.2024
moment-4\)](#)

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Täydentävä soveltamisohje OVTES 2022–2025 sopimusmääräyksen A 37 § 4 momenttiin

Tässä yleiskirjeessä annetaan tarkentava soveltamisohje OVTES 2022–2025 sopimusmääräyksen A 37 § 4 mom. soveltamiseen ja tulkintaan liittyen (yleiskirjeeseen 14/2023).

OVTES osio A 37 § 4 mom. määräys tuli voimaan 1.8.2023 ja sitä sovelletaan virkavapaisiin, jotka on haettu 31.5.2023 jälkeen.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä OAJ:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.



OSIO A

37 § 4 mom. Virkavapaan vaikutus palkkaukseen sopimusmääräyksen tarkennus

Kesäajan palkan vähennys tehdään sen lukuvuoden kesäkuun palkasta, johon virkavapaa sijoittuu. Kesäkuun palkan vähennys ei vaikuta lomarahaa laskentaperusteena olevaan varsinaiseen kuukausipalkkaan.

37 § 4 mom. soveltamisohjeen tarkennus

Soveltamisohjeen mukaan vähennys tehdään siltä osin, kun palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää. Vähennystä ei tehdä, mikäli opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla koko lukuvuoden (12 kk) tai jos opettajan 60 kalenteripäivää ylittävä palkaton virkavapaa kestää vähintään laskennallisen vuosiloman alkuun 16.6 asti. Lähtökohtaisesti tarkastelujakso on lukuvuosi, mutta vähennystä ei kuitenkaan tehdä silloin, kun palkaton virkavapaa kestää esimerkiksi koko kalenterivuoden (1.1.–31.12). Laskennallisen vuosiloman alkuun asti tarkoittaa sitä, että palkaton virkavapaa on anottu ja myönnetty päättymään vähintään 15.6 asti. Yli 60 kalenteripäivää kestävä palkaton poissaolo voi koostua lukuvuoden aikana useasta eri jaksosta.

Esimerkki 1:

Opettajalle on myönnetty palkatonta opintovapaata 1.9.–30.10.2023 ja 1.3.–30.4.2024 väliset ajat (virkavapaa haettu 31.5.2023 jälkeen). Opettajan palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana kestää yhteensä 121 kalenteripäivää.



A 37 § 4 mom. mukainen vähennys tehdään siltä osin, kuin palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää.

Vähennys tehdään tässä 61 kalenteripäivän osalta. Tähän 61 kalenteripäivään osuu koulun työpäiviä 41. Opettajan päiväpalkka (varsinainen kuukausipalkka / 30) on 118,50 euroa.

Vähennys lasketaan seuraavasti:

$$118,50 \times 41 \times 0,1 = 485,85 \text{ euroa}$$

Kesäajan palkan vähennys 485,85 euroa tehdään kesäkuun 2024 palkanmaksusta.

Esimerkki 2:

Opettajalle on myönnetty palkattoman hoitovapaan 2 jakso ajalle 10.8.2023–15.6.2024. Opettajan palkaton virkavapaa kestää vähintään kesäkeskeytyksen alkuun asti, joten erillistä kesäkeskeytysajan palkan vähennystä ei tehdä.

Esimerkki 3:

Vuosityöajassa olevan opinto-ohjaajan, oppilaanohjaajan ja erityisopettajan kesäkeskeytyksen ajalle sijoittuvat työpäivät vähentävät vähennettävien koulujen työpäivien (ma-pe) määrää.

Vuosityöajassa olevalle oppilaanohjaajalle on myönnetty palkatonta opintovapaata 1.9.–30.10.2023 ja 1.3.–30.4.2024 väliset ajat (virkavapaa haettu 31.5.2023 jälkeen).

Oppilaanohjaajan palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana kestää yhteensä 121 kalenteripäivää.

A 37 § 4 mom. mukainen vähennys tehdään siltä osin, kuin palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää.

Vähennys tehdään tässä 61 kalenteripäivän osalta. Tähän



61 kalenteripäivään osuu koulun työpäiviä 41.

Oppilaanohjaajan päiväpalkka (varsinainen kuukausipalkka / 30) on 118,50 euroa.

Oppilaanohjaajalla on työsuunnitelman mukaan sijoitettu 5 työpäivää koulun keskeytysaikaan 2024. Nämä päivät huomioidaan työssäolopäivinä (41–5).

Vähennys lasketaan seuraavasti:

$118,50 \times 36 \times 0,1 = 426,60$ euroa

Kesäajan palkan vähennys 426,60 euroa tehdään kesäkuun 2024 palkanmaksusta.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Hannu Freund



Heli Paavola

työmarkkina-asiamies

Puhelin:

+358 9 771 2109

Matkapuhelin:

+358 50 400 7279

Sähköposti:

heli.paavola@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT



Teija Metsäranta

johtava työmarkkinajuristi

Puhelin:

+358 9 771 2468

Matkapuhelin:

+358 50 562 7140

Sähköposti:

Teija.Metsaranta@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

KT-lehti

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa\)](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa\)](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa\)](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa\)](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa\)](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)



[https://www.ktlehti.fi/lehdet/2023/6\)](https://www.ktlehti.fi/lehdet/2023/6)

SOPIMUKSET 5/2023

TE-henkilöstön palkkauksesta neuvotellaan



<https://www.ktlehti.fi/2023/5/TE-henkiloston-palkkauksesta-neuvotellaan>

SOPIMUKSET 5/2022

Vanhaa palkkausjärjestelmää ei voi enää paikata

<https://www.ktlehti.fi/2022/5/vanhaa-palkkausjarjestelmaa-ei-voi-ena-paikata>

TILASTOT 2/2022

Palkkauksen rakenne vaihtelee sopimusaloittain

<https://www.ktlehti.fi/2022/2/palkkauksen-rakenne-vaihtelee-sopimusaloittain>

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojaja > (/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste > (/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute > (/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet (/sopimukset/yleiskirjeet)

KT:n Linja-palvelu (http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

Avaintyönantajat Avainta ry. (http://www.avainta.fi)

KT-lehden verkkosivut (https://www.ktlehti.fi/)

Kuntarekry. (https://www.kuntarekry.fi/)

