



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024

YLEISKIRJE 2/2024 12.2.2024

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimuskorotukset vuonna 2024

Tässä yleiskirjeessä selostetaan

- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissuunnitelman 2023–2027 keskitettyyn erään 1.2.2024 lukien liittyvää sopimusratkaisua,
- ns. perälaudan vaikutukset Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräykseen,
- HYVTESin paikallista erää 1.6.2024 lukien,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissuunnitelman 2023–2027 mukaisen 1.6.2024 lukien toteutettavaa paikallista erää ja
- HYVTESin yleiskorotusta 1.6.2024 lukien,
- sekä HYVTESin palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisen 1.10.2024 lukien toteutettavan paikallista erää.



Ohjeet vuoden 2025 osalta annetaan myöhemmin.

KT ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet 1.2.2024 keskitettyä erää koskevan neuvottelutuloksen (liite 1).

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1 Virka- ja työehtosopimus virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 muuttamisesta

Ns. kehittämisohjelmassa 2023–2027 on alun perin todettu, että 1.2.2024 lukien keskitetty erä käytetään tasopalkkajärjestelmän valtakunnantason kustannuksiin. Erän suuruus: 0,4 % HYVTESin palkkasummasta. Mikäli keskitetystä erästä ei päästä yksimielisyyteen, käyttämätön osa siirtyy seuraavalle vuodelle. Tieto erän toteuttamisesta annetaan 1.3.2024 mennessä.

Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että HYVTESin palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %). Katso tarkemmin yleiskirjeen kohta 3.2.



Tämän lisäksi sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman paikallisesta järjestelyerästä 1.6.2025 lukien siirretään osa keskitetyksi eräksi 1.2.2025 lukien. Keskitetty erä on 1.2.2025 lukien 0,4 %. Jos keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien, niin se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien. Liitteen 7 osuus jaetaan liitteen 7 (tekninen ala) palkkasumman mukaan ja muun HYVTES henkilöstön osuus muun HYVTES henkilöstön palkkasumman mukaan.

Tieto keskitetyn erän toteuttamisesta annetaan keväällä 2025. Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus muuttuu ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,4 % (0,8 %-0,4 %).

2 Ns. perälaudan vaikutukset Hyvinvointialan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (HYVTES) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin

KT, JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälautatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin lisätään vuonna 2024 0,77 prosenttia. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin lisätään vuonna 2024 0,33 prosenttia.



3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

3.1 HYVTESin paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri HYVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerä
3.1.1 HYVTES ilman teknisen alan liitettä		
<ul style="list-style-type: none">A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 4 §	0,4 prosentti
<ul style="list-style-type: none">B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 4 §	0,33 prosent
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosent
3.1.2 HYVTES vain teknisen alan liite		
<ul style="list-style-type: none">A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 4 §	0,4 prosentti
<ul style="list-style-type: none">B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 4 §	0,33 prosent
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,73 prosent



Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4+0,33) prosenttia Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta pois lukien liite 7 (Teknistä alaa koskevat määräykset). *Liite 7:n (tekninen ala) paikallinen järjestelyerä on 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 7 (tekninen ala) palkkasummasta.*

Jos 3.1.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos 3.1.1 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (**0,17 %**) ja toisesta puolesta (**0,16 %**) päättää työnantaja. Katso kohta 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien.

Jos 3.1.2 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

*Jos 3.1.2 B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (**0,17 %**) ja toisesta puolesta (**0,16 %**) päättää työnantaja. Katso kohta 5 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien.*

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta pois lukien liitteen 7 (Teknistä alaa koskevat määräykset) palkkasumma. *Liitteen 7 paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan liitteen 7 piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.*



KT:n yleiskirjeessä 2/2023 on annettu ohjeita ja esimerkkejä 1.6.2023 paikallisen järjestelyerän laskemisesta. Yleiskirjeen esimerkkejä voidaan soveltaa myös 1.6.2024 tilanteessa.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Liitettä 7 (Teknistä alaa koskevat määräykset)

sovellettaessa:

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.



Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). *Samoin menettään liitettä 7 (Teknistä alaa koskevat määräykset) sovellettaessa.* Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,0 % = 0,6 % + 0,4 %)

Kehittämisohjelmaa on selostettu KT:n yleiskirjeessä 15/2022.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman HYVTESin keskitetty erä (1.2.2024 lukien) 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2024 lukien) yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.



Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämishjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on muutoksen jälkeen yhteensä 1,0 (0,6 + 0,4) prosenttia HYVTESin palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishjelman HYVTESin paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

HYVTESin paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämishjelman paikallisesta järjestelyerästä. Sama koskee myös selvityksen antamista.



3.3 Paikallinen järjestelyerä 1.10.2024 lukien HYVTESin palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan virka- ja työehtosopimuksen mukaan (2,0 %)

Virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) palkkausjärjestelmän kehittämisestä, palkkauksen kehittämisestä sekä palkkojen yhteensovittamisesta hyvinvointialalla. Sopimuksen mukaisesti paikallisen järjestelyerän suuruus on 2,0 %.

Ko. sopimusta selostetaan KT:n yleiskirjeessä 16/2023.

HYVTESin sopijaosapuolet toteavat, että erän käyttö ohjeistetaan myöhemmin.

3.4. Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti (katso HYVTES II luku 6 § soveltamisohje ja Liite 7 3 § Palkkausjärjestelmä). Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.



Kaikkia tässä yleiskirjeessä lueteltuja paikallisia eriä koskee allekirjoituspöytäkirjassa mainittu kirjallisen selvityksen antaminen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi järjestelyerän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma.

Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä. Tärkeintä on, että pääsopijajärjestöjen edustajat voivat tietojen perusteella varmistua, että paikallisten järjestelyerien kustannusvaikutukset täyttyvät ja miten järjestelyerät ovat kohdentuneet.

Yleiskirjeen 3.1 kohdan mukaisesta paikallisesta annettavassa selvityksessä on erotettava kummassakin tapauksessa toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri HYVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Yleiskorotuk suuruus
4.1 HYVTES ilman teknisen alan liitettä		



• Yleiskorotuksen suuruus alun perin	3 § 1 mom.	1,5 prosentti
• Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom.	0,77 prosentti
Yleiskorotus yhteensä		2,27 prosentti
4.2 HYVTES vain teknisen alan liite		
• Yleiskorotuksen suuruus alun perin	3 § 1 mom.	1,5 prosentti
• Lisäys yleiskorotukseen (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom.	0,77 prosentti
Yleiskorotus yhteensä		2,27 prosentti

*) Jos aiemmin kohdassa 3.1.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) (HYVTES ilman teknisen alan liitettä) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (**0,17 %**) ja toisesta puolesta (**0,16 %**) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + **0,17**) prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla.

Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa.



Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat 1.6.2024 lukien palkkahinnoitteluliitteissä 1–3 ovat yleiskirjeen liitteessä 2.

Liite 7 tekninen ala:

***) Jos aiemmin kohdassa 3.1.2 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) (HYVTES, vain teknisen alan liite) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + 0,17) prosenttia.*

Viranhaltijan/työntekijän liitteen 7 5 §:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia. Liitteen 7 7 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 9 §:n erillislisää korotetaan 2,27 prosentilla.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Liitteen 7 6 §:n vähimmäispalkka on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa. Palkkaryhmien (4 §) tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.6.2024 lukien ovat yleiskirjeen liitteessä 3.

5 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset



laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia. Katso KT:n yleiskirje 2/2023.

Alla olevassa esimerkkitaulukossa on kuvattu samaan ajankohtaan tulevien korotusten keskinäistä toteuttamisjärjestystä tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Esimerkkitaulukko: Yleiskorotuksen (2,27 %), järjestelyerän (0,73 % = 0,4 % + 0,33 %) ja kehittämisohjelmaerän (1,0 % = 0,6 % + 0,4 %) kohdentaminen tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tehtäväkohtainen palkka ennen korotuksia 2 550 €/kk.

4. kohdan mukainen yleiskorotus	3.1 kohdan mukainen järjestely-erä	3.2 kohdan mukainen kehittämis-ohjelmaerä	Oikein	Väärin
2,27 %			2 550 €:sta 2,27 % = 57,89 €	2 550 €:sta :
	0,73 % *) (0,4 + 0,33)		2 550 €:sta 0,73 % = 18,62 €	= 2 607,89 €
		1,00 % (0,6 + 0,4)	2 550 €:sta 1,0 % = 25,50 €	2 607,89 + 0,7
			2 550 € + 57,89 € + 18,62 €	= 2 626,93 €
			+25,50 €	2 629,93 + 1,
			= 2 652,01 €	= 2 653,20 €



*) Jos 0,33 %:n järjestelyerästä on yksimielisyys. Katso kohta 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien.

6 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.



7 Teknisen alan palkkaustyöryhmät

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet liitteenä 1 olevassa asiakirjassa seuraavaa: Teknisen alan palkkaustyöryhmän kokoonpano on JUKO 2, JAU 2 ja SOTE 1. Tämä koskee myös paikallisen tason työryhmää.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta (HYVTES)

Liite 2 Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat 1.6.2024 lukien palkkahinnoitteluliitteissä 1–3

Liite 3 Teknisen alan liitteen palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.6.2024 lukien



-

[Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta \(HYVTES\)](#)
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2402hs-liite1-HYVTES%20kehitt%C3%A4misohjelman%202023-2027%20muuttaminen.pdf>)



-

[Liite 2 Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat 1.6.2024 lukien palkkahinnoitteluliitteissä 1–3](#)
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2402hs-liite2-HYVTES%20peruspalkat%201.6.2023%20ja%201.6.2024.xlsx>)



-

[Liite 3 Teknisen alan liitteen palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat 1.6.2024 lukien](#)
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2402hs-liite3-HYVTES%20v%C3%A4himm%C3%A4ispalkat%201.6.2023%20ja%201.6.2024.xlsx>)





Henrika Nybondas-Kangas

neuvottelujohtaja

Puhelin:

+358 9 771 2100

Matkapuhelin:

+358 50 357 4233

Sähköposti:

Henrika.Nybondas-Kangas@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Heikki Saaristo

johtava työmarkkina-asiamies

Puhelin:

+358 9 771 2599

Matkapuhelin:

+358 50 456 7640

Sähköposti:

Heikki.Saaristo@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

KT-lehti

([\(](https://www.ktlehti.fi/2023/6/Jarjestelyerien-kayt%C3%B6sta-<u>sovittiin-hyvassa-hengessa</u>))</p></div><div data-bbox=)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)



<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2023/6>

SOPIMUKSET 6/2023

Järjestelyerien käytöstä sovittiin hyvässä hengessä

[https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa](https://www.ktlehti.fi/2023/6/larjestelyerien-kayt%C3%B6sta-
sovittiin-hyvassa-hengessa)

SOPIMUKSET 5/2023

TE-henkilöstön palkkauksesta neuvotellaan

[https://www.ktlehti.fi/2023/5/TE-henkiloston-palkkauksesta-
neuvotellaan](https://www.ktlehti.fi/2023/5/TE-henkiloston-palkkauksesta-
neuvotellaan)

SOPIMUKSET 5/2022

Vanhaa palkkausjärjestelmää ei voi enää paikata

[https://www.ktlehti.fi/2022/5/vanhaa-palkkausjarjestelmaa-ei-voi-
enaa-paikata](https://www.ktlehti.fi/2022/5/vanhaa-palkkausjarjestelmaa-ei-voi-
enaa-paikata)

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

**Käyttöehdot, evästeet ja
tietosuojat > (/kayttoehdot-
tietosuojat)**

**Saavutettavuusseloste >
(/saavutettavuusseloste)**



Pikalinkit

Yleiskirjeet
(/sopimukset/yleiskirjeet)

KT:n Linja-palvelu
(http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

Avaintyöntajat Avainta ry.
(http://www.avainta.fi)

KT-lehden verkkosivut
(https://www.ktlehti.fi/)

Kuntarekry
(https://www.kuntarekry.fi/)

Palaute >

(<https://www.kt.fi/palaute>)

Saavutettavuuspalaute >

(</saavutettavuuspalaute>)

Asiakirjajulkisuus >

([https://www.kt.fi/kt-](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

[organisaationa/asiakirjajulkisuus-](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

[tietosuoja-saavutettavuus](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus))

