



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Muutos Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön (TTES) kehittämisohjelman mukaiseen keskitettyyn erään 1.2.2024 ja paikalliseen järjestelyerään 1.6.2024

YLEISKIRJE 6/2024 23.2.2024

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Muutos Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön (TTES) kehittämisohjelman mukaiseen keskitettyyn erään 1.2.2024 ja paikalliseen järjestelyerään 1.6.2024

Virka- ja työehtosopimuksessa kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 kohdassa 3.5. on sovittu Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen (TTES) kohdistuvasta keskitetystä erästä 1.2.2024. Erä on suuruudeltaan 0,4 % TTES:n palkkasummasta.

Sopimuksen mukaan keskitetty erä käytetään valtakunnan tason kustannuksiin. TTES:n osalta tämä tarkoittaa mm. sopimuksen palkkaustapojen uudistamisesta aiheutuvia kustannuksia.



Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että TTES:n palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä erää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien. Sen vuoksi sopijaosapuolet ovat sopineet seuraavia muutoksia kehittämisohjelmaan.

Kehittämisohjelman mukainen keskitetty erä 0,4 % siirretään kehittämisohjelman kohdassa 3.5. sovitun 1.6.2024 paikallisen järjestelyerän yhteyteen ja muutetaan paikalliseksi eräksi. Yhteensä 1.6.2024 jaettavan kehittämisohjelman kohdan 3.5. mukaisen paikallisen erän suuruus on siten 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

Paikallinen erä tulee kehittämisohjelman mukaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. TTES:ssä tämä tarkoittaa, paikallisesta tilanteesta riippuen, esimerkiksi:

- palkkaryhmien sisällä olevien peruspalkkojen palkkausepäkohtien korjaamista,
- siirtoja palkkaryhmien välillä
- tai muita paikallisia kehitystoimia, jotka voivat edistää henkilöstön saatavuutta.

Tämän lisäksi sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman paikallisesta järjestelyerästä 1.6.2025 lukien siirretään osa keskitetyksi eräksi 1.2.2025 lukien. Keskitetty erä on 1.2.2025 lukien 0,4 %. Jos keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien, niin se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien.

Tieto keskitetyn erän toteuttamisesta annetaan keväällä 2025. Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus muuttuu ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,4 % (0,8 %–0,4 %).

Kesäkuussa 1.6.2024 toteutetaan myös TTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan mukaiset yleiskorotukset (yht. 2,27 %) ja paikallinen järjestelyerä (0,73 %).



Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä TTES:n sopimusosapuolen, JHL ry:n kanssa.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta koskevat kysymykset

Sähköposti:

ttes@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Yleiset palvelussuhdeasiat



Juha Raunio

työmarkkinajuristi

Puhelin:

+358 9 771 2143

Matkapuhelin:

+358 50 518 1491

Sähköposti:

Juha.Raunio@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT





Hanne Ojanperä
työmarkkinajuristi

Puhelin:

+358 9 771 2283

Matkapuhelin:

+358 50 526 6182

Sähköposti:

Hanne.Ojanpera@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

KT-lehti

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>



<https://www.ktlehti.fi/2024/1>



SOPIMUKSET 6/2023

Järjestelyerien käytöstä sovittiin hyvässä hengessä

(<https://www.ktlehti.fi/2023/6/jarjestelyerien-kayt%C3%B6sta-sovittiin-hyvassa-hengessa>).

SOPIMUKSET 5/2023

TE-henkilöstön palkkauksesta neuvotellaan

(<https://www.ktlehti.fi/2023/5/TE-henkiloston-palkkauksesta-neuvotellaan>).

SOPIMUKSET 5/2022

Vanhaa palkkausjärjestelmää ei voi enää paikata

(<https://www.ktlehti.fi/2022/5/vanhaa-palkkausjarjestelmaa-ei-voi-ena-paikata>).

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Pikalinkit

Muita sivustoja

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat > (/kayttoehdot-tietosuojat)

Yleiskirjeet (/sopimukset/yleiskirjeet)

Avaintyöntajat Avainta ry (/http://www.avainta.fi)

KT:n Linja-palvelu (/http://linja.kt.fi)

KT-lehden verkkosivut (/https://www.ktlehti.fi/)

Saavutettavuusseloste > (/saavutettavuusseloste)

Kuntarekry (/https://www.kuntarekry.fi/)

Palaute > (/https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute > (/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (/https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuojat-saavutettavuus)

