



## Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (Lääkärisopimus, LS) sopimuskorotukset vuonna 2024

YLEISKIRJE 9/2024 8.3.2024

Kunnanhallituksille, kuntayhtymille, hyvinvointialueille,  
hyvinvointiyhtymille sekä KT:n yritysjäsenille

# Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (Lääkärisopimus, LS) sopimuskorotukset vuonna 2024

Tässä yleiskirjeessä

- muistutetaan ns. kunta- ja hyvinvointialan  
kehittämishjelman 2023–2027 1.2.2024 keskitetyn erän  
sopimusratkaisusta

selostetaan:

- ns. perälaudan vaikutukset Lääkärisopimuksen  
soveltamiseen/määräyksiin,
- Lääkärisopimuksen paikallinen erä 1.6.2024,
- ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämissohjelman  
2023–2027 mukainen 1.6.2024 toteutettava paikallinen erä,
- Lääkärisopimuksen yleiskorotus 1.6.2024 ja
- Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämistä,



palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva virka- ja työehtosopimuksen mukainen 1.10.2024 toteutettava paikallinen erä.

Ohjeet vuoden 2025 osalta annetaan myöhemmin.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestö JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

# **1 Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämishjelman 2023–2027 mukainen keskitetty erä (1.2.2024) liitteissä 1–4 ja liitteessä 5**

## **Liitteet 1–4**

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämishjelman (virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämishjelmasta 2023–2027) mukainen 0,4 prosentin keskitetty erä jaetaan 1.2.2024 lukien.

Keskitetty erä on käytetty liitekohtaisesti. Osa keskitetystä erästä käytetään valtakunnallisesti jaettavaan kustannuksiin ja osa jaetaan paikallisena eränä.

Valtakunnalliset neuvotteluosapuolet haluavat tukea 1.6.2023 voimaan tullutta palkkausjärjestelmä uudistusta (uraporrasjärjestelmä) ja mm. hoidon jatkuvuutta jaettavalla erällä.

Asiasta tarkemmin [yleiskirjeessä 27/2023](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/27/laakarisopimuksen-1.2.2024-voimaan-tulevat-muutokset-liitteet-1-4)  
(<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/27/laakarisopimuksen-1.2.2024-voimaan-tulevat-muutokset-liitteet-1-4>).



## Liite 5 (eläinlääkärit)

Liitteen 5 osalta keskitetty erä on käytetty Lääkärisopimuksen liite 5 hinnoittelutunnukseen L5EL3000 (kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri) kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin.

Asiasta tarkemmin [yleiskirjeessä 5/2024](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2024/5/laakarisopimuksen-liite-5-elainlaakarit-keskitetyn-eran-kaytto-1.2.2024)

(<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2024/5/laakarisopimuksen-liite-5-elainlaakarit-keskitetyn-eran-kaytto-1.2.2024>).

## **2 Ns. perälaudan vaikutukset Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) allekirjoituspöytäkirjan soveltamiseen/määräyksiin**

KT, JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry saavuttivat vuonna 2023 neuvottelutuloksen työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen perälautatarkastelusta liittyen vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin.

Lääkärisopimuksessa vuoden 2024 osalta perälaudan lisäys yleiskorotukseen (0,77 %) aikaistettiin ajankohtaan 1.10.2023. Näin ollen 1.6.2024 yleiskorotus on allekirjoituspöytäkirjan mukainen (ks. liitekohtainen yleiskorotus kohdasta 4).

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittuihin 1.6.2024 paikallisiin järjestelyeriin lisätään perälautatarkastelun vuoksi 0,33 prosenttia.



# 3 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

## 3.1 Lääkärisopimuksen paikallinen järjestelyerä liitteissä 1–5

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
3.1.1 Lääkärisopimus liitteet 1–5		
<ul style="list-style-type: none"><li>A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin</li></ul>	4 § 2 mom. (liitteet 1–4) 6 § (liite 5)	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none"><li>B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)</li></ul>	4 § 3 mom.	0,33 prosenttia
<b>Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä</b>		<b>0,73 prosenttia</b>

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4 + 0,33) prosenttia Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

Jos 3.1.1 A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.



Jos 3.1.1 B-kohtan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Katso kohta 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen kunkin liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkiota.

KT:n yleiskirjeessä 2/2023

(<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>) on annettu ohjeita ja esimerkkejä 1.6.2023 paikallisen järjestelyerän laskemisesta. Yleiskirjeen esimerkkejä voidaan soveltaa myös 1.6.2024 tilanteessa.

### **Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)**

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään uraporraspalkkojen tai tehtäväkohtaisten palkkojen (liite 5) sekä tehtävälisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.



## **Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n [yleiskirje 2/2023](https://www.kt.fi/yleiskirje/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta) (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>)). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen A- ja B-kohtien paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

### **3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,6 %)**

Kehittämisohjelmaa on selostettu KT:n [yleiskirjeessä 15/2022](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/15/kunta-ja-hyvinvointialan-paasopimus-liitanta-poytakirjoineen) (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/15/kunta-ja-hyvinvointialan-paasopimus-liitanta-poytakirjoineen>).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,6 prosenttia Lääkärisopimuksen palkkasummasta.



Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Lääkärisopimukseen 1.6.2023 voimaan tulleen uraporrasjärjestelmän kehittäminen jatkuu ko. erän turvin liitteissä 1–4. Erää voi käyttää esimerkiksi portaiden välisen välyksen kasvattamiseen tai tehtävälisien kehittämiseen. Lisää voi käyttää myös henkilökohtaisiin lisiin. Liitteessä 5 kehittämishjelmaerää käytetään esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishjelman Lääkärisopimuksen paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Lääkärisopimuksen paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämishjelman paikallisesta järjestelyerästä. Sama koskee myös selvityksen antamista.

### **3.3 Paikallinen järjestelyerä 1.10.2024 lukien Lääkärisopimuksen liite 1–4 palkkausjärjestelmän kehittämistä,**



# **palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan virka- ja työehtosopimuksen mukaan (2,5 %)**

Virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu Lääkärisopimuksen (LS) palkkausjärjestelmän kehittämisestä, palkkauksen kehittämisestä sekä palkkojen yhteensovittamisesta hyvinvointialalla. Sopimuksen mukaisesti paikallisen järjestelyerän suuruus on 2,5 %.

Ko. sopimusta selostetaan KT:n [yleiskirjeessä 1/2023](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/1/ohje-vuoden-2023-erien-jaosta-seka-virka-ja-tyoehtosopimus-laakarisopimuksen-palkkausjarjestelman-kehittamisesta-ja-palkkojen-yhteensovittamisesta) (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/1/ohje-vuoden-2023-erien-jaosta-seka-virka-ja-tyoehtosopimus-laakarisopimuksen-palkkausjarjestelman-kehittamisesta-ja-palkkojen-yhteensovittamisesta>).

Paikallisen työnantajan ja JUKOn edustajat neuvottelevat erän kohdentamisesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä.

## **3.4. Paikallisten järjestelyerien neuvottelemisesta ja selvityksen antaminen järjestelyerien käytöstä**

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmän eli uraporrasjärjestelmän mukaisesti. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa (katso tarkemmin KT:n [yleiskirje 2/2023](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta) (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>)). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen



kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Kaikkia tässä yleiskirjeessä lueteltuja paikallisia eriä koskee allekirjoituspöytäkirjassa mainittu kirjallisen selvityksen antaminen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestön edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi järjestelyerän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän suuruus euromääräisenä sekä järjestelyerän kohdentuminen ja järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen jokaisesta paikallisesta järjestelyerästä. Tärkeintä on, että pääsopijajärjestön edustajat voivat tietojen perusteella varmistua, että paikallisten järjestelyerien kustannusvaikutukset täyttyvät ja miten järjestelyerät ovat kohdentuneet.

Yleiskirjeen 3.1 kohdan mukaisesta paikallisesta annettavassa selvityksessä on erotettava kummassakin tapauksessa toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %).

## 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu Lääkärisopimuksen seuraavaan allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Liite	Allekirjoituspöytäkirja	Yleiskorotuksen suuruus *)
-------	-------------------------	----------------------------



Liite 1	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
<u>Liite 2</u>	4 § 1 mom.	1,92 prosenttia
Liite 3	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
Liite 4	4 § 1 mom.	1,5 prosenttia
Liite 5	6 §	1,5 prosenttia

\*) Jos aiemmin kohdassa 3.1.1 selostetun B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (**0,33 %**) jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (**0,17 %**) ja toisesta puolesta (**0,16 %**) päättää työnantaja. Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on yhteensä 1,67 prosenttia (liitteet 1 sekä 3–5) ja 2,09 prosenttia (liite 2).

Viranhaltijan/työntekijän uraporraspalkkaa, tehtäväkohtaista palkkaa (liite 5) tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien taulukossa esitetyillä yleiskorotuksilla. Palkkausluvun 9 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan samalla prosentilla. Myös tehtävälisät ja suoritekompensaatiot korottuvat yleiskorotuksella.

Liitteiden 1–4 korotetut uraporraspalkat ja liitteen 5 hinnoitteluiden alarajat 1.6.2024 alkaen ovat yleiskirjeen liitteenä 1.

## 5 Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

### Liite 1

Paikallisen suoritepalkkausjärjestelmän mukaisia euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.6.2024 lukien 1,5 prosentilla. Tämä on syytä huomioida, jos suoritteiden



euromääristä vasta neuvotellaan. Myös  
Lääkärisopimuksen palkkausluvun 16 §:n mukaiset  
suoritekompensaatiot korottuvat vastaavasti.

## **Liite 2**

Liitteen 2 toimenpide- ja käyntipalkkioihin tai  
suoritekompensaatioihin ei tule korotuksia 1.6.2024.

## **Liite 3**

Lääkärintodistus- ja lausuntopalkkioita korotetaan  
1.6.2024 lukien 1,5 prosentilla.

## **Liite 4**

Säännöllisen työajan ja kliinisen lisätyön  
toimenpidepalkkioita sekä kliinisen lisätyön  
käyntipalkkioita korotetaan 1.6.2024 lukien 1,5 prosentilla.  
Myös Lääkärisopimuksen palkkausluvun 16 §:n mukaiset  
suoritekompensaatiot korottuvat vastaavasti.

## **Liite 5**

Eläinlääkäreiden euromääräisiä päivystyskorvauksia  
korotetaan 1.6.2024 lukien 1,5 prosentilla. Uudet  
päivystyskorvaukset ovat 1.6.2024 alkaen:

- 10,13 € perjantaista klo 16.00 alkaen maanantaihin klo 8.00 saakka sekä arkipyhää tai joulu- ja juhannusaattoon edeltävästä arkipäivästä klo 16.00 alkaen ensiksi seuraavaan arkipäivään klo 8.00 saakka (ns. pyhäpäivystys).
- 5,93 € muuna aikana (ns. arkipäivystys).

Eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan  
1.6.2024 lukien 2,23 prosentilla.



# 6 Yleiskorotuksen ja järjestelyerän laskentajärjestys

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia. Katso KT:n [yleiskirje 2/2023](https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta) (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>).

Alla olevassa esimerkkitaulukossa on kuvattu samaan ajankohtaan tulevien korotusten keskinäistä toteuttamisjärjestystä uraporraspalkkaan.

**Esimerkkitaulukko (liite 1):** Yleiskorotuksen (1,5 %), järjestelyerän (0,73 % (0,4 % + 0,33 %)) ja kehittämisohjelmaerän (0,6 %) kohdentaminen uraporraspalkkaan

Uraporraspalkka ennen korotuksia 6 500 €/kk.

4. kohdan mukainen yleiskorotus	3.1 kohdan mukainen järjestelyerä	3.2 kohdan mukainen kehittämisohjelmaerä	Oikein	Väärin	Huoma:



1,5 %			1,5 prosenttia 6 500 €:sta = 97,50 €	$6\,500\text{ €} + 1,5\% = 6\,597,50\text{ €}$	
	0,73 % *) (0,4 + 0,33)		0,73 prosenttia 6 500 €:sta = 47,45 €	$6\,597,50\text{ €} + 0,73\% = 6\,645,66\text{ €}$	
		0,6 %	0,6 prosenttia 6 500 €:sta = 39,00 €	$6\,645,66\text{ €} + 0,6\% = 6\,685,53\text{ €}$	Korotu laskea korotu korote palkka kustan Ks. KT 2/2023
			6 500 € + 97,50 € + 47,45 € + 39,00 € = 6 683,95 €	= 6 685,53 €	

\*) Jos 0,33 %:n järjestelyerästä on yksimielisyys. Katso kohta 4 Yleiskorotus 1.6.2024 lukien.

## 7 Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Edellä selostettujen paikallisten järjestelyerien ja yleiskorotusten osalta noudatetaan seuraavia periaatteita.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään



kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niillä suurilla työnantajilla, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Mikäli korotukset myöhästyvät edellä mainituista ajankohdista, saatava on viivästyskoron alainen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Liitteet:

Liite 1 Uraporraspalkat liitteissä 1–4 ja liitteen 5 palkkahinnoittelun alarajat 1.6.2024

Liite 2 Erikoissairaanhoidon lääkärien lääkärintodistus- ja lausuntopalkkiot 1.6.2024

Liite 3 Erikoissairaanhoidon hammaslääkäreiden toimenpidepalkkiot ja käyntipalkkiot 1.6.2024

Liite 4 Eläinlääkäritaksa 1.6.2024



-

[Liite 1 Uraporraspalkat liitteissä 1–4 ja liitteen 5 palkkahinnoittelun alarajat 1.6.2024](#)

[\(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2409hnk-LS-sopimuskorotukset-2024-liite1-uraporraspalkat.xlsx\)](#)





-  
Liite 2 Erikoissairaanhoidon lääkärien lääkärintodistus- ja lausuntopalkkiot 1.6.2024  
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2409hnk-LS-sopimuskorotukset-2024-liite2-erikoissairaanhoidon-laakarientodistus-ja-lausuntopalkkiot.xlsx>)



-  
Liite 3 Erikoissairaanhoidon hammaslääkärien toimenpidepalkkiot ja käyntipalkkiot 1.6.2024  
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2409hnk-LS-sopimuskorotukset-2024-liite3-erikoissairaanhoidon-hammaslaakarientoimenpidepalkkiot-ja-kayntipalkkiot.xlsx>)



-  
Liite 4 Eläinlääkäritaksa 1.6.2024  
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2409hnk-LS-sopimuskorotukset-2024-liite4-elainlaakaritaksa.xlsx>)



**Jenni Aaltonen**  
*työmarkkinajuristi*

**Puhelin:**

+358 9 771 2116

**Matkapuhelin:**

+358 44 336 9670

**Sähköposti:**

Jenni.Aaltonen@kt.fi

**Organisaatio:**

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT



**Virpi Taavitsainen**  
*johtava työmarkkina-asiamies*

**Puhelin:**

+358 9 771 2185

**Matkapuhelin:**

+358 50 570 3882

**Sähköposti:**

Virpi.Taavitsainen@kt.fi

**Organisaatio:**

Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT

**Mirja-Maija Tossavainen**

*johtava työmarkkinajuristi*

**Puhelin:**

+358 9 771 2117

**Matkapuhelin:**

+358 50 527 6019

**Sähköposti:**

Mirja-Maija.Tossavainen@kt.fi

**Organisaatio:**

Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT

**Tanja Vierula**

*työmarkkinatutkija*

**Puhelin:**

+358 9 771 2035

**Matkapuhelin:**

+358 50 433 0662

**Sähköposti:**

Tanja.Vierula@kt.fi

**Organisaatio:**

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT



**Henrika Nybondas-Kangas**

*neuvottelujohtaja*

**Puhelin:**

+358 9 771 2100

**Matkapuhelin:**

+358 50 357 4233

**Sähköposti:**

Henrika.Nybondas-Kangas@kt.fi

**Organisaatio:**

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

## KT-lehti

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>

<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>



(<https://www.ktlehti.fi/2024/1/viranomaistehtavan-voi-siirtaa>)



(<https://www.ktlehti.fi/2024/1>)

## **SOPIMUKSET 6/2023**

### **Järjestelyerien käytöstä sovittiin hyvässä hengessä**

(<https://www.ktlehti.fi/2023/6/jarjestelyerien-kayt%C3%B6sta-sovittiin-hyvassa-hengessa>)

## **SOPIMUKSET 5/2023**

### **TE-henkilöstön palkkauksesta neuvotellaan**

(<https://www.ktlehti.fi/2023/5/TE-henkiloston-palkkauksesta-neuvotellaan>)

## **OIKEUSTAPAUKSET 1/2023**

### **Arviointijärjestelmän merkitys ja vaativuuden muutos**

(<https://www.ktlehti.fi/2023/1/tehtavan-vaativuuden-muutos>)

Toinen linja 14, 00530 Helsinki  
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Pikalinkit

Muita sivustoja

**Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojatietosuojat**  
([/kayttoehdot-tietosuojat](#))

**Yleiskirjeet**  
([/sopimukset/yleiskirjeet](#))

**Avaintyöntekijät Avainta ry**  
(<http://www.avainta.fi>)

**KT:n Linja-palvelu**  
(<http://linja.kt.fi>)

**KT-lehden verkkosivut**  
(<https://www.ktlehti.fi/>)

**Saavutettavuusseloste**  
([/saavutettavuusseloste](#))

**Kuntarekry**  
(<https://www.kuntarekry.fi/>)

**Palaute**  
(<https://www.kt.fi/palaute>)

**Saavutettavuuspalaute**  
([/saavutettavuuspalaute](#))



**Asiakirjajulkisuus >**  
**([https://www.kt.fi/kt-](https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)**  
**organisaationa/asiakirjajulkisuus-**  
**tietosuoja-saavutettavuus).**

