

Paikalliset järjestelyvaraerät KVTES, OVTES, TS 1.6.2024 lukien

Kunnanhallitus 27.05.2024 § 116
2314/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Mirja Klasila, rehtori-sivistystoimenjohtaja Hanna Tikka, varhaiskasvatusjohtaja Irene Tarkiainen ja tekninen johtaja Ilkka Soukka:

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022-2025 sisältyy paikalliset järjestelyerät, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1. kesäkuuta 2024. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

KVTES

0,40 % paikallinen järjestelyvaraerän suuruus alkun perin
0,33 % lisäys paikalliseen järjestelyvaraeraan (verrokkialojen vaikutus)
1,00 % kehittämisestä
1,73 % yhteensä

TS

0,400 % paikallinen järjestelyvaraerän suuruus alkun perin
0,330 % lisäys paikalliseen järjestelyvaraeraan (verrokkialojen vaikutus)
0,881 % kehittämisestä
1,661 % yhteensä

OVTES muut kuin G-liite

0,40 % paikallinen järjestelyvaraerän suuruus alkun perin
0,33 % lisäys paikalliseen järjestelyvaraeraan (verrokkialojen vaikutus)
0,60 % kehittämisestä
1,33 % yhteensä

OVTES G-liite

0,40 % paikallinen järjestelyvaraerän suuruus alkun perin
0,33 % lisäys paikalliseen järjestelyvaraeraan (verrokkialojen vaikutus)
1,00 % kehittämisestä
1,73 % yhteensä

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat (KT) on ohjeistanut paikallisen järjestelyvaraerän jakamisesta: " 1.6.2024 on tulossa useampia paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esimerkiksi maaliskuulta 2024) työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta.

Koska yleiskorotus ja useampi paikallinen järjestelyerä tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.”

Simon kunnan paikallisen järjestelyvaraerän laskennan pohjana on käytetty maaliskuun 2024 palkkasummaa.

Järjestöjä on kuultu seuraavasti: 6.5. JHL, 7.5. Super, 7.5. JUKO, 8.5. Tehy ja 13.5. Jyty. Työnantaja on käynyt 15.5. ja 16.5. läpi järjestöjen esitykset ja tehnyt esityksen hallituksen käsittelyyn. Lisäksi 21.5.2024 järjestettiin järjestöjen ja työnantajaedustajien kokous paikallisneuvottelun tuloksista ja kooste paikallisista järjestelyvaraeristä hyväksyttiin.

Lisätietoaineisto:	Kooste paikallisista järjestelyvaraeristä
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä esitetyt paikalliset järjestelyvaraerät 1.6.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
	Merkittiin, että estellisenä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi Leena Alanaatu-Haapaniemi