



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Virka- ja työehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

[På svenska \(/sv/cirkular/2024/15/tjanste-och-arbetskolllektivavtal-om-andring-av-tjanste-och-arbetskolllektivavtalet-om-lonesamordning-utveckling-av-lonesattningen-och-inforande-av-ett-nytt-lonesystem-i-VALKA\)](#)
~~Hyvinvointialueille, hyvinvointiyhtiöille ja KTM-yhtiöjäsenille~~

Virka- ja työehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

Tässä yleiskirjeessä selostetaan

A) HYVTESin palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisen **1.10.2024** lukien toteutettavan **paikallisen erän maksuajankohdan muutos**



B) Ajanjaksolta 1.10.2024–31.1.2025 maksettava **prosentuaalinen palkanlisä**, joka toteutetaan paikallisen erän sijaan.

KT ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet 1.10.2024 paikallista erää koskevan neuvottelutuloksen (liite 1).

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

A Paikallisen erän ajankohdan siirtäminen

Vuoden 2023 HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen keskimäinen paikallinen erä 2,0 prosenttia jaetaan sopimuksen mukaan 1.10.2024 (KT:n yleiskirje 16/2023, liite 4).

Sopimuksessa tarkoitettu HYVTESin palkkausjärjestelmä uudistus on kuitenkin kesken. Erän jakamisesta on siksi sovittu nyt toisin ja 1.10.2024 lukien maksettavan paikallisen erän sijaan mainittu paikallinen erä maksetaan 1.2.2025 lukien. Muut yllä mainitun virka- ja työehtosopimuksen ehdot ovat ennallaan.

Erän jaosta annetaan erikseen ohjeet yleiskirjeellä vuoden 2025 puolella.

Lisäksi sovittiin poikettavaksi HYVTES 2023–2025 allekirjoituspöytäkirjan 10 §:n tarkistettujen palkkojen maksamisesta siltä osin, että ko. paikallisen erän maksuajankohta on 10 §:n sanamuodosta poiketen viimeistään elokuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.



Erä maksetaan saajilleen 1.2.2025 alkaen takautuvasti, mutta viivästyskorkoa voi vaatia vasta elokuusta 2025 alkaen.

B Prosentuaalinen palkanlisä

Paikallisen erän myöhentämisen ehtona sovittiin paikallisesti toteutettavasta prosentuaalisesta palkanlisästä.

Tehdyn virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan prosentuaalinen palkanlisä joulukuussa 2024 ja helmikuussa 2025.

Joulukuun palkanlisä maksetaan kaikille palkansaajille viimeistään 16. joulukuuta 2024. Helmikuun palkanlisä maksetaan kaikille palkansaajille viimeistään 28. helmikuuta 2025.

Palkanlisä on 2,0 prosenttia maksetusta **kokonaisansioista**. Joulukuussa maksettava palkanlisä lasketaan yhdistetystä loka-marraskuun 2024 kokonaisansiosta ja helmikuussa maksettava palkanlisä yhdistetystä joulukuun 2024 – tammikuun 2025 maksetusta kokonaisansiosta. Tähän kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää.

Kokonaisansio käsittää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkasteluaikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot.

Palkanlisän laskentapohjassa (kokonaisansio) ei huomioida tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta poikkeavia eriä, eikä palvelussuhteen päättyessä maksettavaa lomakorvausta tai lomarahaa.



Osa-aikatyössä palkanlisä on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi. Laskenta suoritetaan maksetusta kokonaisansiesta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta sovittiin seuraavasti:

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Palkanlisä lasketaan kahden kuukauden varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset.

Näin toimitaan joulukuun ja helmikuun palkanmaksun osalta kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Henriikka Nybondas-Kangas



Liite 1: Virka- ja työehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

Liite 2: Esimerkkejä prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen



-

[Liite 1: Virka- ja työehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2415hnk-liite1-HYVTES.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2415hnk-liite1-HYVTES.pdf)



-

[Liite 2: Esimerkkejä prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2415hnk-liite2-HYVTES.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2415hnk-liite2-HYVTES.pdf)



Sosiaali- ja terveystietojen palvelussuhdeasiat

Sähköposti:

soster@kt.fi

KT-lehti

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/elakeuudistukselle-yhteiset-tavoitteet-kt-mukana-neuvottelemassa-uudistuksista>

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/elakeuudistukselle-yhteiset-tavoitteet-kt-mukana-neuvottelemassa-uudistuksista>

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/elakeuudistukselle-yhteiset-tavoitteet-kt-mukana-neuvottelemassa-uudistuksista>



<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/elakeuudistukselle-yhteiset-tavoitteet-kt-mukana-neuvottelemassa-uudistuksista>

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/elakeuudistukselle-yhteiset-tavoitteet-kt-mukana-neuvottelemassa-uudistuksista>



<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4>

SOPIMUKSET 4/2024

Palkkausta uudistetaan neuvotellen

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/palkkausta-uudistetaan-neuvotellen>

SOPIMUKSET 5/2023

TE-henkilöstön palkkauksesta neuvotellaan

<https://www.ktlehti.fi/2023/5/TE-henkiloston-palkkauksesta-neuvotellaan>

SOPIMUKSET 5/2022

Vanhaa palkkausjärjestelmää ei voi enää paikata

<https://www.ktlehti.fi/2022/5/vanhaa-palkkausjarjestelmaa-ei-voi-ena-paikata>

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojaja > (/kayttoehdot-tietosuojaja)

Saavutettavuusseloste > (/saavutettavuusseloste)

Palaute > (/palaute)

Pikalinkit

Yleiskirjeet (/sopimukset/yleiskirjeet)

KT:n Linja-palvelu (/linja.kt.fi)

Muita sivustoja

Avaintyönantajat Avainta ry (/http://www.avainta.fi)

KT-lehden verkkosivut (/https://www.ktlehti.fi/)

Kuntarekry (/https://www.kuntarekry.fi/)

[Saavutettavuuspalaute >](#)
([/saavutettavuuspalaute](#))

[Asiakirjajulkisuus >](#)
(<https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)

