

Meri-Lapin työllisyysalueen Palvelualue sopimuksen osio 2 Palvelutuotantosopimus

Sopimuksen osapuolet

Vastuukunta:	Palveluita Meri-Lapin työllisyysalueelle tuottavana kuntana:
Tornion kaupunki Osoite: Suensaarenkatu 4, 95400 Tornio Y-tunnus: 0193524-6 toimii sopijaosapuolena palvelutuotannon sopimuksen osalta	Simon kunta Osoite: Ratatie 6, 95200 Simo Y-tunnus: 0193015-4 toimii sopijaosapuolena palvelutuotannon sopimuksen osalta

Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet

Tällä palvelutuotantosopimuksella sovitaan Meri-Lapin työllisyysalueen palvelualue sopimuksen sopimusosasta 2 ("palvelutuotanto") eli Meri-Lapin työllisyysalueen työvoimapalveluiden palvelutuotannosta, jota Simon kunta tuottaa työllisyysalueen asiakkaille. Palvelutuotannon sopimusosa on luonteeltaan puitesopimus, jonka periaatteiden mukaisesti vastuukunta tilaa palveluita erillisellä tilauksella.

Tässä yhteydessä palvelutuotannolla tarkoitetaan sellaisia palveluita, joihin ei liity viranomaiselle kuuluvia tehtäviä ja toimivaltaa, ja joita tarjotaan asiakkaille perustuen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin (380/2023) ja työnhakijoille lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) annetun lain perusteella tarjottaviin palveluihin.

Palvelutuotannosta aiheutuvat kustannukset ovat osa yhteisen työllisyysalueen kustannuksia ja ne laskutetaan vastuukunnalta. Vastuukunta kirjaa nämä kustannukset yhteisen työllisyysalueen taseyksikölle. Suorien ja välillisten kustannusten kirjaustavassa noudatetaan vastuukunnan tapaa. Palvelutuotannosta aiheutuvat kustannukset kirjattuna työllisyysalueen yhteisen taseyksikön kuluiksi noudattavat kustannustenjaoltaan ja laskutukseltaan yhteistoimintasopimuksessa sovittua.

Tuotettavat palvelut perustuvat palvelusuunnitelmaan ja niiden määrittely on vastuukunnan vastuulla. Työllisyysalueen kuntien palvelutuotanto tilataan palvelukuvaukseen perustuen erillisellä tilauksella vastuukunnan toimesta.

Palvelutuotantosopimus työhönvalmennuspalvelusta

Meri-Lapin työllisyysalue hankkii tällä palvelutuotantosopimuksella Simon kunnalta työhönvalmentajan palvelua osana valmennuspalveluiden tuotantoa. Työhönvalmentajan palvelut kustannetaan työllisyysalueen määrärahoista. Palvelu perustuu lain (380/2023) 53 § mukaisen työhön sijoittamiseen ja työpaikalla suoritettavaan valmennukseen tarjottavaan työhönvalmennukseen. Mikäli Simon kunta ei

tarjoa työhönvalmennusta, vastuukunta voi järjestää palvelun toisen kunnan tai yksityisen palveluntuottajan toimesta.

Asiakkaat ovat vakuutettuja vastuukunnan puolesta ja oikeutettuja mahdolliseen korotettuun etuuteen tai vapaaehtoiisiin kulukorvauksiin palvelun ajalta. Muista kustannuksista, kuin asiakkaan vakuutuksista vastaa sopijakunta.

Kunnan työhönvalmentajat saavat palveluntuotantoon tarvittavat asiakastiedot. Palvelun avulla varmistetaan, että viranomaistyön ohella myös valmennuspalvelua olisi saatavilla lähipalveluna kunnissa.

1. Palvelukuvaus:

- Simon kunta tuottaa Meri-Lapin työllisyysalueelle työhönvalmennuksen palvelua simolaisille työnhakija-asiakkaille.
- Työhönvalmennuksesta sovitaan asiakkaan työllistymis- tai monialaisessa suunnitelmassa.
- Työhönvalmennuksen tavoitteet, kesto ja toteuttamistavat sovitaan yhdessä asiakkaan, työvoimaviranomaisen ja työhönvalmentajan kanssa
- Työhönvalmentajan tehtäväkuva:
 - Työhönvalmentajan tehtävä on tukea asiakkaita työllistymisessä, työssä pysymisessä tai työelämään sijoittumisessa.
 - Kartoittaa ja etsii yhdessä asiakkaan kanssa sopivat työ- ja työkokeilupaidat sekä oppilaitokset ja koulutusmahdollisuudet
 - Kartoittaa osatyökykyisyyden vaatimat erityistarpeet työpaikalla
 - Tukee ja neuvoo työnantajaa rekrytointiprosessissa, perehdytyksessä ja työsuhteen aikana,
 - Tukee asiakasta työhaussa sekä työelämässä toimimisessa.
 - Yksilötyön lisäksi työhönvalmentaja järjestää CV - pajoja, työnhaun sparraussessioita ja muuta ryhmätoimintaa yhdessä muun verkoston kanssa
 - Tekee yhteistyötä työllisyysalueen muiden työhönvalmentajien, TE-asiiantuntijoiden ja muun verkoston kanssa.

2. Palvelulle varattava henkilöstö ja osaaminen

Simon kunta varaa työhönvalmennuksen tuottamiseen simolaisille työnhakija-asiakkaille 0,5 htv:n resurssin, joka voi muodostua 1-2 kunnan työntekijän työpanoksesta.

Työhönvalmentajan työ vaatii kykyä työnantaja- ja oppilaitosyhteistyöhön sekä osaamista asiakkaiden tukemiseen. Työhönvalmentaja toimii osana asiakkaan verkostoa, jolloin yhteistoiminta- ja verkostoyhteistyötaidot sekä työmarkkinoiden ja työelämän vaatimusten tunteminen on keskeistä. Työhönvalmennuksessa korostuu prosessimainen työskentely, asiakaslähtöisyys, työllistymiskeskeisyys ja lopulta työllistyminen.

- 3. Palvelun raportointi** tapahtuu laskutuskausittain ja palvelusta raportoidaan työhönvalmennukseen osallistuvien asiakkaiden määrä, toteutuneet valmennuskerrat, lähi- ja etätapaamiset, työhönvalmennuksen kesto ja palvelun lopputulokset ja mahdolliset keskeytykset.

Simon kunta laskuttaa toteutuneen palvelutuotannon Meri-Lapin työllisyysalueelta palvelualue-sopimuksessa sovitulla tavalla.

Palveluntuotannon valvonta on vastuukunnan vastuulla. Mikäli palvelua tuottava kunta laiminlyö palvelukuvauksessa ja tilauksessa sovittujen palveluiden tuottamisen, on vastuukunnan velvollisuus järjestää palvelut riippumatta tämän sopimuksen voimassaolosta. Aiheutuneista toteen osoitetuista kustannuksista vastaa tällöin palvelun tuotannon laiminlyönnistä vastannut kunta.

4. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Mikäli sopimus on joiltain osin pätemätön tai sopimus ei joiltain osin anna vastausta sen soveltamisesta tai synnyttää muuten erimielisyyksiä sopimuksen soveltamisesta, pyrkivät osapuolet ratkaisemaan erimielisyydet ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Mikäli neuvottelut eivät johda sovintoon, ratkaistaan riita-asia sopimusvelvoitteistahallintoriita-asiana Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa.

5. Sopimuksen muuttaminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti, jotta ne ovat päteviä. Sopimukseen tehdään sisällöntarkistus vuosittain.

6. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus astuu voimaan Meri-Lapin työllisyyslautakunnan ja Simon kunnan päätöksellä aikaisintaan 1.1.2025 lukien. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on kuntien päätöksellä oman sopimusvelvoitteensa osalta puoli vuotta.

ALLEKIRJOITUKSET JA PÄIVÄMÄÄRÄT