

Tasopalkkausjärjestelmä/ palkkausryhmän nimeäminen

Kunnanhallitus 20.01.2025 § 14
2558/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Mirja Klasila

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KTn: viesti 20.12.2024:

"Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu KVTESiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Yleiskirje uudistuksesta ilmestyy tammikuun loppuun mennessä. Tätä ennen asiassa ei anneta lisää ohjeita. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa kunnissa ja kuntayhtymissä heti yleiskirjeen ilmestyttyä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Vuoden 2025 kehittämisohjelman erien käyttö
Samassa yhteydessä sovittiin kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen 1.2.2025 keskitetyn erän jaosta. Erän suuruus on 0,4 prosenttia. Erästä on jaettu 0,35 prosenttia keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä (0,05) jää jaettavaksi paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien. Saman kehittämisohjelman 1.6.2025 erästä (0,4 %) sovittiin seuraavaa: Erän suuruus on nyt 0,45 prosenttia (0,4 % + 0,05 %) ja se käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Viivästyskorkoa ns. keskitetystä erästä johtuvasta saatavasta voi vaatia vasta lokakuusta 2025 alkaen. Sama koskee 1.6.2025 voimaan tulevasta paikallisesta erästä johtuvaa saatavaa.

Mitä muutos tarkoittaa?

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Toimeenpano paikallisesti

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallinen palkkausryhmä on syytä kutsua koolle jo helmikuussa 2025.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtäväkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtäväkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtäväkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtäväkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista. Paikallisen sopimisen osalta ks. aiemmin todettu.”

”Myös varhaiskasvatuksen opettajien palkkaus uudistuu

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myös OVTESin osiossa G, joka koskee varhaiskasvatuksen opettajia. Aikataulu on sama kuin KVTESissä, eli uusi palkkausjärjestelmä on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT ja Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ovat sopineet tasopalkkajärjestelmästä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstölle (OVTES osio G).

Järjestelmä vastaa sisällöllisesti ja käyttöönoton osalta KVTESin tasopalkkaratkaisua. Uusi palkkausjärjestelmä tulee siis voimaan 1.2.2025, ja siirtymäaikaa on annettu 30.9.2025 saakka.

Osana ratkaisua on sovittu päiväkodin opetushenkilöstöä koskevasta, 1.3.2025 voimaan tulevasta kelpoisuuslisästä. Muutoksista tiedotetaan tarkemmin yleiskirjeellä ja infotilaisuuksilla tammi-helmikuussa 2025.”

Esittelijä

Kunnanjohtaja Vivi Marttila

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. nimetä palkkatyöryhmään kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistystoimenjohtajan ja teknisen johtajan ja
2. lisäksi pyytää työntekijöiden kunta-alan neuvotteluosapuolia edustavia JAU ry:tä, JUKO ry:tä ja SOTE ry:tä nimeämään työryhmään pääluottamusmiehen.

Päätös

Hyväksyttiin.