



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

OVTES osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) kelpoisuuslisä 1.3.2025 lukien

[På svenska \(/sv/cirkular/2025/2/behorighetstillagg-i-ukta-del-g-fran-1.3.2025\)](#)

YLEISKIRJE 2/2025 22.1.2025

Kunnanhallituksille

OVTES osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) kelpoisuuslisä 1.3.2025 lukien

Tässä yleiskirjeessä ohjeistetaan OVTES osion G kelpoisuuslisän käyttöönotto 1.3.2025 lukien.

Kelpoisuuslisästä on sovittu osana OVTESin kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman (3.2 VAKA-OVTES) vuoden 2025 erinä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022 liite 3 sekä yleiskirje 8/2024).

Joulukuussa 2024 on sovittu ko. erien käytöstä osion G opetushenkilöstön tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta tiedotetaan erillisellä KT:n yleiskirjeellä.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.



Osion G opetushenkilöstön kelpoisuuslisää sovelletaan päiväkotien opetushenkilöstöön

Kelpoisuuslisää sovelletaan OVTES osion G päiväkotien henkilöstöön. Avoimen varhaiskasvatuksen opettajiin (esim. hinnoittelun ulkopuoliset kerhojen opettajat) ei kelpoisuudesta huolimatta lisää sovelleta.

Kelpoisuuslisää ei myöskään tehtäväkuvasta riippumatta sovelleta KVTESin piirissä oleviin varhaiskasvatuksen opettajiin, joilla ei ole varhaiskasvatuksen opettajakelpoisuutta.

Kelpoisuuslisä osana osion G palkkausjärjestelmää

Kelpoisuuslisä (OVTES osio G 11 §) tulee voimaan tämän yleiskirjeen liitteen mukaisesti 1.3.2025. Kelpoisuuslisän maksamisessa noudatetaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 11 §:ää, joka määrittelee tarkemmin tarkistettujen palkkojen ja taannehtivien korotusmäärien maksamista.

OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirja 11 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset



ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Kelpoisuuslisä on osion G palkkausjärjestelmässä oma uusi lisänsä, joka perustuu työnantajan käytössä olevaan pedagogisen koulutuksen tuomaan ammattitaitoon, josta on hyötyä päiväkodin pedagogisessa toiminnassa. Kelpoisuuslisän maksamisen perusteet ja euromäärät tulevat suoraan OVTESin ko. pykälästä. Lisän suuruus ei määräydy paikalliseen arviointijärjestelmän / ko. työntekijän työsuorituksen arvioinnin eikä työnantajan päätösten tai työsopimusten perusteella.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön kelpoisuuslisä ei myöskään ole osa tehtäväkohtaista palkkaa eikä myöhemmin vuoden 2025 aikana käyttöön otettavaa tasopalkkaa (tasopalkka tai tasolisä). Sen perusteena ei ole esim. tehtävän vaativuus eikä tehtäväkuvan kirjaukset vaikuta sen maksamiseen. Kelpoisuuslisä on osa varsinaista palkkaa ja siten mukana esim. lomarahan määrittelevässä palkassa.



OVTES osio G 11 §:n/OVTES palkkaliitteen mukaisen kelpoisuuslisän saa päiväkodeissa varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta, kasvatustieteen maisterin tutkinnosta tai niistä molemmista. Oikeus kelpoisuuslisään alkaa seuraavan kuukauden alusta, kun työntekijä on esittänyt selvityksen tutkinnon suorittamisesta.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Hannu Freund

Liite: OVTES osio G II luku 11 § (Kelpoisuuslisä)



-

Liite: OVTES osio G II luku 11 § (Kelpoisuuslisä)
(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2502hf-OVTES-osioG-liite.pdf)



Hannu Freund

neuvottelujohtaja

Puhelin:

+358 9 771 2024

Matkapuhelin:

+358 50 572 6209

Sähköposti:

Hannu.Freund@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT





Canelia Wessman

työmarkkina-asiamies

Puhelin:

+358 9 771 2081

Matkapuhelin:

+358 40 517 5178

Sähköposti:

Canelia.Wessman@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT

KT-lehti

(<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>)



(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/6>)



SOPIMUKSET 4/2024

Katso tästä, missä mennään palkkausjärjestelmien uudistamisen kanssa – KVTES, OVTES, SOTE, HYVTES...

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/katso-tasta-missa-mennaan-palkkausjarjestelmien-uudistamisen-kanssa-kvtes-ovtes-2>)

SOPIMUKSET 4/2024

Palkkausta uudistetaan neuvotellen

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/palkkausta-uudistetaan-neuvotellen>)

TILASTOT 4/2024

Naiset parantavat hiljalleen asemaansa työmarkkinoilla

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/naiset-parantavat-hiljalleen-asemaansa-tyomarkkinoilla>)

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojaja > (/kayttoehdot-tietosuojaja)

Saavutettavuusseloste > (/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute > (/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuojaja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet (/sopimukset/yleiskirjeet)

KT:n Linja-palvelu (http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

Avaintyönantajat Avainta ry. (http://www.avainta.fi)

KT-lehden verkkosivut (https://www.ktlehti.fi/)

Kuntarekry. (https://www.kuntarekry.fi/)

