



[Etusivu \(/\)](#) >

HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen paikallisen erän kohdentaminen 1.2.2025 lukien

[På svenska \(/sv/cirkular/2025/1/fordelning-av-den-lokala-potten-1.2.2025-i-tjanste-och-arbetskollektivavtalet-om-lonesamordning-utveckling-av-lonesattningen-och-inforande-av-ett-nytt-lonesystem-16.1.2025\)](#)
~~YLEISKIRJE 1/2025 VALKA~~

Hyvinvointialueille, hyvinvointiyhtymille ja KT:n yritysjäsenille

HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen paikallisen erän kohdentaminen 1.2.2025 lukien

Vuoden 2022 HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen keskimmäisen paikallisen erän 2,0 prosentin siirtämisestä sovittiin erillisellä virka- ja työehtosopimuksella 5.9.2024 (ks. yleiskirje 15/2024). Erä siirrettiin käytettäväksi 1.2.2025 lukien. Erä maksetaan HYVTESin 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 10 pykälän mukaisessa aikataulussa.

Tällä yleiskirjeellä annetaan ohjeita paikallisen erän 2,0 % jakamisesta 1.2.2025 lukien.

Yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

HYVTESin palkkausjärjestelmä uudistuksen tilanne

HYVTESin palkkausjärjestelmä uudistus on kesken. Tarkoituksena on uudistaa palkkausluvun palkkahinnoittelukohtia ja tehtävästä maksettavan palkan määräykset valtakunnallisen palkkaustyöryhmän saaman toimeksiannon mukaisesti.



Kentällä simuloidaan tällä hetkellä ns. tasopalkkajärjestelmää muiden kuin liitteen 7 osalta. Uudistus pyritään saattamaan päätökseen samassa aikataulussa SOTE-sopimuksen uudistuksen kanssa. Uusi tavoite palkkausjärjestelmäuudistukselle on 31.5.2025 siten, että järjestelmä voitaisiin ottaa käyttöön 1.6.2025 lukien takautuvasti kohtuullisen siirtymäajan kuluessa. Liitteen 7 palkkausjärjestelmäuudistus valmistuu myöhemmin.

Paikallisen erän kohdentaminen 1.2.2025 lukien

Paikallinen erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönottoon.

Palkkausjärjestelmäuudistuksen ollessa kesken erää voidaan kohdentaa esimerkiksi tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen. Erää voidaan myös kohdentaa sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista ja vastuuta ja jotka todennäköisesti tasopalkkajärjestelmässä eivät ole perustehtävän tasolla. Tarkastelussa hinnoittelemattomat tehtävät ovat mukana omina ryhminään. Viime sijassa erää voidaan kohdentaa toistaiseksi voimassa oleviin henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisen erän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen erän kohdentamisesta. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023). Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä edellä mainittujen kriteerien mukaisesti.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys erän käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi erän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma. Selvityksestä on käytävä ilmi erän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on käytävä ilmi erän



kohdentuminen sekä erän käytön kustannusvaikutus. Tärkeintä on, että pääsopijajärjestöjen edustajat voivat tietojen perusteella varmistua, että paikallisen erän kustannusvaikutus täyttyy ja miten erä on kohdentunut.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Henrika Nybondas-Kangas



Sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelussuhdeasiat

Sähköposti:

soster@kt.fi



Henrika Nybondas-Kangas

neuvottelujohtaja

Puhelin:

+358 9 771 2100

Matkapuhelin:

+358 50 357 4233

Sähköposti:

Henrika.Nybondas-Kangas@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT





Anne Kiiski

neuvottelujohtaja

Puhelin:

+358 9 771 2508

Matkapuhelin:

+358 50 414 0718

Sähköposti:

Anne.Kiiski@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Heikki Saaristo

johtava työmarkkina-asiamies

Puhelin:

+358 9 771 2599

Matkapuhelin:

+358 50 456 7640

Sähköposti:

Heikki.Saaristo@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT





Jenni Aaltonen

työmarkkinajuristi

Puhelin:

+358 9 771 2116

Matkapuhelin:

+358 44 336 9670

Sähköposti:

Jenni.Aaltonen@kt.fi

Organisaatio:

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT

KT-lehti

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>

<https://www.ktlehti.fi/2024/6/hybridityo-haastaa-johtamistavat>



<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/6>

SOPIMUKSET 5/2024

Tiesitkö, että jopa puolet palkankorotuksista neuvotellaan paikallisesti?



<https://www.ktlehti.fi/2024/5/palkankorotuksista-jopa-puolet-paikallisia>

KT-KULMA 5/2024

Sopimusjärjestelmämme on joustava

<https://www.ktlehti.fi/2024/5/sopimusjarjestelmamme-on-joustava>

SOPIMUKSET 4/2024

Katso tästä, missä mennään palkkausjärjestelmien uudistamisen kanssa – KVTES, OVTES, SOTE, HYVTES...

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2024/4/katso-tasta-missa-mennaan-palkkausjarjestelmien-uudistamisen-kanssa-kvtes-ovtes-2>

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuoja > (/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste > (/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute > (/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet (/sopimukset/yleiskirjeet)

KT:n Linja-palvelu (http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

Avaintyöntajat Avainta ry. (http://www.avainta.fi)

KT-lehden verkkosivut (https://www.ktlehti.fi/)

Kuntarekry. (https://www.kuntarekry.fi/)

