



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

OVTES osioiden A-F kehittämisohjelman erät 2025

YLEISKIRJE 6/2025 18.2.2025

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

OVTES osioiden A-F kehittämisohjelman erät 2025

Tässä yleiskirjeessä ohjeistetaan OVTES osioiden A–F vuoden 2025 kehittämisohjelman erien käyttö.

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä liitteenä 1 olevan allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Keskitettyyn erään liittyvät OVTESin muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Kunkin määräyksen voimaantulo ja



sisältö ilmenee tämän yleiskirjeen liitteistä 2, 3 ja 4.

Tarkistettujen palkkojen maksamisessa sovelletaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n määräaikoja.

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä JUKO ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Hannu Freund

Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus kehittämisohjelman 2025 (3.3 OVTES) erien käyttämisestä

Liite 2 OVTES 2022–2025 sopimusmuutosten soveltamisohjeet 1.2.2025, 1.6.2025 ja 1.8.2025 lukien (1.2.2025 keskitetty erä)

Liite 3 OVTES 2022–2025 muuttuneet sopimusmääräykset 1.2.2025, 1.6.2025 ja 1.8.2025 (1.2.2025 keskitetty erä)

Liite 4 OVTES Palkat ja palkkiot 1.2.2025 (ja 1.8.2025)



-

[Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus kehittämisohjelman 2025 \(3.3 OVTES\) erien käyttämisestä \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite1-OVTES-allekirjoituspoytakirja.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite1-OVTES-allekirjoituspoytakirja.pdf)





-
[Liite 2 OVTES 2022–2025 sopimusmuutosten soveltamisohjeet 1.2.2025, 1.6.2025 ja 1.8.2025 lukien \(1.2.2025 keskitetty erä\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite2-OVTES-soveltamisohje.pdf)
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite2-OVTES-soveltamisohje.pdf>)



-
[Liite 3 OVTES 2022–2025 muuttuneet sopimusmääräykset 1.2.2025, 1.6.2025 ja 1.8.2025 \(1.2.2025 keskitetty erä\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite3-OVTES-muuttuneet-maaraykset_0.pdf)
(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite3-OVTES-muuttuneet-maaraykset_0.pdf)



-
[Liite 4 OVTES Palkat ja palkkiot 1.2.2025 \(ja 1.8.2025\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite4-palkat-ja-palkkiot-1.2.2025.xlsx)
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite4-palkat-ja-palkkiot-1.2.2025.xlsx>)



Opetus- ja sivistystoimen palvelussuhdeasiat

Sähköposti:

ovtes@kt.fi

KT-lehti

(<https://www.ktlehti.fi/2025/1/elakeuudistus-vakauttaa-tyomarkkinoita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/1/elakeuudistus-vakauttaa-tyomarkkinoita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/1/elakeuudistus-vakauttaa-tyomarkkinoita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/1/elakeuudistus-vakauttaa-tyomarkkinoita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/1/elakeuudistus-vakauttaa-tyomarkkinoita>)





<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/1>

SOPIMUKSET 1/2025

Näin helmikuun ja kesäkuun eriä käytetään tasapalkkauudistuksessa

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/1/nain-helmikuun-ja-kesakuun-eria-kaytetaan-tasapalkkauudistuksessa>

KUNTACASET 1/2025

Miksi palkkauudistus on vaatinut salapoliisityötä?

<https://www.ktlehti.fi/2025/1/palkkauudistus-on-vaatinut-salapoliisityota>

KUNTACASET 1/2025

Lahden palkat uudistetaan yhteistyössä – lue tästä esimerkkitapaus, mitä kaikkea tasopalkkojen käyttöönotto vaatii

<https://www.ktlehti.fi/2025/1/lahdessa-palkat-uudistetaan-yhteistyossa>

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat > ([/kayttoehdot-tietosuoja](https://www.ktlehti.fi/kayttoehdot-tietosuoja))

Saavutettavuusseloste > ([/saavutettavuusseloste](https://www.ktlehti.fi/saavutettavuusseloste))

 **Palaute** > (<https://www.kt.fi/palaute>)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
([/sopimukset/yleiskirjeet](https://www.ktlehti.fi/sopimukset-yleiskirjeet))

KT:n Linja-palvelu
([http://linja.kt.fi](https://linja.kt.fi))

Muita sivustoja

Avaintyöntajat Avainta ry
(<http://www.avainta.fi>)

KT-lehden verkkosivut
(<https://www.ktlehti.fi/>)

Kuntarekry
(<https://www.kuntarekry.fi/>)

Saavutettavuuspalaute >
(/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus >
(<https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)

