

Simo-lisän myöntämisen uudet kriteerit

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 164
2728/14.07.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Mirja Klasila ja työllisyyskoordinaattori Marjo Nurmi:

SimoRekry-tuki on kunnan myöntämä harkinnanvarainen työllistämisen tuki, joka tukee simolaisia tai Simossa toimipaikkaansa pitäviä yrityksiä, yhdistyksiä, järjestöjä, säätiöitä sekä muita elinkeinotoimintaa harjoittavia työnantajia työttömien työllistämiseksi maksamalla SimoRekry-tukea työllistettävän henkilön palkkauskuluihin talousarviossa vuosittain vahvistettujen määrärahojen puitteissa.

SimoRekry-tukea on myönnetty

- Yrityksille, yhdistyksille, järjestöille, säätiöille sekä muille elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille 400 €/kk enintään 8 kuukauden ajan.
- ammatillisiin perustutkinto-opintoihin perustuvaan oppisopimustyösuhteeseen työnantajalle 400 €/kk enintään 3 vuoden ajan.

Työllistettävän henkilön tulee olla simolainen työtön työnhakija,
– joka on yli 29-vuotias ja työttömyys on kestänyt yli 12 kuukautta.
– joka on alle 29-vuotias ja työttömyys on kestänyt yli 6 kuukautta.

SimoRekry-tukea on myönnetty myönteisen palkkatukipäätöksen perusteella.

Meri-Lapin työllisyysalueen kaikissa kunnissa paitsi Ylitorniolla on käytössä työllistämisen kuntalisä. Simossa kuntalisä on nimetty SimoRekry-tueksi. Seudullisen työllisyystiimin tavoitteena on ollut yhdenmukaistaa kuntien kuntalisää ja irrottaa se palkkatukisidonnaisuudesta. Meri-Lapin työllisyysalueella ei ole voitu tehdä alkuvuodesta myönteisiä palkkatukipäätöksiä, koska määrärahat on sidottu jo vuoden 2024 aikana TE-toimiston tekemiin palkkatukipäätöksiin.

Vuonna 2025 SimoRekry-tukeen on varattu työllisyyspalvelujen talousarvioon 19 200 euroa ja sitä ei ole alkuvuonna käytetty.

Seudullisesti on päädytty seuraaviin kuntalisäkriteereihin:

- Kuntalisää maksetaan enintään kuudelta kuukaudelta ja enintään 600 euroa/kk. Kuntalisä ei edellytä päätöstä palkkatuesta.
- Yritys/yhdistys työllistää kunnassa asuvan henkilön, joka on Kelan työmarkkinatuen kunnan maksuvastuun piirissä.
- Yrittäjä/yhdistys ja työntekijä tekevät työsopimuksen, jossa noudatetaan alan työehtosopimusta. Palkan pitää olla vähintään 930 euroa kuukaudessa.
- Yrittäjä/yhdistys sitoutuu työllistämään työntekijän vähintään 4 kuukaudeksi.
- Työntekijän työajan tulee olla yhdistyksissä vähintään 18 tuntia per viikko ja yrityksissä vähintään 50 % alalla noudatettavasta

kokoaikaisesta työajasta.

- Kuntalisähakemus on jätettävä kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.
- Kunnan tilintarkastajalla on oikeus tarvittaessa tarkastaa yhdistysten toiminnan talouden oikeellisuus kuntalisän osalta.
- Samalle työnantajalle voidaan myöntää kuntalisää saman henkilön palkkaukseen vain kerran.
- Kuntalisä on työnhakijakohtainen ja myös oman kunnan ulkopuoliset työnantajat voivat sitä hyödyntää.

Lisätietoaineisto	Kuntalisän ehdot
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy uudet työllisyysalueen yhteiset Simo-lisäkritterit edellä mainitulla tavalla ja ne otetaan käyttöön 1.7.2025 alkaen uusissa Simo-lisäpäätöksissä
Päätös	Hyväksyttiin.