



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Ohje valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyneen palkansaajan kokonaispalkan muuntamiseen KVTESin palkkausmääräysten mukaiseksi

SOPIMUSRATKAISU

[Tutustu kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotuksiin 2025–2028 >](#)

<https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028>

[På svenska \(/sv/cirkular/2025/11/anvisning-om-omvandling-av-helhetslon-till-lon-enligt-akta\)](#)
YLEISKIRJE 11/2025 19.5.2025

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Ohje valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyneen palkansaajan kokonaispalkan muuntamiseen KVTESin palkkausmääräysten mukaiseksi

KT:n yleiskirjeen 5/2025 ohjeessa kerrottiin:

- uuteen tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä.
- tehtäväkohtaisen palkan ja mahdollisen tehtävälisän muuttamisesta tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
- Keskitetyn erän (1.2.2025) käytöstä tiettyjen palkkaliitteiden ja palkkaryhmien valtakunnallisten tasopalkkojen saavuttamiseen. Kustannus vaihtelee eri työnantajittain, keskimäärin se on 0,35 %. Keskitettyä erää 0,35 % ei ole käytetty palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkojen eikä myöskään seuraavien palkkaryhmien tasopalkkojen



tarkistamiseen: Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut: 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60.

- paikallisen erän (1.6.2025) käyttämisestä myöhemmin mainittujen palkkaliitteiden ja palkkaryhmien valtakunnallisten tasopalkkojen saavuttamiseen. Paikallista erää suunnataan myös palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkoihin.

Tämän yleiskirjeen ohjeessa keskitytään siihen, miten valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyneen kokonaispalkka muunnetaan KVTESin uuden palkkajärjestelmän mukaiseksi. Ennen kokonaispalkan muuntamista on tutustuttava huolellisesti KT:n yleiskirjeeseen 5/2025.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa, ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

Ohje kokonaispalkan muuntamiseen

1 Palkkaryhmistä ja palkkaryhmien ulkopuolisista

Valtion siirtyneen kokonaispalkassa olevan palkansaajan tehtävä voi sijoittua

- palkkaliitteeseen 3
- palkkaliitteeseen 1
- tai tehtävä voi olla palkkaryhmien ulkopuolinen

1.1 Tehtävien sijoittaminen osaamisen ja vastuun tasoille

Kun tehtävä on sijoitettu sovellettavaan palkkaryhmään, tehtävä sijoitetaan valtakunnallisten ja mahdollisten paikallisten tasokriteerien perusteella palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle A, B tai C. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia palkkaryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa. Katso KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 2 kohta 2.2.



Paikallisen tasokuvauksen osalta katso yleiskirjeen 5/2025 liitteessä 1 kohdassa 1.5 esitetty esimerkki paikallisesta tasokuvauksesta.

1.2 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät ja paikallisten ryhmien määrittäminen

Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan myös palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin. Poikkeuksen muodostavat palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat ja vähimmäispalkkapykälän (3 §) piirissä olevat. Näihin ryhmiin ei sovelleta KVTESin tasopalkkajärjestelmän liitteen 10 suositusta ryhmien muodostamisesta.

Palkkaryhmien ulkopuolisille määritellään omat paikalliset ryhmät ja kunkin ryhmän osaamisen ja vastuun tasot. Kaikille palkkaryhmän ulkopuolisille ei välttämättä muodostu paikallista ryhmää.

1.3 Työkokemuslisään oikeuttavan palvelusajan määrittäminen

Pohjana käytetään valtiolla vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa 31.12.2024 (valtion virka- ja työehtosopimuksen mukainen vuosilomaan oikeuttava palvelusaika). Ks. yleiskirje 10/2024. Tähän palvelusaikaan lisätään oman kunnan palvelusaika 1.1.2025 lukien.

Esimerkki työkokemuslisäprosentteista 1.10.2025 lukien:

- palkansaaja 1: valtiolla vuosilomaoikeuttava palvelusaika 31.12.2024 oli 4 vuotta 8 kuukautta. Työkokemuslisä on 1.10.2025 lukien 3 % (palvelusaika 30.9.2025 mennessä 5 vuotta 5 kuukautta).
- palkansaaja 2: valtiolla vuosilomaoikeuttava palvelusaika 31.12.2024 oli 9 vuotta 8 kuukautta. Työkokemuslisä on 1.10.2025 lukien 8 % (palvelusaika 30.9.2025 mennessä 10 vuotta 5 kuukautta).
- palkansaaja 3: valtiolla vuosilomaoikeuttava palvelusaika 31.12.2024 oli 5 vuotta 8 kuukautta. Työkokemuslisä on 1.10.2025 lukien 3 % (palvelusaika 30.9.2025 mennessä 6 vuotta 5 kuukautta).



- palkansaaja 4: valtiolla vuosilomaoikeuttava palvelusaika 31.12.2024 oli 10 vuotta 8 kuukautta. Työkokemuksissa on 1.10.2025 lukien 8 % (palvelusaika 30.9.2025 mennessä 11 vuotta 5 kuukautta).
- palkansaaja 5: valtiolla vuosilomaoikeuttava palvelusaika 31.12.2024 oli 3 vuotta 8 kuukautta. Työkokemuksissa on 1.10.2025 lukien 0 % (palvelusaika 30.9.2025 mennessä 4 vuotta 5 kuukautta).

1.4 Työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

Henkilökohtaisen lisän perusteena toimiva työsuorituksen arviointi on hyvä tehdä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä maksetaan ensimmäisen kerran silloin, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön. Jos tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien, niin henkilökohtainen lisä maksetaan ensimmäisen kerran lokakuussa 2025.

2 Kokonaispalkan muuntaminen KVTESin palkkausjärjestelmään

2.1 Palkansaajan varsinaisen palkan muodostaminen – takuu varsinaisen palkan suuruuteen

Palkansaajan varsinainen palkka ei saa muuntamisen yhteydessä muodostua kokonaispalkkaa pienemmäksi. Palkansaajan varsinaisen palkan tulee olla siis vähintään kokonaispalkan suuruinen. Varsinainen palkka voi olla myös kokonaispalkkaa suurempi.

Esimerkki kokonaispalkan ja varsinaisen palkan suhteesta:



Kokonaispalkka	Varsinainen palkka muuntamisen jälkeen	Huomio
3.200 euroa	3.100 euroa, ei sallittu	Varsinaisen palkan pitää olla vähintään palkansaajan kokonaissuuruinen
3.200 euroa	3.400 euroa	Sallittu
3.200 euroa	3.200 euroa	Sallittu



2.2 Osa kokonaispalkasta voi siirtyä maksettavaksi työsuoritukseen perustuvana henkilökohtaisena lisänä

Tämä edellyttää, että työsuorituksen arviointi ja henkilökohtaisen lisän suuruuden määrittely tehdään ennen kokonaispalkan muuntamista.

Jos tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien, niin henkilökohtainen lisä maksetaan ensimmäisen kerran lokakuussa 2025.

Esimerkki kokonaispalkan ja varsinaisen palkan suhteesta. Katso myös kohta 2.4.

Työsuoritukseen perustuva henkilökohtainen lisä	Työsuoritukseen perustuva henkilökohtainen lisä	Huomio
Palkansaajalle 1 on tehty työsuorituksen arviointi	200 euroa	OK jos perustuu työsuorituksen arviointiin.
Palkansaajalle 2 on tehty työsuorituksen arviointi	100 euroa	OK jos perustuu työsuorituksen arviointiin.



Palkansaajalle 3 on tehty työsuorituksen arviointi	0 euroa	OK jos perustuu työsuorituksen arviointiin.
--	---------	---

2.3 Osa kokonaispalkasta voi siirtyä maksettavaksi kielilisänä

Kielilisan maksamisen edellytysten täyttyessä osa kokonaispalkasta voidaan siirtää maksettavaksi kielilisänä (KVTES palkkausluvun 18 §).

Esimerkki: Palkansaajalle päätetään maksaa kielilisää, jonka suuruuden arvioi työnantaja. Kielilisan suuruus riippuu työnantajan omasta käytännöstä.

Jos tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien, niin kielilisa maksetaan ensimmäisen kerran lokakuussa 2025.

2.4 Loput kokonaispalkasta siirtyy maksettavaksi tasopalkkana, mahdollisena tasolisänä, työkokemuslisänä ja muulla perusteella kuin työsuorituksen arviointiin perustuvana henkilökohtaisena lisänä

Tasopalkan tulee olla vähintään yhtä suuri kuin ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason valtakunnallinen euromääräinen alaraja on.

Palkansaajalle maksettava tasopalkka voi olla tätä suurempi. Käyttöönottohetkellä tasopalkat voivat olla erisuuruisia saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee



työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Tasolisän maksaminen perustuu valtakunnalliseen tasolisään tai paikalliseen tasolisään.

Työkokemuslisäprosentti riippuu hyväksyttävästä palvelusajasta. Työkokemuslisän laskentapohjana on tasopalkan ja tasolisän/-lisien yhteismäärä.

Mikäli varsinainen palkka jäisi valtiolta TE-uudistuksen yhteydessä liikkeen luovutuksella siirtyneen henkilöstön kokonaispalkan muunnon yhteydessä pienemmäksi kuin kokonaispalkka, voidaan palkansaajalle maksaa henkilökohtaista lisää (muuhun kuin työsuorituksen arviointiin perustuvaa henkilökohtaista lisää).

Työnantajan tulisi työntekijä-/viranhaltijakohtaisesti dokumentoida henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet. Dokumentaatiossa tulee eritellä työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä sekä muulla kuin työsuorituksen arvioinnin perusteella maksettava henkilökohtainen lisä ja niiden perusteet. Työntekijälle/viranhaltijalle on pyydettäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

Varsinaisen palkan tulee olla vähintään yhtä suuri kuin kokonaispalkka tai suurempi.

Seuraavassa taulukossa on esimerkinomaisesti kuvattu neljän eri palkansaajan kokonaispalkan purkamista KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä. Taulukossa ei kuvata kaikkien kokonaispalkassa olevien palkkarakenteen muuttamista, taulukossa kuvataan esimerkinomaisesti neljän palkansaajan palkkarakenteen muuttamista.



	Palkansaaja 1	Palkansaaja 2	Palk
Kokonaispalkka ennen muuntamista	3.200 euroa	3.200 euroa	3.20
Työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	200 euroa	100 euroa	0 eu
Kielilisä - paikalliset kieliliskriteerit eivät täyttyneet.	0 euroa	0 euroa	0 eu
Palkkaryhmä, osaamisen ja vastuun taso, valtakunnallinen tasopalkka	3TYP40 B1 2.669,16 €	3TYP40 B1 2.669,16 €	3TYI B1 2.66
Palkansaajan tehtävälle määritelty tasopalkka	3.000 €	3.050 €	3.10
Palkansaajalle määritelty tasolisä - tasolisän kriteerit eivät täyttyneet	0 €	0 €	0 €
Työkokemuslisä% ja työkokemuslisäeurot	8 % 240,00 €	3 % 91,50 €	3 % 93,0
Muulla perusteella kuin työsuorituksen arviointiin perustuvana henkilökohtaisena lisänä ***)	---	--- €	7 €
Varsinainen palkka (tasopalkka, tasolisä, kielilisä, henkilökohtaiset lisät)	3.440 €	3.241,50 €	3.20
Varsinainen palkka on yhtä suuri tai suurempi kuin kokonaispalkka	Kyllä	Kyllä	Kyll. Vars palk ilma pier



Taulukkoon ei ole merkitty työnantajan kyseiselle tasolle (3TYP40 B1) määrittelemää tasopalkkaa. Työnantajan määrittelemän tasopalkan tulee olla vähintään



valtakunnallinen tasopalkka, eli esimerkiksi 2.669,19 €.
Työnantajan määrittelemä tasopalkka voi olla myös korkeampi. Kaikille samalla tasolla työskenteleville tulee maksaa 1.10.2025 lukien vähintään työnantajan määrittelemä tasopalkka. Palkkausjärjestelmän muutoksen takia samalla tasolla voi olla eri suuruisia tasopalkkoja. Saman osaamisen ja vastuun tason tasopalkat tulee harmonisoida kohtuullisessa ajassa.

2.5 Muuhun kuin työsuorituksen arviointiin perustuvan henkilökohtaisena lisän käyttäytyminen eri tilanteissa *)**

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen, mikäli palkansaajalle myönnetään työsuorituksen arviointiin perustuvaa henkilökohtaista lisää, tasopalkan purkamisesta muodostunut henkilökohtainen lisä säilyy ennallaan.

Esimerkki:

Palkansaajalle 3 myönnetään työsuorituksen arviointiin perustuvaa henkilökohtaista lisää 1.12.2025 lukien 50 €. Hänen henkilökohtainen lisänsä on 1.12.2025 lukien yhteensä 57 € (kokonaispalkan purkautumisesta muodostunut henkilökohtainen lisä 7 € + työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä 50 €).

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski



Anne Kiiski

neuvottelujohtaja

Puhelin:

+358 9 771 2508

Matkapuhelin:

+358 50 414 0718

Sähköposti:

Anne.Kiiski@kt.fi

Yksikkö:

Yleiset palvelussuhdeasiat

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihde) 09 771 3000

**Käyttöehdot, evästeet ja
tietosuoja > (/kayttoehdot-
tietosuoja)**

**Saavutettavuusseloste >
(/saavutettavuusseloste)**

**Palaute >
(https://www.kt.fi/palaute)**

**Saavutettavuuspalaute >
(/saavutettavuuspalaute)**

**Asiakirjajulkisuus >
(https://www.kt.fi/kt-
organisaationa/asiakirjajulkisuus-
tietosuoja-saavutettavuus)**

Pikalinkit

**Yleiskirjeet
(/sopimukset/yleiskirjeet)**

**KT:n Linja-palvelu
(http://linja.kt.fi)**

Muita sivustoja

**Avaintyönantajat Avainta ry
(http://www.avainta.fi)**

**KT-lehden verkkosivut
(https://www.ktlehti.fi/)**

**Kuntarekry
(https://www.kuntarekry.fi/)**

