

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimi

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 294

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Hanna Tikka

Opetus- ja kulttuuri ministeriö on myöntänyt Simon kunnalle valtion erityisavustusta varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027. Valtionavustus on tarkoitettu tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden ja lähikouluperiaatteen sekä inklusiivisen toimintakulttuurin vahvistamiseen. Valtionavustuksella edistetään oppimista, hyvinvointia ja lähipalvelu- ja lähikouluperiaatetta sekä lapsen ja oppilaan oikeutta välttämättömään ja riittävän varhaiseen tukeen. Erityisavustus on myönnetty käytettäväksi ainoastaan varhaiskasvatuksen ja/tai esi- ja perusopetuksen kasvatus- ja opetushenkilöstön palkkakuluihin. Palkattavien henkilöiden tulee työskennellä pääosin lapsi- tai opetusryhmässä. Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista on 80 % ja loppu 20 % on kunnan omarahoitusosuutta.

Simon kunnalle on kokonaisuudessaan myönnetty 150.000 euroa, josta vuonna 2024 on maksettu 50.000 euroa, vuonna 2025 maksetaan 50.000 euroa ja vuonna 2026 maksetaan 50.000 euroa. Avustus maksetaan vuosina 2025 ja 2026 sillä ehdolla, että eduskunta myöntää tarkoitukseen määrärahat. Vuonna 2024 maksettua avustusta jää Simon kunnan sivistyspalveluilla siirrettäväksi vuoden 2025 tuloihin 42.935 euroa.

Simon kunnan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävässä hankesuunnitelmassa on yhtenä tavoitteena palkata varhaiskasvatukseen määräraikaisesti varhaiskasvatuksen sosionomi. Suunnitelmissa on palkata hankkeen avustuksella Simon päiväkodin ja Maksniemen päiväkodin yhteinen varhaiskasvatuksen sosionomi vuodelle 2025. Varhaiskasvatuksen sosionomi on uusi tehtäväkuva, johon ei ole Simon kunnassa määritetty aikaisemmin tehtäväkuvaakaan eikä tehtäväkohtaistapalkkaa. Varhaiskasvatuslain 540/2018 27 § ja 75 § mukaan varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa sekä monialainen yhteistyö. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta. Sivistystoimenjohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja ovat laatineet liitteenä olevan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväkuvaluonnoksen.

Uusi varhaiskasvatuslaki 540/2018 tuo mukanaan varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteen muutoksen. Vaikka henkilörakenteen muutos tulee voimaan vasta 1.1.2030, on kunnissa hyvä huomioida tuleva muutos jo varhaisessa vaiheessa ja vastata moninaistuneeseen lasten tuen tarpeeseen. Tulevaisuudessa päiväkodeissa työskentelee moniammatillisena tiiminä varhaiskasvatuksen opettajia, varhaiskasvatuksen sosionomeja ja lastenhoitajia. Uudistuksella on mahdollistettu kelpoisuuden saaminen myös tutkintoja täydentämällä. Muutoksen voimaan astuessa päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoitukseen laskettavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai

sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilökunnan ja lasten välistä suhdelukua ei uudistuksella muutettu.

Hallintosäännön 38 § mukaan ”Viran tai toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä virka- tai toiminimikkeen muuttaminen Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kunnanhallitus päättää toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä toiminimikkeen ja virkanimikkeen muuttamisesta. Uuden viran tai toimen tehtävänkuvaus ja sen kelpoisuusehto tulee laatia viran tai toimen perustamisen yhteydessä. Kaikki virat ja toimet ovat kunnan virkoja/työsuhteita”

Hallintosäännön 42 §:n mukaan: ” Palkan määrää palvelussuhteeseen ottava viranomainen, jos tehtävän tehtäväkohtainen palkka on määriteltä ja palkkaus on sen mukainen. Muutoin palkan määrää kunnanhallitus.”

Liite	Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuva
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä oheisen varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuvan ja vahvistaa tehtäväkohtaisen palkan.
Päätös	Hyväksyttiin ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistettiin 2.780,00 €/kk

Sivistyslautakunta 28.08.2025 § 75
2526/01.01.01.00/2024

Valmistelija Sivistysjohtaja Hanna Tikka

Simon kunnan varhaiskasvatuksessa toimii hankerahoituksella varhaiskasvatuksen sosionomi vuoden 2025 ajan. Varhaiskasvatuksen sosionomina toimii varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävästä vapaalla oleva Teija Hautala. Kunnanhallitus on kokouksessaan 16.12.2024 §294 hyväksynyt varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävänkuvan sekä vahvistanut tehtäväkohtaisen palkan. Varhaiskasvatuksen määräaikaisen toimen taustalla on uusi varhaiskasvatustaki 540/2018, joka tuo mukanaan varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteen muutoksen. Vaikka henkilörakenteen muutos tulee voimaan vasta 1.1.2030, on kunnissa hyvä huomioida tuleva muutos jo varhaisessa vaiheessa ja vastata moninaistuneeseen lasten tuen tarpeeseen.

Tulevaisuudessa päiväkodeissa työskentelee moniammatillisena tiiminä varhaiskasvatuksen opettajia, varhaiskasvatuksen sosionomeja ja lastenhoitajia. Muutoksen voimaan astuessa päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoitukseseen laskettavasta henkilökunnasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilökunnan ja lasten välistä suhdelukua ei uudistuksella muutettu.

Uudistus haastaa kuntia huomioimaan henkilöstösuunnitelmissaan henkilöstön rakennemuutoksen vaikutuksen tehtävänimikkeisiin ja kelpoisuuksiin. Tällä hetkellä Simon kunnan varhaiskasvatuksessa

työskentelevistä neljäsosa on varhaiskasvatuksen opettajia ja loput hoitajia ja ryhmäavustajia. Lakimuutoksen tuoma henkilöstörakenteen muutos tulee huomioida tulevien vuosien henkilöstösuunnitelmissa niin, että osa varhaiskasvatuksen hoitajien toimista muutetaan varhaiskasvatuksen sosionomien toimiksi. Varhaiskasvatuksen sosionomi toimii ns. vastuullisena aikuisena lapsiryhmässä varhaiskasvatuksen hoitajan tavoin. Muutos toteutetaan niin, ettei kaikkia vapautuvia varhaiskasvatuksen hoitajien toimia täytetä, vaan ne korvataan varhaiskasvatuksen sosionomin toimilla. Henkilöstö määrä ei kasva, vaan henkilöstörakenne muuttuu lakimuutoksen mukaisesti pikkuhiljaa. Esityksenä on, että kunnanhallitus perustaisi tässä vaiheessa kaksi varhaiskasvatuksen sosionomin tointa, joista ainakin yksi täytettäisiin vuoden 2026 alussa, kun määräaikainen 1.1.-31.12.2025 voimassa oleva varhaiskasvatuksen sosionomin toimi päättyy.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Hanna Tikka
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle 1. Kahden varhaiskasvatuksen sosionomin toimen perustamista. 2. Teija Hautalan siirtämistä varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimesta toistaiseksi voimassa olevaan varhaiskasvatuksen sosionomin toimeen 1.1.2026 alkaen hänen suostumuksellaan.
Päätös	Hyväksyttiin.