

Simon kunta

Tasopalkkajärjestelmä KVTES

Palkkaustyöryhmä 21.8.2025
Kunnanhallitus 8.9.2025

Sisällys

1. Tasopalkkajärjestelmä	4
2. Valmistelu ja käyttöönotto	4
Paikallinen palkkaustyöryhmä	4
Käyttöönottoaikataulu	4
3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	5
4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimisto- alan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisten palvelutoiminnan palvelut	6
Eräisen hallinnon asiantuntijatehtävien palkkaryhmät	6
Toimistoalan tehtävien palkkaryhmät	6
ICT-alan tehtävien palkkaryhmät	8
Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (01PER70)	8
5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	9
Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	9
Museopalvelujen palkkaryhmät	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät	11
6. Liite 3 Työllisyyspalvelut	14
7. Liite 4 Ruokapalvelut	14
Ruokapalveluiden palkkaryhmät	14
8. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	14
Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät	14
Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät	18
9. Liite 6 Lomituspalvelut	19
10. Liite 7 Muiden alojen palvelut	20
Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät	20

11. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät.....	21
Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	22
12. Tasolisät.....	24
Tasolisä opiskelijan ohjauksesta	24
Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta	25

1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Simon kunnan henkilöstöstä n. 64 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Simon kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyö- ryhmä. Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanhallituksen päätöksellä (Kunnanhallitus 20.1.2025 § 14) kunnanjohtaja ja hallintojohtaja, sivistysjohtajan ja teknisen johtajan sekä pääluottamusmiehet.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset. Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (KVTES II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Käyttöönottoaikataulu

Simon kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimisto- alan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisten palvelutoiminnan palvelut

Eräisen hallinnon asiantuntijatehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 393,98	
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 433,98	2 580,02
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 483,98	2 630,02
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävä	2 263,98	2 543,98	2 690,02

Muutosta ennen: hitu 01TOI60 Toimistosihtööri, vaativimmat ja vastuullisimmat ammattitehtävät

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
 - palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohjohtotehtävät
 - Simo, paikallinen tasokriteeri: Toimielinten kokousten esityslistojen valmistelija ja pöytäkirjanpitäjä
 - Simo, paikallinen tasokriteeri : Tytäryhtiön toimisto- ja taloushallintotehtävät
- C Simo, paikallinen tasokriteeri: Järjestelmän pääkäyttäjä

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98	
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98	
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98	2476,72
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98	2 536,72

Muutosta ennen: hitu 01TOI60 Toimistosihtööri, vaativat tai laajat ja monipuoliset ammattitehtävät

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
- Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1ICT6000	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 380,09	2 450,09
1ICT60A1	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 420,09	
1ICT60B1	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 470,09	
1ICT60C1	ICT-alan ammattitehtävät	2 350,09	2 530,09	

Muutosta ennen: hitu 01ICTO60 Kouluisäntä

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektienvetovastuu
- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- tiiminvetäjä
- ei muita paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (01PER70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22	
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22	
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22	
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22	3 100,00

Muutosta ennen: hitu 02KIR020 Kirjastotoimenjohtaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
 - esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
 - vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
 - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tehtävä
 - tehtävässä on erityisvastuu
- C Simo, paikallinen tasokriteeri: Kirjastopalvelujen johtaminen, monialainen yhteistyö ja erikseen määritellyt kunnan kulttuuritapahtumat.

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98	0
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98	0
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98	2 383,98
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98	

Muutosta ennen: hitu 02KIR060 Kirjastosihtööri

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
 - laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
 - itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Museopalvelujen palkkaryhmät

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 372,04	2 402,04	
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 372,04	2 442,04	
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 372,04	2 492,04	
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 372,04	2 552,04	2 552,04

Muutosta ennen: hitu 02VAP060 Etsivä nuorisotyöntekijä - koulunuorisotyöntekijä

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
 - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
 - esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- C Simo, paikallinen tasokriteeri: kahden eri tehtävän hallinta.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 293,98	
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 333,98	
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 383,98	
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät	2 263,98	2 443,98	2 602,04

Muutosta ennen: hitu 02VAP060 Vapaa-aikaohjaaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Simo, paikallinen tasokriteeri: ed. lisäksi koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä mm. ankkuritoiminta, elintapaohjaus, monialainen yhteistyö, monipuolinen tehtäväkuva

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53	2 012,53
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53	
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53	
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53	

Muutosta ennen: hitu 02VAP070 Kerho-ohjaaja

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

6. Liite 3 Työllisyyspalvelut

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen.

7. Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

8. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 675,36	
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 715,36	2 715,36
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 765,36	2 780,00
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 825,36	

Muutosta ennen: hitu 05VKA046 Varhaiskasvatuksen sosionomi

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §)

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty) – yhden yksikön työntekijä
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaisti lanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluidenkoordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteeriä, joka nostaa tasolle C

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 622,84	
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 680,01	2 897,31
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 730,01	2 947,31
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 790,01	3 001,66

Muutosta ennen: hitu 05VKA045 Varhaiskasvatuksen opettaja

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaisti- lanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
 - Toimii päiväkodin varajohtajana
 - Simo: paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä (valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C)

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 287,56	
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 327,56	
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 377,56	2 406,48
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 437,56	2 466,48

Muutosta ennen: hitu 05VKA054 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaisti-lanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Simo: Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin (valtakunnallinen taso b:ssä)
- C Simo: Työntekijä tekee pääsääntöisesti yksin yö- ja viikonlopputyötä ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. *(valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C)*

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmä ja taso	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	1 995,31	
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 035,31	2144,81
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 085,31	2194,81
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 145,31	

Muutosta ennen: hitu 05VKA070 Laitoshuoltaja.

Tähän hituun kuuluvat mm. varhaiskasvatuksen ryhmäavustajat (KT yleiskirje 3_2025 liite 4).

21.11.2023 sovittu, että ryhmäavustajat siirtyvät hitusta 05VKA064 hituun 05VKA70

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- C Paikallisesti ei ole määriteltä muita tasokriteereitä

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5KOU5200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 239,34	
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 279,34	2 279,34
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 329,34	2 329,34
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 389,34	

Muutosta ennen: hitu 05VKA060 Koulunkäynninohjaaja, joka työskentelee vaativassa ammattitehtävässä

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
työntekijä, joka työskentelee henkilökohtaisena ohjaajan oppilaskohtaisessa tuessa.
tai työntekijä, joka työskentelee erityisluokassa.
- B vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
Simo, paikallinen tasokriteeri: tiimikorvaus ja Ap-IP-vastaava
- C Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 139,34	
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 179,34	2 179,34
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 229,34	2 229,34
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 289,34	

Muutosta ennen: hitu 05VKA060 Koulunkäynninohjaaja, joka työskentelee yleisopetuksessa tehtäväkohtainen palkka ennen muutosta 2144,81

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty) Koulunkäynninohjaaja, joka työskentelee yleisopetuksessa
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
 - Simo, paikallinen tasokriteeri: tiimikorvaus ja Ap-IP-vastaava
- C Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

9. Liite 6 Lomituspalvelut

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen.

10. Liite 7 Muiden alojen palvelut

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
7SII7000	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 026,11	
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 066,11	2 166,54
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 116,11	
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 176,11	2 280,94

Muutosta ennen: hitu 08SII070 Laitoshuoltaja, toimitilahuoltaja, siistijä ja esimiesiivooja

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tiimivastuu
 - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
 - tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C paikallinen tasokriteeri: aluevastuu (tiimin työntekijät sijoittuneena eri kohteisiin)

Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

11. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Yhdistelmätyöntekijät, aterial- ja puhtauspalvelut Arola Mervi ja Sorvari Sini

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
99ATSI00	Aterial- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	
99ATSIA1	Aterial- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	2 166,54
99ATSIB1	Aterial- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	2 216,54
99ATSIC1	Aterial- ja puhtauspalveluiden yhdistelmätyö	

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
 - Siivooja-ravitsemistytöntekijä
- B Simo, Paikallisesti määritelty tasokriteeri: kahden työn hallinta, itsenäinen työ
- C Paikallisesti määritelty tasokriteeri:
 - Ravitsemistytöntekijä-siivooja, jolla itsenäinen vastuu koko yksikön aterial- ja puhtauspalvelutehtävistä (ns. yksintyöskentely)

Palkkaliite 2 palkkaryhmien ulkopuoliset (299999)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
29999900 299999A1 299999B1 299999C1	Vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattori	3 095,85

Vastaa ja kehittää kunnan hyte-työtä sekä vapaa-aikapalveluja.

Vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattorin työ koostuu kunnan hyvinvointityöstä sekä vapaa-aikapalvelujen toiminnoista. Vapaa-aikapalvelujen tehtäväkenttään kuuluvat nuoriso-, liikunta- ja kulttuuripalveluiden suunnittelu ja koordinointi sekä erilaisten tapahtumien järjestäminen.

Hyvinvointityössä tehtävänä on kehittää, koordinoita, toteuttaa ja raportoida kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistä koskevia toimia osana strategiaa ja talousarviota. Vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattori vastaa kunnalle kuuluvien lakisääteisten hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmien sekä -kertomusten valmistelutyöstä sekä toimii valmistelijan roolissa sivistyslautakunnalle vapaa-aika- ja hyvinvointitoimen osalta. Vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattori huolehtii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialaisesta verkostoyhteistyöstä eri toimijoiden kanssa. Tehtävään kuuluvat myös kunnan vammais- ja vanhusneuvoston sekä kylien neuvottelukunnan sihteerinä toimiminen. Vapaa-aika- ja hyvinvointikoordinaattori toimii järjestöyhteyshenkilönä sekä ehkäisevän päihdetyön yhteyshenkilönä. Tehtävään kuuluu myös hanketyötä erilaisten hyvinvointia edistävien hankkeiden osalta.

Kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Palkkaliite 1 palkkaryhmien ulkopuoliset (199999)

Työllisyyskoordinaattori tehtäväkohtainen palkka 3 170,37

Työllisyyskoordinaattorin tehtäviin sisältyy kunnan työsuunnittelua ja yksilövalmennusta.

Työllisyyskoordinaattori vastaa kunnan työllistämispalveluista ja niiden kehittämisestä yhteistyössä hallintojohtajan kanssa. Toimenkuvaan kuuluu mm. auttaa ja aktivoida työttömiä opiskelu- tai työelämään siirtymisessä, työkokeilumahdollisuuksien esittämistä ja kuntouttavan työtoimintapaikkojen järjestämistä, koululaisten ja opiskelijoiden kesätyö ja työnhakuvalmennusta, TYP- ja TE24-uudistuksen työryhmien toimintaan osallistumista. Palkkatukihakemusten laadintaa ja maksatusta.

Työllisyyskoordinaattori toimii lisäksi AVI:n rahoittamassa hankkeessa, jossa kohderyhmänä ovat ensisijaisesti nuoret alle 29-vuotiaat kuntalaiset. Työtehtäviin kuuluu nuorten asiakkaiden sosiaalisen aktiivisuuden vahvistaminen, elämänhallinnan tukeminen, koulutukseen ja työelämään ohjaus, yksilö- ja ryhmäohjausta, seinällisen ja seinättömän pajatoiminnan sisältöjen suunnittelua, toteuttamista ja arviointia sekä työhön liittyvää dokumentointia. Tehtävään sisältyy hankehakemusten ja raporttien laadintaa.

Tehtävä on asiakaspalvelua ja siinä korostuu palvelupolkujen räätälöinti asiakkaille, asiakkaiden ohjaus ja tuki sekä monialainen yhteistyö. Työtä tehdään moniammatillisessa verkostoissa ja yhteistyössä kunnan, hyvinvointi-alueen ja TE-toimiston, työnantajien, yritysten ja yhteisöjen kanssa.

Elinvoimakoordinaattori tehtäväkohtainen palkka 4 000,00

Elinvoimakoordinaattorin tehtäviin kuuluu:

- * kunnan elinkeinopolitiikan suunnittelu ja täytäntöönpano osana kunnan strategista suunnittelua
- * yritystoimintaan liittyvä neuvonta ja asiakaspalvelu, uusyrityshankinta ja olemassa olevien yritysten tukeminen ja neuvonta
- * yhteistyö nykyisten yritysten ja yrittäjäjärjestöjen kanssa
- * yritystoiminnan, matkailun ja markkinoinnin, kilpailukyvyyn ja osaamisen kehittäminen
- * elinkeino- ja matkailutoimeen liittyvä edunvalvonta ja myönteisen yrittäjäyysilmapiirin luominen sekä näihin liittyvien asioiden ja sopimusten valmistelu ja täytäntöönpano
- * elinkeino- ja matkailutoimeen kuuluvien asioiden ja sopimusten valmistelu ja täytäntöönpano
- * osallistua elinvoiman kehittämiseen liittyvien kaavoitus- ja investointihankkeiden valmisteluun
- * yritysten toimitila- ja sijoittumiskysymykset yhteistyössä teknisten palvelujen kanssa.
- * elinkeino- ja kaavatyöryhmän sihteerin ja valmistelijan tehtävät
- * elinkeino- ja matkailutoimen projektitoiminnan koordinointi
- * kunnan hanketoiminnan edistäminen

Projektipäällikkö tehtäväkohtainen palkka 5 000,00

Etsimme määrätietoista ja yhteistyökykyistä projektipäällikköä johtamaan "Hyötylämmön mahdollisuudet Simon kunnassa" -hanketta. Hankkeessa tuotetaan tietoa ja kehitetään yritystoimintaympäristö lämpöenergiaa tuottavien ja sitä hyödyntävien liiketoimintamallien rinnalle Simoon sijoittumisen näkökulmasta.

Tehtäväsi projektipäällikkönä:

- Vastaa hankkeen käytännön toteutuksesta ja kokonaiskoordinoinnista.
- Johdat hankkeen hallinnointia, raportointia ja talousseurantaa yhteistyössä elinvoimakoordinaattorin kanssa.
- Kehität yhteistyötä yritysten, kuntien ja oppilaitosten kanssa.
- Organisoit ja toteutat pilotointeja, selvityksiä ja työpajoja.
- Vastaa hankkeen sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.
- Osallistut hankkeen sisällölliseen kehittämiseen ja tulosten levittämiseen.

99TAE020 KVTESIN 19 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka

Hallintojohtaja	99TAE020	5 748,60
Sivistysjohtaja	99TAE020	7 600,00
Kunnanjohtaja	99TAE020	8 069,94

12. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. Paikallisesti ei ole määriteltä muita tasolisiä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määritetyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Lisäksi Simon kuntalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.
-
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.
- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.
- Hallintojohtaja päättää opiskelijan ohjauksen tasolisistä.

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määritelty paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määrää- mää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lisäksi Simon kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 25 euroa kuukaudessa.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuuhenkilölle tai varahenkilölle.
- Sivistysjohtaja päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.