

Tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES liite G

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 293
2558/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Mirja Klasila

KVTESiin ja OVTES liite G (varhaiskasvatus) tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa vuosia käytössä olleen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Hinnoitteluliitteet muuttuvat palkkaliitteiksi ja hinnoittelukohtat palkkaryhmiksi. Järjestelmä perustuu palkkaliitteissä määriteltyihin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka, jonka työnantaja määrittää.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on myös mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä ja/tai - vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia osaamisen ja vastuun lisätasoista (esim. D, E). Simon kunnassa ei ole esitetty lisätasoa.

Kunnanhallitus asetti 20.1.2025 palkkatyöryhmän tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Johtoryhmässä tasopalkkajärjestelmää on työstetty ja neuvoteltu palkkatyöryhmässä 19.8.2025 ja 21.8.2025. Lisäksi liitteitä on päivitetty 29.8.2025.

Kunnanhallitus päätti 18.8.2025 § 258, että

1. KVTES osion 633,18 euroa kohdennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten tasopalkkojen yhteensovittamiseen
2. OVTES ei G-liite osion 608,31 euroa kohdennetaan yllä olevan neuvotteluesityksen mukaisesti
3. tasopalkkoihin siirrytään kerralla ilman siirtymäaikaa 1.10.2025
4. Lisäksi kunnanhallitus myöntää tasopalkkoihin siirtymisen toteutumiseen lisäjaettavaa 1.200 euroa.

Neuvottelun tuloksena KVTES-osan palkkojen korotus on 1874,23 euroa ja lisättynä laskennallisella heijastusvaikutuksella kokemuksellisiin kaikille 8 % 149,94 euroa eli yhteensä 2.024,17 euroa. OVTES G-liitteen osalta korotus

on 50 euroa ja 8 %:n kokemuslisä on 4 euroa eli yhteensä 54 euroa. Vaikutus on yhteensä tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.924,23 euroa ja kokemuslisä on 153,94 euroa eli yhteensä 2078,17 euroa.

Lisätietoaineisto	Simon KVTES tasopalkkajärjestelmä Simon OVTES G-liitteen tasopalkkajärjestelmä
Esittelijä	Kunnanjohtaja Vivi Marttila
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy: 1. oheiset tasopalkkajärjestelmät KVTES:n ja OVTES G-liitteelle 2. tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 3. tasopalkkajärjestelmää sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointityönantajat) ohjeiden mukaisesti takautuvasti 1.2.2025 alkaen 4. 100 euron lisäyksen lisäjaettavaan erään
Päätös	Hyväksyttiin. Merkittiin, että esteellisinä poistuivat kokouksesta Leena Alanaatu-Haapaniemi ja Tanja Nousiainen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.