



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) >
[Sopimusratkaisu 2025–2028 \(/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028\)](#) >
Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2025–1.2.2028

[På svenska \(/sv/avtal/avtalsuppgorelsen-i-kommun-och-valfardssektorn-2025-2028/avtalshojningarna-i-kommunsektorn\)](#)

Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2025–1.2.2028

Kunta-alan vuosien 2025–2028 tiedossa olevat sopimuskorotukset on koottu yhteenvedonomaaisesti tältä sivulta löytyvään taulukkoon. Lisäksi tietoja ja ohjeita erien tarkemmasta käytöstä ja ajankohtien siirroista annetaan jokaisen sopimusalan omissa yleiskirjeissä. Osa taulukoissa mainituista vuoden 2025 korotuksista on sellaisia, joista on sovittu jo sopimuskaudelta 2022–2025. Sivulta löytyvät lisäksi kunta-alan sopimusten valtakunnalliset peruspalkat Excel-tiedostoissa.

Osa taulukossa mainituista vuoden 2025 korotuksista on peräisin edelliseltä sopimuskaudelta 2022–2025.

Kehittämishojelman kaikki erät ovat paikallisia eriä. Tarvittaessa vuosien 2026–2027 erät voidaan sopia osittain tai kokonaan keskitetyiksi eriksi.

Vuoden 2027 yleiskorotus ja paikallinen erä voivat muuttua perälaularatkaisun myötä. Mikäli Teknolgiateollisuuden työehtosopimus irtisanotaan, kunta-alan sopimuksissa seurataan vuoden 2027 osalta tilalle tulevia sopimuskorotuksia.

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, joten vuodelle 2028 voi tulla jo tiedossa olevien sopimuskorotusten lisäksi muita sopimuskorotuksia. Niiden suuruus ja ajankohta selviävät alkuvuonna 2028 käytävissä neuvotteluissa.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämishojelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämishojelmaerä (keskitetty erä)**	-	-	-	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämishojelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %***	0,40 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämishojelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämishojelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*

* TS- ja TTES-sopimusten paikalliset erät (1.10.2026–1.2.2028) käytetään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen (TATES) käyttöönottoon keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti.

** 1.2.2025 ajankohdasta siirretty kehittämishojelmaerä: TS-sopimuksessa käytetään 0,15 % keskitetyksi tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja 0,15 % siirretään paikalliseen erään.

*** 1.10.2026 erästä 0,2 % voidaan käyttää keskitetysti. Loput käytetään paikallisena järjestelyeränä 1.10.2026 lukien, ellei erän käytöstä sovita kokonaan keskitetysti. Asiasta tiedotetaan myöhemmin.

**** Vuoden 2027 korotukset voivat muuttua perälaularatkaisun myötä.

***** Jos 3 §:n 4 momentin mukaisesta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän käyttöönotosta on päästy neuvottelutulokseen, jaetaan 1.4.2027 erä erikseen osioon G ja muuhun OVTEsiin.



Kunta-alan sopimusten peruspalkat



-KVTESin palkkaryhmien tasopalkat 2025-2026 (/sites/default/files/media/document/kvtesin-palkkaryhmien-tasopalkat-01102025-ja-01082026.xlsx) (28.85 KB)



-TS:n peruspalkat 2025-2026 (/sites/default/files/media/document/ts-peruspalkat-2025-2026.xlsx) (11.13 KB)



-TTESin perustuntipalkat 2025 (/sites/default/files/media/document/ttes-perustuntipalkkojen-alarajat%20-ja-korotus-2025.xlsx) (10.2 KB)

Kunta-alan sopimuskorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia.

Korotuksia jaetaan sekä yleiskorotuksia että paikallisina järjestelyerinä.

Yleiskorotuksina jaetaan

- 53 euroa tai kuitenkin vähintään 2,50 prosenttia vuonna 2025
- 2,27 prosenttia vuonna 2026 ja
- 2,00 prosenttia vuonna 2027.

Paikallisina järjestelyerinä jaetaan

- 0,2 prosenttia vuonna 2026 ja
- 0,4 prosenttia vuonna 2027.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026-2028 tuo kunta-alalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset. Kehittämisohjelman erät ovat:

- 0,4 prosenttia vuonna 2026
- 0,4 prosenttia vuonna 2027 ja
- 1,0 prosenttia vuonna 2028.

Kehittämisohjelmassa sovitut erät ovat paikallisia järjestelyeriä. Vuosien 2026-2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa.

Selvitys paikallisten erien käytöstä

Työnantajan tulee tehdä kirjallinen selvitys paikallisen erän jakautumisesta. Selvityksen tulee sisältää seuraavat tiedot:

- Erän piirissä olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkasumma
- Paikallisen erän kokonaismäärä euroina
- Erän kohdentuminen eri henkilöstöryhmiin tai tehtäviin
- Erän käytön kustannusvaikutus

Selvityksen tavoitteena on varmistaa, että pääsopijajärjestöjen edustajilla on riittävät tiedot arvioidakseen, että paikallisen erän kustannusvaikutus täyttyy ja että erä on kohdennettu asianmukaisesti.

Uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimus

1.5.2025 alkavalla sopimuskaudella neuvotellaan uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimus. TS- ja TTES- sopimusten piirissä oleva henkilöstö sekä joitain henkilöstöryhmiä KVTES-sopimuksesta siirretään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin. Tavoitteena on, että TS- ja TTES-sopimukset lakkaavat 2025-2028 sopimuskauden päättyessä. Uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen pääsisältö sovitaan 31.1.2026 mennessä. Uuteen sopimukseen on tarkoitus neuvotella lisäksi tasopalkkajärjestelmä, jonka on määrä valmistua vuoden 2026 aikana.

Peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmää uudistetaan

Kehittämiserästä 1.10.2026 on varattu 0,2 %-yksikköä uudistetun työaikajärjestelmän rahoittamiseen. Järjestelmä uudistus neuvotellaan maaliskuun 2026 loppuun mennessä.
30.6.2025

Lisää aiheesta

Yleiskirje To, 09/04/2025 - 13:25

Ohje takautuvasta maksamisesta siirryttäessä OVTESin osion G tasopalkkajärjestelmään

(/yleiskirjeet/2025/26/ohje-takautuvasta-maksamisesta-siirryttaessa-ovtesin-osion-g-tasopalkkajarjestelmaan)



Kunta-alan näyttelijöiden työehtosopimus 2025–2028

([/yleiskirjeet/2025/25/kunta-alan-nayttelijoiden-tyoehtosopimus-2025-2028](#))

Yleiskirje To, 06/26/2025 - 15:13

Kunta-alan muusikkojen työehtosopimukset 2025–2028

([/yleiskirjeet/2025/24/Kunta-alan-muusikkojen-tyoehtosopimukset-2025-2028](#))

[Näytä enemmän](#)

KT-lehti

(<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmyia>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmyia>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmyia>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmyia>)
(<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmyia>)



(<https://www.ktlehti.fi/2025/3>)

SOPIMUKSET 3/2025

Onko sinulla kysyttävää tasopalkkamallista? – Keräsimme vastaukset yleisiin kysymyksiin

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/3/onko-sinulla-kysyttavaa-tasopalkkamallista-kerasimme-vastaukset-yleisiin-kysymyksiin>)

ASIAN TUNTIJA 2/2025

KT:n toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas: "Julkiset työpaikat ovat huomattavasti mainettaan parempia"

(<https://www.ktlehti.fi/2025/2/ylhteisollinen-johtaja>)

SOPIMUKSET 2/2025

Tiesitkö, että neuvotteluja käydään kymmenissä pöydissä?

(<https://www.ktlehti.fi/2025/2/neuvotteluja-kaydaan-kymmenissa-poydissa>)

Aiheeseen liittyviä julkaisuja



Julkaisu

Tuloksellisuutta palkkausjärjestelmällä

([/julkaisut-ja-opaat/2013/tuloksellisuutta-palkkausjarjestelmalla](#))



Julkaisu



Toimiva palkkaus on kaikkien etu

(/julkaisut-ja-oppaat/2013/toimiva-palkkaus-kaikkien-etu).



([https://www.facebook.com/share.php?u=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset&title=Kunta-alaan-sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028](https://www.facebook.com/share.php?u=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset&title=Kunta-alaan-sopimuskorotukset%201.6.2025-1.2.2028)).



([https://twitter.com/intent/tweet?url=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset&text=Kunta-alaan-sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028&via=kuntatyonantaja](https://twitter.com/intent/tweet?url=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset&text=Kunta-alaan-sopimuskorotukset%201.6.2025-1.2.2028&via=kuntatyonantaja)).



([https://www.linkedin.com/shareArticle?mini=true&url=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset&title=Kunta-alaan-sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028&source=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset](https://www.linkedin.com/shareArticle?mini=true&url=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset&title=Kunta-alaan-sopimuskorotukset%201.6.2025-1.2.2028&source=https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset)).



([mailto:?subject=Kunta-alaan-sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028&body=Check out this https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/ku](mailto:?subject=Kunta-alaan-sopimuskorotukset%201.6.2025-1.2.2028&body=Check%20out%20this%20https://www.kt.fi/sopimukset/kunta-ja-hyvinvointialan-sopimusratkaisu-2025-2028/kunta-alaan-sopimuskorotukset)).

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

[Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat](#) > (/kayttoehdot-tietosuoja)

[Saavutettavuusseloste](#) > (/saavutettavuusseloste)

[Palaute](#) > (<https://www.kt.fi/palaute>)

[Saavutettavuuspalaute](#) > (/saavutettavuuspalaute)

[Asiakirjajulkisuus](#) > (<https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)

Pikalinkit

[Yleiskirjeet](#) (/sopimukset/yleiskirjeet)

[KT:n Linja-palvelu](#) (<http://linja.kt.fi>)

Muita sivustoja

[Avaintyöntajat Avainta ry](#) (<http://www.avainta.fi>)

[KT-lehden verkkosivut](#) (<https://www.ktlehti.fi/>)

[Kuntarekry](#) (<https://www.kuntarekry.fi/>)

