



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) >

Työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimuksen palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

YLEISKIRJE 28/2025 14.11.2025

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

Työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimuksen palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

Tässä yleiskirjeessä selostetaan:

A) SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisen **1.6.2025 paikallisen erän maksuajankohdan muutos, joka oli siirretty ajankohdalle 1.11.2025.**

B) Ajanjaksolta 1.11.2025–30.9.2026 maksettava **prosentuaalinen palkanlisä**, joka toteutetaan paikallisen erän sijaan.

C) 2,0 prosentin paikallisen **erän maksaminen** 1.10.2026 lukien.

KT ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet 1.11.2025 paikallista erää koskevan neuvottelutuloksen (liite 1).



Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

A Paikallisen erän ajankohdan siirtäminen

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä sovittiin SOTE-sopimuksen paikallisesta 2,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.

5.5.2025 neuvotteluosapuolet sopivat, että aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 2,0 % tulee maksuun 1.11.2025, koska uutta palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut olivat kesken (ks. yleiskirje 16/2025).

Palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut ovat kuitenkin kesken. Erän maksamisesta on nyt sovittu toisin ja 1.11.2025 maksettavan paikallisen erän sijaan mainittu paikallinen erä maksetaan uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkestä kuitenkin viimeistään 1.10.2026. Tarkistetut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisiin maksetaan viimeistään marraskuussa 2026 (ks. tämän yleiskirjeen kohta C).

Ennen edellä mainittua erän maksamista maksetaan sen sijaan prosentuaalista palkanlisää ajanjaksolta 1.11.2025–30.9.2026.

B Prosentuaalinen palkanlisä

Paikallisen erän myöhentämisen ehtona sovittiin paikallisesti toteutettavasta prosentuaalisesta palkanlisästä.

Tehdyn työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan prosentuaalinen palkanlisä joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026.

Palkanlisät maksetaan palkansaajille heidän normaaleina palkanmaksupäivinä. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Prosentuaalinen palkanlisä on 2,0 prosenttia maksetusta palkansaajan kokonaisansiosista.



- Joulukuussa 2025 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan marraskuussa 2025 maksetusta palkansaajan kokonaisansioista.
- Tammikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan joulukuussa 2025 maksetusta palkansaajan kokonaisansioista.
- Huhtikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta tammi-, helmi- ja maaliskuussa maksetusta palkansaajan kokonaisansioista.
- Heinäkuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta huhti-, touko- ja kesäkuussa maksetusta palkansaajan kokonaisansioista.
- Lokakuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta heinä-, elo- ja syyskuussa maksetusta palkansaajan kokonaisansioista.

Palkanlisän maksupäivä	2,0% maksetusta kokonaisansioista ajalta
Joulukuun 2025 normaali palkanmaksupäivä	1.11.2025–31.11.2025
tammikuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.12.2025–31.12.2025
Huhtikuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.1.2026–31.3.2026
Heinäkuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.4.2026–30.6.2026
Lokakuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.7.2026–30.9.2026

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahan ja lomakorvauksen.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita



tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitut prosentuaaliset erät ovat poikkeuksellisia siirretyn erän suuruuden ja siirron keston vuoksi. Sen vuoksi palkansaajan kokonaisansioon, josta erät lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentatapa koskee ainoastaan tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovittuja prosentuaalisia palkanlisiä, jotka maksetaan joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin



palkansaaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Esimerkki:

Palkansaaaja on tarkastelujakson aikana virka-/työvapaalla omalta työntantajaltaan työskennelläkseen toisella työnantajalla.

Prosentuaalista palkanlisää ei makseta.

C Paikallisen erän 2,0 prosentin maksaminen

1.10.2026 paikallisen erän 2,0 % kohdentamista koskevat neuvottelut käydään SOTE-sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 7 § 1–3 momentin mukaisesti.

Viimeistään 1.10.2026 voimaan tuleva 2,0 % paikallinen erä lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tuleva 2,27 % yleiskorotus. Yleiskorotusta 2,27 % ei oteta huomioon palkkasummassa, jos palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.8.2026 ja 2,0 %:n erä on mennyt jakoon siinä yhteydessä.

1.10.2026 tai myöhemmin voimaan tulevat erät (1.10.2026 paikalliset erät 0,2 % ja 0,4 %) lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä.

Allekirjoituspöytäkirjan 12 pykälästä a) kohdasta poiketen tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisään maksetaan viimeistään marraskuussa 2026. Tämä poikkeus koskee vain siirrettyä 1.10.2026 2 prosentin paikallista erää. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.12.2026 lukien.



Jos järjestelmä otetaan aikaisemmin käyttöön, noudatetaan 12 §:n aikataulua, kuitenkin siten, että tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuksiltaan maksetaan viimeistään marraskuussa 2026.

Esimerkki:

a) Palkkausjärjestelmän käyttöönotto tapahtuu 1.7.2026 lukien. Tällöin viimeinen prosentuaalinen palkanlisä maksetaan huhtikuuhun 2026 kokonaisansioista. Tasopalkkajärjestelmän tarkistettut palkat maksetaan allekirjoituspöytäkirjan 12 §:n mukaisesti viimeistään lokakuussa 2026. Paikallinen erä 2,0 % tulee käyttöön 1.7.2026 lukien.

b) Palkkausjärjestelmän käyttöönotto tapahtuu 1.9.2026 lukien. Tällöin viimeinen prosentuaalinen palkanlisä maksetaan heinä- ja elokuuhun 2026 kokonaisansioista. Tasopalkkajärjestelmän mukaiset tarkistettut palkat maksetaan kuitenkin allekirjoituspöytäkirjan 12 §:sta poiketen viimeistään marraskuussa 2026. Paikallinen erä 2,0 % tulee käyttöön 1.9.2026 lukien.

Mikäli järjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.10.2026

Työnantaja voi ottaa käyttöön uuden palkkausjärjestelmän ja jakaa paikallisen erän 2,0 % ennen 1.10.2026. Mikäli työnantaja menettelee näin, työnantajan ei tarvitse suorittaa prosentuaalista palkanlisää käyttöönottokuukaudelta eikä seuraavien kalenterikuukausien osalta.

Esimerkki:

Mikäli käyttöönotto tapahtuu 1.5.2026 lukien

- huhtikuu 2026 / kokonaisansioista MAKSETAAN prosentuaalista erää*
- toukokuu 2026 / kokonaisansioista EI makseta prosentuaalista erää*
- kesäkuu 2026 / kokonaisansioista EI makseta prosentuaalista erää*
- Paikallinen erä 2,0 % tulee käyttöön 1.5.2026 lukien.*



Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Jenni Aaltonen

Liitteet

Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimuksen palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

Liite 2 Esimerkkejä prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen



-

[Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimuksen palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2528ja-liite1-prosentuaalinen-palkanlisa-sote-sopimus.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2528ja-liite1-prosentuaalinen-palkanlisa-sote-sopimus.pdf) (95.35 KB)



-

[Liite 2 Esimerkkejä prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2528ja-liite2-esimerkkeja-prosentuaalisen-palkanlisan-maksamiseen.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2528ja-liite2-esimerkkeja-prosentuaalisen-palkanlisan-maksamiseen.pdf) (156.33 KB)

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä



**Sosiaali- ja terveystieteiden
palvelussuhdeasiat**

Sähköposti: soster@kt.fi



<https://www.ktlehti.fi/2025/5/sopimukset-tarvitsevat-jatkuvaa-uudistamista>)
<https://www.ktlehti.fi/2025/5/sopimukset-tarvitsevat-jatkuvaa-uudistamista>)
<https://www.ktlehti.fi/2025/5/sopimukset-tarvitsevat-jatkuvaa-uudistamista>)
<https://www.ktlehti.fi/2025/5/sopimukset-tarvitsevat-jatkuvaa-uudistamista>)
<https://www.ktlehti.fi/2025/5/sopimukset-tarvitsevat-jatkuvaa-uudistamista>)



<https://www.ktlehti.fi/2025/5>)

SOPIMUKSET 4/2025

HR ohjaa esihenkilöitä tasopalkkamallin käytössä

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/4/hr-ohjaa-esihenkilöitä-tasopalkkamallin-kaytossa>)

SOPIMUKSET 3/2025

Sopimuskaudella toimii useita työryhmiä – katsomista ne päättävät

<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmiä>)

SOPIMUKSET 3/2025

Onko sinulla kysyttävää tasopalkkamallista? – Keräsimme vastaukset yleisiin kysymyksiin

<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/3/onko-sinulla-kysyttavaa-tasopalkkamallista-kerasimme-vastaukset-yleisiin-kysymyksiin>)

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat
(/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste >
(/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute >
(/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus >
(https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
(/sopimukset/yleiskirjeet)

Jäsenkirjeet
(https://www.kt.fi/yritykset/jasenkirjeet)

KT:n Linja-palvelu
(http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut
(https://www.ktlehti.fi/)

