



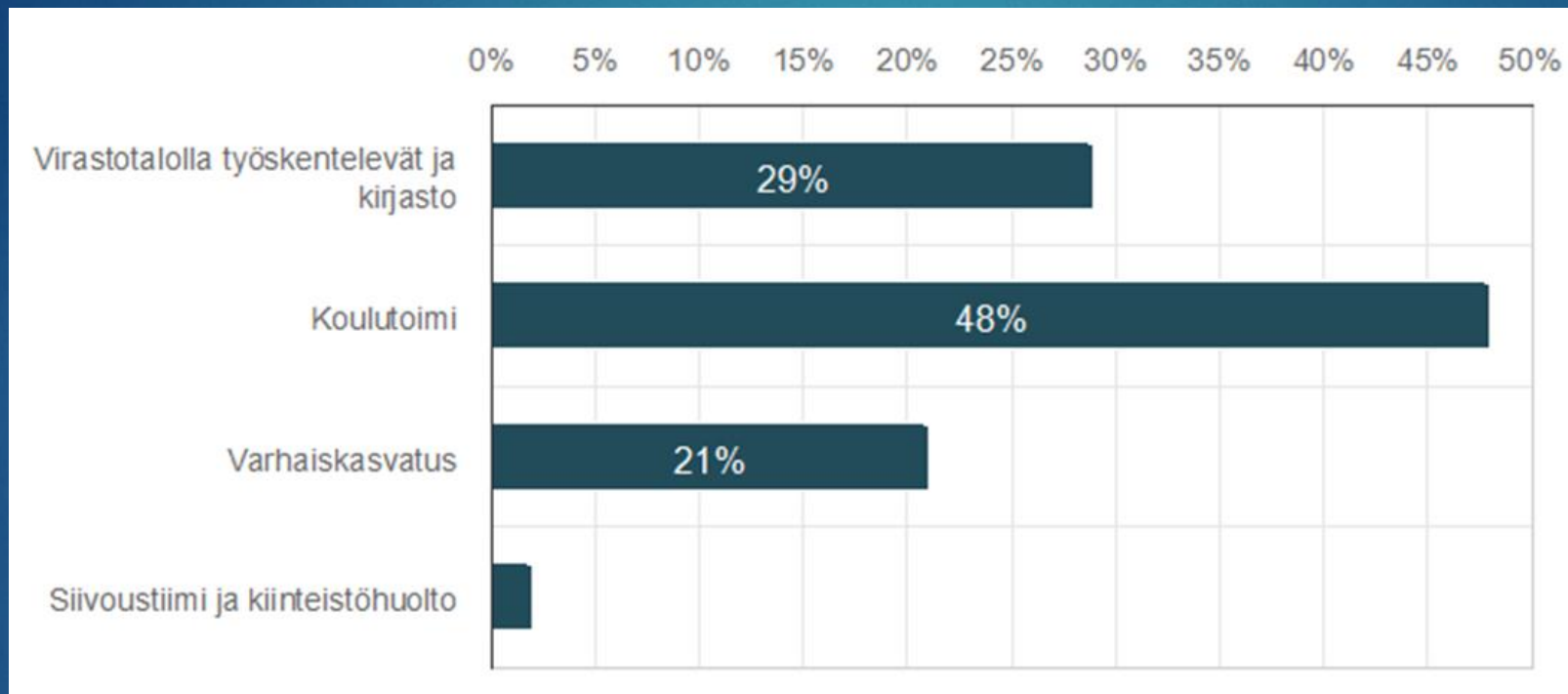
Simon kunta

Työhyvinvointikysely – miten voit?

KYSELYN TOTEUTUS TOUKOKUU 2025

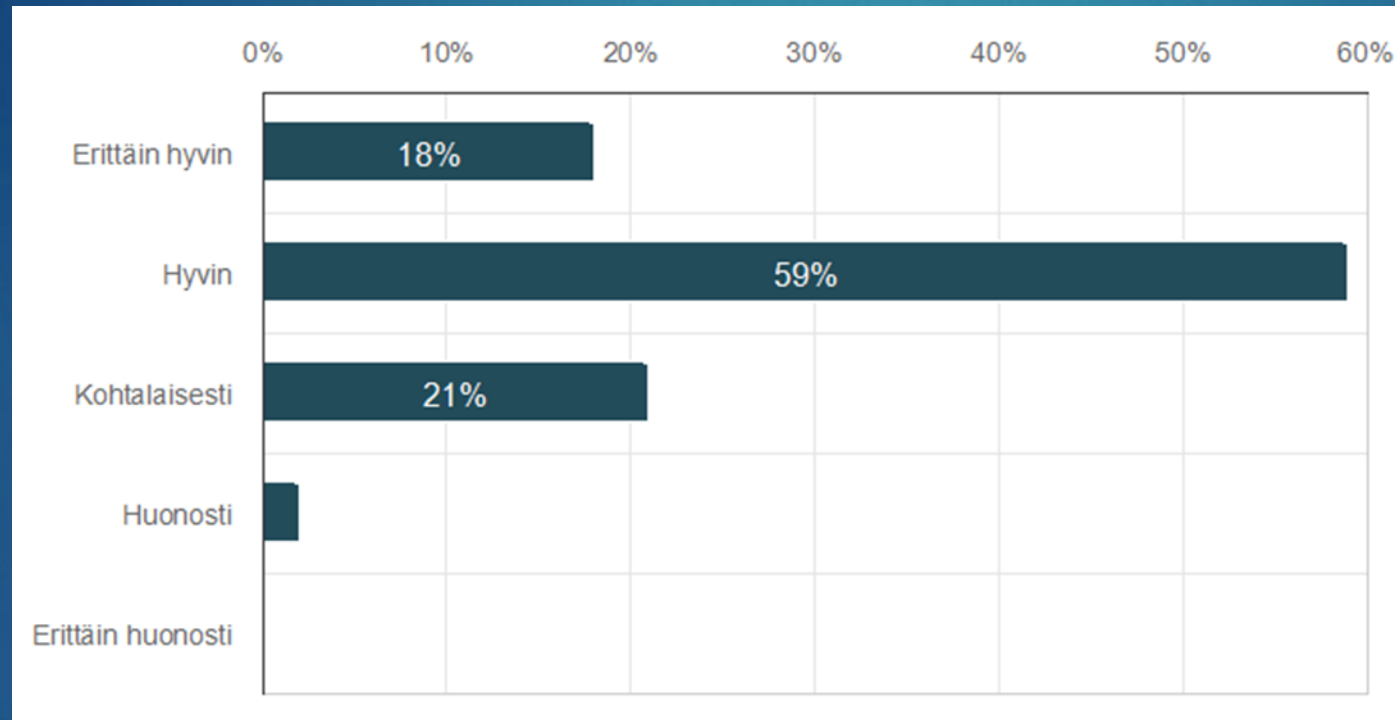
ANALYSOINTI JA LÄPIKÄYNTI SYKSY 2025

Missä työskentelet/tiimi?

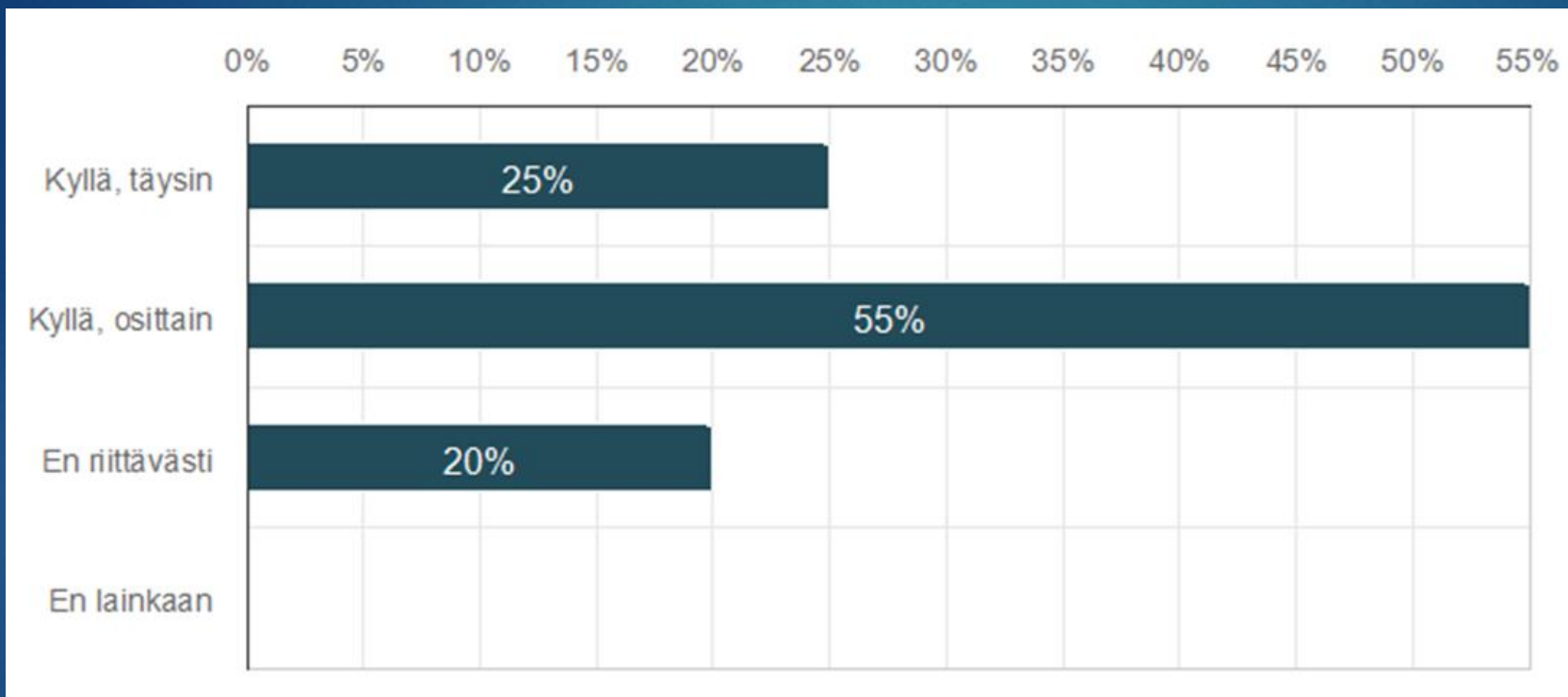


Kysely lähetetty 130 työntekijälle, 56 kpl vastauksia
(43%)

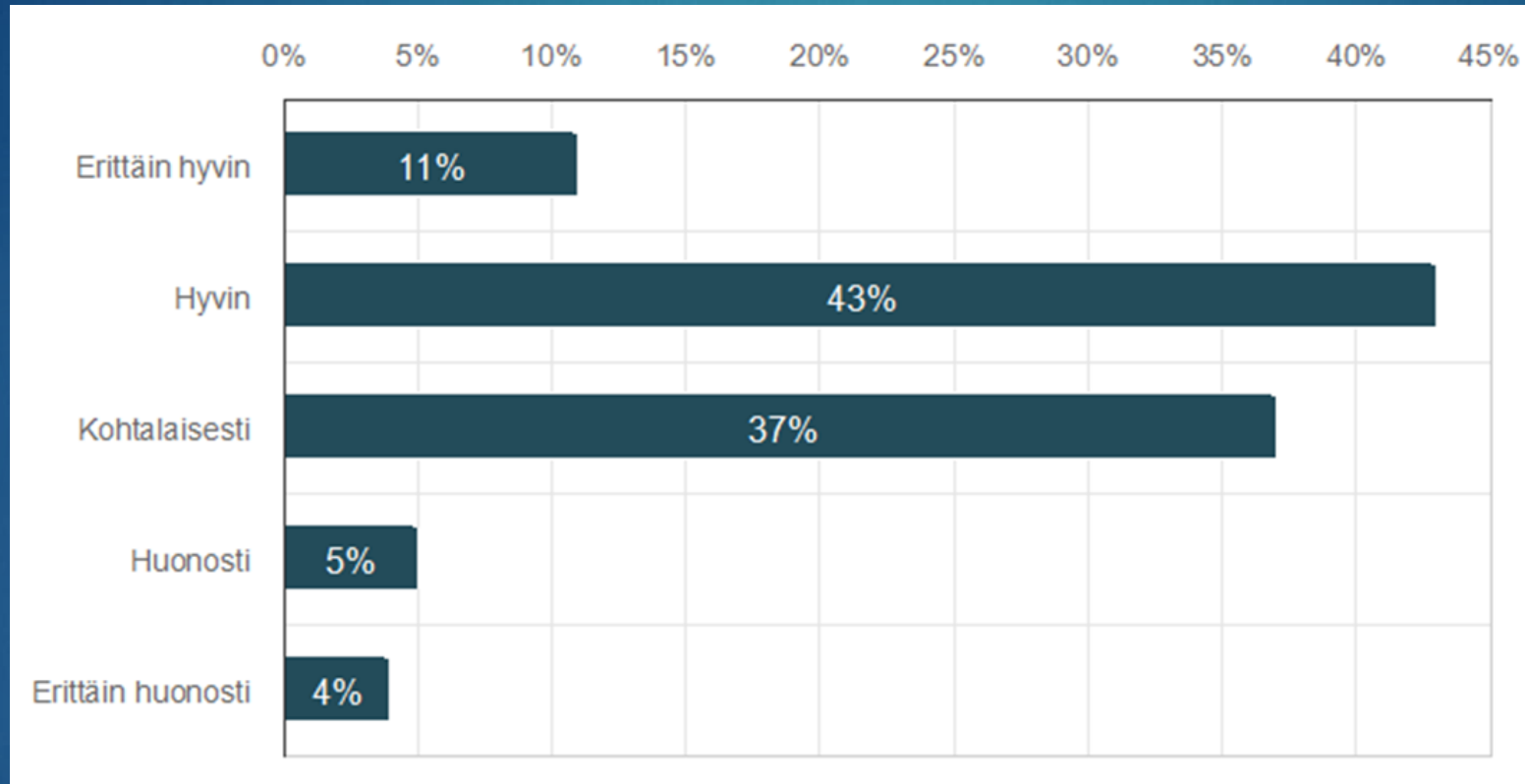
Työni ja vapaa-aikani ovat tasapainossa?



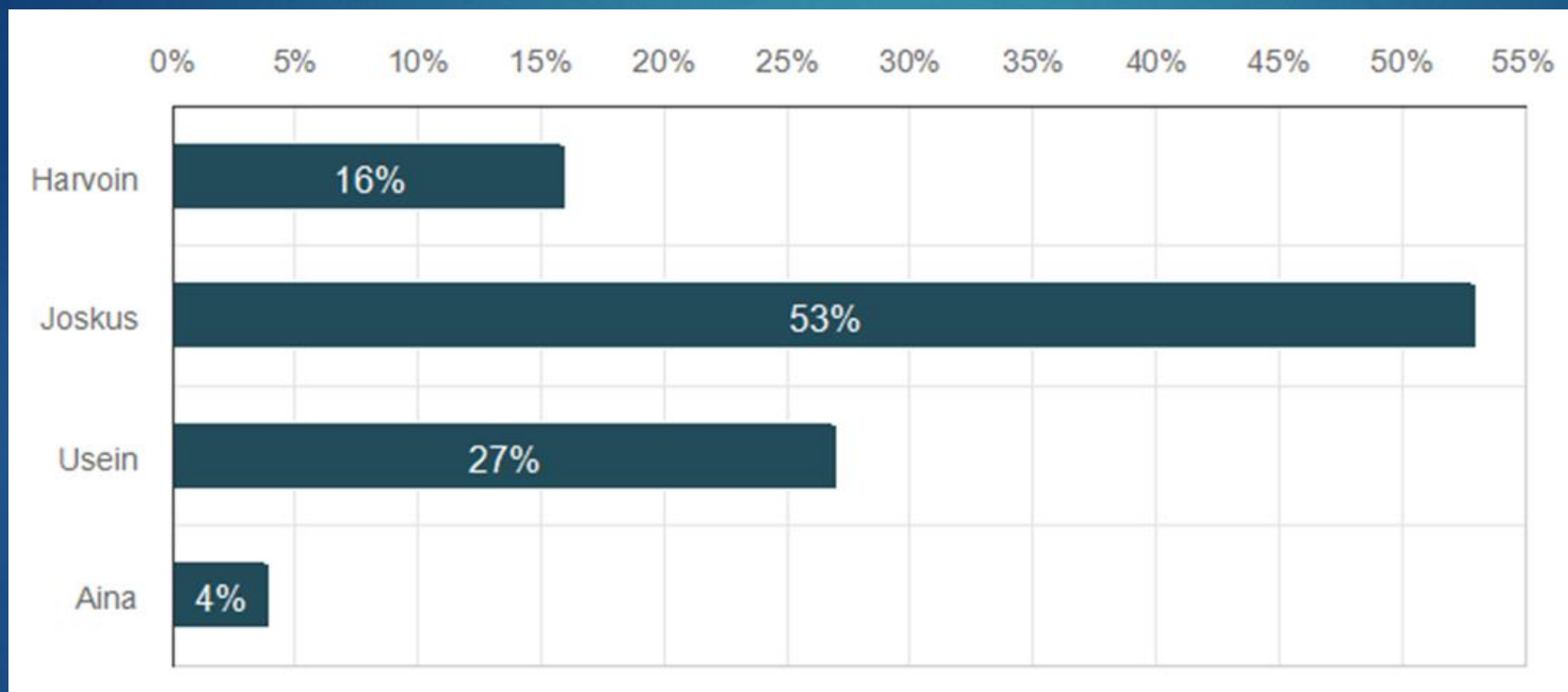
Palaudun työpäivän jälkeen?



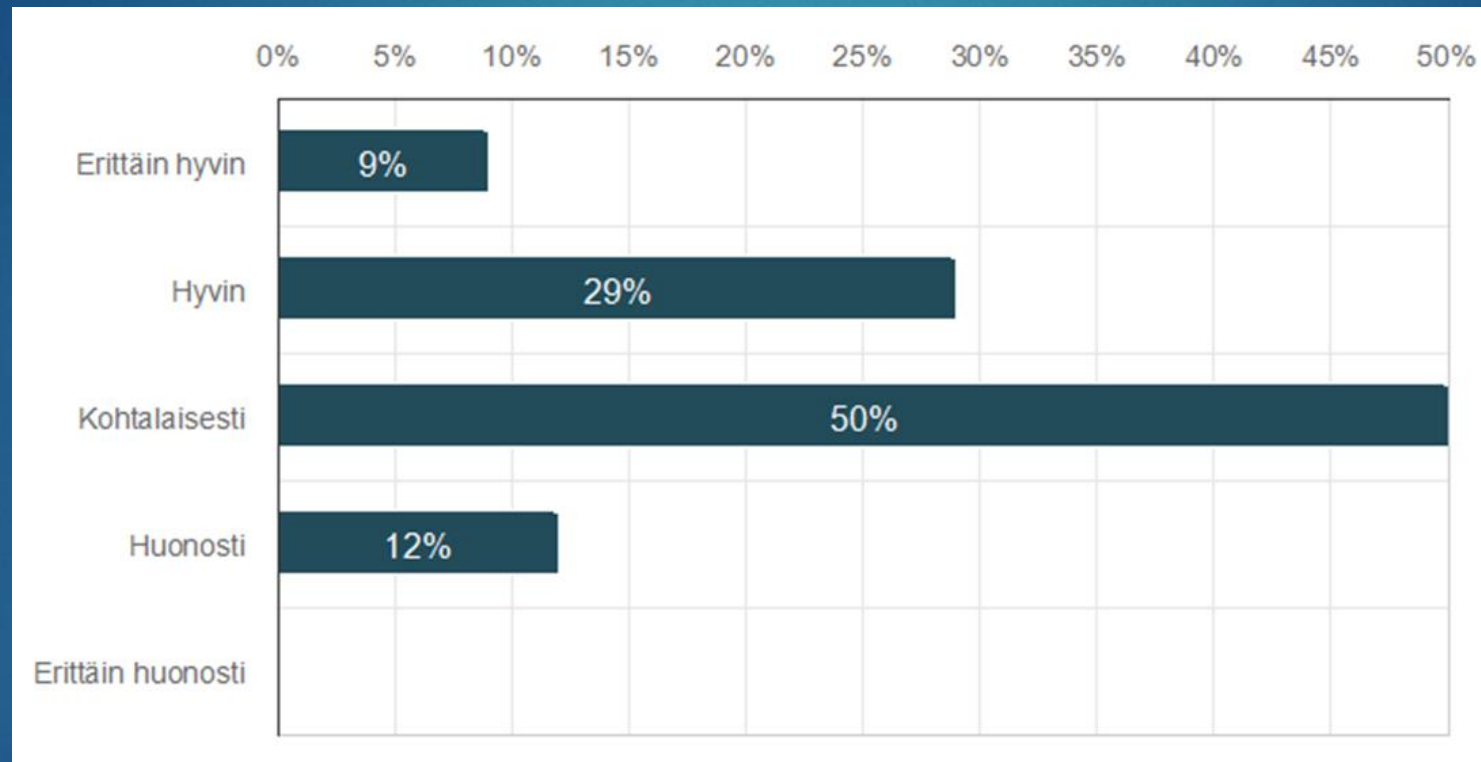
Onko sinulla riittävästi resursseja (aika, työvälineet, tuki) työsi tekemiseen?



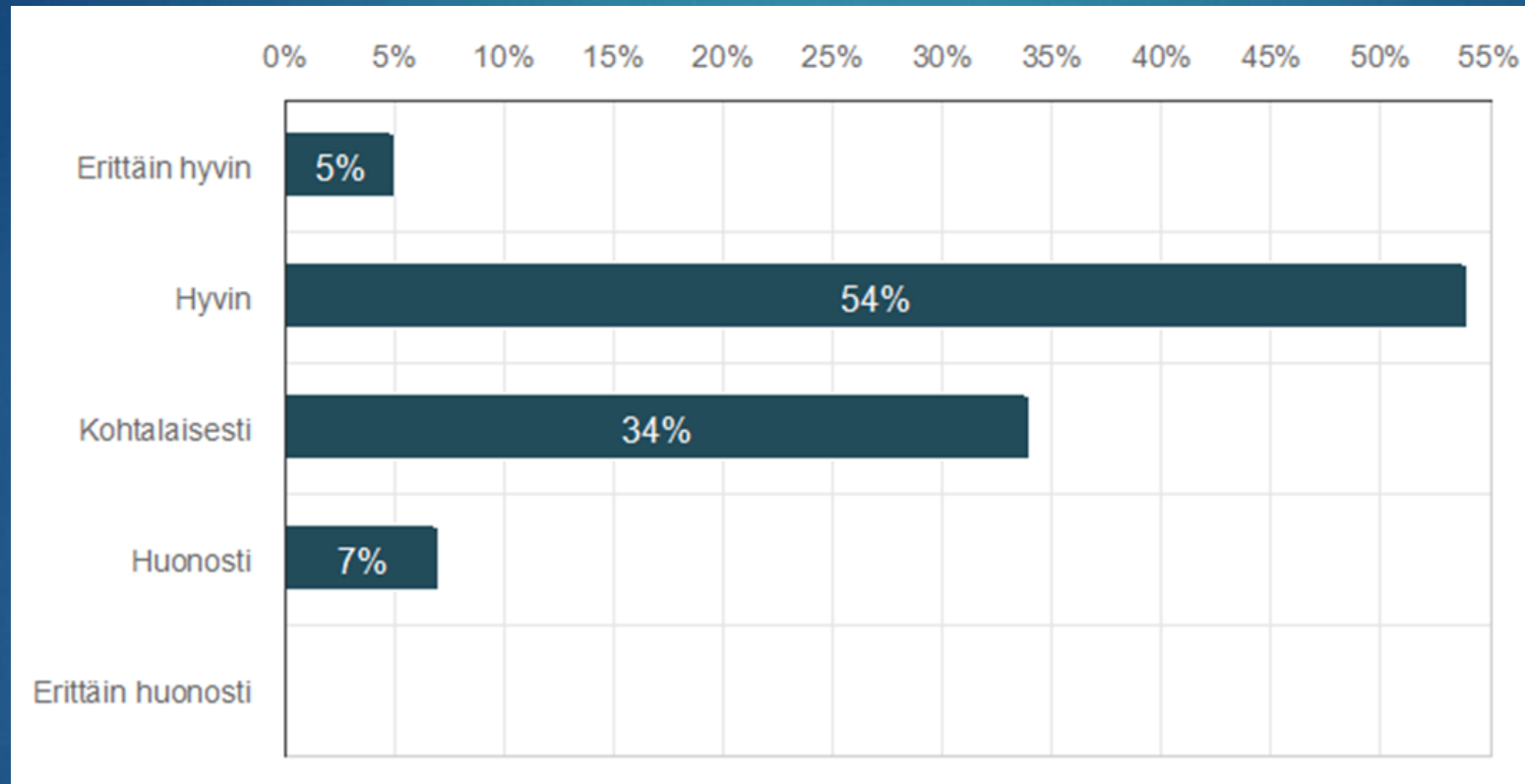
Kuinka usein tunnet itsesi stressaantuneeksi tai ylityöllistetyksi työssäsi?



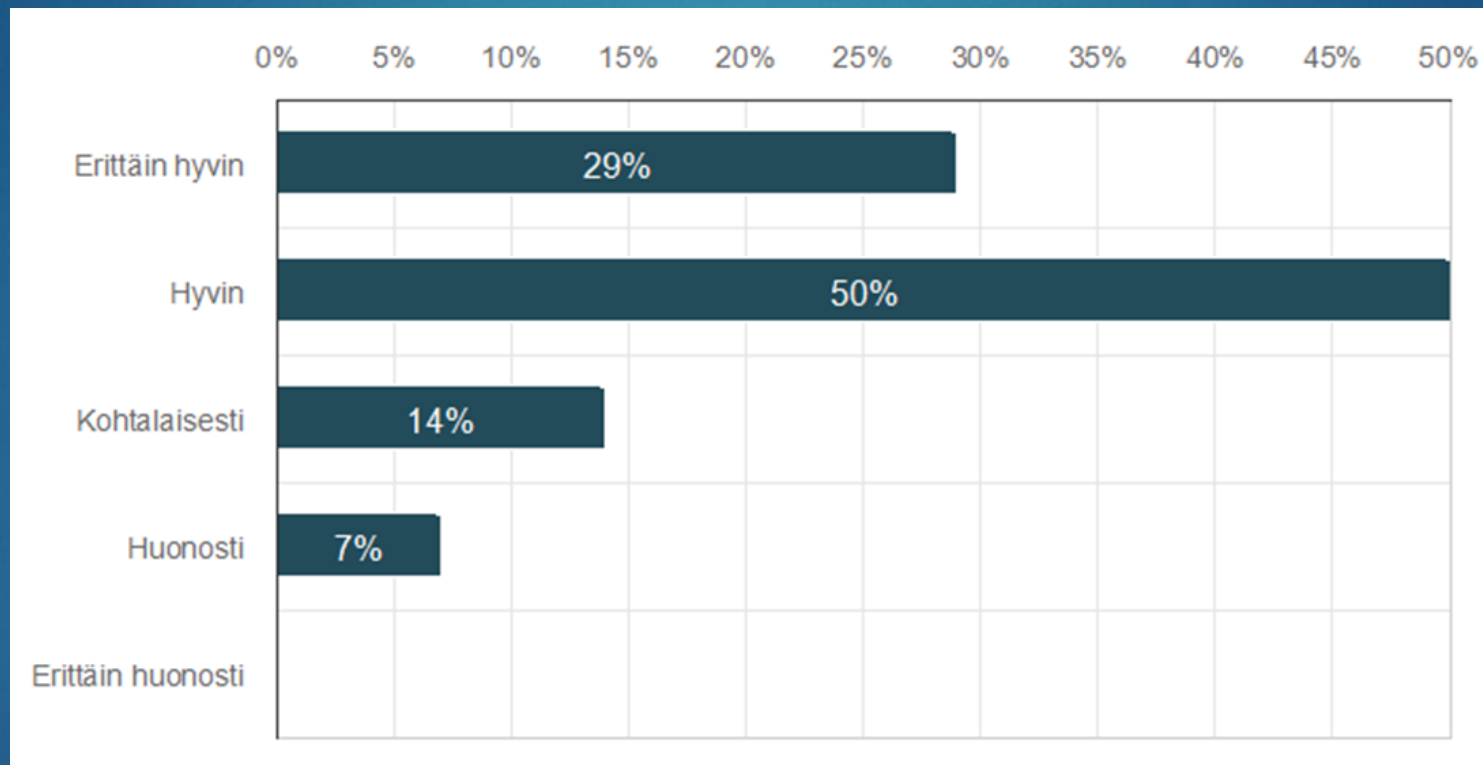
Miten työympäristön ergonomiset tekijät (kalusteet, välineet, työasennot, tilat, valaistus, melu, lämpötila, ilmanlaatu) on huomioitu?



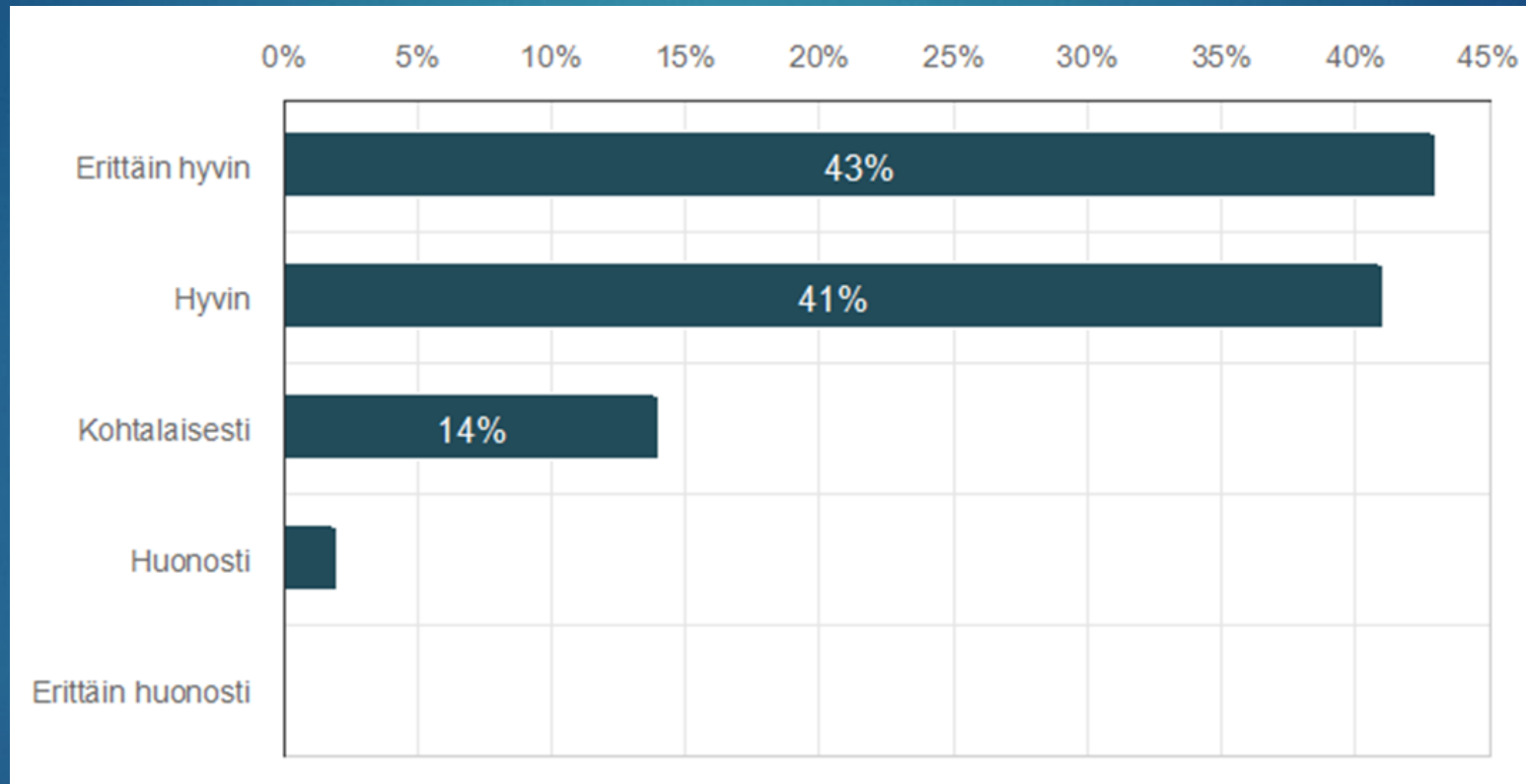
Työyhteisössäni viestitään asioista avoimesti ja rehellisesti?



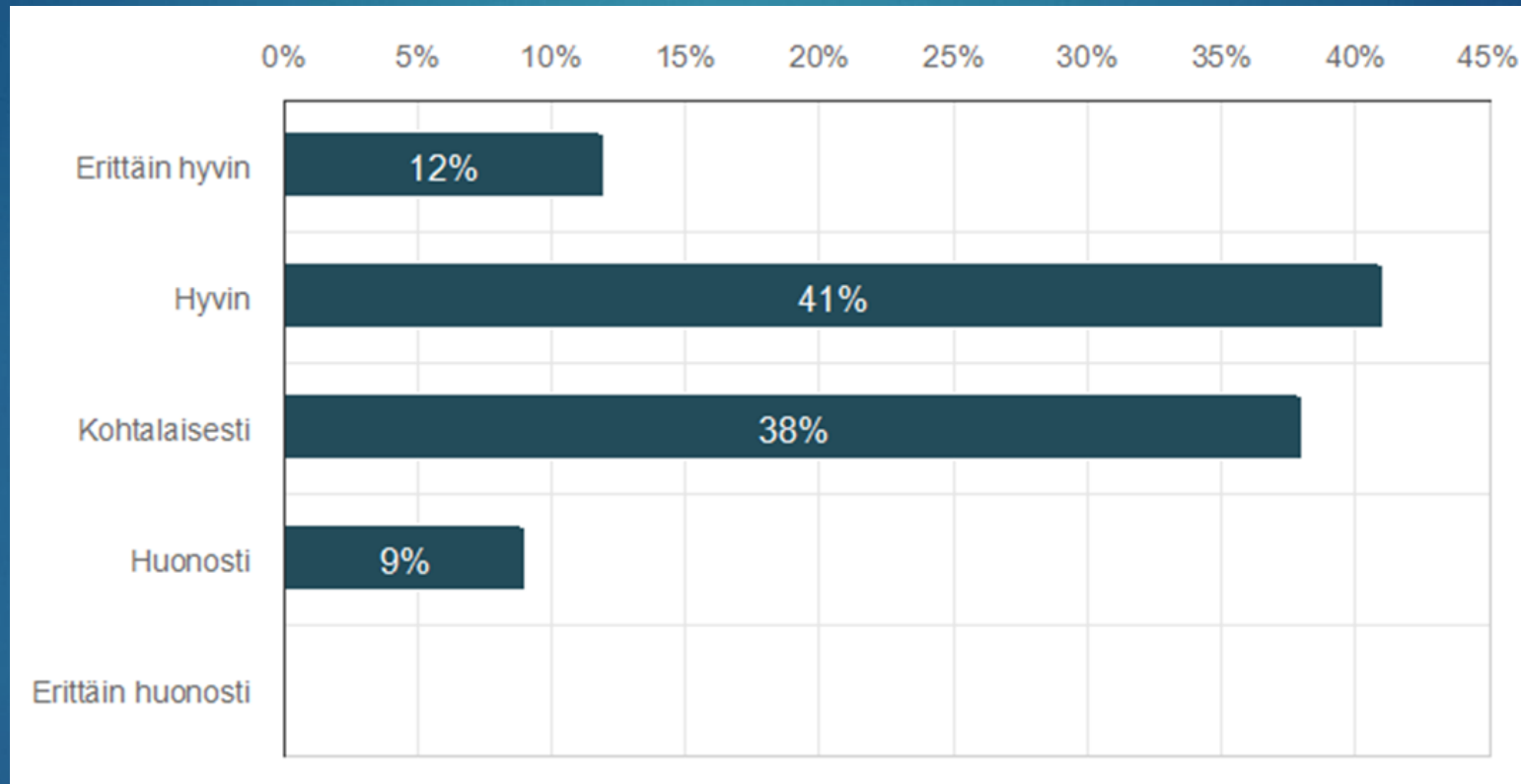
Työpaikallani pyydetään ja annetaan apua toisille?



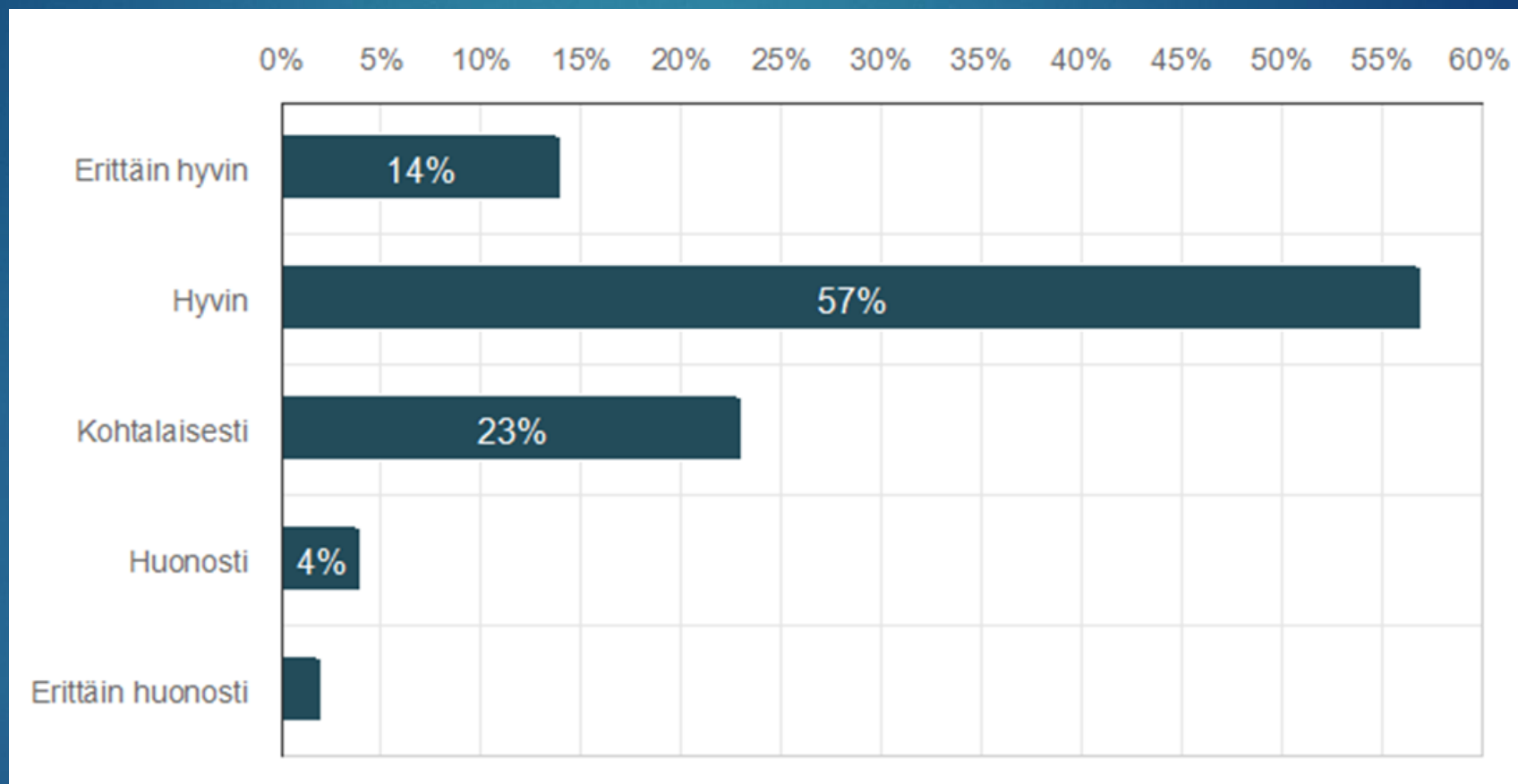
Työpaikallani käyttäydytään asiallisesti?



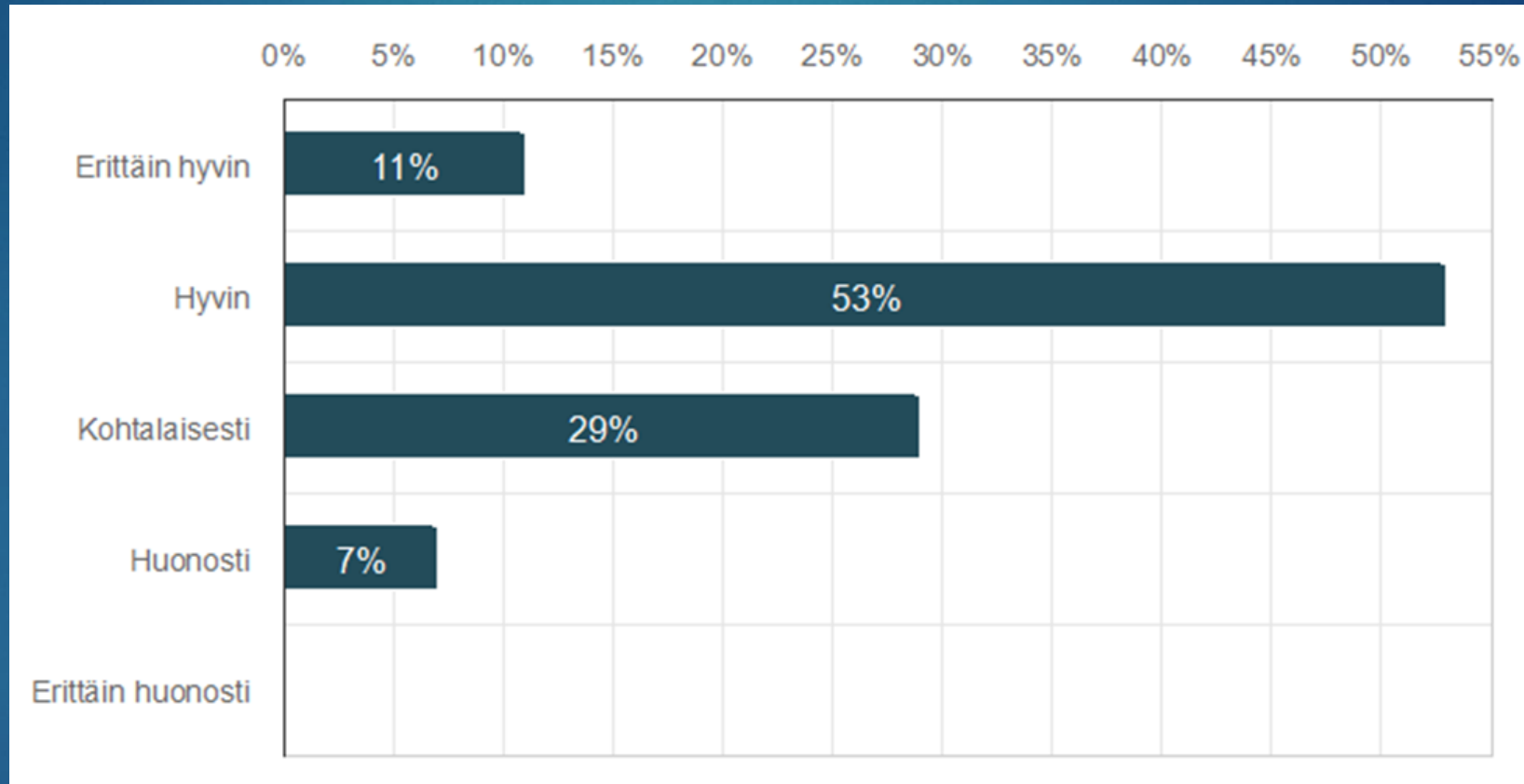
Työntekoa häiritsevät asiat otetaan avoimesti puheeksi ja ratkaistaan



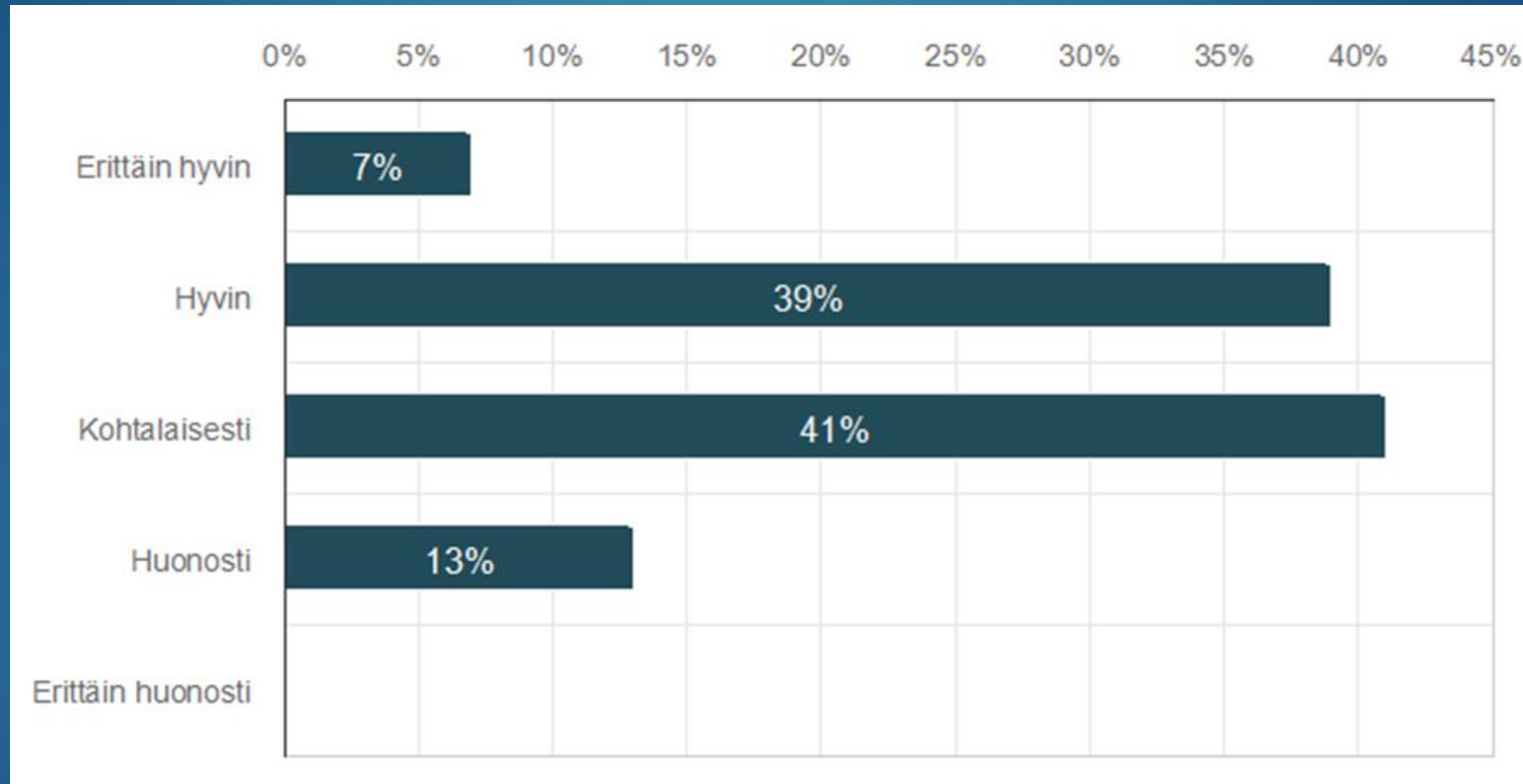
Kehittämisiideat otetaan vastaan



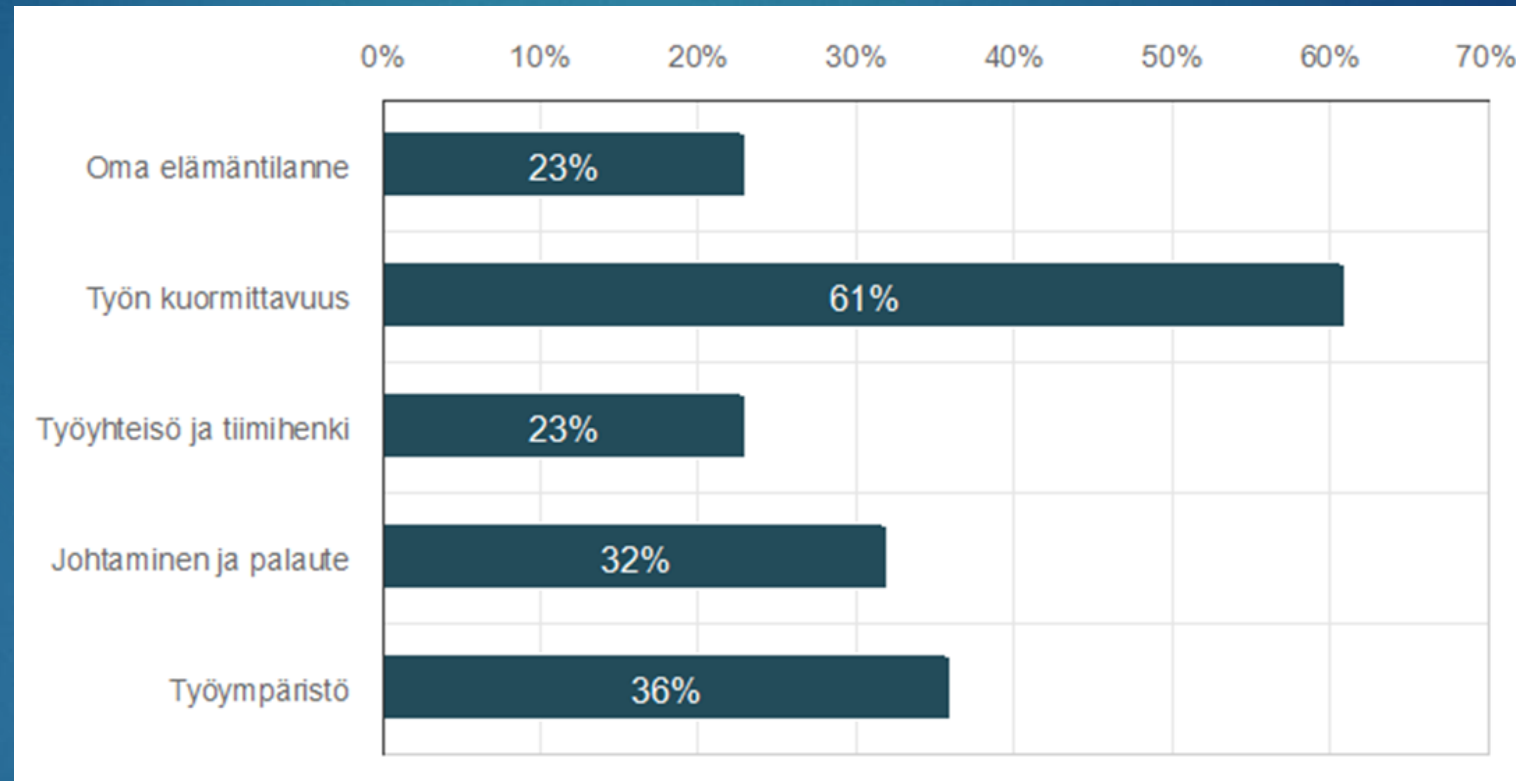
Saan riittävästi tukea ja palautetta työstäni



Simon kunnan työsuhde-edut tukevat hyvinvointiani

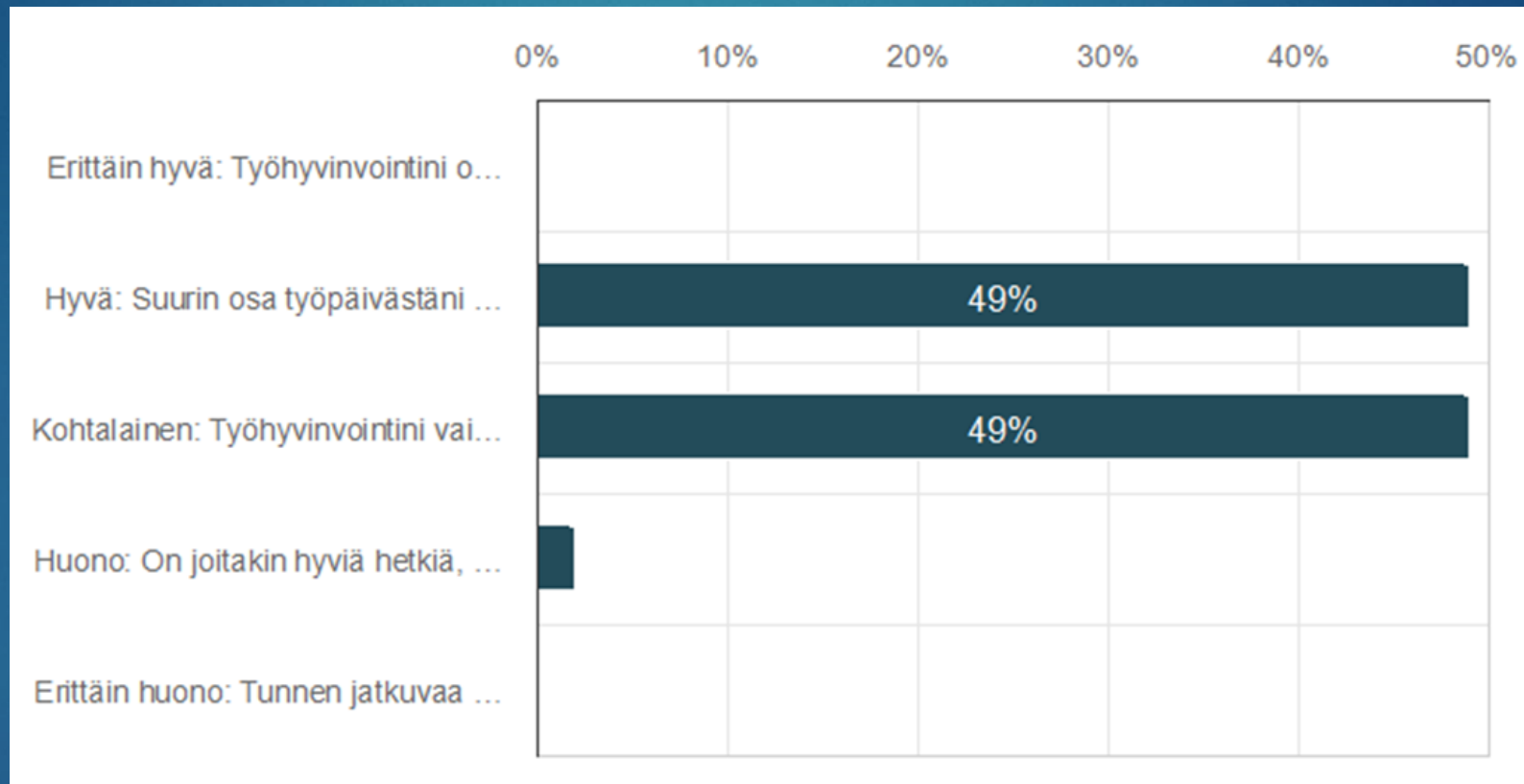


Mitkä tekijät vaikuttavat eniten työkykyä heikentävästi?
(valitse 1-3 asiaa)



Jatkossa tämän kysymyksen asettelu toisin.
Analysointia haastaa useat vastausvaihtoehdot eikä
käytännössä anna kokonaiskuvaa tilanteesta

Millainen työhyvinvointisi tila on kokonaisuudessaan?



Avoin vastauskenttä, ideoita työhyvinvoinnin parantamiseksi (yhteenveto)

- ▶ Työnantajan tarjoamat edut koko työyhteisölle tiedoksi
- ▶ Tiedonkulkuun toivottiin parannusta
- ▶ Palaverikäytänteiden kehittämistä työyksikötasolla/ammattitiimeittäin
- ▶ Eduista toivekysely työntekijöille
- ▶ Virkistyspäiviin tasapuolinen osallistumismahdollisuus
- ▶ Yhteisöllisyyttä ja yhteistä toimintaa kaivattiin
- ▶ Siivouksen tasoon toivottiin kiinnitettävän huomiota osassa paikoista
- ▶ Ilmanlaadusta ja sisäilma asioista sekä oireista nousi useita vastauksia esille
- ▶ Työn kuvaukset lisäisi ymmärrystä toisten työtehtävistä.
- ▶ Työajan kohdentaminen työtehtävien hoitamiseen ("juoruilu" vähemmäksi)
- ▶ Työterveyshuollon osalta lääkäri ja fysioterapeutti resurssia on lisätty