



# Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) >

Työ- ja virkaehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönnotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta

YLEISKIRJE 29/2025 19.11.2025

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

## **Työ- ja virkaehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönnotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta**



Yleiskirjeessä selostetaan seuraavat asiat:

**1. Yhteenveto yleiskirjeessä 14/2025 mainittujen kolmen erän muutoksista**

**2. HYVTESin palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan työ- ja virkaehitosopimuksen mukaisen, ajankohtaan 1.11.2025 siirretyn paikallisen erän 1,0 % maksuajankohdan muutos**

- 2.A Paikallisen erän 1,0 % ajankohdan siirtäminen ja sen maksaminen taannehtivasti 1.10.2026 lukien uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa edeltävän kuukauden loppuun asti
- 2.B Ajanjaksoita 1.11.2025–30.9.2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä, joka toteutetaan paikallisen erän 1.11.2025 sijaan edellä mainitulla aikavälillä
- 2.C 1,0 % paikallisen erän maksaminen viimeistään 1.1.2027
- 2.D Järjestelmän käyttöönottaminen ennen 1.1.2027

**3. HYVTESin eräiden erien käyttötarkoituksen muuttaminen**

- 3.A HYVTESin keskitettyä erää koskeva muutos
- 3.B HYVTESin Kehittämisojelman paikallista erää 1.10.2025 koskeva muutos

KT ja kaikki pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet yleiskirjeen liitteenä 1 olevan neuvotteluloksen (liite 1).

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.



# **1. Yhteenvetö yleiskirjeessä 14/2025 mainittujen kolmen erän muutoksista, joita selostetaan tarkemmin yleiskirjeen kohdissa 2 ja 3**

<b>Yleiskirjeen 14/2025 kohta:</b>	Tässä yleiskirjeessä kerrottu muutos		
	Prosentuaalisena palkanlisänä	Paikallisena eränä tai keskitettynä eränä	Eräitä tarkennuksia



<p><b>2.3 HYVTESin kesäkuun 2025 erän 1,0 % siirto 1.11.2025 saakka</b></p> <p>Aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun 1.11.2025 lukien.</p>	<p><b>2.A, 2.B Paikallinen erä maksetaan prosentuaalisena palkan lisänä (1 %) ajanjaksolta 1.11.2025 – korkeintaan 30.9.2026 asti.</b></p> <p>Katso maksuajankohdat yleiskirjeen kohdasta ja maksamiseen liittyvät esimerkit yleiskirjeen liitteestä 2.</p>	<p><b>*) 2.A, 2.C Paikallinen erä maksetaan paikallisena eränä (ei prosentuaalisena palkan lisänä) 1.10.2026 lukien.</b></p> <p>Jos tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027 lukien =&gt; paikallinen erä maksetaan myös ajanjaksolta 1.10.2026–31.12.2026.</p>	<p>) Paikallisen erän käytöstä annetaan tarkempia ohjeita vuoden 2026 aikana, kuitenkin viimeistään syksyllä 2026. Tätä ennen paikallista erää ei saa käyttää.</p> <p>Tästä huolimatta prosentuaalinen palkanlisä (1 %) on kuitenkin maksussa ajanjaksolta 1.11.2025 lukien korkeintaan 30.9.2026 asti.</p> <p><b>Katso tarkemmin yleiskirjeen kohta 2. A, B ja C.</b></p>



<p><b>2.1 HYVTESin keskitetty erä 0,4 %</b></p> <p>Keskitetty erä käytetään 1.11.2025 lukien.</p>	<p><b>**) 3.A Paikallinen erä 0,4 % 1.11.2025</b></p> <p>Keskitetty erä muutetaan paikalliseksi eräksi (0,4 %) 1.11.2025 lukien.</p>	<p><b>**) Paikallinen erä maksetaan 1.11.2025 lukien taannehtivasti maaliskuussa 2026.</b></p> <p>Ennen paikallisten neuvottelujen aloittamista on paikallisesti tutustuttava HYVTESin palkkausluvun muutoksiin sekä uusiin palkkaliitteisiin ja muihin uusiin liitteisiin.</p> <p>Tarkempaa ohjeistusta erän jakamiseen annetaan myöhemmin sekä HYVTESin että HYVTES liitteen 7 osalta.</p> <p><b>Katso tarkemmin yleiskirjeen kohta 3.A</b></p>



<p><b>5.1</b></p> <p><b>Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026</b></p> <p>Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,4 % HYVTESin palkkasummasta.</p>		<p><b>***)</b> <b>3.B Keskitetty erä 0,4 % 1.10.2026</b></p> <p>Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä muutetaan keskitetyksi eräksi (0,4 %) 1.10.2026 lukien.</p>	<p><b>***)</b> Keskitetyn erän käytöstä annetaan tarkempia ohjeita vuoden 2026 aikana, kuitenkin viimeistään syksyllä 2026. Tätä ennen keskitettyä erää ei saa käyttää.</p> <p><b>Katso tarkemmin yleiskirjeen kohta 3.B</b></p>
---	--	---	--

## **2. HYVTESin palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan työ- ja**



**virkaehtosopimuksen mukaisen, ajankohtaan 1.11.2025  
siirretyn paikallisen erän 1,0 % maksuajankohdan  
muutos.**

**2.A Paikallisen erän ajankohdan siirtäminen ja sen maksaminen  
taannehtivasti 1.10.2026 lukien uuden palkkausjärjestelmän  
käyttöönnottoa edeltävän kuukauden loppuun asti.**

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä sovittiin HYVTESin paikallisesta 1,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkauksien kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönnottoprosessin yhteydessä.

5.5.2025 neuvotteluosapuolet sopivat, että aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun 1.11.2025, koska uutta palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut olivat kesken (ks. yleiskirje 14/2025).

Palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut ovat kesken, minkä vuoksi osapuolet ovat sopineet, että 1.11.2025 lukien maksetaan paikallista erää vastaava prosentuaalinen palkanlisä siihen asti, kunnes mahdollinen uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön, kuitenkin enintään 30.9.2026 asti. Prosentuaalinen palkanlisä maksetaan siten viimeisen kerran lokakuussa 2026.

Tarkistetut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisään maksetaan viimeistään helmikuussa 2027 (ks. tämän yleiskirjeen kohta 2.C.)



Uusi palkkausjärjestelmä (HYVTES ja HYVTES liite 7) otetaan käyttöön viimeistään 1.1.2027 lukien. Paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun uutta palkkausjärjestelmää käyttöön otettaessa, kuitenkin viimeistään 1.1.2027. Paikallinen erä 1,0 % maksetaan 1.10.2026 lukien taannehtivasti uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden loppuun asti. Valtakunnalliset sopijaosapuolet antavat tarkempia ohjeita taannehtivien erien maksuun syksyllä 2026.

Valtakunnalliset sopijaosapuolet tarkastelevat erikseen HYVTES-liitteen 7 tasopalkkauudistuksen valmistelun etenemistä viimeistään syyskuussa 2026. Koska myös liitteen 7 tasopalkkauudistus edellyttää välittämättä rahoitusta samoin kuin muukin HYVTES, on viimeistään syyskuussa 2026 neuvoteltava HYVTESissä sovittujen erien kohdentamisesta tasopalkkauudistukseen HYVTESissä sekä HYVTES liitteessä 7. Mikäli muusta ei sovita, jaetaan liitteen 7 osuus sen palkkasumman mukaan ja muun HYVTESin osuus muun HYVTESin henkilöstön palkkasumman mukaan. Viimeistään syyskuussa 2026 sovitaan tarvittaessa uudesta aikataulusta.

## **2.B Prosentuaalinen palkanlisä**

Paikallisen erän myöhentämisen ehtona sovittiin paikallisesti toteutettavasta prosentuaalisesta palkanlisästä.

Tehdyn työ- ja virkaehitosopimuksen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan prosentuaalinen palkanlisä joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026.



Palkanlisät maksetaan palkansaajille heidän normaaleina palkanmaksupäivinään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Prosentuaalinen palkanlisä on 1,0 prosenttia maksetusta palkansaajan kokonaisansiosista.

- Joulukuussa 2025 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan marraskuussa 2025 **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosista.
- Tammikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan joulukuussa 2025 **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosista.
- Huhtikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta tammi-, helmi- ja maaliskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosista.
- Heinäkuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta huhti-, touko- ja kesäkuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosista.
- Lokakuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta heinä-, elo- ja syyskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosista.

<b>Prosentuaisen palkanlisän (1,0 %) maksupäivä</b>	<b>1 % maksetusta kokonaisansioista ajalta</b>
Joulukuun 2025 normaali palkanmaksupäivä	1.11.2025–30.11.2025



Tammikuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.12.2025–31.12.2025
Huhtikuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.1.2026–31.3.2026
Heinäkuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.4.2026–30.6.2026
Lokakuun 2026 normaali palkanmaksupäivä	1.7.2026–30.9.2026

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahan ja lomakorvauksen.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät). Kuitenkin 3.A-kohdan 0,4 % erän osalta tarkemmat ohjeet annetaan myöhemmin.

Yleiskirjeen liitteenä 1 olevassa työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitut prosentuaaliset erät ovat poikkeuksellisia siirretyn erän suuruuden ja siirron keston vuoksi. Sen vuoksi palkansaajan kokonaisansioon, josta erät lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja



lomakorvaukset. Tämä laskentatapa koskee ainoastaan yleiskirjeen liitteenä 1 olevassa työ- ja virkaehitosopimuksessa sovittuja prosentuaalisia palkanlisää, jotka maksetaan joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänen maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa.

Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.



Palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinaisen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

*Esimerkki:*

*Palkansaaja on tarkastelujakson aikana virka-/työvapaalla omalta työantajaltaan työskennelläkseen toisella työnantajalla. Prosentuaalista palkanlisää ei makseta.*

Prosentuaalisen palkanlisän (1,0 %) maksamiseen liittyviä esimerkkejä on yleiskirjeen liitteenä 2.

## **2.C 1,0 % erän maksaminen**

1.10.2026 ajankohtaan siirretyn paikallisen erän 1,0 % kohdentamista koskevat neuvottelut käydään HYVTESin allekirjoituspöytäkirjan 7 § 1-3 momentin mukaisesti.



1,0 % paikallinen erä lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tuleva 2,27 % yleiskorotus. Yleiskorotusta 2,27 % ei oteta huomioon palkkasummassa, jos palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.8.2026 ja 1,0 %:n erä on mennyt jakoon siinä yhteydessä.

1.10.2026 tai myöhemmin voimaan tulevat erät lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 1,0 % paikallinen erä.

Allekirjoituspöytäkirjan 13 pykälästä a) kohdasta poiketen tarkistetut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisäään maksetaan viimeistään helmikuussa 2027. Tämä poikkeus koskee vain siirrettyä 1.10.2026 1 prosentin paikallista erää. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.3.2027 lukien.

Jos järjestelmä otetaan aikaisemmin käyttöön, noudatetaan 13 §:n aikataulua, kuitenkin siten, että tarkistetut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisäään maksetaan viimeistään helmikuussa 2027. Taannehtivat erät 1,0 % (ajanjaksolta 1.10.2026–31.12.2026) tulevat maksuun viimeistään helmikuussa 2027.

Maksun viivästyessä oikeus viivästyskorkoon alkaa 1.3.2027 lukien.

*Esimerkki:*

a) *Palkkausjärjestelmän käyttöönotto tapahtuu 1.7.2026 lukien. Tällöin viimeinen prosentuaalinen palkanlisä maksetaan huhti-kesäkuun 2026 kokonaisansioista. Tasopalkkajärjestelmän tarkistetut palkat maksetaan allekirjoituspöytäkirjan 13 §:n mukaisesti viimeistään lokakuussa 2026. Paikallinen erä 1,0 % tulee käyttöön 1.7.2026 lukien.*



*b) Palkkausjärjestelmän käyttöönotto tapahtuu 1.12.2026 lukien.*

*Tasopalkkajärjestelmän mukaiset tarkistetut palkat maksetaan kuitenkin allekirjoituspöytäkirjan 13 §:sta poiketen viimeistään helmikuussa 2027.*

## **2.D Mikäli järjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.1.2027**

Työnantaja voi ottaa käyttöön uuden palkkausjärjestelmän ja jakaa paikallisen erän 1,0 % ennen 1.1.2027.

Mikäli työnantaja ottaa järjestelmän käyttöön ennen 1.10.2026, työnantajan ei tarvitse suorittaa prosentuaalista palkanlisää käyttöönottokuuaukselta eikä seuraavien kalenterikuukausien osalta.

*Esimerkki:*

*Mikäli käyttöönotto tapahtuu 1.5.2026 lukien*

- huhtikuu 2026 / kokonaisansioista MAKSETAAN prosentuaalista erää*
- toukokuu 2026 / kokonaisansioista EI makseta prosentuaalista erää*
- kesäkuu 2026 / kokonaisansioista EI makseta prosentuaalista erää*



### **3. HYVTESin eräiden erien käyttötarkoituksen muuttaminen**

#### **3.A HYVTESin keskitettyä erää koskeva muutos**

Kehittämisohjelmassa sovittu ja viimeksi toukokuussa 2025 (yleiskirje 14/2025) ajankohtaan 1.11.2025 siirretty 0,4 % keskitetty erä muutetaan paikalliseksi eräksi. Tämä paikallinen erä tulee jakoon 1.11.2025 lukien ja taannehtivasti maksuun maaliskuussa 2026. Tarkempaa ohjeistusta erän jakamiseen annetaan myöhemmin sekä HYVTESin että HYVTES liitteen 7 osalta.

HYVTESin tasopalkkajärjestelmää koskevien neuvotteluiden määräpäivä on 30.11.2025. Neuvottelutuloksen saavuttamisen jälkeen valtakunnalliset sopijaosapuolet antavat ohjeistusta siihen, miten paikallinen erä 1.11.2025 voidaan jakaa mahdollisimman tarkoitukseenmukaisella tavalla huomioiden uusi tasopalkkajärjestelmä. HYVTES liitteen 7 tasopalkkajärjestelmän ei valmistu vielä 31.11.2025, mutta myös tähän liitteeseen kuuluvien osalta annetaan ohjeistusta paikallisen erän jakamiseen, kun HYVTESin osalta on saavutettu neuvottelutulos.

#### **3.B Kehittämisohelman erää 1.10.2026 koskeva muutos**

Kehittämisohelman 2026–2028 1.10.2026 paikallinen erä 0,4 % muutetaan keskitetyksi eräksi. Erän jaosta tiedotetaan myöhemmin.



Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelijohtaja Anne Kiiski

## Liitteet

Liite 1 Työ- ja virkaehitosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönnotosta sovitun virka- ja työehitosopimuksen muuttamisesta

Liite 2 Esimerkkejä prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen



[Liite 1 Työ- ja virkaehitosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönnotosta sovitun virka- ja työehitosopimuksen muuttamisesta](#)  
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2529ak-liite1-prosentuaalinen-palkanlisa-hyvtes.pdf>) (103.9 KB)



[Liite 2 Esimerkkejä prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen](#)  
(</sites/default/files/media/document/yleiskirje2529ak-liite2-esimerkkeja-prosentuaalisen-palkanlisan-maksamiseen.pdf>) (154.85 KB)



Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

En ymmärtänyt ε

## KT-lehti

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/saatio-toimii-vanhusten-parhaaksi>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/saatio-toimii-vanhusten-parhaaksi>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/saatio-toimii-vanhusten-parhaaksi>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/saatio-toimii-vanhusten-parhaaksi>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/saatio-toimii-vanhusten-parhaaksi>)

### **SOPIMUKSET 4/2025**

**HR ohjaa esihenkilötä tasopalkkamallin käytössä**

---

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/4/hr-ohjaa-esihenkiloita-tasopalkkamallin-kaytossa>)

### **SOPIMUKSET 3/2025**

**Sopimuskaudella toimii useita työryhmiä – katso, mistä ne päätävät**

---

(<https://www.ktlehti.fi/2024/3/sopimuskaudella-toimii-useita-tyoryhmia>)

### **SOPIMUKSET 3/2025**

**Onko sinulla kysyttävää tasopalkkamallista? – Keräsimme vastaukset yleisiin kysymyksiin**

---

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/3/onko->





sinulla-kysyttavaa-tasopalkkamallista-kerasimme-vastaukset-yleisiin-kysymyksiin)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5>)

## Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki  
Puhelin (vaihde) 09 771 3000

[Käytöehdot, evästeet ja tietosuoja >](#)  
[\(/kayttoehdot-tietosuoja\)](#)

[Saavutettavuusseloste > \(/saavutettavuusseloste\)](#)

[Palaute > \(https://www.kt.fi/palaute\)](#)

[Saavutettavuuspalautte >](#)  
[\(/saavutettavuuspalautte\)](#)

[Asiakirjajulkisuus > \(https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus\)](#)

## Pikalinkit

[Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#)

[Jäsenkirjeet](#)  
[\(https://www.kt.fi/yritykset/jasenkirjeet\)](#)

[KT:n Linja-palvelu \(http://linja.kt.fi\)](#)

## Muita sivustoja

[KT-lehden verkkosivut \(https://www.ktlehti.fi/\)](#)

