

Valtionavustukset nuorten työpajatoimintaan

Tulevan yhdistyksen tai yhteisön kuvaus
Simon kunta

Sijaintikunta
Simo

Hakemuksen käsittelevä AVI
Lapin aluehallintovirasto (LAAVI)

Valtionavustuskelpoisuuspäätöksien diaarinumerot
Simon nuorten työpajahakemus vuodelle 2026

Yhteystiedot

Postiosoite

Lähiosoite tai PL
Ratatie 6

Postinumero
95200

Postitoimipaikka
SIMO

Maksuyhteys

Tilinumero (IBAN)
FI8380001000860305

Pankin tunnistetieto (BIC)
DABAFIHH

Toiminnan tiedot

Toiminnan nimi
Simon nuorten työpaja ja yhteistyön kehittäminen

Tiivistetty kuvaus toiminnasta

Simon nuorten työpaja on matalan kynnyksen kokonaisvaltaista arjessa tapahtuvaa tavoitteellista toimintaa, jossa korostuu elämänhallinnan tukeminen, ryhmävalmennus ja yksilövalmennus. Toiminnan keskeisenä tehtävänä on saada tarvittavien tukitoimien piiriin ne simolaiset nuoret, joilla on haasteita elämänhallinnassa, ja jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen tai koulutukseen hakeutumisessa. Nuorten työpajatoimintaa kehitetään yhdessä pienten lähikuntien Keminmaan ja Tervolan kanssa vastaamaan yhä paremmin nuorten tarvitsemaa tukea edetä kohti koulutusta ja työtä.

Ohjausryhmä

Virkanimike
Hallintojohtaja

Virkanimike
Sivitysjohtaja

Virkanimike
Työllisyyskoordinaattori

Virkanimike
Etsivä nuoristyöntekijä

Virkanimike
Vapaa-aikaohjaaja

Organisaatio
Simon kunta

Organisaatio
Simon kunta

Organisaatio
Simon kunta

Organisaatio
Simon kunta

Organisaatio
Simon kunta

Toteutus

Toteuttaja

Toteutusalue
Keminmaa
Simo

Tervola

Toimintasuunnitelma

Simon nuorten työpaja tarjoaa nuorille yksilöllistä valmennusta ja yhteisöllisiä ryhmävalmennusmenetelmiä. Nuorten työpajatoiminta tukee nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia ja arjen sujuvuutta vahvistamalla heidän fyysisiä, tiedollisia ja psyykkisiä valmiuksiaan. Neljä kertaa vuodessa kokoontuva nuorten ohjaus- ja palveluverkosto tukee nuorten työpajan tehtävää moniammatillisesti, sekä laaja-alaisesti.

Monialainen yhteistyö valmennustoiminnassa vahvistaa nuoren edellytyksiä toimia yhteiskunnassa. Valmennuksen suunnitelmana on aktivoida nuorta osallistumaan ja vaikuttamaan mm. viikoittain suunniteltuihin ryhmätoimintoihin, kuten keittiötoihin, liikuntahetkiin ja taideprojekteihin, joissa harjoitellaan arjenhallintaa ja vuorovaikutustaitoja. Työpaja tekee yhteistyötä Keminaan ja Tervolan nuorten työpajojen kanssa ja ammattiopisto Lappian kanssa.

Nuorten työpajatoiminnan tavoitteena on vahvistaa osallistujien hyvinvointia, toimintakykyä sekä koulutus- ja työelämävalmiuksia. Yksilövalmennuksessa laaditaan nuoren ja verkoston kanssa yhteistyössä yksilöllinen ja tavoitteellinen toimintasuunnitelma, joka ohjaa nuorta etenemään kohti omia tavoitteitaan, opintoihin hakeutumista, työkokeilua tai työllistymistä. Suunnitelma perustuu nuoren yksilöllisiin tarpeisiin ja huomioi hänen kokonaisvaltaisen elämäntilanteensa.

Toimintasuunnitelma sisältää työpajan sisäisen toiminnan lisäksi ohjattua toimintaa työpajaympäristön ulkopuolella, kuten vierailuja, tutustumiskäyntejä ja osallistumista alueen tapahtumiin ja eri toimintaympäristöihin. Näillä toimenpiteillä vahvistetaan nuoren osallisuutta ja tuetaan hänen valmiuttaan toimia laajasti omassa arki- ja lähiyhteisössään.

Työpajatoiminnan sisällöt tukevat nuoren arjenhallintataitoja, kuten ajanhallintaa, talouden suunnittelua ja omasta hyvinvoinnista huolehtimista. Ryhmävalmennus täydentää tätä kehittämällä nuoren sosiaalisia taitoja, vuorovaikutusvalmiuksia ja itseluottamusta. Onnistumisen kokemukset esimerkiksi työpajaryhmissä vahvistavat nuoren uskoa omiin kykyihinsä ja lisäävät valmiutta osallistua tavoitteelliseen toimintaan.

Valmennuksen avulla nuoren tieto- ja taitoperusta, työelämävalmiudet sekä arjen taidot kehittyvät, ja hänen kykynsä tehdä itsenäisiä ratkaisuja sekä vastata omasta edistymisestään vahvistuu. Tavoitteellinen toiminta tukee nuoren yksilöllistä kasvua ja edistää hänen mahdollisuuksiaan suunnitella ja rakentaa omaa tulevaisuuspolkuaan.

Työpajatoiminta lisää nuoren osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla hänen toimijuuttaan ja kokemustaan oman elämänsä hallinnasta. Työpajatoiminnan seurauksena nuori hyötyy kasvu-, ja elinolojen kohentumisesta. Lisäksi hänen kohonneet ryhmätyötaitonsa, vastuunkantonsa ja sitoutuneisuutensa hyödyttävät konkreettisesti siirtymässä koulutukseen tai työelämään.

Käytännön harjoitukset, oppilaitosvierailut, työelämäjaksot, kuten työkokeilut, sekä alueellinen yhteistyö erityisesti pienempien kuntien kanssa tukevat nuoren tavoitteellista etenemistä kohti seuraavaa vaihetta, kuten koulutukseen hakeutumisesta tai työelämään siirtymisestä. Nuorten työpajan ammattilaiset huolehtivat lisäksi siitä, että nuori ohjautuu tarpeen vaatiman mukaan oikea-aikaisesti tarvittavien palveluiden, kuten mielenterveyspalvelujen, piiriin.

Nuorten työpajatoiminnan vuosikello huomioi nuorten elämää ohjaavia teemoja, ja alueellinen yhteistyö sekä kehitettävä verkostopajamalli näkyvät nuoren valmennussuunnitelmissa. Vuoden kiertokulkuun sisältyy Meri-Lapin erityispiirteet, kuten luonto, eri toimialojen sesongit ja kulttuurinen orientaatio. Valtakunnallinen yhteishaku myös huomioidaan vuosikellossa.

Etsivä nuorisotyön kanssa tehdään yhteistyötä ympäri vuoden toiminnallisia menetelmiä hyödyntäen. Lisäksi teemme aktiivista yhteistyötä osallistumalla erilaisiin paikallisiin yhteisöllisiin tapahtumiin.

Simon nuorten työpaja siirtyy hallinnollisesti 1.1.2026 alkaen keskushallintopalvelujen Työllisyys-osaston alta Sivistyspalvelujen Vapaa-aikatoimen-osastoon.

Arviointi, seuranta ja vaikuttavuus

Nuorten työpajalla on selkeä kolmivaiheinen prosessi toiminnan arvioinnin, seurannan ja vaikuttavuuden toteen näyttämiseksi. Prosessin vaiheet ovat alkuhaastattelu, väliarviointi ja loppukeskustelu.

Alkuhaastattelun avulla kartoitetaan nuoren lähtötilannetta työpajakson alkaessa. Työpajaohjaaja ja asiakas keskustelevalle mm. asiakkaan taustasta, vahvuuksista, mielenkiinnon kohteista, osaamisesta ja haasteista alkutilanteessa. Täsmällisen kokonaiskuvan saamiseksi kartoitetaan myös asiakkaan odotukset työpajalle, jotta kummallakin osapuolella on samanlainen näkemys jakson tavoitteista.

Pajakson edetessä nuoren tavoitteiden täyttymistä seurataan arviokeskusteluihin. Arviokeskustelujen pohjalta tavoitteita tarkennetaan tai tarvittaessa muutetaan loppujaksolle. Mikäli nuorella on haasteita tavoitteiden täyttymisen kanssa tai hänellä on paljon poissaoloja, keskustellaan tarvittavista muutoksista ja valmennussuunnitelmaan sitoutumisesta ja samalla pohditaan nuoren kanssa millaista tukea, hän tarvitsee tavoitteen saavuttamiseen.

Nuoren polun etenemisestä keskustellessa, annetaan palautetta nuoren edistymisestä valmennuksessa ja tavoitteissaan sekä mietitään kehittämistarpeisiin ratkaisuja ja pyydetään samalla nuoren palautetta työpajatoiminnasta. Jakson lopussa käydään loppuarviointi, mikä sisältää nuoren itsearvioinnin ja samalla nuori arvioi työpajan antamaa tukea ja ohjausta. Loppukeskustelun aikana keskustellaan ja selvitetään, kokeeko nuori vielä tarvitsevänsä tukea. Silloin sovitaan myös noin kolmen kuukauden päähän työpajakson vaikuttavuuden arviointiyhteydenotto, jolloin päivitetään nuoren tilanne.

Nuorten työpajalla on käytössä sosiaalisen vahvistumisen mittari eli Sovari. Sovari-kysely tuottaa tietoa työpajatoiminnan laadusta ja vaikutuksista elämäntaitoihin. Sillä kerätään tärkeää palautetta nuorilta työpajan palveluiden kehittämiseksi.

Nuorten työpajalla hyödynnetään Kykyviisari-itsearviointikyselyä, jonka avulla nuori voi jäsennellysti arvioida omaa työ- ja toimintakykyään. Kykyviisari toimii yhteisenä työvälineenä moniammatillisen ja monialaisen verkoston kesken, ja sen tarkoituksena on tarjota nuoren tilanteesta kokonaisvaltainen ja suuntaa antava kuva. Menetelmä ei ole diagnosoiva, vaan se tukee nuoren omaa arviointia ja valmentajien ammatillista harkintaa. Nuoren tilanteessa tapahtuneita muutoksia voidaan tarkastella vastausten perusteella, mikäli kysely toteutetaan uudelleen. Mikäli Kykyviisarin tulokset viittaavat tuen tarpeisiin, nuoren tilannetta voidaan arvioida tarkemmilla menetelmillä tai hänet voidaan ohjata asianmukaisiin jatkotutkimuksiin tai palveluihin. (Lähde: <https://www.ttl.fi/teemat/tyohyvinvointi-ja-tyokyky/tyokyky/kykyviisari>).

Tiedot toiminnan kehittämissuunnitelmasta tai strategiasta tiivistetysti

Simon Nuorten työpaja on osa simolaisten nuorten palvelutarjontaa. Nuorten työpajatoiminta mahdollistaa räätälöidyn tuen, jolla voidaan vastata nuoren tarpeisiin. Työpajatoiminnalla on keskeinen rooli syrjäytymisvaarassa olevien nuorten tavoittamisessa ja heidän toimintakykynsä vahvistamisessa. Simossa tätä tärkeää tehtävää toteuttavaa mm. yksilövalmentaja ja työtä tukevat Lapin hyvinvointialueen palvelut sekä Meri-Lapin työllisyysalueen palvelut, jotka sijaitsevat kunnantalolla.

Palvelurakenteen alueellistuminen on vahvistanut nuorten tukipalveluiden toimivuutta ja mahdollistanut aiempaa tiiviimmän yhteistyön nuorten palveluihin ohjauksessa. Tämä kokonaisuus tukee yksilöllistä palvelupolkua: nuori saa oikea-aikaisen tuen, ja valmentajilla on hyvät edellytykset tehdä saumatonta yhteistyötä sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä muiden nuoren kannalta keskeisten toimijoiden kanssa. Näin varmistetaan, että jokaisen nuoren tilanne arvioidaan kokonaisvaltaisesti ja että hänet ohjataan tarkoituksenmukaisiin, hänen tarpeitaan vastaaviin palveluihin.

Strategisena tavoitteena on:

1. Työpajatoiminnan kehittäminen. Meri-Lapin alueelliset haasteet haastavat kuntia kehittämään toimintaa saavutettavammaksi. Nuoria asuu maantieteellisesti laajalla alueella ja kuntien taloudelliset resurssit ovat vuosi vuodelta niukemmat. Simossa nuorten työpajatoimintaan halutaan panostaa ja alueellisen verkostopajamallin kehittäminen koetaan tärkeänä.

Toimenpide: Simossa nuorten työpajan henkilöstöresurssilla mahdollistetaan toiminnan laajamittainen kehittäminen ja alueellisen verkostopajamallin luominen. sekä valmennuksen yksilö- ja ryhmävalmennukseen.

2. Nuorten työpajatoiminta ja Kolkka -verkostopajayhteistyö osaksi simolaista arkea ja yhteisöä. Nuorten työpajatoiminnan näkyvyyden ja nuorten osallisuuden edistäminen erilaisissa toiminnoissa ja tapahtumissa. Toimenpide: Työpajanuorten kanssa osallistutaan soveltuvin osin tapahtumiin järjestäjänä, mikä lisää valmennuksen vaikuttavuutta, tuo virikkeitä nuorten elämään ja vahvistaa yhteistyön keinoin sekä yksilöllistä että yhteisöllistä hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.

Yhteistyöverkostoja luodaan ja vahvistetaan osallistumalla. Toimintaa tuodaan näkyväksi kuntalaisille eri viestintäkanavien kautta.

3. Meri-Lapin eteläisten pienten kuntien yhteisen työpajamallin kehittäminen. Nuorten palveluiden tarjonta on sekä rahoituksen että nuorten määrän pienentyessä vaarassa kaventua. Tämä ohjaa kunnat etsimään uudenlaisia yhteistyön muotoja ja kehittämään verkostotyöpajan mallia. Meri-Lapin alueella pyritään pienten kuntien yhteistyöllä varmistamaan nuorten mahdollisuudet osallistua nuorten työpajatoimintaan asuinpaikasta riippumatta.

Toimenpide: Vuonna 2025 aikana on kehitetty alueellista nuorten työpajatoimintaa Meri-Lapin pienten kuntien (Keminmaa, Simo, Tervola) alueella. Vuonna 2026 yhteistyötä syvennetään mm. aloittamalla uutena valmennusmuotona yhteisiä verkkovalmennuksia yhtenä päivänä viikossa. Työpajojen yhteistyötä rakennetaan Kolkka -verkostopajamallin brändillä. Työpajojen arkea ohjaamaan rakennetaan yhteinen vuosikello ja toiminnan laatua vahvennetaan vertaisoppimisella, yhteisellä materiaalipankilla ja menetelmäkoulutuksilla.

Meri-Lapin työllisyysalueen eteläisen palvelualueen kuntien nuorten työpajatoiminnan tavoitteena on nuoren osallisuuden tukeminen, koulutusvalmiuksien parantaminen, tukea mahdollisten kesken jääneiden opintojen suorittamista loppuun ja tukea avoimille työmarkkinoille sijoittumista. Yhteisellä Kolkka verkostopajamallilla mahdollistetaan resurssien tehokas ja nuoria palveleva käyttö, ja edistetään nuorten mahdollisuuksia osallistua monipuolisemmin yhteiskuntaan sijoittumisessa työpajatoiminnan avulla.

Yhteistyötahot

lähialueen oppilaitokset, elinkeinoelämä, yhdistykset, työllisyysalue, Lapha, Keminmaan nuorten työpaja ja Tervolan nuorten työpaja

Kustannusarvio ja rahoitus

Haettava summa (€)

27225,00

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.01.2026 - 31.12.2026

Tavoitteet, joihin avustuksenkäytöllä pyritään (lyhyesti)

Avustuksen käytöllä pyritään nuorten työpajavalmennuksen avulla tarjoamaan simolaisille nuorille tarvittavaa yhteiskuntaan sijoittumista ja voimavaroja tukevaa ympärivuotista toimintaa työpajavalmentajan ja yksilövalmentajan voimin. Simon nuorten työpajanuorilta ja yhteistyöverkostoilta saadun palautteen mukaan työpajatoiminta antaa monipuolisen mahdollisuuden osallistua ja tukee nuorten arkielämäntaitoja. Avustusta käytetään kuluihin, joita arkielämän harjoitteluun aiheuttaa. Nuorten työpajatoiminnassa edistetään nuorten alueellista liikkumista ja osallistumista, mikä rohkaisee nuoria ja tukee sosiaalista vahvistumista ja edistää opiskelu- ja työpaikan saamista. Meri-Lapin pienten kuntien nuorten työpajatoiminnan yhteisen mallin kehittämistä, seinättömän työpajamallin pilotointia sekä yhteistyön koordinoitua Simon, Keminmaan ja Tervolan kuntien nuorille.

Nuorten työpajatoiminnan kehittämissuunnitelmaa valmistellaan vuoden 2025 aikana yhdessä Meri-Lapin pienten kuntien kanssa, avustushakemuksen kustannusarviossa tämä huomioidaan lähinnä mahdollisten matkustuskustannusten lisääntymisenä.

Kustannusarvio

Kustannus	Summa (€)	%-osuus	Erittely
Palkkakustannukset sivukuluineen	23900,00	66%	kunnan työntekijöiden työtä 0,422 htv:n verran
Matka- ja kuljetuskustannukset	1500,00	4%	Tutustumiskäynnit oppilaitoksiin, työpaikkoihin, muihin työpajoihin, messut, esittelyt, harrastusmuotoihin tutustumiskäynnit ja -osallistuminen
Henkilöstön lyhytkestoinen koulutus ja työnohjaus	2700,00	7%	Koulutus
Palvelujen ostokustannukset valmentautujien elämänhallinnan edistämiseksi	3500,00	10%	Koulutus- ja kulttuuripalvelut EA, hygieniapassi ym. koulutukset,
Materiaali- ja välinekustannukset	900,00	2%	Toimistotarvikkeet, materiaalihankinnat, elintarvikkeet
Tilakustannukset			
Muut kustannukset	3800,00	10%	Posti- ja kuriiripalvelut, puhelinmaksut, työterveyshuolto
Yhteensä (€)	36300,00		

Rahoitus

Rahoituslähde	Summa (€)	Erittely
Valtionavustus (haettava summa)	27225,00	
Kunnan tai kuntien omarahoitus	9075,00	kunnan omarahoitusosuus
Toimijan omarahoitus		
Kunnan tai kuntien rahoitus		
Muu julkinen rahoitus ja avustukset		
Toiminnasta saatavat tulot		
Muu rahoitus		
Yhteensä (€)	36300,00	

Valtionavustuksen osuus kokonaisrahoituksesta

75,00 %

Tarkemmat tiedot rahoituksesta

Liitteenä talousarvio 2026

Tiedot työpajatoiminnasta

Haetaanko avustusta nuorten työpajatoiminnan aluekoordinaatioon?

Ei

Arvio nuorten valmentautujien määrästä seuraavan avustuskauden aikana

Ikäväli	Määrä
< 17	0
17 – 20	2
21 – 24	4
25 – 28	2
Yhteensä	8

Arvio nuorten työpajatoiminnan valmennushenkilöstön määrästä henkilötyövuosina (htv) seuraavan avustuskauden aikana

Nuoriin kohdentuva valmennushenkilökunnan määrä (htv)

Palkattavat	htv
Tällä avustuksella palkattava	0,42
Muulla rahoituksella palkattavat, josta	
vakinaiset	0,5
määräaikaiset	0
palkkatuella palkatut	0
Yhteensä	0,92

Onko tällä avustuksella toteuttavassa nuorten työpajatoiminnassa osa-aikaista valmennushenkilöstöä?

Ei

Tarkemmat tiedot nuorten valmentautujien ja henkilökunnan määristä.

Kunnan henkilöstöstä yhteensä htv 0,42 työllisyyskoordinaattori/yksilövalmentaja ja vapaa-aikaohjaaja

Muulla rahalla palkattava on 0,5 htv etsivä nuorisotyöntekijä

Muut tiedot

Millaista valmennusta nuorelle on tarjolla työpajallanne?

- ☒ Yksilövalmennus
- ☒ Työvalmennus
- ☒ Ryhmävalmennus
- ☒ Starttivalmennus
- ☒ Seinätön valmennus
- ☒ Etävalmennus
- ☐ Muu valmennus

Miten nuorten työpaja toteuttaa nuorisolain 2 pykälässä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia?

Simon nuorten työpajan toiminta-ajatuksena on tarjota nuorille monipuolista ryhmä- ja yksilövalmennusta, verkkovalmennusta, sekä matalan kynnyksen startti palvelua. Näin toimien nuorten työpaja tukee nuoren sijoittumista yhteiskuntaan nuorisolain 2§:ssä säädetty tavoitteet ja lähtökohdat huomioiden.

Lain lähtökohdat — yhteisvastuu, kulttuurinen moninaisuus, kansainvälisyys, kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen — ohjaavat nuorten työpajatoiminnan sisällön suunnittelua ja toteutusta. Näiden lähtökohtien mukaisesti toiminnan keskeisenä tavoitteena on nuoren vahvistuminen, sekä hänen etenemisensä kohti omia opiskelu-, työ- ja elämäntavoitteitaan. Tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti toteutettu työpajatoiminta jäsentää nuoren kuvaa omasta tulevaisuudestaan ja vahvistaa hänen valmiuksiaan toimia yhteiskunnassa, oppilaitoksissa ja työelämässä. Samalla monipuolinen toiminta tukee nuoren kokonaisvaltaista arjen- ja elämänhallintaa ja lisää nuoren resilienssikykyä.

Valmennus vastaa lain tavoitteisiin ja lähtökohtiin seuraavasti:

1) Nuorten osallisuuden, vaikuttamismahdollisuuksien sekä yhteiskunnallisen toimijuuden vahvistaminen
Nuorten työpajatoiminta lisää nuorten osallisuutta tarjoamalla heille konkreettisia mahdollisuuksia vaikuttaa toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen, esimerkiksi valitsemalla teemoja, aktiviteetteja tai yhteisiä projekteja.
Ryhmävalmennuksessa harjoitellut osallistumisen taidot vahvistavat valmiuksia toimia rakentavasti myös työpajan ulkopuolella.

Toiminnan sisältöön sisältyy laajasti nuorten vaikutusmahdollisuuksia tukevaa työskentelyä, kuten ajankohtaisten yhteiskunnallisten ilmiöiden käsittelyä, oman toiminnan arviointia, sekä tiedon soveltamista henkilökohtaiseen elämään. Näiden taitojen kartuttaminen tukee nuorta hahmottamaan omaa rooliaan ja oikeuksiaan yhteiskunnassa sekä edistää vastuullista ja aktiivista kansalaisuutta.

2) Nuorten kasvun, itsenäistymisen ja yhteisöllisyyden tukeminen
Työpajatoiminnassa nuori harjoittelee turvallisesti arjen perustaitoja jotka vahvistavat hänen valmiuksiaan toimia yhdessä muiden kanssa. Ruoanvalmistukseen liittyvät prosessit kerryttävät tietoja, taitoja ja ymmärrystä tehdä kestäviä arjen valintoja, siten tukevat nuoren itsenäistymistä ja arjen hallintaa.
Ryhmässä yhdessä toimiminen vahvistaa nuoren yhteisöllisyyttä ja vuorovaikutustaitoja sekä tukee myönteistä kasvua ja sosiaalista kehitystä. Valmennus tarjoaa nuorelle turvallisen ympäristön harjoitella vastuullisuutta, yhteistyötä ja itsenäisiä valintoja.

3) Nuorten harrastamisen ja aktiivisen kansalaisuuden tukeminen
Työpajatoiminnan yhteydessä nuoret tutustuvat monipuolisesti erilaisiin harrastus-, vapaa-ajan ja kansalaistoiminnan mahdollisuuksiin. Tutustumiskäynnit, teemapäivät ja työpajalle kutsutut vierailijat laajentavat nuorten näkemyksiä ja madaltavat kynnystä osallistua uusien toimintojen kokeiluun.

Liikunnallinen toiminta, kuten joukkuepelit, yksilölajit ja erilaiset lajikokeilut rohkaisevat nuoria löytämään uusia kiinnostuksen kohteita ja kannustaa terveellisiin elämäntapoihin. Näin työpaja tukee nuorten aktiivista osallistumista yhteiskunnallisiin ja vapaa-ajan yhteisöihin.

4) Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja nuorten oikeuksien toteutumisen edistäminen
Työpajalla kaikille nuorille tarjotaan yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, sekä ryhmä-, että yksilövalmennukseen heidän henkilökohtaisen valmennussuunnitelmansa mukaisesti. Toimintoihin osallistumiseen varataan tarvittavat resurssit niin, että esimerkiksi taloudellinen asema tai terveyshaasteet eivät estä valmentautumista.
Yhdessä suunnitellut toimintakokonaisuudet ja nuorten osallistaminen päätöksentekoon edistävät tasa-arvoista kohtelua ja varmistavat, että yksilölliset tarpeet, erityistarpeet ja erilaiset taustat tulevat huomioiduiksi. Näin nuorten oikeuksien toteutuminen vahvistuu konkreettisella tavalla.

5) Nuorten kasvu- ja elinolojen parantaminen
Työpajatoiminta parantaa nuorten kasvu-, ja elinoloja vahvistamalla arjenhallinnan taitoja, tarjoamalla uusia hyvinvointia tukevia virikkeitä sekä tukemalla nuorta opintoihin tai työelämään kiinnittymisessä. Nuori saa tukea sekä uusien taitojen oppimiseen että niiden soveltamiseen omaan arkeensa.
Tarvittaessa valmentajat tukevat ja huolehtivat siitä, että nuori ohjautuu oikea-aikaisesti tarvittaviin palveluihin. Eri tehtäväkokonaisuudet, jotka tukevat kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä ja tietojen sekä taitojen laajentumista auttavat nuorta ottamaan vastuuta omasta elämästään ja kokonaisvaltaisesti parantamaan kasvu- ja elinolojaan.

Miten nuorisotyöllinen työote käytännössä näkyy nuorten työpajatoiminnassa? Avatkaa lisäksi tarkemmin, millaista nuorisotyöllistä osaamista nuorten työpajalla olevalla henkilöstöllä on ja kuinka sitä ylläpidetään/kehitetään

Nuorisotyöllinen työote näkyy rohkaisevana ja kunnioittavana vuorovaikutuksena, turvallisen toimintaympäristön luomisena sekä nuorten aktiivisena osallistamisena toimintaan. Valmentajat työskentelevät nuorten rinnalla kuunnellen heidän tarpeitaan ja tukevat heitä etenemään kohti omia tavoitteitaan henkilökohtaisen valmennussuunnitelman mukaisesti. Turvallisen toimintaympäristön perustana ovat selkeät, yhdessä nuorten kanssa sovitut pelisäännöt, jotka auttavat nuorta omaksumaan tavoitteellisen asenteen opiskelussa, sekä työelämässä tarvittavia toimintatapoja. Osallistavien menetelmien kautta nuoret saavat mahdollisuuden vaikuttaa esimerkiksi yhteisiin projekteihin, mikä vahvistaa heidän osallisuuden kokemustaan, itsevarmuuttaan ja vastuullisuuttaan

Kuvatkaa yhteistyötä kunnan etsivän nuorisotyön, muun nuorisotyön sekä nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelun kanssa

Yhteistyö etsivä nuorisotyön kanssa toteutuu nuorten tarpeiden näkökulmasta joustavasti. Valmentajat ja etsivä nuorisotyö tekevät tiivistä yhteistyötä tunnistaakseen nuorten tarpeet ja ohjatakseen heidät oikeiden palveluiden pariin. Etsivän nuorisotyö ja nuorten työpaja toimivat aktiivisesti suunnitellen, toteuttaen, sekä myös osallistumalla aktiviteetteihin, vierailuihin, tutustumisiin, retkiin ja erilaisiin tapahtumiin.

Liikunnanohjauksen osalta nuorten työpaja korostaa arjen aktivoivia valintoja. Ulko-, ja sisäliikunnan ohjauksellisia tuokioita järjestetään säännöllisesti. Lisäksi arkeen tuodaan ravitsemusneuvontaa ja terveellisen elämäntavan kasvatuksellisia sisältöjä.

Työpaja ja kunnan nuorisopalvelut järjestävät yhteistapahtumia, esimerkiksi hyvinvointipäiviä ja muita teemapäiviä, joissa nuoret pääsevät tutustumaan uusiin mahdollisuuksiin, ja pääsevät osallistumaan myös käytännön järjestelyihin osana valmennusta.

Miten monialainen yhteistyö käytännössä toteutuu muiden toimialojen kanssa?

Nuorten työpaja toimii osana nuorten ohjaus ja palveluverkostoa, ja säännölliset tapaamiset verkoston kanssa tukevat työpajan valmennustoimintaa. Nuorten työpajalta vieraillaan erilaisissa paikoissa ja myös vierailijoita käy työpajalla.

Keminmaan kunnan hallintopalveluiden alaisena toimiva nuorten työpajatoiminta on osa työllisyydenhoidon ekosysteemiä, ja osana työllisyyspalvelutiimiä on mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa kunnan työllisyyden hoitoa.

Sivistyspalvelut luovat väylän osallistua ja vaikuttaa kunnan järjestämiin nuorten palveluihin. Yhteistyötä tehdään myös muiden sivistyspalveluiden kanssa esimerkiksi päiväkotien ulkotilojen viihtyvyyden lisäämiseksi järjestetyissä projekteissa ovat nuoret saaneet olla mukana.

Tekniset palvelut tukevat nuorten työpajatoimintaa tarjoamalla tilaisuuden tullen mahdollisuuden yhteisen viihtyvyyden edistämiseen helpoilla keinoilla.

Nuorilla on mahdollisuus osallistua erilaisiin tehtäviin esimerkiksi kunnan järjestämissä tapahtumissa osana seinätöntä valmennusta. Yhteistyö esimerkiksi hyvinvointialueen kanssa luo mahdollisuuksia nuorille osallistua ikäihmisten tapaamiseen. Hankkeiden kanssa toteutuva yhteistyö luo nuorille mahdollisuuksia osallistua esimerkiksi erilaisiin taideprojekteihin ja vertaistyyhön.

Kuuaa lyhyesti nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmän toimintaa (esimerkiksi, kuinka usein kokoontuu)

Ohjausryhmä kokoontuu 2-3 kertaa vuodessa. Ohjausryhmässä arvioidaan säännöllisesti työpajatoiminnan tuloksia, toimintasuunnitelman toteutumista ja talouden tilannetta. Valmentajat ja nuorisotyön asiantuntijat jakavat ideoita ja kokemuksia uusien menetelmien kehittämiseksi ohjausryhmässä. Ohjausryhmä varmistaa myös, että työpajan toiminta vastaa nuorten yksilöllisiä tarpeita.

Onko nuorille suunnattu työpajatoiminta ympärivuotista? Kuinka monena päivänä viikossa toimintaa on?

Työpajatoiminta on ympärivuotista. Toimintaa on keskimäärin neljänä päivänä viikossa.

Onko työpajan henkilöstöllä riittävä koulutus ja osaaminen työ- ja yksilövalmennuksessa?

on molemmissa

Perustele vastauksesi (älä mene henkilötietotasolle)

Riittävä koulutus ja kokemus ovat toimien kelpoisuusvaatimuksena

Millaiset toimitilat on käytössä? Onko tiloihin liittyen kehittämistarpeita tai jo tiedossa olevia muutoksia? Jos on, millaisia?

Seinällinen työpajan käytössä on kunnan entinen kotitalouskoulu. Konepuolentila, maalaushuone, puuvarasto ja ompeluhuone, varsinainen pajatyötila, varastohuone, siivouskomero, pieni maalivarasto, sosiaaliset tilat, toimisto, pieni keittiötila sekä kahvihuone. Työpajan seinätöntä nuorten toiveisiin vastaavaa toimintaa voi kehittää esim. kokkouskursseja voi järjestää kunnan nuorisotiloissa ja kunnanvirastolla. Yksilövalmentajalle on varattu erillinen kunnanvirastolla, jossa voi ohjata asiakasta kahden kesken esim. CV tai työhakemuksiin liittyen

Työpajatoiminnan toimipisteiden tiedot

Toimipisteen nimi	Osoite	Kunta
Simon työpaja	Sahatie 4	Simo
Simon nuoristilat	Ratatie 6	Simo
Simon työllisyystoiminnan asiakaspalvelutilat	Ratatie 6	Simo
Keminmaan nuorten työpaja	Järventaustantie 3	Keminmaa
Tervolan nuorten työpaja	Keskustie 81	Tervola

Tehdäänpö nuoren kanssa työpajalla henkilökohtainen valmennussuunnitelma?

Kyllä, aina

Toteutatteko aikuisille tarkoitettua työpajatoimintaa:

[] Kyllä [X] Ei

Liitteet

Liitteen nimi	Kuvaus	Lähde
AIESOPIMUS alueellisen nuorten työpajatoiminnan mallin kehittämisestä.pdf		Alkuperäinen asiointi
Nuorten työpaja kp 3707 _Sivistyspalvelut_Vapaa_aika_osasto.p df		Alkuperäinen asiointi

Asioija

Asioijan etunimi

Mirja

Asioijan sukunimi

Klasila

Asioijan valtuutustieto

Oma ilmoitus valtuudesta yrityksen/yhteisön puolesta asiointiin

[Aluehallintovirastojen yhteystiedot](http://www.avi.fi) (www.avi.fi)