



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) > Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) paikallinen erä 1.11.2025 0,4 %

[På svenska \(/sv/cirkular/2026/1/den-lokala-potten-i-det-allmanna-tjanste-och-arbetskolektivavtalet-for-valfardssektorn-valka-1.11.2025\)](#)
YLEISKIRJE 1/2026 15.1.2026

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) paikallinen erä 1.11.2025 0,4 %

Tässä yleiskirjeessä selostetaan HYVTESin paikallista erää 0,4 % 1.11.2025 lukien. Paikallinen erä 0,4 % tulee jakoon 1.11.2025 lukien ja taannehtivasti maksuun maaliskuussa 2026.

Yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

HYVTESin paikallinen erä 1.11.2025 0,4 %

HYVTESin 0,4 % suuruinen (alun perin keskitetty) erä perustuu virka- ja työehtosopimukseen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027.

Aiemmin on sovittu tämän keskitetyn erän 0,4 % muuttamisesta 0,4 %:n suuruiseksi paikalliseksi eräksi (katso Työ- ja virkaehtosopimus HYVTESin palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta, yleiskirje 29/2025).

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallinen erä 0,4 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoa tukeviin paikallisiin ratkaisuihin sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen mm. nykyisen TVA-järjestelmän mukaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja tehtäväkohtaisten palkkojen yhdenmukaistamiseen sekä henkilökohtaisiin lisiin.



Paikallisten neuvottelujen yhteydessä on hyvä paikallisesti tutustua HYVTESin palkkausluvun tuleviin muutoksiin sekä uusiin palkkaliitteisiin ja muihin uusiin liitteisiin. HYVTESin tasopalkkajärjestelmää koskeva yleiskirje on ilmestymässä tammikuun lopussa tai helmikuun alussa. Ko. yleiskirje ei sisällä HYVTESin teknisen alan liitteen 7 tasopalkkajärjestelmää, jota koskevat neuvottelut ovat kesken.

Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallinen erä 0,4 % lasketaan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.10.2025 yleiskorotus.

Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,4 % lasketaan.

Paikallinen erä jaetaan HYVTES liitteen 7 ja muun HYVTESin palkkasummien suhteessa.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Paikallinen erä maksuun

Paikallinen erä 0,4 % tulee jakoon 1.11.2025 lukien ja taannehtivasti maksuun maaliskuussa 2026.

Selvitys järjestelyerän käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerä on jaettu. Selvityksessä on eroteltava HYVTES yleinen (ilman teknisen alan liitettä 7) ja teknisen alan liite 7.

HYVTES yleinen (ilman teknisen alan liitettä 7)

Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä ainakin palkkaliitteittäin. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus.



Teknisen alan liite 7

Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä.
Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerän käytön kustannusvaikutus.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

En y



Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelussuhdeasiat

Sähköposti: soster@kt.fi



Teknisen henkilöstön palvelussuhdeasiat

Sähköposti: ts@kt.fi

KT-lehti

<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oikeustapaus-perhevapaalta-palaavan-oikeuksia-ei-rikottu>

<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oikeustapaus-perhevapaalta-palaavan-oikeuksia-ei-rikottu>

<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oikeustapaus-perhevapaalta-palaavan-oikeuksia-ei-rikottu>

<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oikeustapaus-perhevapaalta-palaavan-oikeuksia-ei-rikottu>

KT-KULMA 6/2025

Tuloksellinen palkitseminen – kyllä!

<https://www.ktlehti.fi/2025/6/tuloksellinen-palkitseminen-kylla>

SOPIMUKSET 5/2025

Tiesitkö, että työsopimusmalleja pitää päivittää tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia?



rikottu)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oikeustapaus-perhevapaalta-palaavan-oikeuksia-ei-rikottu>)



(<https://www.ktlehti.fi/2025/6>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/ty%C3%B6sopimusmallej-pitaa-paivittaa>)

SOPIMUKSET 4/2025

HR ohjaa esihenkilöitä tasopalkkamallin käytössä

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/4/hr-ohjaa-esihenkiloita-tasopalkkamallin-kaytossa>)

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihte) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat >
([/kayttoehdot-tietosuoja](#))

Saavutettavuusseloste >
([/saavutettavuusseloste](#))

Palaute > (<https://www.kt.fi/palaute>)

Saavutettavuuspalaute >
([/saavutettavuuspalaute](#))

Asiakirjajulkisuus > (<https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
([/sopimukset/yleiskirjeet](#))

Jäsenkirjeet
(<https://www.kt.fi/yritykset/jas-enkirjeet>)

KT:n Linja-palvelu
(<http://linja.kt.fi>)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut
(<https://www.ktlehti.fi/>)

