



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) > SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano ja erien käyttö

YLEISKIRJE 3/2026 10.2.2026

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano ja erien käyttö

Tässä yleiskirjeessä on selostettu SOTE-sopimuksen 2025–2028 mukaisten paikallisten erien ja keskitetyn erän käytöstä sekä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton keskeiset periaatteet. Tässä yleiskirjeessä kuvataan järjestelmän käyttöönoton aikataulu, paikallisen valmistelun ja yhteistyön järjestäminen sekä erien laskenta ja kohdentaminen.

Erien käyttö on kuvattu tilanteessa, jossa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2026.

1 Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet aloitetaan heti.

Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian.

Palkkaustyöryhmässä valmistellaan paikalliset tasokuvaukset, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, neuvotellaan lisätasojen käyttöönotosta, paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä.



Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2026 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin osaamisen ja vastuun tasoille. Viranhaltijan/työntekijän varsinainen palkka ei voi tasopalkkajärjestelmään siirtymisen vuoksi laskea.

Myös tehtäväkuvat päivitetään vastaamaan tasopalkkajärjestelmää.

Paikallisista neuvotteluista ks. alla kohta ”yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa”.

2 Paikallinen palkkaustyöryhmä ja yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa

Jos ei ole olemassa paikallista palkkaustyöryhmää, perustetaan viimeistään 1.2.2026 sopimuskauden 2025–2028 loppuun asti paikallinen palkkaustyöryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkaustyöryhmän jatkoa tarkastellaan valtakunnallisesti sopimuskauden lopussa. Pääsopijajärjestöt nimeävät itse omat luottamusedustajansa. Ryhmien kokoonpanoa voidaan muuttaa tarpeen mukaan ja jäseniä vaihtaa, mikäli tarvitaan erilaista asiantuntemusta.

Palkkaustyöryhmässä valmistellaan paikalliset tasokuvaukset, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, neuvotellaan lisätasojen käyttöönotosta, paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä.

Paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehtot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti (mm. pääsopimuksen mukaiset paikallisneuvottelut).

Toimivan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoaminen paikallisesti vaatii HR:n ja työnantajan edustajien resurssointia valmistelutyöhön. Myös henkilöstön edustajien työpanosta tarvitaan. HYVTES VII luvun luottamusedustajan ajankäyttöä koskeva suosituksen (7 § 5 mom.) mukaan pääluottamusedustajalle



myönnetään lisäksi tarvittaessa tilapäistä vapautusta sellaisesta erityisestä syystä, joka vaatii merkittävästi pääluottamusedustajan ajankäyttöä ja jota ei ole jo otettu huomioon kiinteässä vapautuksessa. Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano on katsottava tällaiseksi erityiseksi syyksi.

Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusedustajalla on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtävänkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät. On tärkeää, että henkilöstö laajemminkin tuntee tasopalkkajärjestelmän ja sen paikallisen soveltamiskäytännön. Mm. paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tuleekin olla henkilöstön saatavilla esimerkiksi työnantajan sisäisissä tiedotuskanavissa.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta henkilöstön edustajien kanssa. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 11 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

3 Yhteensovittamisen vaihe

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiseen uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin paikallisiin tasopalkkoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Lopullisessa tilanteessa, paikallinen tasopalkka kussakin palkkaryhmän tasossa, tulee olla harmonisoitu samaksi, eli kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla A, B, C (ja D) (esim. S3SVA1A1 tai S3TVA1A1) työskentelevällä henkilöllä, tulee olla sama tasopalkka. Paikallisten tasopalkkojen yhteensovittamisen toteuttamisesta tehdään suunnitelma, jota päivitetään tarvittaessa.



4 SOTE-sopimuksen sopimuskorotukset 1.8.2026 ja 1.10.2026

Viittaus tässä liitteessä	Ajankohta	Erä	Erän suuruus, %	Tarkistettujen palkkojen maksaminen
4.1	1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	Allekirjoituspöytäkirja 12 §*
4.2.1	1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,13 %	Allekirjoituspöytäkirja 12 §*
4.2.2	1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,27 %	Allekirjoituspöytäkirja 12 §*
4.3	1.10.2026	Paikallinen erä	2,00 %	Viivästyskorko 1.12.2026 alkaen
4.4	1.10.2026	Paikallinen erä	0,20 %	Allekirjoituspöytäkirja 12 §*

*SOTE-sopimus 2025-2028

4.1 Yleiskorotus 1.8.2026 2,27 %

Yleiskorotuksen suuruus on 2,27 %. Yleiskorotuksella korotetaan tehtäväkohtaisia palkkoja ja henkilökohtaisia lisiä.

4.2 SOTE-sopimuksen kehittämishjelmaerän 1.10.2026 0,4 % käyttö

SOTE-sopimuksen 1.10.2026 0,4 % suuruinen paikallinen erä perustuu virka- ja työehtosopimukseen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämishjelmasta 2023–2027.

Sopimusratkaisussa sovittiin, että osa (0,13 %) kehittämishjelman paikallisesta erästä muutettiin keskitetyksi eräksi. Erää jää paikallisesti jaettavaksi 0,27 %.

4.2.1 Kehittämishjelmaerän 1.10.2026 keskitetty erä 0,13 %

Jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle (A, B, C (ja D) on määritetty valtakunnallinen tasopalkka. Keskitetty erä on käytetty SOTE-sopimuksessa olevien tasopalkkojen sekä velvoittavien tasolisien kustannuksiin. Edellä mainittuihin tasopalkkoihin ja velvoittaviin tasolisiin ei käytetä paikallisia eriä, koska kustannus on huomioitu jo keskitetystä erästä.



SOTE-sopimuksen tasopalkat on merkitty palkkaryhmiin 1.10.2026 alkaen. SOTE- sopimuksen sovitut tasopalkat ovat vähimmäispalkkoja, joita ei saa alittaa.

Keskitetyn erän todellinen kustannus vaihtelee työnantajittain.

Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä, tarkastetaan ensin, että jokaisen palkansaajan tasopalkka on vähintään SOTE-sopimuksen mukainen. SOTE-sopimuksen tasopalkat ja SOTE-sopimuksen tasolisät maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton (1.10.2026) yhteydessä viimeistään marraskuun 2026 palkanmaksun yhteydessä.

Alarajatarkastuksen jälkeen jaetaan paikalliset erät.

Samanaikaisesti tulevien erien kohdalla tarkastetaan ensin, että palkansaajien tasopalkat ovat vähintään SOTE-sopimuksessa määritellyn tasopalkan alarajan mukaiset. Vasta tämän jälkeen jaetaan paikalliset erät.

Palkkaryhmien SOTE-sopimuksen tasopalkat ovat yleiskirjeen 2/2026 liitteenä 7.

4.2.2 Kehittämishjelmaerän 1.10.2026 paikallinen erä 0,27 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallinen erä 0,27 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,27 % lasketaan. Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan kuukaudelta ennen yleiskorotusta, tulee palkkasummaa korottaa yleiskorotuksen (2,27 %) ja paikallisen erän (2,0 %) verran.

Paikallinen erä 0,27 % käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Tämä erän kohdalla tarkistettujen palkkojen maksamisessa noudatetaan SOTE-sopimuksen 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 12 §:n mukaista aikataulua.



Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen. Erän kohdalla toimitaan normaalin paikallisen erän neuvottelumenettelyn mukaisesti. Katso paikallisen erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä yleiskirje 16/2025 kohta 3.3.

4.3 SOTE-sopimuksen paikallinen erä 1.10.2026 2,0 % jako

Paikallinen erä 2,0 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää mm. paikallisiin tasopalkkoihin ja toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallinen erä 2,0 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 2,0 prosenttia lasketaan. Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan kuukaudelta ennen yleiskorotusta, tulee palkkasummaa korottaa yleiskorotuksen (2,27 %) verran.

Paikallisen erän 2,0 % suuruus lasketaan SOTE-sopimuksen kunkin liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta. Paikallinen erä 2,0 % jaetaan liitteittäin. Palkkaryhmien ulkopuolisten paikallinen erä 2,0 % lasketaan heidän omasta palkkasummastaan lukuun ottamatta 10 § 3 mom. mukaisten palkkaryhmien ulkopuolisia (tasopalkan määräytyminen työntekijällä, jolta puuttuu palkkaryhmässä edellytetty koulutus tai tutkinto). 10 § 3 mom. palkkaryhmien ulkopuolisten osalta paikallinen erä 2,0 % lasketaan sen liitteen palkkasummaan, johon heidän tilastotunnuksensa (esim. S4999999) viittaa.

Liitekohtainen jako koskee vain 1.10.2026 2,0 % paikallista erää.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa paikallista erää 2,0 % kohdennetaan muun muassa paikallisten osaamisen ja vastuun tasojen luomiseen ja toimeenpanoon siten, että jatkossa toteutuu tarkoituksenmukaiset, selvät ja kannustavat erot osaamisen ja vastuun tasojen välillä kaikissa palkkaryhmissä. Tasojen välillä on huomioitava osaamisen ja vastuun lisääntyminen.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.



Viivästyskoron maksamisesta on sovittu poikkeavasti 2,0 % paikallisen erän kohdalla. 2,0 % paikallisesta erästä maksetaan viivästyskorkoa 1.12.2026 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen. Erän kohdalla toimitaan normaalin paikallisen erän neuvottelumenettelyn mukaisesti. Katso paikallisen erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä yleiskirje 16/2025 kohta 3.3.

Paikallisen erän 2,0 % myöhentämisen ehtona sovittiin paikallisesti toteutettavasta prosentuaalisesta palkanlisästä, ks. yleiskirje 28/2025. Prosentuaalisen palkanlisän maksaminen päättyy, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön ja 2,0 % paikallinen erä tulee jaettavaksi.

4.4 SOTE-sopimuksen paikallinen erä 1.10.2026 0,2 %

Paikallinen erä 0,2 % käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallinen erä 0,2 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,2 prosenttia lasketaan. Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan kuukaudelta ennen yleiskorotusta, tulee palkkasummaa korottaa yleiskorotuksen (2,27 %) ja paikallisen erän (2,0 %) verran.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Tarkistettujen palkkojen maksamisessa noudatetaan SOTE-sopimuksen 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 12 §:n mukaista aikataulua.

Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen. Erän kohdalla toimitaan normaalin paikallisen erän neuvottelumenettelyn mukaisesti. Katso paikallisen erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä yleiskirje 16/2025 kohta 3.3.



4.5 Palkkasummien laskenta, yhteenveto

1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	Yleiskorotuksella korotetaan tehtäväkohtaisia palkkoja henkilökohtaisia lisiä
1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)		Keskitetty erä on käytetty SOTE-sopimuksessa olevien tasopalkkojen sekä velvoittavien tasolisien kustannuksiin. Kustannukset vaihtelee työnantajittain
1.10.2026	Paikallinen erä	2,00 %	Lasketaan palkkasumma, jossa on mukana 1.8.2026 tullut yleiskorotus. Palkkasumma lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasumman voi laskea keuhäältä 2026, mutta palkkasummaa tulee kertoimella 1,0227 (yleiskorotus 2,27 %).
1.10.2026	Paikallinen erä	0,20 %	Lasketaan palkkasumma, jossa on mukana 1.8.2026 tullut yleiskorotus sekä 1.10.2026 tullut 2,0 % paikallinen yhteensovittamiserä. Palkkasumma lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasumman voi laskea keuhäältä 2026, mutta palkkasummaa tulee kertoimella 1,0427 (yleiskorotus 2,27 % + paikallinen erä 2,0 %).
1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,27 %	

5 Paikallisen erän käytön dokumentointi

Työnantajan tulee dokumentoida paikallisten erien käyttö.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille

kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten

järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän

suuruus euromääräisenä ainakin palkkaliitteittäin. Selvityksestä on

käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien

käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot

erikseen eri paikallisista järjestelyeristä. Selvityksessä on

olennaista, että paikallisten erien kustannusta ja keskitetyn erän

toteuttamisesta johtuvia palkkausmuutoksia ei sekoiteta

keskenään.



6 Viivästyskorot

Viivästyskorkoa 1.10.2026 2,0 % paikallisesta erästä maksetaan 1.12.2026 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

Muissa 1.10.2026 maksuun tulevissa erissä noudatetaan allekirjoituspöytäkirjan 12 §:n mukaista aikataulua.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henriikka Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Jenni Aaltonen

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä



**HYVTESin ja SOTE-sopimuksen
palkkausjärjestelmäuudistus**

Sähköposti: hvapalkkaus@kt.fi

KT-lehti

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oma-h%C3%A4meen-tukipalvelut-tuotamme-parhaita-tukipalveluita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oma-h%C3%A4meen-tukipalvelut-tuotamme-parhaita-tukipalveluita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oma-h%C3%A4meen-tukipalvelut-tuotamme-parhaita-tukipalveluita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oma-h%C3%A4meen-tukipalvelut-tuotamme-parhaita-tukipalveluita>)

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/oma-h%C3%A4meen-tukipalvelut-tuotamme-parhaita-tukipalveluita>)

KT-KULMA 6/2025

Tuloksellinen palkitseminen – kyllä!

(<https://www.ktlehti.fi/2025/6/tuloksellinen-palkitseminen-kylla>)

SOPIMUKSET 5/2025

Tiesitkö, että työsopimusmalleja pitää päivittää tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia?

(<https://www.ktlehti.fi/2025/5/ty%C3%B6sopimusmalleja-pitaa-paivittaa>)

SOPIMUKSET 4/2025



tuotamme-parhaita-tukipalveluita)



(<https://www.ktlehti.fi/2025/6>)

HR ohjaa esihenkilöitä tasopalkkamallin käytössä

(<https://www.ktlehti.fi/lehdet/2025/4/hr-ohjaa-esihenkilöitä-tasopalkkamallin-käytössä>)

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihte) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat >
([/käyttöehdot-tietosuoja](#))

Saavutettavuusseloste >
([/saavutettavuusseloste](#))

Palaute > (<https://www.kt.fi/palaute>)

Saavutettavuuspalaute >
([/saavutettavuuspalaute](#))

Asiakirjajulkisuus >
(<https://www.kt.fi/kt-organisaationa-asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
([/sopimukset/yleiskirjeet](#))

Jäsenkirjeet
(<https://www.kt.fi/yritykset/jasenkirjeet>)

KT:n Linja-palvelu
(<http://linja.kt.fi>)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut
(<https://www.ktlehti.fi/>)

