

## Kunnanjohtajan virka

Kunnanhallitus 23.04.2026 § 106

Valmistelija

Hallituksen puheenjohtaja Lauri Niskala

Nykyisen kunnanjohtajan määräaikainen virka päättyy 31.3.2027.

Kuntalain 41 ja 42 §:ssä säädetään kunnanjohtajasta ja johtajasopimuksesta seuraavaa:

” 41 §Kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirretyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

42 §Johtajasopimus

Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaalituksista päättää valtuusto. Hallintosäännön 41§:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta ja kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkan vahvistamisesta.

Hallintosäännössä on kunnanjohtajien tehtävistä seuraavaa:

2 § ”Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.”

3 § ”Esittely kunnanhallituksessa Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty viranhaltija. Kunnanjohtajan ja hänen sijaisekseen määrätyn ollessa esteellinen tai estynyt esittelijänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.”

15 § ”Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.”

16 § ”Kunnanjohtaja päättää palvelualueiden välisestä työnjaosta ja työvoiman käytöstä.”

18 § ”Johtoryhmä Kunnan henkilöstöorganisaatiossa toimii kunnan johtoryhmä, johon kuuluvat kunnanjohtaja ja palvelualuejohtajat. Kunnanjohtaja voi tarvittaessa kutsua johtoryhmän kokoukseen asiantuntijoita”.

19 § ”Henkilöstökokoukset Kunnanjohtaja kutsuu koolle henkilöstökokouksen, kun tavoitteiden saavuttaminen tai tiedottaminen sitä edellyttävät.”

21 § ”Konsernijohto Kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja.”

22 § ”Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako Kunnanjohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.”

24 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta ”Kunnanjohtajan toimivalta:

1. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (KuntaL 38§).

2. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu (Kuntalaki 41 §).

3. Kunnanjohtaja päättää tiedotus-, neuvottelu- ja edustustilaisuuksien järjestämisestä.

4. Kunnanjohtaja päättää merkkipäivälahjoista, huomionosoituksista ja markkinointi-ilmoituksista.

5. Päättää siitä, ettei kunta käytä etuosto-oikeutta.

6. Päättää sivutoimiluvan myöntämisestä muille kuin palvelualuejohtajille. Kunnanjohtajan henkilöstöhallinnollisena esihenkilönä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.”

Esittelijä

Hallituksen puheenjohtaja Lauri Niskala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta asian luonteen vuoksi ja, että puheenjohtajan ehdotus toimii käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että

1. valtuusto merkitsee tiedoksi, että Vivi Marttilan määräaikainen kunnanjohtajan virkasuhde päättyy 31.3.2027.

2. valtuusto vahvistaa kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, vahva johtamiskokemus sekä hyvä kunnallis- ja julkishallinnon ja kunnallistalouden tuntemus

3. kunnanjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään kuuden (6) vuoden määräajaksi.

4. viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa

5. virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksyttävä lääkärintodistus Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:stä terveydentilastaan

Kunnanhallitus päättää lisäksi:

1. kunnanjohtajan virka julistetaan haettavaksi liitteen 1 mukaisella hakukuulutuksella, kunnanhallituksen puheenjohtaja valtuutetaan tekemään tarvittavat muutokset hakukuulutukseen valtuuston päätöksen jälkeen;
2. viran hakukuulutus julkaistaan kunnan virallisella ilmoitustaululla, kunnan nettisivuilla, Kalevassa, Lapin Kansassa, Kuntarekryssä ja työmarkkinatori.fi-sivustolla sekä Kuntalehdessä
3. hakuaika virkaan on 5.5.2026 – 29.5.2026 klo 12.00
4. valita haastattelutyöryhmän
5. valintaprosessissa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia.

Päätös

Hyväksyttiin

Kunnanhallitus nimesi haastattelutyöryhmään kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanvaltuuston puheenjohtajajiston.

Merkittiin, että Vivi Marttila poistui esteellisinä kokouksesta klo 19:09 ennen tämän asian käsittelyä ja päätöksentekoa.

Kunnanvaltuusto 28.04.2026 § 32  
3134/01.01.01.00/2026

Päätösehdotus

Valtuusto päättää

1. merkitä tiedoksi, että Vivi Marttilan määräaikainen kunnanjohtajan virkasuhde päättyy 31.3.2027.
2. vahvistaa kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, vahva johtamiskokemus sekä hyvä kunnallis- ja julkishallinnon ja kunnallistalouden tuntemus
3. että kunnanjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään kuuden (6) vuoden määräajaksi.
4. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
5. että virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksyttävä lääkärintodistus Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:stä terveydentilastaan

Päätös

Keskustelun kuluessa Lauri Niskala esitti Risto Korkalan kannattamana, että valtuusto päättää

1. merkitä tiedoksi, että Vivi Marttilan määräaikainen kunnanjohtajan virkasuhde päättyy 31.3.2027.
2. vahvistaa kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, vahva johtamiskokemus sekä hyvä kunnallis- /julkishallinnon ja kunnallistalouden tuntemus
3. että kunnanjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään kuuden (6) vuoden määräajaksi.
4. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
5. että virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti Lauri Niskalan esityksen.

Merkittiin, että Vivi Marttila poistui esteellisinä kokouksesta klo 18.28 ennen tämän asian käsittelyä ja päätöksentekoa.