



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) > Ohje tehtävälisän muuntamisesta SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmään

YLEISKIRJE 8/2026 17.4.2026

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

Ohje tehtävälisän muuntamisesta SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmään

Tässä ohjeessa kerrotaan tehtäväkohtaisen palkan ja mahdollisen paikallisen palkkausjärjestelmän mukaisen tehtävälisän muuntamisesta tasolisäksi tai tasopalkaksi siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään. Ohje koskee vain tasopalkkajärjestelmän käyttöönottovaihetta. Sen jälkeen noudatetaan SOTE-sopimuksen määräyksiä tasopalkoista ja tasolisistä.

Vuonna 2024 on ohjeistettu ns. tehtävälisien käyttäytymisestä SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistuksessa. Ohje (päivätty 16.4.2024) löytyy Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT:n nettisivuilta ohjeista. Lähtökohtaisesti ohjeen mukaan tehtävälisät jäivät edelleen tehtävälisiksi, jos peruste ei ollut palkkaryhmän valintaan vaikuttava. Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä näiden tehtävälisien osalta on toimittava jäljempänä selostetulla tavalla.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja Sote ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.



1 Paikallisesti maksettujen tehtävälisien siirtäminen osaksi tasopalkkajärjestelmää ja palkkarakenteen muuttaminen

Työnantajilla voi olla käytössään työnantajan päättämiä tai paikallisesti sovittuja tehtävälisiä (tai joillain muulla nimellä olevia vastaavia lisiä kuten erillisistä, erilliskorvaus), joita on maksettu tehtäväkohtaisen palkan lisäksi. SOTE-sopimuksessa ei ole ollut määräyksiä tehtävälisistä ym., mutta paikallisesti lisiä on käytetty.

Palkkausjärjestelmäuudistuksen yhteydessä on keskustasolla sovittu siitä, miten mahdolliset paikallisesti käytössä olevat tehtävälisät tai sitä vastaavat erilliset palkanosat voidaan muuntaa osaksi 1.10.2026 voimaan tulevaa tasopalkkajärjestelmää. Ks. KT:n yleiskirjeen 2/2026 liite 1, Työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimuksen palkkausluvun ja palkkahinnoitteluliitteiden muutoksista (tasopalkkajärjestelmä).

Kyseessä on siirtymämääräys, jossa todetaan seuraavaa:

Lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettu osa tehtäväkohtaista palkkaa tai ns. tehtävälisiä muutetaan tasolisäksi. Tämä on mahdollista, jos lisätehtävän tai lisävastuun perusteet ja osuus tehtäväkohtaisesta palkasta on todennettavissa päätöksellä tms. asiakirjalla. Siirtotilanteessa on selkeästi määritettävä, mistä tehtävästä/lisätehtävästä korvaus on maksettu. Samoissa tilanteissa noudatetaan yhtenäistä linjaa.

On myös mahdollista muuttaa tehtävälisiä osaksi yhtä tai useampaa palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasoa, jolloin ko. tehtävälisän perusteesta muodostuisi SOTE-sopimuksen tai paikallinen tasokriteeri. Tämä on tarkoituksenmukaista lähtökohtaisesti vain, mikäli ko. lisä on yleisesti käytössä ko. palkkaryhmän tai ko. tason tehtävissä. Viranhaltijan/työntekijän varsinainen palkka ei ko. tilanteissa voi kuitenkaan laskea.

Paikalliset tehtävälisät tai vastaavat tehtävästä maksetut lisät on siirrettävä osaksi tasopalkkajärjestelmää. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä työntekijän tai viranhaltijan varsinainen palkka ei saa laskea, jos tehtävässä ei aidosti tapahdu muutosta. Varsinaisen palkan palkanosien keskinäinen suhde voi kuitenkin muuttua. Esimerkiksi TVA-järjestelmän mukaisen tehtäväkohtaisen palkan ja tehtävälisän euromäärien välinen suhde voi poiketa uuden tasopalkan ja mahdollisen tasolisän suhteesta.



Tasopalkkajärjestelmässä ei voida ottaa käyttöön muita palkkaelementtejä kuin ne, jotka SOTE-sopimus sallii. SOTE-sopimus ei myöskään mahdollista palkkausluvun 7–13 §:n määräyksistä poikkeamista paikallisesti. Käytettävien palkanosien tulee siten perustua yksinomaan SOTE-sopimuksessa määriteltäviin varsinaisen palkan osiin. SOTE-sopimuksessa olevia varsinaisen palkan osia voidaan käyttää niihin tarkoituksiin, jotka on sopimuksessa todettu.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon liittyvästä neuvottelumenettelystä on kerrottu yleiskirjeessä 3/2026.

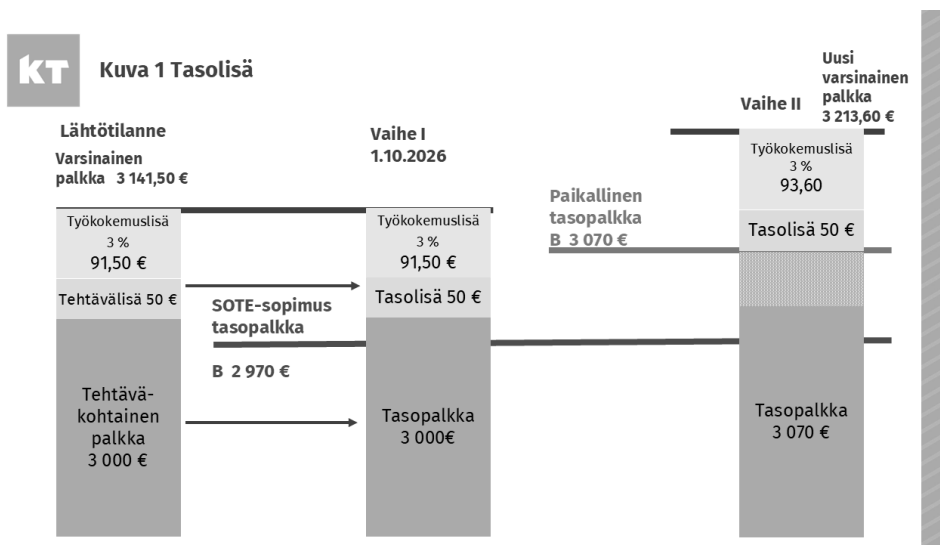
2 Yleisimpiä tilanteita tehtävälisien muuntamisesta osaksi tasopalkkajärjestelmää

Seuraavassa kuvataan yleisimpiä tilanteita siitä, miten tehtävälisän muuntaminen osaksi tasopalkkajärjestelmää toteutetaan.

Kuvilla havainnollistetaan tehtävälisien muuntamista eri tilanteissa tasopalkkajärjestelmää käyttöönotettaessa (vaihe I) ja tehtävälisän muuntamisen vaikutusta myöhemmin tasopalkkojen yhteensovittamisessa (vaihe II). Tapaukset on kuvattu yksilön näkökulmasta eikä niillä oteta kantaa palkkojen harmonisointiin, sen aikatauluun tms.

2.1 Tehtävälisä muunnetaan tasolisäksi

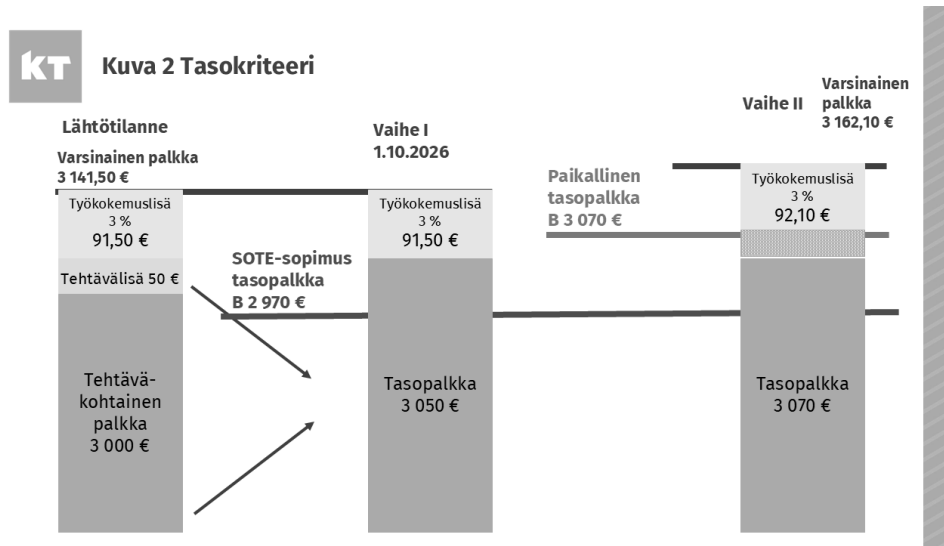
Tehtävälisän perusteena oleva lisätehtävä tai -vastuu on edelleen olemassa. Tehtävälisä muunnetaan tasolisäksi. (Ks. kuva 1)



Kuva 1. Tehtävälisä muunnetaan tasolisäksi.

2.2 Tehtävälisä muunnetaan osaksi tasopalkkaa.

1) Tehtävälisän perusteena oleva lisätehtävä tai -vastuu on muuttunut osaksi osaamisen ja vastuun tasokriteereitä (tasokuvaus). Tehtävälisä on ollut yleisesti käytössä ko. palkkaryhmän tai ko. tason tehtävissä. Osaamisen ja vastuun tason on oltava vähintään B. (Ks. kuva 2)

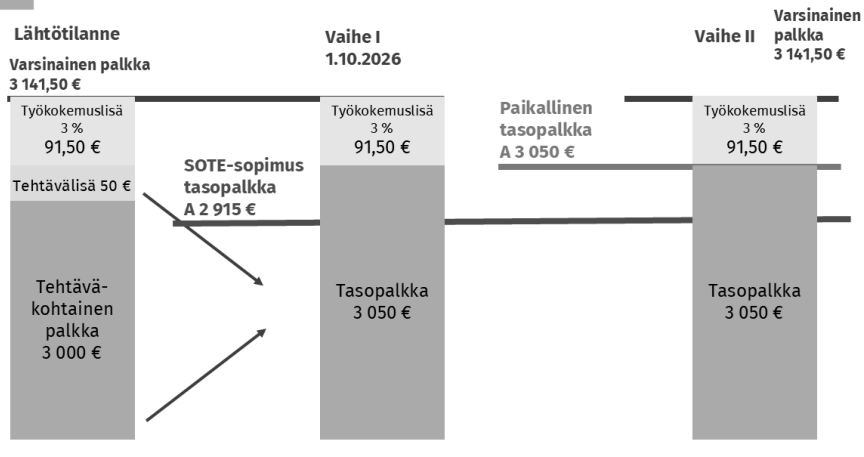


Kuva 2. Tehtävälisä muunnetaan osaksi tasopalkkaa.

2) Tehtävälisä on mahdollista siirtää osaksi tasopalkkaa myös silloin, jos tehtävälisän peruste ei täytä SOTE-sopimuksen II luvun 13 §:n määritelmää paikallisesta tasolisästä. 13 §:n mukaan paikallista tasolisää voidaan maksaa erillisistä, ennalta määritellyistä lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Ks. tarkemmin Yleiskirjeen 2/2026 liite 2 kohta 2.6.3 Paikalliset tasolisät (13 §). (Ks. kuva 3)

3) Tehtävälisän peruste ei ole tiedossa. Tehtävälisä siirretään osaksi tasopalkkaa. (Ks. kuva 3)



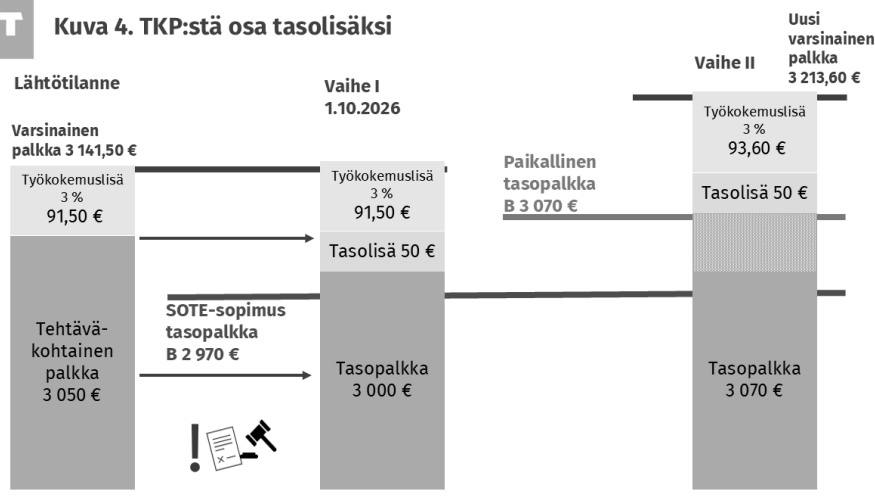


Kuva 3. Tehtävälisiä muunnetaan osaksi tasopalkkaa.

2.3 Tehtäväkohtaisesta palkasta siirretään osa tasolisäksi

Lisätehtävästä tai -vastuusta on maksettu tehtävän vaativuuden arvioinnin mukaan korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa ja tasopalkkajärjestelmässä siitä maksetaan tasolisää. Tämä on pystyttävä todentamaan päätöksellä tms. asiakirjalla.

Tehtäväkohtaisesta palkasta on mahdollista siirtää osa paikalliseksi tasolisäksi. (Ks. kuva 4)



Kuva 4. Tehtäväkohtaisesta palkasta siirretään osa tasolisäksi



3 Työnantajan edustajan palkan muuntaminen kokonaispalkaksi

Palkkausluvun 20 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkkaa koskevaa määräystä on muutettu. Työnantajan edustajan palkka muunnetaan kokonaispalkaksi, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön. Asiasta on kerrottu tarkemmin yleiskirjeen 2/2026 liitteessä 2.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Jenni Aaltonen



Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelussuhdeasiat

Sähköposti: soster@kt.fi

KT-lehti

(<https://www.ktlehti.fi/teemat/johtaminen/anne-turppo-minulla-oli-sairaanhoitajan-identiteetti-yhtakkia-piti-rakentaa>)

KYSY ASIAANTUNTIJALTA /2026

Saako lääkehoidosta tasolisää varhaiskasvatuksessa?

(<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/kysy-asiantuntijalta/saako-laakehoidosta-tasolisaa-varhaiskasvatuksessa>)

POINTTI! /2026

HR-viestinnän asiantuntija Outi Paasonen: "Kuvassimme tasopalkkaa työntekijän näkökulmasta"

(<https://www.ktlehti.fi/taxonomy/term/529/h-viestinnan-asiantuntija-outi-paasonen-kuvassimme-tasopalkkaa-tyontekijan>)

SOPIMUKSET /2026



Puhutko tasopalkkaa? - Lue tästä tärkeitä käsitteitä tasopalkkamääräyksissä

(<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/puhutko-tasopalkkaa-lue-tasta-tarkeita-kasitteita>)

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihe) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuoja >

([/kayttoehdot-tietosuoja](#))

Saavutettavuusseloste >

([/saavutettavuusseloste](#))

Palaute > (<https://www.kt.fi/palaute>)

Saavutettavuuspalaute >

([/saavutettavuuspalaute](#))

Asiakirjajulkisuus >

(<https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)

Pikalinkit

Yleiskirjeet

([/sopimukset/yleiskirjeet](#))

Jäsenkirjeet

(<https://www.kt.fi/yritykset/j>

[asenkirjeet](#))

KT:n Linja-palvelu

(<http://linja.kt.fi>)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut

(<https://www.ktlehti.fi/>)

