



## Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) > OVTES osio B 2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimaan 1.8.2026)

YLEISKIRJE 9/2026 24.4.2026

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

### OVTES osio B 2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimaan 1.8.2026)

Sopijaosapuolina KT ja OAJ/JUKO ry selvittivät syksyllä 2025 kyselytutkimuksella OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan liitteen 1 mukaisesti sitä, miten oppimisen tuen muutokset toteutettaisiin palkkaperusteryhmien laskennassa kohdan 3. osalta 1.8.2026 lukien. Asiassa oli kyse siitä miten erityisen tuen päätöksiä muuttaminen oppilaskohtaisen tuen päätöksiksi vaikuttaisi päätöksiä lukumäärään. Tavoitteena oli toteuttaa muutos kustannusneutraalisti niin, että rehtorien tehtäväkohtaiset palkat eivät muuttuisi.

Sopijaosapuolina KT ja OAJ/JUKO ry totesivat, että päätöksiä määrän muutoksen kehittämiseen liittyä vielä epävarmuustekijöitä ja muutostilanteen vakiintumattomuutta, joka ei ole ollut selvillä kaikilta osin lukuvuoden 2025–2026 aikana. Edellä mainituista syistä kohdan 3. päätöksiä määrään perustuva luku päätettiin pitää ennallaan. Sopijaosapuolet päättivät myös, että rehtorin palkka ei voi laskea alempaan hinnoittelutunnukseen pelkästään kohdan 3. eli päätösten lukumäärän perusteella, ellei muutos olisi niin ilmeinen, että rehtorin hinnoittelutunnus olisi muuttunut, vaikka muutosta erityisen tuen päätöksistä oppilaskohtaisen tuen päätöksiksi ei olisi ollut.

Edellä mainituin perusteluin KT ja OAJ/JUKO ry totesivat, että muutoksen kustannusvaikutus on 0,02 %-yksikköä, OVTESin A-F osioiden palkkasummasta, joka laskutetaan 1.10.2026 kehittämisohjelman järjestelyerästä.



Syksyn 2026 kehittämisohjelmaerän 1.10.2026 jakamisesta ohjeistetaan yksityiskohtaisemmin toukokuun aikana.

Tässä yleiskirjeessä annetaan alla olevaan OVTES osio B 2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa soveltamiseen ohjeistusta. Tämä ohjeistus on laadittu yhdessä OAJ:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat ohjeen sisällöstä yksimielisiä.

Muuttunut sopimusmääräys päivitetään KT:n verkkosivuilla ([www.kt.fi](http://www.kt.fi)) (<https://www.kt.fi>) olevaan OVTES 2025–2028 kirjaan viimeistään kesäkuun 2026 aikana.

## ***OVTES osio B 2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimaan 1.8.2026)***

*Palkkaperusteryhmä lasketaan jäljempänä peruskoulua koskevassa liitteessä 1*

- 1. vuosiluokilla 1–6 ja esiopetuksessa niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 15 oppilasta kohden.*
- 2. vuosiluokilla 7–9 niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 25 oppilasta kohden.*
- 3. Lisäksi koulun oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneista oppilaista lasketaan yksi palkkaperusteryhmä alkavaa 20 oppilaskohtaisen tuen päätöstä kohden.*

---

### ***Soveltamisohje***

*Määräystä sovelletaan sellaisenaan myös luokkamuotoisen erityisopetuksen, valmistavan opetuksen, joustavan perusopetuksen sekä TUVA-opetuksen oppilaisiin. Oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneet oppilaat tulevat mukaan lasketuiksi 3. kohdan sekä kohdan 1. tai 2. mukaan.*

*Määräystä ei sovelleta erityiskouluun, jossa rehtoriviranhaltija on otettu erityiskoulun rehtoriksi.*

*Perusopetuslain oppimisen tukea koskevat lainsäädäntömuutokset tulivat voimaan 1.8.2025. Tämän jälkeen tukea koskevat päätökset on tehty oppilaskohtaisen tuen päätöksinä. Voimassa olevat erityisen tuen päätökset muutetaan 31.8.2026 mennessä oppilaskohtaisen tuen päätöksiksi. Jos lukuvuoden 2026–2027 alkaessa erityisen tuen päätöksiä on vielä muuttamatta oppilaskohtaisen tuen päätöksiksi, lasketaan nämä päätökset kuten oppilaskohtaisen tuen päätökset.*



# Palkkaperusteryhmien laskentaan liittyviä tarkentavia ohjeita

OVTES osio B palkkaperusteryhmien määräytymistä koskeva sopimusmuutos tuli voimaan 1.8.2023. Yleiskirjeohjeistukseen 5/2023 koottiin muuttuneiden määräyksien soveltamiseen liittyviä ohjeita. Nämä ohjeet ovat edelleen voimassa (ks. YK 5/2023 liitteineen).

Oppilas lasketaan ikäryhmänsä mukaisesti joko alakoulu- tai yläkouluopetuksen laskentaperusteen mukaan.

Palkkaperusteryhmien lukumäärä on aina kokonaisluku. Laskenta-ajankohtana käytetään mahdollisuuksien mukaan opetushallituksen määrittämää tilastointipäivää 20. syyskuuta. Laskettua palkkaperusteryhmien määrää sovelletaan koko lukuvuoden ajan.

Rehtorin palkkauksessa on syytä huomioida, että palkka ei määräydy suoraan palkkaperusteryhmien mukaan vaan tehtäväkohtaisessa palkassa tulee huomioon otettavaksi tehtävän vaativuuden arviointi, joka määräytyy paikallisen palkkausjärjestelmän mukaan (OVTES osio A 6 §).

Määräyksen päivittäminen 1.8.2026 liittyy perusopetuksen oppimisen tukea koskevaan muutokseen, lähinnä tuen päätöksiin eli erityisen tuen päätöksiä. Oppilaskohtaisen tuen päätöksen oppilaat tulevat lasketuksi mukaan ”tuplalaskentana” niin, että niistä koulun oppilaista, joista on tehty tukipäätös, lasketaan yksi palkkaperusteryhmä alkavaa 20 oppilaskohtaisen tuen päätöstä kohden. Laskentatapa kohdan 3. osalta pysyy siis ennallaan.

Palkkaperusteryhmän laskennassa jakajana on edelleen luku 20. Jos rehtorin tehtäväkohtaisen palkan perusteena oleva hinnoittelutunnus laskisi alempaan hinnoittelutunnukseen ainoastaan sen vuoksi, että aikaisemmat erityisen tuen päätökset tehdään oppilaskohtaisen tuen päätöksinä, hinnoittelutunnusta ei määritellä alemmaksi.

Sen lisäksi, että palkkaperusteryhmämääräyksen kohtien 1. ja 2. perusteella rehtorin hinnoittelu voi määräytyä alemman hinnoittelukohdan mukaan, rehtorin palkkaan sovellettava hinnoittelu voi määräytyä myös pelkästään kohdan 3. perusteella alempaan hinnoitteluun. Tällöin syynä on se, että oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneiden oppilaiden määrän lasku johtuu niin ilmeisestä syystä, että hinnoittelutunnuksen muutos alemmaksi olisi toteutunut, vaikka muutosta erityisen tuen päätöksistä oppilaskohtaisen tuen päätöksiin ei olisi tehty. Tällaisella ilmeisellä



muutoksella tarkoitetaan erityisopetuksen toteuttamiseen liittyviä muutoksia, joiden perusteella oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneita oppilaita on vähemmän. Esimerkkeinä näistä tilanteista voidaan mainita koulutuksenjärjestäjän päätös siirtää erityisluokkia toiseen kouluun tai oppilaskohtaisen tuen oppilaiden siirtyminen toisen asteen koulutukseen.

Seuraavana kaksi esimerkkiä muutoksen vaikutuksesta rehtorin hinnoittelutunnuksen määräytymiseen.

***Esimerkki 1:***

*Lukuvuonna 2025–2026 yhtenäiskoulussa on vuosiluokan 1–6 oppilaita 140 (10 ppr), vuosiluokan 7–9 oppilaita 70 (3 ppr) ja erityisen tuen / oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneita oppilaita 21 (2 ppr). Palkkaperusteryhmien määrä on 15. Palkkaperusteryhmien lukumäärän mukaan määräytyvät rehtorin hinnoittelutunnus on 4 03 01 30 2.*

*Lukuvuonna 2026–2027 samassa yhtenäiskoulussa (sama rehtori) on vuosiluokan 1–6 oppilaita 140 (10 ppr), vuosiluokan 7–9 oppilaita 70 (3 ppr) ja oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneita oppilaita 19 (1 ppr). Palkkaperusteryhmien lukumäärä on 14. Palkkaperusteryhmien lukumäärän mukaan määräytyvä rehtorin hinnoittelutunnus olisi 4 03 01 20 2.*

*Koulun kokoon ei ole tullut muutoksia määräyksen (B 2 §) 1. ja/tai 2. perusteella. Koulun palkkaperusteryhmien määrä laskee ainoastaan määräyksen (B 2 §) 3. kohdan perusteella. Muutos ei kuitenkaan ole niin ilmeinen, että se olisi toteutunut, vaikka tukipäätöksiä muutosta ei olisi tehty. Tämän vuoksi palkkaperusteryhmien aleneminen ei vaikuta rehtorin hinnoittelutunnuksen määräytymiseen.*

***Rehtorin palkkaan sovelletaan ns. takuupalkkamääräystä ja tehtäväkohtainen palkka määräytyy edelleen hinnoittelutunnuksen 4 03 01 30 2 mukaan.***

***Esimerkki 2:***

*Lukuvuonna 2025–2026 alakoulussa on vuosiluokan 1–6 oppilaita 330 (22 ppr) ja erityisen tuen / oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneita oppilaita 45 (3 ppr). Palkkaperusteryhmien lukumäärä on 25. Palkkaperusteryhmien lukumäärän mukaan määräytyvä rehtorin hinnoittelutunnus on 4 03 01 20 1.*



*Lukuvuonna 2026–2027 samassa alakoulussa (sama rehtori) on vuosiluokan 1–6 oppilaita 320 (22 ppr) ja oppilaskohtaisen tuen päätöksen saaneita oppilaita 20 (1 ppr). Palkkaperusteryhmien lukumäärä on 23. Palkkaperusteryhmien lukumäärän mukaan määräytyvät rehtorin hinnoittelutunnus on 4 03 01 10 1.*

*Koulun palkkaperusteryhmien määrä laskee ainoastaan (B 2 §) 3. kohdan perusteella. Muutos on kuitenkin niin ilmeinen, että se olisi toteutunut, vaikka tukipäätöksien muutosta ei olisi tehty. Tässä esimerkissä oppilaskohtaisen tuen oppilaiden määrän lasku ei perustu tukipäätösmuutokseen vaan siihen, että koulutuksenjärjestäjä siirtää erityisluokkia toiseen kouluun. Muutos liittyy erityisopetuksen toteuttamisessa tapahtuneeseen muutokseen. Tämän vuoksi palkkaperusteryhmien aleneminen vaikuttaa rehtorin hinnoittelutunnukseen määräyksen mukaisesti. Palkkaperusteryhmien lukumäärän mukaan määräytyvä rehtorin hinnoittelutunnus on 4 03 01 10 1.*

Perusopetuksen rehtoreiden palkkauksen lisäksi palkkaperusteryhmien määrä vaikuttaa myös OVTES osio B 19 § (2 momentti) koulu- ja kuntakohtaisen lisätehtävän sekä osio B liite 1 23 § taito- ja taideaineiden korvauksien suuruuteen.

Sopijaosapuolina KT ja OAJ/JUKO ry sopivat myös selvittävänsä lukuvuosien 2026–2027 ja 2027–2028 tietojen perusteella rehtoreiden palkkaperusteryhmien määräytymiseen mahdollisesti tulleita muutoksia kohtaan 3. liittyen ja määräyksen kehittämistarpeita tältä osin. Selvitys tehdään 1.3.2028 alkavan sopimuskauden neuvottelujen yhteydessä. Mahdolliset muutokset OVTES osio B 2 § määräykseen tehdään tarvittaessa 1.8.2028 lukien ja muutokseen käytetään 1.3.2028 alkavan sopimuskauden sopimusvarallisuutta, jos sopijaosapuolet näin sopivat.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Hannu Freund



**Opetus- ja sivistystoimen palvelussuhdeasiat**

**Sähköposti:** [ovtes@kt.fi](mailto:ovtes@kt.fi)



<https://www.ktlehti.fi/teemat/johtaminen/anne-turppo-minulla-oli-sairaanhoitajan-identiteetti-yhtakkaa-piti-rakentaa>

## **POINTTI! /2026**

**HR-viestinnän asiantuntija Outi Paasonen: "Kuvassimme tasopalkkaa työntekijän näkökulmasta"**

<https://www.ktlehti.fi/taxonomy/term/529/h-viestinnan-asiantuntija-outi-paasonen-kuvassimme-tasopalkkaa-tyontekijan>

## **SOPIMUKSET /2026**

**Puhutko tasopalkkaa? - Lue tästä tärkeitä käsitteitä tasopalkkamääräyksissä**

<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/puhutko-tasopalkkaa-lue-tasta-tarkeita-kasitteita>

## **SOPIMUKSET /2026**

**HYVTESin palkat uudistuvat tasopalkoiksi: osaamisen ja vastuun tasoja neljä**

<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/hyvtesin-palkat-uudistuvat-tasopalkoiksi-osaamisen-ja-vastuun-tasoja>

## Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

### **Kuntatalo**

Toinen linja 14, 00530 Helsinki  
Puhelin (vaihe) 09 771 3000

**Käyttöehdot, evästeet ja tietosuoja >**  
**(/kayttoehdot-tietosuoja)**

**Saavutettavuusseloste >**  
**(/saavutettavuusseloste)**

 **Palautte >** <https://www.kt.fi/palaute>

### Pikalinkit

**Yleiskirjeet**  
**(/sopimukset/yleiskirjeet)**

**Jäsenkirjeet**  
**(https://www.kt.fi/yriytykset/jasenkirjeet)**

**KT:n Linja-palvelu**  
**(http://linja.kt.fi)**

### Muita sivustoja

**KT-lehden verkkosivut**  
**(https://www.ktlehti.fi/)**

**Saavutettavuuspalaute >**  
**(/saavutettavuuspalaute)**

**Asiakirjajulkisuus >**  
**(<https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus>)**

