



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) >

Työ- ja virkaehtosopimus erien 1.10.2026 ja 1.4.2027 myöhentämisestä ja määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamisesta liittyen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistukseen

YLEISKIRJE 16/2026 15.6.2026

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

Työ- ja virkaehtosopimus erien 1.10.2026 ja 1.4.2027 myöhentämisestä ja määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamisesta liittyen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistukseen

Tämä yleiskirje koskee vain HYVTESin liitettä 7.

HYVTES liitteen 7 palkkausuudistusta koskevat neuvottelut ovat kesken.

Tässä yleiskirjeessä selostetaan mm.

- HYVTESin teknisen alan liitteen 7 määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksamisesta ja erien siirtämisestä (1.10.2026) HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistuksen käyttöönottohetkeen
- HYVTESin teknisen alan liitteen 7 määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 0,8 % *) maksamisesta ja erien siirtämisestä (1.4.2027) HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistuksen käyttöönottohetkeen
- määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän laskentapohjasta ja maksuaikataulusta
- HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistuksen käyttöönottohetken vaikutuksesta keskitetyn erän ja paikallisten erien toteuttamiseen. Keskitetyn erän ja paikallisten erien toteuttamisesta sopijaosapuolet antavat myöhemmin tarkemmat ohjeet (aikaisintaan helmikuussa 2027).



Työ- ja virkaehtosopimus erien myöhentämisestä ja määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamisesta liittyen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistukseen

Työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan HYVTESin teknisen alan liitteen 7 keskitetyn erän 0,4 %, paikallisen erän 1,0 % ja paikallisen erän 0,2 % ajankohdan (1.10.2026) myöhentämisestä ja vastaavasti määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksamisesta.

Työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan myös HYVTESin teknisen alan liitteen 7 paikallisen erän 0,4 % *), kehittämishojelman paikallisen erän 0,4 % (1.4.2027) myöhentämisestä ja vastaavasti määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 0,8 % *) maksamisesta.

*) erän suuruuteen vaikuttaa ns. perälautatarkastelu. Perälautatarkastelun perusteella paikallisen erän 0,4 %:n suuruus voi muuttua ja se vaikuttaa vastaavasti määräaikaiseen prosentuaaliseen palkanlisään.

Työ- ja virkaehtosopimus koskee HYVTESin teknisen alan liitteen 7 piirissä olevaa henkilöstöä.

Työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan kahden eri määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta HYVTESin teknisen alan liitteen 7 piirissä oleville.

HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistus

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % ja edellä mainitut paikalliset erät lasketaan HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkasummasta ilman muun HYVTESin palkkasummaa. Edellä mainitut erät kohdennetaan HYVTESin liitteen 7 piirissä olevaan henkilöstöön.

HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistuksen käyttöönottohetkeksi on sovittu 1.7.2027. Tämä edellyttää, että HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistus hyväksytään osapuolten hallinnoissa viimeistään helmikuussa 2027.

HYVTESin määräaikainen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen siirtää erien (1.10.2026) toteuttamisen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 osalta palkkausuudistuksen käyttöönottohetkeen

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisän 1,6 % maksaminen siirtää seuraavien erien toteutumista/maksamista:



- keskitetty erä 0,4 % 1.10.2026 =>
 - Erä tullaan käyttämään keskitetysti ja sen kustannusvaikutus lasketaan keskitetysti keskustasolla HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkasummasta käyttöönottohetkestä lukien. Keskitetyn erän kustannusvaikutus tulee vaihtelevaan eri työnantajien välillä. Keskitetyn erän suuruutta ei lasketa paikallisella tasolla.
- paikallinen erä 1,0 % 1.10.2026 =>
 - Paikallinen erä tullaan ohjaamaan palkkausuudistuksen toteuttamiseen käyttöönottohetkestä lukien. Paikallisen erän suuruuden työnantaja laskee HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkasummasta.
- paikallinen erä 0,2 % 1.10.2026 =>
 - Paikallinen erä tullaan ohjaamaan palkkausuudistuksen toteuttamiseen käyttöönottohetkestä lukien. Paikallisen erän suuruuden työnantaja laskee HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkasummasta.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan 1.10.2026 – käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden loppuun asti.

Esimerkki:

Käyttöönottohetki 1.7.2027. Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan ajanjaksolta 1.10.2026–30.6.2027.

HYVTESin määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 0,8 % *) maksaminen siirtää erien (1.4.2027) toteuttamisen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 osalta palkkausuudistuksen käyttöönottohetkeen

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisän 0,8 % *) maksaminen siirtää seuraavien erien toteutumista/maksamista:

- paikallinen erä 0,4 % *) 1.4.2027 =>
 - Paikallinen erä tullaan ohjaamaan palkkausuudistuksen toteuttamiseen käyttöönottohetkestä lukien. Paikallisen erän suuruuden työnantaja laskee HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkasummasta. Paikallisen erän suuruus vahvistetaan sen jälkeen, kun perälautatarkistus vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen on tehty.

*) suuruuteen vaikuttaa perälautatarkastelu.

- Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä (1.4.2027 =>) 0,4 % **)
 - Paikallisen erän suuruus lasketaan HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkasummasta, jollei muuta sovita.
 - Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.



****)** Kehittämishojelman vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa.

Tätä määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan 1.4.2027 – käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden loppuun asti. Paikalliset erät maksetaan käyttöönottohetkestä eteenpäin.

Esimerkki:

Käyttöönottohetki 1.7.2027. Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan ajanjaksolta 1.4.2027–30.6.2027.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien 1,6 % ja 0,8 % *) maksaminen HYVTESin liitteen 7 piirissä olevalle palkansaajalle

Määräaikaiset prosentuaaliset palkanlisät maksetaan palkansaajalle hänen normaalina palkanmaksupäivänään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (1,6 %) maksupäivä	Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,8 %) *) maksupäivä	Maksetusta kokonaisansioista ajalta
Tammikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	- - -	1.10.2026–31.12.2026
Huhtikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	- - -	1.1.2027–31.3.2027
Heinäkuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	Heinäkuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.4.2027–30.6.2027

*) suuruuteen vaikuttaa perälautatarkastelu.

Huom! Lokakuun 2026 normaalina palkanmaksupäivänä maksetaan aiemmin sovittu prosentuaalinen palkanlisä 1,0 % palkansaajan yhteenlasketuista kokonaisansioista ajanjaksolta 1.7.2026–30.9.2026. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 29/2025.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien laskentapohjana oleva kokonaisansio HYVTESin liitteessä 7

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämurkaan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahaa ja lomakorvauksia.



Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua määräaikaista prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Tässä yleiskirjeessä selostetut määräaikaiset prosentuaaliset erät ovat poikkeuksellisia siirretyn erän suuruuden ja siirron keston vuoksi. Sen vuoksi palkansaajan kokonaisansioon, josta erät lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentatapa koskee ainoastaan tässä yleiskirjeessä selostettuja määräaikaista prosentuaalista palkanlisiä, jotka maksetaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkenä tammikuussa 2027, huhtikuussa 2027, heinäkuussa 2027. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

- Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.
- Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.



Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Esimerkki:

Palkansaaaja on tarkastelujakson aikana virka-/työvapaalla omalta työntantajaltaan työskennelläkseen toisella työnantajalla. Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen liittyviä esimerkkejä on yleiskirjeen liitteenä 2.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Liitteet

Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus erien 1.10.2026 ja 1.4.2027 myöhentämisestä ja määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamisesta liittyen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistukseen

Liite 2 Esimerkkejä HYVTESin teknisen alan liitteen 7 määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen



-

[Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus erien 1.10.2026 ja 1.4.2027 myöhentämisestä ja määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamisesta liittyen HYVTESin teknisen alan liitteen 7 palkkausuudistukseen \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2616hs-liite1-hyvtes-liite7-myohentaminen-ja-palkanlisa_0.pdf\)](#) (18.43 KB)



-

[Liite 2 Esimerkkejä HYVTESin teknisen alan liitteen 7 määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2616hs-liite2-hyvtes-liite7-laskentaesimerkkeja.pdf\)](#) (23.87 KB)



**HYVTESin ja SOTE-sopimuksen
palkkausjärjestelmä uudistus**

Sähköposti: hvapalkkaus@kt.fi



<https://www.ktlehti.fi/taxonomy/term/446/kunta-ja-hyvinvointialan-elakemaksuja-voitaisiin-keventaa-huomattavasti>

AJASSA /2026

Tiesitkö, että kunta- ja hyvinvointialalla on lähes puoli miljoonaa palkansaajaa?

<https://www.ktlehti.fi/ajassa/tiesitko-etta-kunta-ja-hyvinvointialalla-lahes-puoli-miljoonaa-palkansaaja>

TYÖMARKKINAT /2026

Ammatit kertovat tärkeistä palveluista – katso, mitkä nimikkeet ovat kasvussa

<https://www.ktlehti.fi/teemat/tyomarkkinat/amat-kertovat-tarkeista-palveluista>

SOPIMUKSET /2026

Uusi tasopalkkamalli vaatii yhteistyötä hyvinvointialueilla

<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/uusi-tasopalkkamalli-vaatii-yhteistyota-hyvinvointialueilla>

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

En ym

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihte) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat >
(/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste >
(/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute >
(/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
(/sopimukset/yleiskirjeet)

Jäsenkirjeet
(https://www.kt.fi/yritykset/jasenkirjeet)

KT:n Linja-palvelu
(http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut
(https://www.ktlehti.fi/)

