



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) > HYVTESin (ilman liitettä 7) paikalliset erät ja keskitetty erä

YLEISKIRJE 15/2026 12.6.2026

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

HYVTESin (ilman liitettä 7) paikalliset erät ja keskitetty erä

Tässä yleiskirjeessä on selostettu HYVTESin 2025–2028 mukaisten paikallisten erien laskenta, käyttö ja kohdentaminen sekä keskitetyn erän toteuttaminen. Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön myöhemmin kuin 1.10.2026, annetaan eriin liittyvistä vaikutuksista ja niiden huomioimisesta erillinen ohjeistus yleiskirjeellä myöhemmin.

Tämä yleiskirje ei koske HYVTESin liitettä 7.

HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmä uudistusta on selostettu KT:n yleiskirjeessä 5/2026, paikallista toimeenpanoa yleiskirjeessä 6/2026 sekä HYVTESin palkanmuuntoa yleiskirjeessä 12/ 2026. KT:n yleiskirjeessä 2/2023 on tarkemmat ohjeet paikallisen järjestelyerän laskennasta.

HYVTESin (ilman liitettä 7) uusi tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 1.10.2026, 1.11.2026, 1.12.2026 tai viimeistään 1.1.2027. Tasopalkkajärjestelmää ei voi ottaa käyttöön ennen 1.10.2026.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja Sote ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1. HYVTESin sopimuskorotukset 1.8.2026 ja 1.10.2026

Alla oleva taulukko kuvaa HYVTESin (ilman liitettä 7) sopimuskorotuksia.

Tämän yleiskirjeen kohta	Ajankohta	Erä	Erän suuruus, %
2.	1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %



3.1.	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki	Kehittämishjelmaerä 1.10.2026 (keskitetty erä)*	
3.2.	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki	Kehittämishjelmaerä 1.10.2026 (paikallinen erä)*	0,18 %
4.	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki	Paikallinen erä 1.10.2026*	1,00 %
5.	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki	Paikallinen erä 1.10.2026*	0,20 %

* Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.11.2026, 1.12.2026 tai 1.1.2027, annetaan eriin liittyvistä vaikutuksista ja niiden huomioimisesta erillinen ohjeistus yleiskirjeellä myöhemmin.

2. Yleiskorotus 1.8.2026 2,27 %

Yleiskorotuksen suuruus on 2,27 %. Yleiskorotuksella korotetaan tehtäväkohtaisia palkkoja tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja henkilökohtaisia lisiä.

3. HYVTESin kehittämishjelmaerä 1.10.2026

HYVTESin (ilman liitettä 7) 0,4 % suuruinen paikallinen kehittämishjelmaerä oli alun perin 0,4 %, joka sopimusratkaisussa muutettiin:

- osin keskitetyksi eräksi (kohta 3.1.) ja
- osin paikalliseksi eräksi. Erää jää paikallisesti jaettavaksi 0,18 % HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta (kohta 3.2.).

Kohdassa 3.1 kerrotaan keskitetystä erästä ja kohdassa 3.2. kerrotaan paikallisesta erästä tarkemmin.

HYVTES liitteen 7 osalta keskitetyn erän käyttö (0,4 % liitteen 7 palkkasummasta) ratkaistaan myöhemmin.

3.1. HYVTESin (ilman liitettä 7) kehittämishjelmaerän 1.10.2026 keskitetty erä tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä

HYVTESin palkkaliitteissä 1–3 on määritetty jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle (A, B, C, D ja 00) valtakunnallinen tasopalkka. Keskitetty erä on käytetty HYVTESissä olevien HYVTESin palkkaryhmien tasopalkkojen ("kirjapalkka") sekä HYVTESin velvoittavien tasolisien (12 §) kustannuksiin. Edellä mainittuihin tasopalkkoihin ja velvoittaviin tasolisiin ei voi käyttää paikallisia eriä, koska kustannus on huomioitu jo keskitetystä erästä.



HYVTESin palkkaliitteiden 1–3 palkkaryhmien tasopalkat on merkitty palkkaryhmiin 1.10.2026 alkaen. HYVTESin sovitut tasopalkat ovat vähimmäistasopalkkoja, joita ei saa alittaa. Palkkaryhmien HYVTESin tasopalkat ovat yleiskirjeen 5/2026 liitteenä 9 sekä HYVTESin liitteessä 5.

Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä tarkastetaan ensin, että jokaisen palkansaajan tasopalkka on vähintään HYVTESin tasopalkan ("kirjapalkan") mukainen. Tämän alarajatarkastuksen jälkeen jaetaan paikalliset erät. Samanaikaisesti tulevien erien kohdalla tarkastetaan ensin, että palkansaajien tasopalkat ovat vähintään HYVTESissä määritellyn tasopalkan alarajan mukaiset. Vasta tämän jälkeen jaetaan paikalliset erät.

Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.11.2026, 1.12.2026 tai 1.1.2027, annetaan eriin liittyvistä vaikutuksista ja niiden huomioimisesta erillinen ohjeistus yleiskirjeellä myöhemmin.

Keskitetyn erän todellinen kustannus vaihtelee työnantajittain.

3.2. HYVTESin (ilman liitettä 7) kehittämisohjelmaerän 1.10.2026 paikallinen erä 0,18 % tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä

Kehittämisohjelmaerästä käytetään paikallisesti 0,18 %. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta.

Paikallinen erä 0,18 % lasketaan paikallisesti HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 1,0 % paikallinen erä.

Edellä mainittu 1,0 % paikallinen erä on siirretty ajankohdasta 1.11.2025 ja tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet, että 1.11.2025 lukien maksetaan 1,0 % paikallista erää vastaava prosentuaalinen palkanlisä 30.9.2026 asti. Tämä prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,18 % lasketaan. Katso yleiskirje 29/2025 prosentuaalisesta palkanlisästä.

Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan kuukaudelta ennen 1.8.2026 yleiskorotusta, tulee palkkasummassa huomioida yleiskorotus (2,27 %) ja paikallinen erä (1,0 %, katso kohta 4).

Paikallinen erä 0,18 % kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.



Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.11.2026, 1.12.2026 tai 1.1.2027, annetaan erin liittyvistä vaikutuksista ja niiden huomioimisesta erillinen ohjeistus yleiskirjeellä myöhemmin.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Erän kohdalla toimitaan normaalin paikallisen erän neuvottelumenettelyn mukaisesti. Katso paikallisen erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä yleiskirje 14/2025 kohta 4.3.

4. HYVTESin (ilman liitettä 7) paikallinen erä 1.10.2026 1,0 % tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä

Osapuolet ovat aiemmin sopineet, että 1.11.2025 lukien maksetaan paikallista erää 1,0 % vastaava prosentuaalinen palkanlisä 30.9.2026 asti. Lokakuun 2026 normaalina palkanmaksupäivänä maksetaan viimeisen kerran prosentuaalinen palkanlisä 1,0 % palkansaajan yhteenlasketuista kokonaisansioista ajanjaksolta 1.7.2026–30.9.2026. Katso yleiskirje 29/2025.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta. Paikallinen erä 1,0 % lasketaan HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 1,0 % lasketaan.

Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta ennen 1.8.2026 yleiskorotusta, tulee palkkasummassa huomioida yleiskorotus (2,27 %).

Paikallinen erä 1,0 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää mm. tasopalkkoihin ja käyttöön otettavan tasopalkkajärjestelmän toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.11.2026, 1.12.2026 tai 1.1.2027, annetaan erin liittyvistä vaikutuksista ja niiden huomioimisesta erillinen ohjeistus yleiskirjeellä myöhemmin.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Erän kohdalla toimitaan normaalin paikallisen erän neuvottelumenettelyn mukaisesti. Katso paikallisen erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä yleiskirje 14/2025 kohta 4.3.



5. HYVTESin (ilman liitettä 7) paikallinen erä 1.10.2026 0,2 % tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta. Paikallinen erä 0,2 % lasketaan HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 1,0 % paikallinen erä.

Edellä mainittu 1,0 % paikallinen erä on siirretty ajankohdasta 1.11.2025 ja tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet, että 1.11.2025 lukien maksetaan 1,0 % paikallista erää vastaava prosentuaalinen palkanlisä 30.9.2026 asti. Tämä prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,2 % lasketaan. Katso yleiskirje 29/2025 prosentuaalisesta palkanlisästä.

Mikäli paikallisen erän suuruus lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta ennen 1.8.2026 yleiskorotusta, tulee palkkasummassa huomioida yleiskorotus (2,27 %) ja paikallinen erä (1,0 %, katso kohta 4).

Paikallinen erä 0,2 % kohdennetaan paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen paikallisiin tasopalkkoihin, toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.11.2026, 1.12.2026 tai 1.1.2027, annetaan eriin liittyvistä vaikutuksista ja niiden huomioimisesta erillinen ohjeistus yleiskirjeellä myöhemmin.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Erän kohdalla toimitaan normaalin paikallisen erän neuvottelumenettelyn mukaisesti. Katso paikallisen erän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä yleiskirje 14/2025 kohta 4.3.

6. HYVTESin (ilman liitettä 7) yleiskorotus, keskitetty erä sekä paikallisten erien palkkasummien laskenta, yhteenveto

Alla oleva taulukko kuvaa paikallisten erien palkkasummien laskentaa. Järjestys poikkeaa aiemmin esitetystä taulukosta. Palkkasummana käytettävä pohja vaihtelee eri paikallisten erien laskennassa.

Tämän yleiskirjeen kohta	Erä	Erän suuruus	Laskentaohje



2.	Yleiskorotus 1.8.2026	2,27 %	Yleiskorotuksella korotetaan tehtäväkohtaisia palkkoja ja henkilökohtaisia lisiä
3.1.	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä) 1.10.2026		Keskitetty erä on käytetty HYVTESin palkkaliitteiden 1–3 palkkaryhmien tasopalkkojen sekä velvoittavien tasolisien kustannuksiin. Kustannus vaihtelee työnantajittain.
4.	Paikallinen erä 1.10.2026	1,00 %	Lasketaan HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta, jossa on mukana 1.8.2026 tullut yleiskorotus. Palkkasumma lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasumman voi laskea jo keväältä 2026, mutta palkkasummaa tulee korottaa kertoimella 1,0227 (yleiskorotus 2,27 %).
5.	Paikallinen erä 1.10.2026	0,20 %	Lasketaan HYVTESin (ilman liitettä 7) palkkasummasta, jossa on mukana 1.8.2026 tullut yleiskorotus sekä 1.10.2026 tullut 1,0 %
3.2.	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä) 1.10.2026	0,18 %	paikallinen erä. Palkkasumma lasketaan tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasumman voi laskea jo keväältä 2026, mutta palkkasummaa tulee korottaa kertoimella 1,0327 (yleiskorotus 2,27 % + paikallinen erä 1,0 %).

7. Paikallisen erän käytön dokumentointi

Työnantajan tulee dokumentoida paikallisten erien käyttö. Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä ainakin palkkaliitteittäin. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus.

Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

Selvityksessä on olennaista, että paikallisten erien kustannusta ja keskitetyn erän toteuttamisesta johtuvia palkkausmuutoksia ei sekoiteta keskenään.



8. Viivästyskorko

8.1. Keskitetty erä 1.10.2026

Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027, HYVTESin allekirjoituspöytäkirjan 13 §:n a-kohdasta poiketen HYVTESin keskitetystä erästä muodostetut HYVTESin tasopalkat ja velvoittavat tasolisät ja vaikutus työkokemuslisään (katso kohta 3.1.) maksetaan keskitetyn erän osalta viimeistään helmikuun 2027 palkanmaksun yhteydessä. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa helmikuun palkanmaksua seuraavasta päivästä lukien.

Jos järjestelmä otetaan aikaisemmin käyttöön (1.10.2026, 1.11.2026 tai 1.12.2026), noudatetaan keskitetyn erän osalta 13 §:n aikataulua, kuitenkin siten, että HYVTESin keskitetystä erästä muodostetut HYVTESin tasopalkat ja velvoittavat tasolisät ja vaikutus työkokemuslisään (katso kohta 3.1.) maksetaan viimeistään helmikuun 2027 palkanmaksun yhteydessä. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa helmikuun palkanmaksua seuraavasta päivästä lukien.

8.2. Paikalliset erät 1.10.2026 (paikallinen erä 1,0 %, keskitetystä erästä muodostettu paikallinen erä 0,18 % ja paikallinen erä 0,2 %)

Mikäli tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027, HYVTESin allekirjoituspöytäkirjan 13 §:n a-kohdasta poiketen tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisään maksetaan otsikossa mainittujen erien osalta viimeistään helmikuussa 2027. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.3.2027 lukien.

Jos järjestelmä otetaan aikaisemmin käyttöön (1.10.2026, 1.11.2026 tai 1.12.2026), noudatetaan otsikossa mainittujen erien osalta 13 §:n aikataulua, kuitenkin siten, että tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuslisään maksetaan viimeistään helmikuussa 2027. Maksun viivästyessä oikeus viivästyskorkoon alkaa 1.3.2027 lukien.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henriikka Nybondas-Kangas

Neuvottelupäällikkö Anne Kiiski



**HYVTESin ja SOTE-sopimuksen
palkkausjärjestelmäuudistus**

Sähköposti: hvapalkkaus@kt.fi



<https://www.ktlehti.fi/taxonomy/term/446/kunta-ja-hyvinvointialan-elakemaksuja-voitaisiin-keventaa-huomattavasti>

AJASSA /2026

Tiesitkö, että kunta- ja hyvinvointialalla on lähes puoli miljoonaa palkansaajaa?

<https://www.ktlehti.fi/ajassa/tiesitko-etta-kunta-ja-hyvinvointialalla-lahes-puoli-miljoonaa-palkansaaja>

TYÖMARKKINAT /2026

Ammatit kertovat tärkeistä palveluista – katso, mitkä nimikkeet ovat kasvussa

<https://www.ktlehti.fi/teemat/tyomarkkinat/amat-kertovat-tarkeista-palveluista>

SOPIMUKSET /2026

Uusi tasopalkkamalli vaatii yhteistyötä hyvinvointialueilla

<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/uusi-tasopalkkamalli-vaatii-yhteistyota-hyvinvointialueilla>

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

En ym

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihte) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat >
(/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste >
(/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute >
(/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
(/sopimukset/yleiskirjeet)

Jäsenkirjeet
(https://www.kt.fi/yritykset/jase
nkirjeet)

KT:n Linja-palvelu
(http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut
(https://www.ktlehti.fi/)

