



Yleiskirjeet

[Etusivu \(/\)](#) >

Työ- ja virkaehtosopimus 1.10.2026 erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta liittyen HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon ilman teknisen alan liitettä 7

YLEISKIRJE 19/2026 1.9.2026

Hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille

Työ- ja virkaehtosopimus 1.10.2026 erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta liittyen HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon ilman teknisen alan liitettä 7

Tämä työ- ja virkaehtosopimus ei koske HYVTESin liitettä 7.

HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmäuudistusta on selostettu KT:n yleiskirjeessä 5/2026, paikallista toimeenpanoa yleiskirjeessä 6/2026 sekä HYVTESin palkanmuuntoa yleiskirjeessä 12/ 2026. KT:n yleiskirjeessä 2/2023 on tarkemmat ohjeet paikallisen järjestelyerän laskennasta.

KT:n yleiskirjeessä 15/2026 on selostettu HYVTESin (ilman liitettä 7) paikallisia eriä ja keskitettyä erää.

HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 1.10.2026, 1.11.2026, 1.12.2026 tai viimeistään 1.1.2027.

Tasopalkkajärjestelmää ei voi ottaa käyttöön ennen 1.10.2026.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja Sote ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

Tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan mm.

- HYVTESin (ilman liitettä 7) määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksamisesta ja erien siirtämisestä (1.10.2026) HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeen



- Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän laskentapohjasta ja maksuaikataulusta
- HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetken vaikutuksesta keskitetyn erän ja paikallisten erien toteuttamiseen. Keskitetyn erän ja paikallisten erien toteuttamisesta sopijaosapuolet ovat antaneet tarkemmat ohjeet yleiskirjeessä 15/2026.

Työ- ja virkaehtosopimus erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta liittyen HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamiseen

Työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan HYVTESin (ilman liitettä 7) keskitetyn erän, paikallisen erän 0,18 %, paikallisen erän 1,0 % ja paikallisen erän 0,2 % ajankohdan (1.10.2026) myöhentämisestä ja vastaavasti määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksamisesta.

Työ- ja virkaehtosopimus ei koske HYVTESin teknisen alan liitteen 7 piirissä olevaa henkilöstöä.

HYVTESin (ilman liitettä 7) määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen siirtää erien (1.10.2026) toteuttamisen HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeen

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen siirtää seuraavien erien toteutumista/maksamista:

- keskitetty erä 0,22 % 1.10.2026 =>
- paikallinen erä 0,18 % 1.10.2026 =>
- paikallinen erä 1,0 % 1.10.2026 =>
- paikallinen erä 0,2 % 1.10.2026 =>

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan 1.10.2026–käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden loppuun asti.

Esimerkki: käyttöönottohetki 1.1.2027. Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan ajanjaksolta 1.10.2026–31.12.2026.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen HYVTESin (ilman liitettä 7) piirissä olevalle palkansaajalle

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä maksetaan palkansaajalle hänen normaalina palkanmaksupäivänään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua



maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Tasopalkka-järjestelmän käyttöön-ottohetki	Maksetusta kokonaisansioista ajalta	Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (1,6 %) maksupäivä	Erät maksetaan tasopalkka-järjestelmän käyttöön-ottohetken perust
1.10.2026	Ei muodostu määräaikaista prosentuaalista lisää.	Ei maksua.	1.10.2026 luki
1.11.2026	1.10.2026–31.10.2026	Marraskuun 2026 normaali palkanmaksu-päivä.	1.11.2026 luki
1.12.2026	1.10.2026–30.11.2026	Joulukuun 2026 normaali palkanmaksu-päivä.	1.12.2026 luki
1.1.2027	1.10.2026–31.12.2026	Tammikuun 2027 normaali palkanmaksu-päivä.	1.1.2027 lukie

Huom!

Lokakuun 2026 normaalina palkanmaksupäivänä maksetaan aiemmin sovittu prosentuaalinen palkanlisä 1,0 % palkansaajan yhteenlasketuista kokonaisansioista ajanjaksolta 1.7.2026–30.9.2026. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 29/2025.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän laskentapohjana oleva kokonaisansio HYVTESissä (ilman liitettä 7)

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämurkavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahaa ja lomakorvauksen.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua määräaikaista prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eräiä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Palkansaajan kokonaisansioon, josta määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentatapa koskee ainoastaan tässä sopimuksessa selostettua määräaikaista



prosentuaalista palkanlisää, joka maksetaan marraskuussa 2026, joulukuussa 2026 tai tammikuussa 2027 riippuen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottokuukaudesta. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiota, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

- Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.
- Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski



Liitteet

Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus 1.10.2026 erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta liittyen HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon ilman teknisen alan liitettä 7

Liite 2 Esimerkkejä HYVTESin (ilman liitettä 7) määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen



-

[Liite 1 Työ- ja virkaehtosopimus 1.10.2026 erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta liittyen HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon ilman teknisen alan liitettä 7 \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2619hs-liite1-hyvtes-myohentaminen.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2619hs-liite1-hyvtes-myohentaminen.pdf) (109.54 KB)



-

[Liite 2 Esimerkkejä HYVTESin \(ilman liitettä 7\) määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamiseen \(/sites/default/files/media/document/yleiskirje2619hs-liite2-hyvtes-myohentaminen.pdf\)](/sites/default/files/media/document/yleiskirje2619hs-liite2-hyvtes-myohentaminen.pdf) (146.95 KB)



Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelussuhdeasiat

Sähköposti: soster@kt.fi



Yleiset palvelussuhdeasiat

Sähköposti: kvtes@kt.fi



<https://www.ktlehti.fi/taxonomy/term/529/aija-tuimala-palvelujen-kayttajat-ovat-tyytyvaisia>

AJASSA /2026

Tiesitkö, että kunta- ja hyvinvointialalla on lähes puol miljoonaa palkansaajaa?

<https://www.ktlehti.fi/ajassa/tiesitko-etta-kunta-ja-hyvinvointialalla-lahes-puoli-miljoonaa-palkansaaja>

TYÖMARKKINAT /2026

Ammatit kertovat tärkeistä palveluista – katso, mitkä nimikkeet ovat kasvussa

<https://www.ktlehti.fi/teemat/tyomarkkinat/amatit-kertovat-tarkeista-palveluista>

SOPIMUKSET /2026

Uusi tasopalkkamalli vaatii yhteistyötä hyvinvointialueilla

<https://www.ktlehti.fi/lait-ja-sopimukset/sopimukset/uusi-tasopalkkamalli-vaatii-yhteistyota-hyvinvointialueilla>

Mitä mieltä olet tästä sivusta?

Löysin etsimäni

En löytänyt etsimääni

Sisältö oli hyödyllistä

En yi

Kuntatalo

Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihte) 09 771 3000

Käyttöehdot, evästeet ja tietosuojat >
(/kayttoehdot-tietosuoja)

Saavutettavuusseloste >
(/saavutettavuusseloste)

Palaute > (https://www.kt.fi/palaute)

Saavutettavuuspalaute >
(/saavutettavuuspalaute)

Asiakirjajulkisuus > (https://www.kt.fi/kt-organisaationa/asiakirjajulkisuus-tietosuoja-saavutettavuus)

Pikalinkit

Yleiskirjeet
(/sopimukset/yleiskirjeet)

Jäsenkirjeet
(https://www.kt.fi/yritykset/jas-enkirjeet)

KT:n Linja-palvelu
(http://linja.kt.fi)

Muita sivustoja

KT-lehden verkkosivut
(https://www.ktlehti.fi/)



