

Henkilöstöpäätös 18.3.2020

Hallitus on 16.3.2020 todennut yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Hallitus linjasi 16. maaliskuuta lisätoimenpiteistä, joiden tarkoituksena on hidastaa koronavirustartuntojen leviämistä sekä suojella riskiryhmiä. Linjaukset ovat voimassa 13. huhtikuuta 2020 asti. Hallituksen linjaamat toimenpiteet saatetaan voimaan valmiuslain, tartuntatautilain sekä muun lainsäädännön mukaisesti. Marinin hallituksen ilmoituksen pohjalta valmiuslain käyttöönotto alkaa ja liitteenä olevan 19 kohdan mukainen rajoitusohjelma käynnistyy asteittain, ensimmäisten toimenpiteiden osalta keskiviikkona 18.3.2020.

Hallituksen linjaamat toimenpiteet vaikuttavat olennaisesti osan henkilöstön työ- ja virkatehtäviin välittömästi 16.3. – 13.4.2020 välisenä aikana.

Linjauksen 9 mukaisesti: "Julkisen sektorin työnantajat määräävät ne julkisen sektorin työntekijät etätöihin, joiden työtehtävät sen mahdollistavat."

Simon kunnan valmiusjohtoryhmä on 18.3.2020 päättänyt, että poikkeusolojen toimenpiteiden johdosta toimitaan seuraavasti:

Henkilöstön kanssa käydään työtilannetta yksikkökohtaisesti läpi.

Vähentyneiden työ- ja virkatehtävien johdosta suositetaan henkilöstölle:

1. Mahdollisten kertyneiden ylityövapaiden käyttöä
2. Säästövapaiden käyttöä
3. Vuosilomia
4. Palkattoman virka- tai työvapaan ottamista

Vapaan/loman ajalle ei oteta sijaisia, eikä saa johtaa ylitöiden tekemiseen.

Lomanmääräytymisvuodelta 2019 ei säästövapaita sallita, vaan ansaitut lomat on pidettävä 30.4.2020 mennessä.

PALKATON, VAPAAEHTOINEN VIRKAVAPAA/TYÖLOMA muutettu käytäntö ajalla 18.3. – 13.4.2020

Poikkeusoloista johtuen palkattoman virkavapaan osalta muutetaan laskentakäytäntöä siten, että

1. 1-3 työpäivää = 1-3 päivää, ei muutosta
2. 4-5 työpäivää => ei lasketa viikonloppua eli lauantaita tai/ja sunnuntaita mukaan
3. Täysi viikko => lasketaan 5 työpäivää

Työskentelypaikan, työtehtävien ja virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen osalta todetaan, että lähtökohtana on se, että työnantaja työnjohdollisesti määrää mitä, missä, milloin ja miten työ tehdään.

ETÄTYÖSKENTELY:

Hallituksen linjauksen mukaisesti 16.3. – 13.4.2020 etätyöskentely on lähtökohtainen. Kaikkien työtehtävät eivät tätä mahdollista ja etätyöskentelystä sovitaan oman esimiehen kanssa. Etätöistä annetaan erillinen ohjeistus.

Päätös

Hyväksyn Simon valmiusjohtoryhmän 18.3.2020 päätökset

Marttila Vivi
Kunnanjohtaja

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.3.2020.